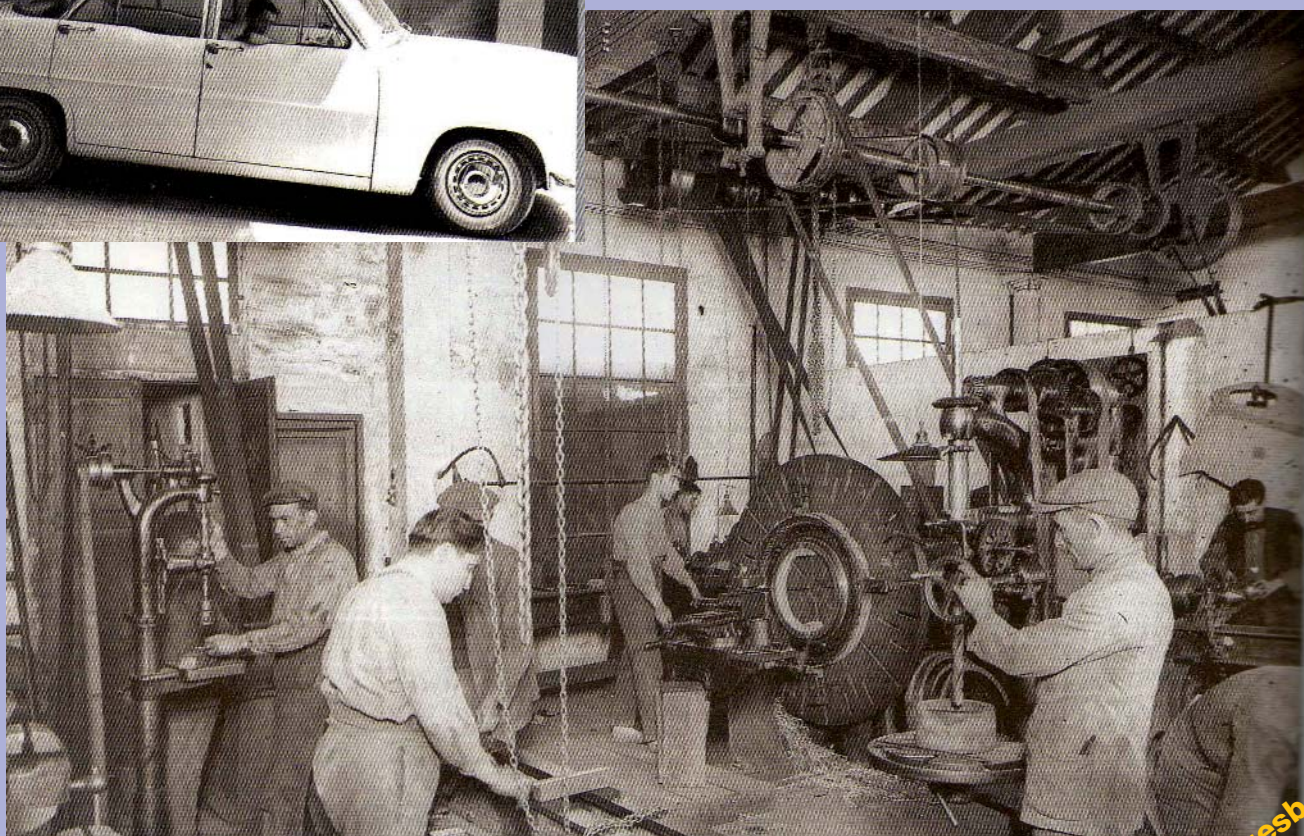




La crisi, el repte sindical més urgent

Anunci de la Pirelli de l'any 1955 i foto de la fàbrica de l'any 1933. Un referent històric a la nostra comarca, avui en camí de desmantellament.



Avanzar desde la crisis

Santi Vidal
delegat sindical de CCOO a Pirelli

El poeta mallorquín Andreu Vidal dejó escrito: “La realidad de buenas a primeras es sorprendente; después se convierte en trágica, cruel y acaba siendo terriblemente monótona.”

El anuncio del cierre a finales del año 2009 de la factoría de Pirelli en Manresa ha sido sorprendente. A mediados del año 2001 el entonces recién nombrado director general de Pirelli España, Venanci Pellicer, en unas declaraciones a la prensa, aseguraba que la multinacional consideraba la planta de Manresa como un centro de futuro. Aunque es cierto que, desde hace ya bastantes años, algunos estamentos consideraban Pirelli como un problema latente. En los últimos cambios en la alcaldía de Manresa, cuando el alcalde saliente traspasaba a su sucesor los asuntos pendientes, añadía a modo de coletilla: “Además, está la cuestión Pirelli”.

Pirelli se estableció en Manresa en 1924. 85 años de historia en los que se han vivido situaciones tan excepcionales como una guerra civil. Aún hoy se conserva debajo del edificio de oficinas

un refugio antiaéreo construido durante la guerra por los trabajadores/as de Pirelli. No es extraño encontrar empleados de Pirelli cuyos padres trabajaron en Pirelli e incluso sus abuelos...

Son muchos puestos de trabajo directos e indirectos que desaparecen. Pirelli no es Nissan, no es SEAT, porque un centro industrial que cierra no vuelve a abrir. Una situación trágica para muchas familias (y, por las formas como se han llevado a cabo, cruel) teniendo en cuenta la difícil situación actual.

En un año, el número de desocupados en el Bages ha crecido más del 78%. El total de parados de las comarcas centrales es de 34.370, el 72% más que los 19.948 registrados en febrero del año pasado.

Podríamos decir que cada mes cierra una “Pirelli” en las comarcas de la Catalunya central. Una monótona letanía de cierres y despidos que nos inunda cada mañana al abrir el periódico o escuchar las noticias, que parece no tener fin.

En esta situación hablar sólo de Pirelli sería tanto como hacer un artículo para

las hemerotecas, para los archivos. Debemos, CCOO debe, afrontar la situación actual y avanzar desde la crisis. En nuestro tejido industrial hay espacios, zonas y subsectores “maduros” de bajo valor añadido, muy proclives a sufrir los avatares de la crisis. CCOO puede hacer dos cosas: resistencialismo sindical, que sólo lleva al fracaso, o bien defender el empleo, aún a sabiendas que esto no supone necesariamente una defensa numantina de todos y cada uno de los puestos de trabajo. El sindicalismo, CCOO, debe asumir y liderar proyectos de transformación de estos sectores asumiendo los ajustes e intentando que tengan el menor coste social (así lo hemos hecho con el acuerdo del textil). En el caso de Pirelli el frustrado proyecto de la construcción de una nueva planta debe considerarse como la excepción que debe confirmar la regla.

Nos toca repensar las respuestas a los interrogantes de hoy y no podemos, la sociedad no puede, resolver problemas usando el mismo tipo de pensamiento y métodos que usamos cuando los creamos.

RESPONSABLE EQUIP

ASSEMBLEA: Emili Martínez

COL-LABORADORES:

Montserrat Borrellas i Maite Noguera

CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL

REDACCIÓ:

Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00

TIRADA: 6.500 exemplars

Nous horaris del Centre d'Assessorament per a l'Ocupació - ASSOC

Aquest servei assessoria i orienta en la recerca de feina a les persones afiliades al sindicat i familiars de primer grau i als alumnes del nostre centre de formació CEPROM.

Els nous horaris d'aquest servei a Manresa són els dilluns de 16 a 19 hores i els dimarts de 9 a 13.30 hores. Cal demanar cita prèvia al mateix centre, al passeig Pere III, 68, o telefonant al 93 873 50 00.

Els nous horaris a Berga són els dijous de 9 a 13.30 h. Cal demanar cita prèvia als locals del sindicat, a la plaça Viladomat, s/n, o telefonant al 93 821 26 55.



Lluís-Vidal Sixto

“S’han de canviar els mètodes de repartiment de la riquesa”

Des d'aquesta pàgina ens agradaria acostar-nos al pensament del secretari general sobre alguns aspectes determinants de la seva responsabilitat sindical.

Quins problemes creus que afecten més el món laboral del Bages-Berguedà?

L'atur i les desigualtats existents dintre les empreses, tant amb relació a les condicions home-dona com a autòctons-immigrants. La situació és, més o menys, similar a la de la resta del país.

Quina ha de ser l'actitud del Sindicat davant d'aquestes problemàtiques?

Una actitud de denúncia i mobilització, com crec que estem fent quan hi ha situacions de conflicte en les relacions laborals. Una altra cosa és aconseguir els resultats que voldríem, ja que no tot depèn de nosaltres. Actualment, tant les empreses com l'Administració pública, són una resistència molt poderosa a la consecució d'acords favorables als treballadors. No cal oblidar que vivim en un món capitalista on la mateixa societat no té com a objectiu primordial assegurar els drets essencials de les persones. Vàrem lluitar per aconseguir una democràcia política, però ens cal, encara, assolir una democràcia social plena.

Quina línia d'organització interna voldries adoptar per aconseguir aquests projectes?

La línia organitzativa interna crec que és la correcta, amb autonomia sindical i coresponsabilització de totes les federacions, en la tasca de defensa de tots els treballadors, així com la lluita per la consecució del salari indirecte (educació, sanitat, mobilitat...) que és més responsabilitat de la Unió. Tot això recor-



En el darrer Congrés de la Unió Bages-Berguedà de CCOO, fou reelegit com a secretari general en Lluís-Vidal Sixto Orozco, qui ja venia exercint aquest càrrec des de l'any 2004, després d'haver exercit diferents responsabilitats en el sindicat.

dant que tenim una legislació clarament antisindical, la Llei orgànica de llibertat sindical, encallada des de l'any 1985, i un Estatut dels treballadors amb el que mai hi hem estat d'acord. Penso que la línia que seguim és la correcta ja que, malgrat aquests impediments, som la primera força sindical arreu del país.

Així creus que el Sindicat està en condicions de fer front a la comple-

xitat que, avui, presenten les relacions laborals en les empreses?

Crec que tenim un bon sindicat i possibilitats per a millorar-lo. El Pla d'Acció que vàrem aprovar en el darrer Congrés és un bon instrument per a fer-ho. Potser ens caldria disposar de més quadres o avançar en el camí de tenir més pes determinant en el sí de la societat.

Com veus el futur del Sindicat en el marc dels canvis laborals i socials que s'estan donant en el país?

El paper de CCOO és essencial, ja que cada vegada hi ha menys entitats que puguin aportar un element de força per tal de poder intervenir en els canvis que calen impulsar en la societat. Nosaltres ens hem reforçat darrerament, tant en afiliació com en representació. El fet de formar part de la Confederació Sindical Internacional també és un element que ens dona pes en el marc polític i social actual. Però, també, cal tenir en compte que les forces regressives, tant les econòmiques com les ideològiques, han agafat, darrerament, un impuls notori en els esdeveniments socials. Les diferències socials estan molt polaritzades, la pobresa no es redueix i hi ha una campanya molt ben orquestrada per a imposar que la societat del benestar, que s'exigia en el segle passat, avui no és possible. Però nosaltres defensem, i defensarem, que el que cal és procedir a canviar els mètodes de repartiment de la riquesa, aquesta riquesa generada per l'extraordinari increment de la productivitat laboral que no ha revertit vers els treballadors. En canvi sí hem vist com es reduïen els impostos que afectaven els grans patrimonis del país.

Serveis amb descomptes especials per afiliats

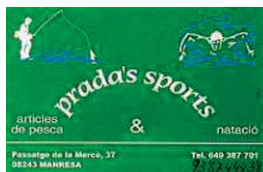


Centre Terapèutic Integral Demiquel

Ofereix un descompte del 20% segons els productes sobre els preus de tarifa.

C. Trueta, 7, 1-B Manresa

Tel. 938742718



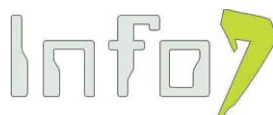
Prada's Sports

Ofereix el descompte del 10% sobre preus de tarifa excepte rebaixes.

C. Passatge de la Mercè, 37, bxs.

Manresa

Tel. 938744438



Info7 Club SL, Unip.

Ofereix un descompte del 5% o del 30% segons els productes sobre preus de tarifa, excepte rebaixes.

Plaça Infants, 7, Manresa

Tel. 938768454



Farmàcia Cosp

Ofereix descompte d'entre un 8% i un 10% segons articles.

Plaça Sant Pere, 11, Berga

Tel. 938210135



Barna Audició Centre Auditiu SL

Ofereix el descompte del 15% sobre preus de tarifa.

La primera visita i les següents, gratuïtes.

C. Joc de la Pilota, 16, Manresa

Tel. 938724742



AUTOESCOLA LOGOS

Avantatges d'un 50% de descompte en la inscripció per al carnet de cotxe i moto i un 20% de descompte en la llicència de ciclomotor (49 cc), llibres inclosos gratuïts. Av. Bases de Manresa, 127, Manresa, tel. 938730937



Tot Turisme

Agència de viatges que ofereix fins al 7% de descompte en viatges, estades i creuers.

C. del Cós, 61, Sallent.

Tel. 938370966

totturisme@wanadoo.es



Associació de teràpies naturals del Bages

Escola de teràpies en: medicina natural i serveis de psicoteràpia. Ofereix un descompte del 20% en els diferents serveis.

C. del Bruc, 127, entresol, 2n. Manresa.

Tel. 938736769



Viatges Iltrida

Agència de viatges que ofereix diferents descomptes en paquets turístics i de neu. Bitllets RENFE i Transmediterrània, el 4%, i des del 8% en hotels de ciutat. Muralla Sant Domènec, 25, Manresa.

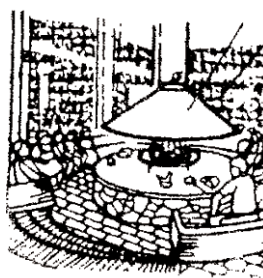
Telèfon 938768549

ma@iltrida.com

Mare Déu dels Àngels, 6, Berga.

Tel. 938222857

be@iltrida.com



ELS ROURES-ESPINALBET SL

restaurant i apartaments

Restaurant i apartaments de muntanya que ens ofereix degustacions gratuïtes de productes del país en els esmorzars de les estades de més d'una setmana i en les postres dels menús a la carta, excepte en temporada alta i els caps de setmana (dissabte i diumenge).

Ctra. de Rasos de Peguera, Km 4, Castellar del Riu. Tel. 938213561





SINAPSI Gabinet de Psicologia
Descompte del 15% sobre preus de tarifa i primera visita gratuïta.
C. Lepant, 6, 2n. 1r. Manresa.
Tel. 616495195



CLÍNICA DENTAL DRA. GOMIS
Descompte del 15% sobre preus de tarifa, i primera visita i revisions anuals gratuïtes.
Plaça Independència, 6, 1r. Manresa.
Tel. 938724587



CLÍNICA DENTAL DR. ALBERT COLOM
Descompte del 20% sobre preus de tarifa i primera visita (sense radiografies) gratuïta.
Passeig de la Pau, 16, Berga.
Telèfon 938220643
Gral. Mitre, 92-94, 1r. 2n. Barcelona.
Tel. 934141742



SUISDEN, Clínica Dental
Descompte del 20% en els diferents serveis. Primera visita gratuïta i finançament fins a 12 mesos en els pressupostos de més de 250 euros.
C. Barquera, 21, baixos, Artés.
Tel. 938202313
C. Major, 10, baixos, Puig-reig.
Tel. 938380123



MERCAPANYS, SA
La ferreteria Mercapanys ofereix als afiliats i afiliades, així com als parents de primer grau, el descompte del 10% sobre el preu de tarifa.
C. Barcelona, 33, Manresa.
Tel. 938770900



Bufet ROQUETA TORRAS, advocats associats
Descomptes per als afiliats i afiliades d'un 40% en la tarifa de consulta i d'un 30% en els procediments judicials de l'àmbit civil.
Plana de l'Olm, 7, 1r, 08240 Manresa, tel. 938725791-8729405
roqueta-torras@roqueta-torras.com
Rbla. Catalunya, 23, 2n 1a, 08007 Barcelona, tel. 934875681



BREAD & BROT Forn de pa artesà amb obrador propi
Ofereix als afiliats i afiliades, així com als seus parents de primer grau, els descomptes següents:
Patisseria 20%
Cafeteria, pa i brioixeria 10%
C. Àngel Guimerà, 76 Manresa, tel. 938739866



NOU ÀMBIT
Especialistes en fusteria d'alumini de tot tipus. Ofereix als afiliats i afiliades, així com als seus parents de primer grau, un 10% de descompte per qualsevol servei.

SARAUTO CONCESSIONARI OFICIAL PEUGEOT **PEUGEOT** Tel 93 877 20 00 Para disfrutar del automóvil

Ara si ets de CCOO, tens un món d'intervencions amb un **2%** de descompte per qualsevol marca i model.

Complex Piscines Municipals de Manresa

Viladordis, 5, 08241 Manresa

Tel. 93 874 47 50

www.cnmanresa.com

Club Natació Manresa



GRAN OFERTA PER AL PERSONAL I AFILIATS DE COMISSIONS OBRERES

Com a deferència als afiliats a CCOO, se'ls ofereix la possibilitat de gaudir d'una oferta avantatjosa per tal de gaudir de les noves instal·lacions:

100% de descompte en la matrícula

- Pagant 3 mesos en el moment d'efectuar l'alta
- Regal d'una tovallola
- Promoció no vàlida per a abonats donats de baixa els últims 3 mesos.



Assessorament sobre salut laboral i mútues

Cal actuar per evitar els accidents laborals i les malalties professionals

Josep Fuentes

Des del sindicat defensem unes condicions de treball dignes i saludables, però encara hi ha força empreses que no compleixen la Llei de prevenció de riscos laborals o ho fan sobre el paper però no en la realitat diària. Encara cal recórrer molt camí per evitar els accidents laborals i les malalties professionals.

Des de la Unió de CCOO del Bages-Berguedà i complementant el treball dels sindicats intercomarcals, desenvolupem l'acció sindical en aquest àmbit i, entre altres coses, orientem sindicalment i reforcem el Servei d'assessorament sobre salut laboral i mútues.

ORIENTACIÓ

Aquest servei assessoria, entre altres, sobre elecció, formació, funcions i drets dels delegats/ades de prevenció i els comitès de salut i seguretat i sobre l'avaluació de riscos, plans de prevenció i seguiment als centres de treball. A més, orienta sobre com actuar davant els accidents laborals, les funcions de les mútues d'accidents laborals i malalties professionals i les comissions de control i de prestacions especials de les mútues i la presència sindical.

Pel que fa a les incapacitats temporals s'informa dels procediments per al reconeixement de les malalties professionals, així com les revisions mèdiques genèriques i específiques. Així mateix, s'ofereix assessorament sobre



Encara hi ha moltes empreses que no compleixen la Llei de prevenció de riscos laborals

el treball amb productes perillosos i tòxics i les seves conseqüències sobre les persones i el medi ambient.

SERVEI PER A AFILIATS

Aquest servei d'assessorament s'adreça especialment a les persones afiliades al sindicat. També es vol donar suport i col·laborar amb els sindicats intercomarcals, els responsables de les seccions sindicals, els comitès d'empresa i delegats/ades de personal.

L'assessorament es farà els dimecres a Manresa, i cada quinze dies, els dimarts, a Berga. Els assessors són en Carles Pérez i en Gabriel Rodríguez. No obstant això, prèviament cal concertar i reservar hora telefonant al 93 873 00 00 (Manresa) o al 93 821 26 55 (Berga). També es pot contactar amb el servei mitjançant el correu electrònic carles.perez@ccoo.cat.

Confiam que amb aquestes mesures i amb un bon treball sindical de tothom, puguem avançar cap a unes condicions de treball més dignes i saludables per a les persones treballadores.

Lleu descens dels accidents laborals al Bages i el Berguedà

L'any passat es van comptabilitzar 4.449 accidents en jornada de treball amb baixa a la comarca del Bages, 40 dels quals van ser de caràcter greu i 3, mortals. Aquests 4.449 accidents representen un lleu descens del 9,46% respecte a l'any anterior. Pel que fa al Berguedà, el 2008 hi va haver 606 accidents laborals amb baixa, un 12,81% menys que el 2007. Entre aquests, 11 van ser greus. Cap d'ells va resultar mortal. A Catalunya es van produir 147.919 accidents, 1.161 greus i 105 mortals.



Treballem per la integració laboral i social de les persones immigrants

Josep Fuentes

La diversitat del món laboral és una realitat. En pocs anys a moltes empreses i centres de treball ha crescut el nombre de persones immigrants, persones de diferents orígens i nacionalitats. La immigració en més o menys mesura sempre ha existit i s'explica per moltes raons: conflictes socials i polítics, distribució injusta de la riquesa, recerca d'unes condicions de treball i de vida dignes per als immigrants i les seves famílies, entre altres.

PRECARIETAT

Al nostre país, la necessitat de mà d'obra en els últims anys ha comportat l'arribada de molts immigrants. Aquestes persones normalment han treballat en els sectors on molts autòctons no han volgut anar; els sectors més precaris, amb més temporalitat i més mal pagats. Amb el seu treball han contribuït a la riquesa del nostre país i amb les seves cotitzacions a sostenir el nostre sistema de seguretat social i de pensions.

Ara, amb la crisi econòmica que vivim i que els treballadors –autòctons i immigrants– no hem provocat, tots en patim les conseqüències. Es per això que els sindicats, juntament a l'exigència als poders polítics i econòmics de mesures que ajudin a sortir de la crisi i generin feina i el reforçament de les polítiques socials, hem de continuar treballant per la integració social i laboral de les persones immigrants.

DRETS I DEURES

Per CCOO, la referència per abordar els temes de la integració laboral i social de les persones immigrants són els Drets



La formació dels nousvinguts és fonamental per a la seva integració laboral

Humans i els drets establerts per l'Organització Internacional del Treball, reconeguts per la Constitució espanyola, tot i que la Llei d'estrangeria en molts casos els nega. Els drets i deures en l'àmbit laboral han de ser els mateixos.

SINDICAT DE LA DIVERSITAT

Què hi podem fer des de CCOO, que es defineix com a sindicat de les diversitats i que pretén agrupar tots els treballadors i treballadores independentment de la seva procedència, nacionalitat, raça o creences? Doncs continuar fent i reforçant el que moltes vegades ja fem. Aproximar-nos a ells i elles, animar-los a conèixer la nostra llengua i costums, explicar-los els drets i deures i integrar-los als centres de treball com una persona més.

IGUALTAT

En aquest terreny, els representants dels treballadors –delegats i delegades i comitès d'empresa– hi tenen un paper molt important. Cal evitar l'aïllament de les persones immigrants, parlar-hi, orientar-los en temes laborals i de convenis, detectar i lluitar per eliminar possibles situacions de discriminació, per ajudar a fer que siguin tractats amb igualtat. Si actuem així, contribuïm a un entorn de treball més just i solidari per a tots i totes.



Concentració a Manresa

Protesta contra la política educativa del Govern

El dia 12 de febrer va tenir lloc a Manresa una concentració, convocada per tots els sindicats representatius, per tal de protestar sobre la proposta de Llei d'educació que havia presentat el conseller Ernest Maragall.

La convocatòria va aplegar un gran nombre de mestres que van mostrar la seva oposició a les condicions que s'assenyalen a la llei esmentada. La protesta, va tenir lloc a la plaça Major, davant de l'Ajuntament, on es va llegir un manifest de desacord amb la proposta reguladora, en què es denunciava la connivència del conseller Maragall amb l'escola privada mentre la pública pateix greus mancances. El sector d'ensenyament està sensible-



La manifestació va finalitzar a la plaça Major, on es va llegir un manifest

ment molest per l'actuació del conseller i la seva manca d'atenció a les propostes dels sindicats, en un tema tan delicat com és el que representa l'educació en el si de la societat catalana.

MOBILITZACIONS DE REBUIG

La política educativa del Departament d'Educació de la Generalitat s'ha caracteritzat els últims anys per un autoritarisme absolut i el menyspreu envers el professorat i la seva tasca, l'ensenyament públic en general i els seus representants legals, els sindicats. És per això que s'han engegat diferents mobilitzacions de rebuig a l'actitud del conseller Ernest Maragall, que no ha dubtat en mostrar una nul·la voluntat negociadora a l'hora d'imposar diferents propostes. Exemple d'això és el projecte de Llei d'educació de Catalunya (LEC), el canvi de calendari escolar o l'increment voluntari de jornada lectiva (hores extra).

CCOO commemora el Dia de la dona treballadora

CCOO ha estat present en els actes celebrats amb motiu de la commemoració del Dia internacional de la dona treballadora, el 8 de Març. Enguany el lema era "La crisi també té nom de dona". En aquest marc es van organitzar actes a Berga i a Manresa amb la instal·lació d'una parada informativa i reivindicativa a cada localitat.

NOM DE DONA

Les dades actuals d'atur a Catalunya poden fer la impressió que la crisi econòmica i financera no afecta les dones, atès que presenten un percentatge d'atur molt igualat al dels homes. Aquestes dades, però, són fruit del descens en l'ocupació en un sector tan masculinitzat com el de la construcció, seguit del degoteig d'ERO i acomiadaments en el sector industrial. Cal considerar tota la veritable dimensió de la situació de les dones en el mercat de treball, on les desigualtats de gènere persisteixen. Persisteixen la segregació ocupacional, la discriminació salarial, les dificultats en la promoció, l'assetjament sexual... El treball a temps parcial té nom de dona, i són elles les que

continuen patint la doble jornada i la doble presència, ja que fan la major part de les feines de cura i atenció a les persones i les tasques vinculades a la reproducció.

Davant d'aquesta realitat, des de CCOO proposem, entre d'altres, promoure la incorporació de les dones en sectors d'alt valor afegit, facilitant la seva formació i el reciclatge professionals. Cal generar ocupació de qualitat i facilitar la conciliació de la vida personal i la professional per al conjunt de la població, i actuar de forma especial en els sectors més feminitzats. En l'àmbit de l'empresa, cal continuar treballant per millorar les condicions de treball de les dones i eliminar les desigualtats. Finalment, entenem que no pot haver-hi dones sense cap ingrés. Demanem, per tant, tal i com estableix l'Estatut, que la Renda Garantida de Ciutadania sigui una realitat.



Paradetes informatives de CCOO a Manresa i Berga