



Treballem

per la millora en l'ensenyament,
per la igualtat dona-home,
per la situació dels immigrants...



Pensionistas y jubilados

Excursión a Sant Sadurní d'Anoia y Montblanc

Antonio Sánchez

Sant Sadurní d'Anoia –y concretament las cavas Freixenet– fue la primera parada de la última excursión organizada por el sindicato. Así, una vez llegados al recinto de la empresa, pudimos contemplar la proyección de dos películas: una sobre la historia de estas cavas desde su fundación hasta nuestros días y otra sobre la elaboración del cava, de la recolección al embotellado para finalizar en nuestras mesas, lo que nos permitió adquirir una amplia visión sobre lo que representa el mundo del cava. Después pudimos realizar un recorrido en tren por todas las instalaciones de la empresa.

VISITA A MONTBLANC

Finalizada esta primera etapa del viaje, nos dirigimos a Montblanc, interesante población medieval, para proseguir hasta Alcover, donde paramos a comer y descansar, aparte de disfrutar de un rato de baile para todos aquellos que lo desearon. La continuación del viaje nos permitió visitar la fábrica de galletas Rifacli, donde nos ofrecieron una degustación de sus productos y la posibilidad de adquirir alguna de las ofertas que pudimos degustar.



Montblanc

El retorno sin incidentes nos permitió disfrutar de un día de agradable camaradería, y la esperanza de que una próxima salida nos permita descubrir nuevos rincones de nuestra geografía y la posibilidad de ampliar nuestros conocimientos sobre la diversidad de este maravilloso entorno que nos rodea.

RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez
COL-LABORADORES: Montserrat Borrellas i Maite Noguera
CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL
REDACCIÓ:
 Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00
TIRADA: 6.500 exemplars

Convocat el 3r Congrés de CCOO del Bages-Berguedà

La Comissió Executiva de la Unió Intercomarcal de CCOO del Bages-Berguedà va acordar posar data a la celebració del seu 3r Congrés. La data escollida és el 31 d'octubre de 2008.

Fer balanç de la feina feta, elaborar un programa d'acció, escollir una direcció pels següents quatre anys i decidir si fem –amb un termini màxim de dos anys– una Intercomarcal nova amb els companys d'Osona, són algunes de les tasques que tenim per endavant.

Demano la vostra participació i implicació activa en tot el procés congressual assistint a les reunions, fent aportacions als documents o fent suggeriments. És bo que en aquest moment recordem alguns dels compromisos que, col·lectivament, la Unió vam acordar el març de 2004:

- Cooperació entre els sindicats i la Unió Intercomarcal. Suport al reforçament i a la constitució de nous sindicats intercomarcals.
- Millorar la capacitat, la qualitat i els procediments de l'assessorament laboral.
- Reforçar l'atenció i l'extensió sindical a les petites i mitjanes empreses i millorar resultats electorals al Bages i al Berguedà.
- Proporcionar la formació sindical a responsables sindicals i representants dels treballadors.
- Impulsar la lluita per la salut i la seguretat en el treball mitjançant la formació, l'increment de l'assessorament i l'orientació sindical i la mobilització.
- Treballar per una ocupació de qualitat i una formació professional adequada.
- Treballar per defensar i millorar els serveis públics, especialment la sanitat, l'ensenyament i els serveis d'atenció a les persones grans.
- En la lluita per la igualtat de la dona, tindrem com a objectius desenvolupar actuacions en els centres de treball i implicar-hi dones i homes.
- Incrementar l'afiliació i superar les 6.000 persones afiliades. Posar especial atenció a l'estabilitat de l'afiliació.

Lluís-Vidal Sixto
 Secretari general de CCOO del Bages-Berguedà



Josep Rueda

“Els sindicats s’han adonat de la importància de les associacions de veïns en la defensa d’aspectes que afecten els treballadors”

El món veïnal ha estat un dels fronts reivindicatius on treballadors i ciutadans en general s’han sentit més identificats. Per acostar-nos-hi hem parlat amb un dels seus dirigents més carismàtics. Josep Rueda presideix l’Associació de Veïns de la Font dels Capellans, una de les més tradicionals de la ciutat de Manresa i ha presidit, també, la Federació d’Associacions de Veïns de Manresa.

L’associacionisme veïnal ha estat un element essencial en la lluita dels col·lectius socials per la millora de les condicions de vida. Com veieu, actualment, aquesta situació?

Continua mantenint l’esperit reivindicatiu que sempre l’ha caracteritzat. Ara bé, potser caldria qüestionar si s’ha sabut adaptar als canvis de la societat. Avui ja no es pot estar, només, en una posició de la crítica per la crítica, sinó que cal veure allò que és possible a curt o a llarg termini. Cal, també, ser conscients de la necessitat de prendre compromisos reals, no tot ha de venir des de l’Administració pública, hem d’aprendre a cercar recursos i solucions als problemes que es presenten. A més, hi ha una realitat que no es pot obviar: avui la participació de la gent costa més, sobretot dels més joves, que és el que permetria la necessària renovació.

El moviment veïnal s’ha caracteritzat per ajuntar els diferents components del teixit social vers unes reivindicacions comunes. És així encara, avui en dia?

Sí, però tampoc és cert que s’aconsegueixi ajuntar-ho tot. Moltes vegades es treballa juntament amb altres organitza-



Josep Rueda i Cruz, afiliat a CCOO des de la seva fundació, ha treballat durant 27 anys a l’antiga empresa Lemmerz, on va iniciar la seva tasca sindical. Actualment està en situació de pensionista.

cions, com s’està fent amb el tema de la sanitat, però s’ha d’entendre que cal respectar el que correspon a cada col·lectiu i les seves pròpies organitzacions. Amb els sindicats caldria, potser, una millor coordinació, ja que hi poden haver molts problemes comuns que es podrien enfrontar des d’una perspectiva més àmplia.

Com han estat les relacions entre els sindicats i els moviments veïnals, tenint en compte que moltes reivindicacions podien ser comunes?

Durant molt de temps cadascú anava al seu aire. En un determinat moment moltes organitzacions polítiques van renunciar a la tasca associativa. Els sindicats també. En els darrers anys, però, hi ha hagut més col·laboració en alguns temes específics. Els sindicats s’han adonat de la importància de les associacions de veïns en la defensa d’aspectes que afecten els treballadors.

Què caldria millorar en aquestes relacions?

S’hauria d’iniciar una tasca de debat entre les associacions de veïns i els sindicats per veure com es pot avançar en relació amb els problemes de ciutat. Per exemple, en poder incidir en prioritats a l’hora d’elaborar els pressupostos municipals. Hi ha temes, com els canvis que es produeixen a la ciutat, que es podrien treballar, també, des d’una perspectiva conjunta. Això no és fàcil, però cal trobar maneres de treballar conjuntament independentment del treball concret de cada organització. Jo, almenys, he procedit sempre dintre d’un compromís molt seriós amb la societat. I ho he fet amb la voluntat de canviar i millorar moltes coses d’aquesta societat, prenent, de vegades, opcions que m’han estat molt criticades, però sense valorar aquest compromís de treball que hi havia al darrere.

Us sentiu orgullós de la vostra trajectòria en el marc de la societat?

Crec que he seguit allò que vàrem aprendre en els primers moments sindicals. Avui em sento orgullós, també, de tenir dos fills que han seguit aquesta trajectòria, militant a CCOO i formant part del Comitè d’Empresa on precisament jo havia treballat.

Prop de 200 persones van anar a la manifestació de Barcelona des de Manresa

Mobilitzacions a l'ensenyament per la nova Llei d'educació de Catalunya

Marta Ferrer Peral

La Federació d'Ensenyament de CCOO, juntament amb la resta de sindicats del sector, va convocar una jornada de vaga el 14 de febrer i una manifestació per exigir la retirada del document de bases (fet públic el mes de desembre de 2007) de la futura Llei d'educació de Catalunya. Aquest document de bases no recollia els acords del Pacte Nacional per a l'Educació, signat amb un ampli consens de la comunitat educativa l'any 2006. Des de CCOO defensem la necessitat d'una Llei d'educació de Catalunya per avançar en la configuració d'un servei públic educatiu amb equitat i qualitat. Però no una llei que possibiliti la gestió privada de centres públics, no una llei que estimuli la creació de places concertades ni tampoc una llei que modifiqui les condicions laborals dels treballadors sense negociar amb els seus representants legals.

AMPLI SEGUIMENT

Tot i la campanya de desprestigi i desqualificació que vam patir els sindicats i el professorat en general, en certs mitjans de comunicació, i malgrat la pressió exercida pel Departament d'Educació, amb el decret d'uns serveis mínims abusius, i de les patronals, la vaga va ser un èxit, amb un seguiment del 85% a la pública i un 30% en altres sectors.

Pel que fa al nostre territori, els percentatges van ser més baixos, però tot i així també considerem un èxit haver mobilitzat una part important de l'escola pública, més a primària que a secundària, com és habitual. Les dades van ser: 76% a primària i 42% a secundària al Bages i 73% a primària i 44% a secundària al Berguedà, més una llar d'infants municipal al Bages.

MANIFESTACIÓ MULTITUDINÀRIA

Pel que fa a la manifestació convocada per al mateix dia de la vaga, des de Manresa van sortir unes 200 persones per dirigir-se a una manifestació que a Barcelona va aplegar unes 60.000 persones i on es podien veure pancartes de tots els sectors i territoris, escoles municipals, llars d'in-



El Bages va ser present a la manifestació de Barcelona

fants, lleure educatiu i concertades. Va ser una jornada que ens va permetre guanyar força i temps, ja que les primeres previsions eren que la llei entrés al Parlament el mes de febrer i les últimes informacions que tenim és que no hi entrarà fins al juny. A hores d'ara ja ningú parla del document de bases, sinó del Pacte Nacional per a l'Educació.

MARC DE NEGOCIACIÓ

Finalment, hem aconseguit dos marcs de negociació. D'una banda, l'ampliació de la mesa de negociació amb representació de tots els sindicats que van convocar la vaga per tal de poder parlar dels temes laborals que s'hi reflecteixin, i d'una altra, a partir de la Comissió de Seguiment del Pacte Nacional per a l'Educació, un marc de negociació on poder parlar sobre els altres aspectes de la futura Llei d'educació. Esperem poder comprovar que a l'articulat, que és a punt de sortir, s'hagin modificat o es puguin arribar a modificar, mitjançant la negociació, tots els punts que no podem acceptar i que ens van portar a les mobilitzacions del 14 de febrer. Si no és així, no tanquem la porta a la possibilitat de noves mobilitzacions, en aquest cas al costat de tota la comunitat educativa, ja que, recordem, no és una llei que afecti només els professionals de l'educació, sinó tota la societat.

Les empreses de més de 250 treballadors estan obligades a establir plans d'igualtat

La igualtat als centres de treball

Josep Fuentes

L'any passat es publicava la Llei orgànica 3/2007 per la igualtat efectiva entre dones i homes. Des de CCOO hauríem volgut una llei millor, no obstant això pensem que és un pas endavant significatiu. La llei no surt perquè sí, és fruit d'un ampli moviment social del qual el sindicalisme en forma part. La llei diu tenir com a objectiu fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i, per aconseguir-ho, cal remoure obstacles i estereotips socials que impedeixen la igualtat efectiva. S'estableix que les empreses de més de 250 treballadors i les que es determinin per conveni hauran de negociar amb la representació dels treballadors i establir plans d'igualtat. La realització d'aquests plans porta un cert retard que cal corregir. Fer els plans d'igualtat és un objectiu sindical i ha d'implicar un canvi cultural per part d'administracions, empreses, treballadors/es i sindicalistes.

Els plans d'igualtat han de contenir, en primer lloc, una diagnosi de la situació de desigualtat de tracte i d'oportunitats en l'empresa. En segon lloc, cal plantejar les mesures per superar les desigualtats en diversos àmbits: la contractació, l'organització del treball, les categories professionals, el sistema de retribucions, les promocions, etc. També convé incorporar aspectes com la prevenció dels riscos laborals (riscos específics de les dones), elements de la Llei contra la violència de gènere i de la prevenció de l'assetjament sexual a la feina, millorar els sistemes de flexibilitat del temps de treball i ajudes a la situació d'atenció de les persones dependents. Caldrà determinar, en cada cas, qui té la responsabilitat de portar a terme cada actuació. Posteriorment i periòdicament serà necessari fer una avaluació dels resultats mitjançant una comissió de seguiment formada per l'empresa i la



A CCOO treballem per assolir la igualtat © MJ Mora

representació dels treballadors i les treballadores.

Animem, especialment els delegats i les delegades sindicals i les representacions dels treballadors i les treballadores de CCOO, a concretar i a portar a terme plans d'igualtat a les empreses del Bages i del Berguedà. Per fer-los podeu comptar amb l'assessorament i el suport del sindicat.

Amb la participació de la consellera de Treball

Acte sobre dona i salut a Berga

El grup de treball de Salut Laboral d'Ensenyament, juntament amb la Secretaria de la Dona i el Servei d'Ocupació de CCOO, van organitzar un acte emmarcat, per una banda, en el Dia de la dona treballadora i, per una altra, en el context de difusió dels temes de salut laboral que, des de la Federació d'Ensenyament, anem programant. Aquesta vegada, tant pel tema que havíem triat –la salut de les dones– com per la proximitat amb el 8 de març, ens va semblar que seria oportú unir

esforços i tractar en un sol acte els dos factors que ens ocupen i ens preocupen: la dona i la salut.

SER DONA PERJUDICA LA SALUT?

Així ens vam permetre la llicència de buscar un títol més aviat provocador ("Ser dona perjudica la salut?") per suscitar el debat en un tema tan complex. Segurament no ens posaríem d'acord en la resposta, però sí en afirmar que la salut té unes característiques peculiars en el cas de les dones. Per il·lustrar el debat qui millor que dues dones per fer-ho, amb l'autoritat que confereix la seva experiència i dedicació. D'una banda, Mar Serna, consellera de Treball de la Generalitat, i d'una altra, Neus Moreno, responsable de Salut Laboral de CCOO de Catalunya. A totes dues les acompanyava Charo Díez, de la Federació d'Ensenyament de CCOO del Berguedà.



Neus Moreno, Mar Serna i Charo Díez

Accés sostenible als polígons industrials del Bages

Reclamem la creació de meses de mobilitat als polígons industrials

Josep Fuentes

Des de fa temps, el sindicat, amb un conjunt de propostes i actuacions, defensa canviar el model de desplaçament, basat en el cotxe privat, dels treballadors i les treballadores als centres de treball, i en concret als polígons industrials i de serveis, per altres tipus de desplaçament, especialment amb transports públics adequats. Cal un model que redueixi els impactes econòmics, socials i ambientals, i que millori la qualitat de vida de la gent treballadora.

COMPROMÍS DE LA GENERALITAT

El sindicat ha obtingut el compromís de diverses administracions, en particular de la Generalitat, de fer estudis de mobilitat de polígons industrials del Bages. El mes de febrer, el Consell Comarcal –amb recursos de la Generalitat– encarregava a una empresa consultora un estudi titulat “Programa de foment de l’activitat sostenible a les àrees d’activitat sostenible del Bages”. Des de CCOO vam veure positivament aquest estudi, tot i que preferíem uns estudis més centrats en els polígons amb una mobilitat problemàtica.

FOMENTAR EL TRANSPORT PÚBLIC

Entre les primeres conclusions de l’estudi esmentat destaquen la creació de diverses línies d’autobús amb sortida de Manresa: una al polígon de Bufalvent i l’altra passant pels Dolors als polígons de Sant Fruitós de Bages i de Santpedor. Des de CCOO pensem que és positiu crear serveis d’autobús als polígons, però que cal estudiar més bé els recorreguts, la seva durada, les parades, els horaris i els preus perquè tinguin interès per als treballadors i les treballadores.

PROPOSTES

En aquest sentit hem adreçat un document al Consell Comarcal en el qual plantegem diverses propostes de millora de l’accessibilitat i de l’establiment i millora del transport



Cal canviar el model de desplaçament basat en el cotxe privat

públic als polígons de Bufalvent, els Dolors i el Pont Nou de Manresa, al de Santa Anna de Santpedor i als de Sant Isidre, Pla de Santa Anna i altres de Sant Fruitós de Bages. Més endavant caldrà fer nous passos als polígons de Sant Joan de Vilatorrada, Sant Vicenç de Castellet, Sallent i Artés.

MESES DE MOBILITAT

També proposem la creació de meses de mobilitat a cada polígon compostes per la Generalitat i els ajuntaments, les associacions empresarials i els sindicats més representatius. Haurien de ser-hi presents també els operadors de serveis de transport. Aquestes meses servirien per determinar i negociar les mesures que cal adoptar i les prioritats. També caldria crear la figura dels gestors de mobilitat als polígons per seguir la realització de les actuacions, coordinar els diversos agents i avaluar-ne els resultats.

Es pot disposar de les propostes del sindicat demanant-les a la Secretaria d’Acció Social i Socioeconòmica del sindicat.



Activitats de la Secretaria d'Immigració

CCOO organitza el curs "Cares de la immigració: immigració i món laboral"

Ricard Galván

Des de la Secretaria d'Immigració de CCOO del Bages-Berguedà, aquest primer trimestre de l'any hem dut a terme dues activitats.

La primera es va fer el mes de gener amb la col·laboració de l'entitat Bages per a Tothom. Va consistir en l'organització d'un curs dins de les aules de cultura de l'Ajuntament de Manresa, sota el títol "Cares de la immigració: immigració i món laboral". S'hi van inscriure una vintena de persones per sessió i va constar de quatre sessions de dues hores de durada, cadascuna d'elles impartida per un ponent diferent. El curs va ser inaugurat pel regidor d'Ocupació, Formació i Economia Social, Xavier Rubio, i clausurat pel regidor d'Immigració, Ignasi Perramon. En la primera sessió, Arcadi Oliveres, president de Justícia i Pau i catedràtic d'Economia Aplicada de la UAB, va explicar les causes i els motius de les migracions. El segon dia, Ghassan Saliba, secretari d'Immigració de CCOO de Catalunya, va exposar, per una banda, els aspectes positius i negatius de la Llei d'estrangeria i la seva aplica-



Obertura del curs "Cares de la immigració"

ció, i també els processos de regularització de residència i treball, els reagrupaments familiars, les vies de contractació en origen mitjançant els contingents, el catàleg de difícil cobertura, etc. D'altra banda, va fer una reflexió sobre la creixent diversitat a les empreses i la necessitat que quedi incorporada en els convenis col·lectius, sobre la futura Llei d'acollida i les mancances de recursos de la Inspecció de Treball, entre d'altres.

INFORME IMMIGRACIÓ I MERCAT DE TREBALL

El tercer dia i sota el títol "Necessitats de la nostra economia", Miguel Pajares, doctor en Antropologia Social i col·laborador del Centre d'Estudis i Recerca Sindical (CERES) de CCOO, ens va presentar les conclusions de l'Informe 2007 sobre immigració i mercat de treball, en què s'analiza l'impacte de la immigració en el mercat laboral durant els últims 10 anys, alhora que trenca alguns dels tòpics negatius instal·lats en la nostra societat, com per exemple "ens prenen la feina", amb el descens continuat en la taxa de desocupació tant dels nadius com dels immigrants, cosa que indica que el mercat laboral ha absorbit la nova immigració arribada fins ara sense perjudici de la resta de la població. I que aquests últims han accedit, en general, a les categories més baixes, afavorint un desplaçament dels autòctons a les més altes.

L'últim dia va tenir lloc un taula rodona entre el president de PIMEC a la Catalunya Central i un delegat sindical immigrat.



Acte de clausura del curs

EXPOSICIÓ "BUSCO FEINA"

La segona activitat organitzada conjuntament amb Drets de Ciutadania de l'Ajuntament de Manresa va ser l'exposició "Busco feina. Immigració i món laboral", promoguda per la Secretaria de Formació i Cultura de CCOO de Catalunya. La mostra, oberta a tothom però especialment dirigida a estudiants de 12 a 17 anys, es va poder visitar del 28 de gener al 8 de febrer a la Casa Flors Sirera. Aquesta exposició pretén mostrar el procés d'incorporació en el món laboral de les persones estrangeres, les condicions i els problemes que s'hi troben, així com el paper del sindicalisme en la defensa d'unes condicions de treball dignes i a favor de la igualtat d'oportunitats.

A part de la inauguració, amb la presència de Carles Bertran, coordinador del CITE (Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers) de CCOO, i del regidor d'Immigració de l'Ajuntament, es va fer una conferència sobre la legislació d'estrangeria a càrrec d'Eva Giner, assessora del CITE Bages-Berguedà-Anoia.

Unitat de Salut Laboral del Bages

Detectar i prevenir les malalties professionals

Josep Fuentes

El nostre país, malgrat la reducció dels accidents mortals –tot i que no al Bages—, continua estant al capdavant de la Unió Europea en accidents laborals. Però, a més, hi ha una cara amagada de la salut a la feina: les malalties professionals. Aquestes malalties en molts casos no es detecten o no es declaren i les mútues hi tenen una gran responsabilitat. A Catalunya, fruit de les propostes i l'exigència sindical, particularment de CCOO, s'ha establert un procediment mitjançant el qual els metges i les metgesses del sistema públic d'atenció primària poden iniciar un procés de reconeixement si consideren que una malaltia té causa professional. En aquest procediment hi tenen un paper important les anomenades unitats de salut laboral (USL).

UNITAT DE SALUT LABORAL

La USL és un servei que contribueix a la

detecció de les malalties professionals, proporciona suport als metges de l'atenció primària, fa valoracions mèdiques i promou la prevenció de les malalties professionals. A les comarques centrals, al Bages i a Manresa concretament, tot i els compromisos signats pels governs de la Generalitat, encara no tenim la USL. L'any 1994 es negociaven i se signaven a Manresa uns acords, amb participació de CCOO, en què el Departament de Sanitat de la Generalitat es comprometia a la creació de nous serveis i, textualment, deia: "Una unitat de salut laboral que es posarà en funcionament el segon semestre de 1995". Més recentment, els acords signats l'abril del 2006 entre la Plataforma de Defensa de la Sanitat Pública del Bages, de la qual en forma part CCOO, i diverses institucions i administracions sanitàries, el Servei

Català de la Salut (depenent del Departament de Salut de la Generalitat) es comprometia a crear la USL dient, entre altres coses: "El departament esmentat més amunt declara la seva intenció que les unitats esmentades hagin de comptar amb la participació dels agents econòmics i socials i que en la seva distribució territorial una d'elles estigui ubicada a Manresa." Van passar els anys i la unitat esmentada encara no s'ha creat.

En el marc del dia 28 d'abril, Dia internacional de la seguretat i la salut en el treball, CCOO de Bages-Berguedà va reivindicar de nou i va expressar el seu compromís i la ferma voluntat d'intensificar la lluita per aconseguir la USL i contribuir així a millorar la salut dels treballadors i treballadores de les nostres comarques.

Descomptes especials en carburant i rentat pels afiliats de CCOO

SETSERVEIS
Estació de servei

** Vine i disfruta de les nostres promocions:
estades de caps de setmana en fantàstics hotels,
entrades per espectacles, carburant i sopars gratis
... q tinguis sort **

Us esperem al carrer Dos de Maig, 76-84 de Manresa
Tel.: 93 875 46 18

CCOO aposta per les noves tecnologies

CCOO fa una aposta ferma per les noves tecnologies. Una bona prova d'això és el bloc de la Secció Sindical de CCOO a Caixa Manresa (<http://ccoocem.blogspot.com>), que fa prop d'un any van crear els companys de la Secció com una nova forma de comunicació.

QUÈ ÉS UN BLOC?

Un bloc (també weblog, blog, diari personal interactiu- o bitàcola) és un mitjà on expressar ràpidament les opinions a Internet i interactuar amb altres usuaris. És un espai de col·laboració, una font de notícies, un lloc on recopilar i compartir tot allò que sigui interessant, escriure sobre qualsevol tema, ja siguin comentaris laborals, sindicals, socials, polítics, esportius, etc. En definitiva, una bona forma de fer arribar les opinions a milers de persones d'arreu. Els blocs han canviat la naturalesa del web, han influït en la política, han revolucionat el periodisme i han permès a milions de persones tenir veu pròpia i relacionar-se amb altres.

La manera més fàcil d'entendre com funciona el bloc és utilitzant-lo. Només cal escriure l'adreça al navegador i es passa a formar part d'un fenomen que està transformant Internet i els mitjans de comunicació en una activitat participativa.

