



**En lluita pel
nostre futur**

**Compromesos
amb la història**



Bones Festes!**Durant aquestes festes demanem solidaritat i defensa dels drets socials i laborals**

Som conscients que, amb tot el que estan passant els treballadors i treballadores, no són moments per celebrar diades i festes, siguin del signe que siguin. Tot i això considerem que, en unes dates tan característiques, val la pena fer una reflexió seriosa per tal de no caure en el parany manipulador del consumisme pel consumisme, i de la celebració per la celebració.

Voldríem remarcar que tot plegat no treu que fem una crida sincera a la millora de la solidaritat entre la societat, i no només en aquestes dates, i per a la defensa de tots els drets socials aconseguits, sobretot, per als grups socials més desfavorits i, no cal dir-ho, a tot el que fa referència als drets laborals que pertiquen a tots els treballadors i treballadores, que no seran cap regal, sinó la conseqüència de l'esforç que ens caldrà posar-hi a tots plegats.



Ara més que mai, cal fer una crida a la solidaritat

RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez

COL·LABORADORES: Montserrat Borrellas i Maite Noguera

CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: Servei Lingüístic de la CONC

REDACCIÓ:

Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00

TIRADA: 6.500 exemplars

editorial**La sortida de la crisi reclama un esforç de tothom**

La crisi econòmica que, des de fa un parell d'anys, estem patint, està arribant a uns límits que amenacen molt seriosament l'estabilitat del món laboral i la seva perspectiva de futur.

L'atur, que diferents especialistes ja situen per damunt del 20% dintre de poc, està plantejant una situació crítica per a bona part de la societat, sobretot la que depèn exclusivament d'un salari. El tancament i la presentació d'expedients de regulació d'empreses és una realitat tan quotidiana que ja ha deixat de ser un fet excepcional.

El més greu, però, és que davant d'una situació tan crítica, des dels sectors empresarials i econòmics es planteja, com a gairebé l'única sortida, la retallada dels drets laborals i socials i l'abaratiment, amb més facilitat també, dels acomiadaments.

La cúpula empresarial que demana tot això no deixa de ser hereva d'aquell feudalisme empresarial que, en la primera part del segle passat, va aconseguir immenses fortunes gràcies a la situació d'esclavatge en què es desenvolupava la vida laboral d'aquells anys. Només l'aferissada lluita dels treballadors/es, deixant pel camí un munt de represaliats i, fins i tot, morts i empresonats, va permetre superar, en bona part, aquesta situació i aconseguir millores substancials.

Ara, enmig d'aquesta problemàtica econòmica tan greu, la gent no només ha de patir l'atur i la manca de perspectives per trobar una feina, sinó que ens trobem que la manera més fàcil de recaptar més diners que ha trobat el Govern de l'Estat és l'augment dels impostos que afecten directament la gent més senzilla, és a dir, la majoria de la societat. Tots els grans capitals i els beneficis empresarials queden al marge d'aquest augment d'impostos.

Tots estem d'acord, els sindicats els primers, que la situació reclama un esforç de tothom, però en el que no hi estem, i així ho hem denunciat, és que aquest esforç només vagi a càrrec de la gent treballadora i de la part de la societat més feble, mentre els grans capitals es mantenen intocables i el benefici empresarial és l'única qüestió important a tenir en compte per a sortir d'aquesta situació.

Eva Negro

“Posem èmfasi en el cursos que poden tenir més sortida en el mercat laboral de les nostres comarques”

El nostre sindicat, en el seu compromís per a millorar les condicions laborals dels treballadors, no ha deixat mai de considerar que, una de les qüestions més importants, era una formació professional adequada i la possibilitat d'anar millorant la capacitat tècnica del conjunt laboral del país. Amb aquestes premisses, fa anys, es va crear el CEPROM, avui Fundació Paco Puerto. En parlem amb l'Eva Negro.

Ens podries explicar què ofereix exactament aquest Servei?

Una formació continuada, no reglada, per a qualsevol treballador/a, tant si es troba en actiu com si no. Aquesta formació s'encamina cap al reciclatge de persones que ja desenvolupen una activitat, així com a la capacitació d'altres que volen inserir-se en el mercat laboral o que pretenen assumir canvis en el seu estat professional.

Té acceptació un servei com aquest? Quanta gent hi passa?

És un servei tradicionalment molt ben acceptat, ja que la formació és un tema molt valorat en general. Ara bé, en els darrers anys, amb la situació de crisi que vivim, l'interès per aquest servei ha augmentat molt més. Es porten a terme entre 30 i 50 cursos a l'any. Això vol dir atendre al voltant d'unes 800-1.000 persones, entre alumnes i gent que s'hi interessa per un o altre motiu, i els que s'adrecen al nostre servei d'assessorament a les persones que es troben en situació de recerca de feina.

Quina mena de cursos s'ofereixen?

Principalment s'ofereixen tres tipus de cursos: intersectorials, per a treballadors/es de qualsevol sector de la producció; sectorials, per a treballadors/es d'un sector en concret, i ocupacionals,



Eva Negro Garcia, de 42 anys, treballa al Sindicat des d'en fa 20 i, des del 2009, és responsable de la Fundació Paco Puerto al Bages, Berguedà i Osona.

per a persones en situació de desocupació. Respecte les especialitats, s'ofereixen aquelles que permeten assolir capacitat en tot allò que fa referència a les noves tecnologies, ja que, avui, aquestes afecten a bona part de l'activitat laboral. També els idiomes, així com cursos de salut laboral (prevenció de l'estrès, intel·ligència emocional, etc.) que permeten que els treballadors/es millorin els seus recursos per a desenvolupar una feina el més efectiva possible, alhora que es procura garantir al màxim una salut laboral adequada. També posem un èmfasi especial en aquells cursos que, com els relacionats

amb la indústria del metall i les energies renovables, poden tenir més sortida en el mercat laboral de les nostres comarques.

Hi ha aspectes que es podrien ampliar o millorar?

L'oferta sempre es pot millorar i darrerament així s'ha fet. Cal tenir en compte que, els cursos que es fan, són una oferta pública, subvencionada pel Departament de Treball de la Generalitat, per tant s'està sotmès a l'aprovació de l'Administració autonòmica. Amb la situació actual es va veient necessària una millora tant pel que fa a cursos com a la infraestructura de què disposem. Cal valorar, igualment, la col·laboració que hi ha amb d'altres centres d'ensenyament, més especialitzats, i fundacions que segueixen orientacions com les nostres.

Avui, donada la crisi que vivim, creus essencial aquesta tasca de servei que ofereix?

Des de sempre la formació ha estat una eina imprescindible pel desenvolupament de la capacitat laboral dels treballadors. Però ara, més que mai, davant dels canvis que ha sofert el mercat laboral, queda molt clar que qui tingui una millor preparació tindrà més possibilitats per a mantenir-s'hi i no quedar-ne exclòs. La formació hauria de ser una part important de la vida laboral d'un treballador.

Què es podria dir als nostres afiliats sobre aquest Servei?

Cal dir que estem en el sindicat i per tant al servei dels treballadors en general i dels afiliats en particular. Sempre que vulguin s'hi poden adreçar, ni que sigui per a obtenir una orientació i ajuda per a trobar millors sortides laborals.

Consideracions sobre l'absentisme laboral

El 75% dels treballadors i treballadores no agafen mai cap baixa

Josep Fuentes

Fa uns mesos CCOO de Catalunya presentava un informe sobre l'absentisme laboral. Tenint en compte l'existència d'un cert debat social sobre la qüestió, amb aquest article vull contribuir a difondre algunes de les dades, consideracions i conclusions de l'esmentat informe sindical.

L'Organització Internacional del Treball (OIT) defineix el terme absentisme per descriure la no assistència al treball per part d'un treballador o treballadora que es pensava que hi assistiria. En conseqüència, són absentisme: les baixes per incapacitat laboral (IL) i les absències injustificades. No es pot considerar absentisme el conjunt de drets i millores laborals retribuïdes, com la maternitat i paternitat, les hores de formació, les hores sindicals i els permisos retribuïts establerts en l'Estatut dels treballadors i en els convenis col·lectius. Hi ha una tendència de les patronals a considerar-ho tot absentisme.

A Catalunya no hi ha canvis significatius en el nombre de baixes per IL en els últims anys. El 75% dels treballadors i treballadores no agafen mai cap baixa. Només el 4% té dues baixes l'any i el 2% més de dues. Els estudis diuen que les baixes curtes són atribuïbles a problemes de salut, a les condicions de treball i a necessitats de l'àmbit domèstic i familiar i les llargues, fonamentalment, de problemes de salut.

En el rànquing del tipus de malalties de les IL destaquen amb un 22% les relacionades amb el sistema respiratori, un 20% amb el sistema osteomuscular i connectiu, un 9% amb traumes

i circumstàncies externes i un 8% amb malalties mentals i del comportament. Aquestes dades ens porten a pensar que una part important d'aquestes malalties estan relacionades amb les condicions de treball. Per cert, malalties professionals que en molts casos no són reconegudes com a tals.

Si comparem les dades d'Espanya amb les de la Unió Europea (UE) dels 27, i tenint en compte la població activa corresponent, aquí, el 15% de treballadors i treballadores no van anar a treballar per IL, mentre que a la UE la mitjana és del 23%. Espanya és el quart país començant per la cua. La mitjana de dies d'absència per IL és de 5 dies per treballador a la UE i de 3,5 a Espanya.

Cal considerar també els aspectes relacionats amb la prolongació de la jornada laboral. Al nostre país, més del 22% dels treballadors fan hores extraordinàries dos o més dies a la setmana. Prop del 20% d'aquests treballadors, i especialment les dones, no tenen cap tipus de retribució econòmica o de compensació amb temps lliure.



Només es pot considerar absentisme les baixes per malaltia i les absències injustificades

Amb aquestes dades, cal destacar, a mode de conclusió, que la pràctica de les patronals de considerar-ho tot absentisme està en contradicció amb el que diu la OIT i per responsabilitat i cohesió social no es poden posar en discussió els drets i els avenços laborals aconseguits. A més, és necessari aconseguir consens i un acord social entre administracions, patronals i sindicats sobre el concepte d'absentisme, que permeti una bona diagnosi que estableixi la veritable dimensió i les raons, i determinar possibles actuacions. I resulta fonamental identificar correctament les patologies laborals de les IL, perquè siguin reconegudes com a tals i perquè es pugui intervenir en l'adequació i la millora de les condicions de treball.

Presentació de la guia de CCOO sobre la Llei d'igualtat dirigida a treballadores immigrades

La Secretaria d'Immigració i la Secretaria de la Dona van organitzar un acte conjunt per presentar una guia sobre els nous canvis que ens aporta la Llei d'igualtat i que s'ha editat en diferents llengües.

La responsable de la Secretaria de la Dona de CCOO del Bages-Berguedà, Laura Lozano, va fer la presentació de la guia, editada per la Secretaria d'Immigració de CCOO de Catalunya en 7 idiomes (català, castellà, àrab, anglès, francès, rus i xinès) i dirigit a dones treballadores immigrades, on s'expliquen els canvis i les millores aconseguides per les dones treballadores a partir de l'aprovació de la Llei per a la igualtat efectiva entre dones i homes al centre de treball.



L'acte va acabar amb un torn de preguntes per part dels assistents

centres d'internament. El sindicat té una posició totalment en contra de l'ingrés dels estrangers que no tinguin permís de residència en un centre d'internament, donat que considera que el fet de no tenir documents és una falta administrativa i no un delicte. Però també es va parlar d'algun aspecte positiu, com serà el reconeixement de les parelles de fet en els tràmits de reagrupaments familiars i la possibilitat que, un cop s'aprovi la nova llei, els cònjuges reagrupats puguin treballar, cosa que no podien fer fins ara.

LLEI D'ESTRANGERIA

Tot seguit, en Ghassan Saliba, secretari d'Immigració de CCOO de Catalunya, va exposar els canvis que preveu fer el Govern en l'actual Llei d'estrangeria i va manifestar la posició del sindicat davant d'aquests canvis. Va destacar les restriccions que es proposen en relació amb el reagrupament familiar d'ascendents i els canvis relacionats amb infraccions i

TARGETA PROFESSIONAL

Va finalitzar l'acte amb la intervenció d'en Nfali Faty, responsable d'Immigració de la Federació de Construcció i Fusta, que va explicar la importància d'obtenir la targeta professional de la construcció (TPC) per part dels treballadors del sector que és un dels que més immigració té.

Un record pel Joan Mosquera

Jaume Espelt

El passat 19 de juliol, en Joan es trobava de vacances a Galícia, la seva terra natal, quan de matinada, mentre dormia, el seu gran cor va dir prou. Un company, un amic, un home que es feia estimar pel seu tarannà franc, obert i alegre.

El seu caràcter solidari va fer que s'impliqués durant molts anys en la defensa dels llocs de treball de la mineria al Berguedà. Fou president del Comitè de Carbons Pedraforca des de l'any 1984 i un cop jubilat es va dedicar desinteressadament a la gestió de les prejubilacions dels treballadors de la seva empresa. Al mateix temps, a partir de 2001, també es

va fer càrrec del servei del CITE, fet que va significar una millora molt important per als treballadors immigrants de la comarca que fins aleshores s'havien de desplaçar fins a Manresa.

Un company que ha viscut amb intensitat i amb uns valors de treball digne i solidaritat envers els altres i a qui sens dubte trobarem a faltar.



Compromís social i nacional**CCOO del Bages-Berguedà va participar, un any més, en l'ofrena floral de l'Onze de Setembre**

Un any més el nostre sindicat va estar present en l'ofrena floral que es fa, cada 11 de Setembre, a la plaça que porta aquest nom, a Manresa. Com en altres ocasions, l'ofrena es va fer conjuntament amb els companys d'UGT, en el decurs d'un acte que va aplegar no només la major part dels polítics de casa nostra sinó bona part del conjunt associatiu i social de la nostra ciutat.

Amb aquesta participació el nostre sindicat vol fer palès, una vegada més, el nostre respecte envers el fet nacional de Catalunya i el compromís, més immediat, amb la classe treballadora del nostre país i el conjunt de la ciutadania, a més d'oferir la nostra consideració vers tota la gent que, al llarg de la història, ha lluitat per la defensa dels drets nacionals del nostre poble.

**Llibre sobre el moviment obrer i sindical al Bages**

En Sebastià Vives, primer secretari general de la Unió Comarcal de CCOO del Bages, lliura documentació per al llibre del moviment sindical a la comarca que estem preparant. A la foto, d'esquerra a dreta, Lluís Vidal Sixto, Sebastià Vives i Josep Fuentes.

CURSOS ADREÇATS A ATURATS/ADES I A TREBALLADORS/ES EN ACTIU

ESPECIALITAT	HORES	LOCALITAT	HORARI (*)	
Processador de textos	30	Manresa	13-oct-09 a 12-nov-09, dt i dj de 09:30 A 12:30	Acabat
Processador de textos	30	Manresa	13-oct-09 a 12-nov-09, dt i dj de 19:00 A 22:00	Acabat
Ofimàtica: Ofimàtica i Internet nivell avançat	64	Berga	14-oct-09 a 27-nov-09, dl dc dv de 18:00 a 21:00	Acabat
Disseny de pàgines web bàsic	30	Manresa	19-oct-09 a 18-nov-09, dl i dc de 19:00 A 22:00	Acabat
Anglès Nivell 1	45	Berga	19-oct-09 a 09-dic-09, dl i dc de 18:00 a 21:00	Acabat
Navegació i Comunicació a Internet	30	Berga	20-oct-09 a 05-nov-09, dt i dj de 18:00 A 21:00	Acabat
Conducció de carretons	24	Manresa	11-nov-09 a 27-nov-09, dc i dv de 16:00 A 20:00	Acabat
Processador de textos avançat	20	Manresa	24-nov-09 a 17-des-09, dt i dj de 19:00 A 22:00	Iniciat
Muntatge elèctric i electrònic en instal·lacions solars fotovoltaïques	90	Manresa	19-nov a 23-feb-10, dt i dj de 16:00 A 20:00	Iniciat
Anglès Nivell 2	45	Berga	14-des-09 a 17-feb-10, dt i dj de 18:00 A 21:00	Pendent d'inici
Fulls de càlcul	30	Manresa	12-gen-10 a 11-feb-10, dt i dj de 19:00 A 22:00	Pendent d'inici
Disseny gràfic informatitzat nivell avançat	64	Manresa	11-gen-10 a 17-març-10, dl i dc de 19:00 A 22:00	Pendent d'inici
Full de càlcul avançat	20	Manresa	4-feb-10 a 25-feb-10, dt i dj de 19:00 A 22:00	Pendent d'inici
Anglès Nivell 3	45	Manresa	A determinar	Pendent d'inici
Anglès conversa	20	Manresa	A determinar	Pendent d'inici
Soldadura semiautomàtica mag d'estructures lleugeres	90	Manresa	12-gen-10 a 26-març-10 dt dj dv de 18:45 a 21:45	Pendent d'inici

- Els treballadors de l'Administració pública només poden accedir al 10% del total de places.
- Els aturats poden accedir a un 40% del total de places.

* Els horaris poden sofrir modificacions.

INFORMACIÓ
Passeig Pere III, 68
MANRESA
Tel. 93 873 50 00



fundació
paco puerto

Xerrada sobre la Grip A

Josep Fuentes

Una cinquantena de delegats/ades van assistir a una xerrada que vam organitzar sobre la grip A. La xerrada responia a diverses preguntes: “De què parlem quan ens referim a la grip A (H1N1)? Quines actuacions s’han de portar a terme als centres de treball? Quins criteris d’actuació tenim des del sindicat de CCOO?” Vam fer aquesta xerrada perquè ens interessa i hem d’intervenir en tot allò que afecta la salut dels treballadors/es i l’organització del treball. La xerrada va anar a càrrec de la companya Loly Fernández, responsable del Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya, i la va presentar el nostre secretari general, Lluís Vidal Sixto.

Es diu pandèmia de la grip A per la seva transmissió, no pas per la seva gravetat, ja que el comportament del virus és força benigne. El virus circula per Catalunya i estem en alerta sanitària perquè hi poden haver molts casos, tot i que no tenim alarma sanitària perquè la gravetat no és important.

PLANS D’ACTUACIÓ A LES EMPRESES

La Generalitat de Catalunya i el Ministeri de Sanitat i Política Social recomanen que es facin plans d’actuació a les empreses i als centres de treball. Uns

plans que tenen com a objectiu protegir la salut de les persones que hi treballen, reduir-ne les possibilitats de contagi, garantir la continuïtat de l’activitat i els drets dels treballadors/es. Els empresaris han d’estar atents a les indicacions sanitàries i anticipar-se a la situació. I això ho han de fer creant un grup de treball i adoptant mesures d’higiene; mesures individuals (facilitar la neteja de les mans...) i ambientals (ventilació de locals...). Cal analitzar el grau de risc de contagi i detectar els treballadors/es especialment sensibles (embarassades, persones amb diabetis, obesitat, malalties cardiovasculars i respiratòries). També cal establir mesures d’informació, formació i avaluació.

Per què els treballadors/es, mitjançant els nostres representants, tenim dret a participar en l’elaboració d’aquests plans? Per diverses raons: perquè la llei ens dona aquest dret (Llei de prevenció de riscos laborals i modificacions de les condicions i l’organització del treball), perquè participant-hi podem garantir l’eficàcia de les mesures, i perquè no es poden vulnerar els nostres drets i hem de quedar protegits. Quins aspectes hem de vetllar amb la nostra intervenció? Que hi hagi igualtat de tracte per al conjunt de



D’esq. a dreta, Loly Fernández, Lluís V. Sixto i Carles Pérez, tècnic de salut laboral de CCOO del Bages-Berguedà

treballadors/es. Que les mesures que s’adoptin siguin temporals i no pas permanents. Que les persones que s’hagin d’absentar –incapacitat temporal– per la grip A siguin tractades amb respecte i no perjudicades ni represaliades. Que els col·lectius més vulnerables siguin informats i protegits. Que les empreses posin a disposició i facilitin mitjans per a la higiene de les mans. Que es proporcioni informació i formació als treballadors/es i als usuaris de les instal·lacions.

A la xerrada vam distribuir una guia sindical sobre la grip A, a la qual podeu accedir a través de www.ccoo.cat/salutlaboral.

Presentació del projecte Aurora

Laura Lozano



Laura Lozano i Lidia Sandalinas

La Secretaria de la Dona va fer la presentació del projecte Aurora: eines per a sindicalistes en l’elaboració de plans d’igualtat. L’acte va ser presentat per la coordinadora del projecte, Lidia Sandalinas, que forma part de l’equip de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya, i per Laura Lozano, responsable de la Secretaria de la Dona del Bages-Berguedà, que també forma part del projecte. El mateix dia va finalitzar el primer curs a la comarca de Plans d’igualtat I, per a les nostres delegades i delegats. Properament es podran fer els cursos: Plans d’igualtat I (12 h), Plans d’igualtat II (12 h), Assessoros davant l’assetjament (40 h) i Violència de gènere (12 h).

Et ve de gust?

Nosaltres ja hi som,
a tu t hi esperem!

Escola d'equitació
Ponis per als més menuts
Equitació terapèutica
Cursos de doma natural
Lloguer de cavalls i ponis
Pupilatge de cavalls
Fisioteràpia equina

10% de dte

afiliats i afiliades a



comissió obrera
nacional de Catalunya

HÍPICA LA COMETA

Casa la Cometa, s/n - 08672 GAIÀ - Tel. 678 62 80 08 - www.hipicalacometa.com

centre Òptic del bages

c/Carrasco i Formiguera, 36
08242 MANRESA (entre el baixador dels FGC i el CAP Bages)
Tel. 93 878 72 29

www.centreopticdelbages.com

40%

de **descompte** en
muntures i vidres
graduats per a tots
els afiliats de **CCOO**.
i les seves famílies.

Oferta vàlida fins al 31/12/2009.
Oferta no acumulable a altres promocions.
En ulleres de sol el descompte és del 30%.