

Cooperació mundial entre sindicats

**CCOO, amb la
Confederació Sindical
Internacional (CSI)**



Acte sobre sindicalisme internacional

La Confederació Sindical Internacional compta amb 180 milions d'afiliats al món

Carles Manzanares



Lluís Vidal Sixto i Joana Agudo en un moment de la seva intervenció

Enguany CCOO del Bages-Berguedà va decidir recuperar, després de 10 anys, la tradició d'organitzar un acte per a l'afiliació al voltant de la commemoració del Primer de Maig com a festa internacional del treball.

L'acte va ser presentat pel secretari general, Lluís Vidal Sixto, i va comptar amb la presència de Joana Agudo, de la Secretaria de Política Internacional de la CONC. La intenció de l'acte era tractar sobre els darrers moviments sindicals en el panorama internacional, on es va destacar la recent creació de la Confederació Sindical Internacional (CSI). Aquesta nova Confederació uneix les dues grans centrals sindicals mundials fins aleshores. La CSI englobarà prop de 310 sindicats i una afiliació de 180 milions de treballadors i treballadores de tot el món. La CSI serà un instrument de gran utilitat per al moviment obrer internacional enfront dels organismes econòmics mundials.

RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez
COL·LABORADORES: Anna M. González i Montserrat Borrellas
CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL
REDACCIÓ:
 Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00
TIRADA: 6.100 exemplars

editorial

Reptes per a l'economia catalana

Vicenç Mauri, president de PIMEC Catalunya Central i Lluís-Vidal Sixto, secretari general de CCOO Bages-Berguedà, van signar un protocol de col·laboració fruit del compromís d'abordar de manera activa i responsable els nous i rellevants reptes que es plantegen per al model de producció i creixement de l'economia catalana. Tots dos van incidir en la necessària reflexió que s'ha de fer sobre les noves exigències que l'actual context de canvis imposa a les empreses i als treballadors, i sobre la necessitat de trobar els instruments que facin compatibles la competitivitat de les empreses i la seva sostenibilitat social.

Les parts signants van considerar convenient establir aquest marc de col·laboració que servirà per obrir un canal sistemàtic, en l'àmbit territorial delimitat, per al seguiment tant de la conjuntura com de les situacions i problemàtiques concretes, per tal de facilitar un diàleg fluid entre el món empresarial i sindical que representen. El protocol de col·laboració signat entre els dos agents socials ha establert unes primeres línies de treball conjunt, com ara la recerca de fórmules creatives i d'acció que permetin actuar de forma preventiva en la resolució de conflictes, en el supòsit que hi estiguin representats interessos o membres de les diferents entitats. Un altre dels punts importants és la concreció d'actuacions que es puguin considerar oportunes en relació als nous models organitzatius o canvis que es puguin produir en el si de les empreses, en aquells casos en què les parts puguin ajudar a afavorir les condicions de competitivitat i sostenibilitat social que es recullen en el marc d'actuació convingut.

També s'han establert actuacions de coordinació en relació als diferents àmbits de participació institucional en el territori en matèries com la laboral, ocupació, medi ambient o salut laboral i actuacions que facin compatibles les necessitats de les empreses a diferents nivells (flexibilitat, recerca, innovació, gestió del coneixement...) amb les corresponents necessitats de millora de la formació, de la promoció i de la conciliació de la vida laboral i personal dels treballadors del territori. A més, s'apostarà per una formació professional contínua i de qualitat, reconeguda com a element de vital importància.

Finalment, també es va acordar lluitar per la millora de les infraestructures de comunicació i la mobilitat sostenible al territori, nuclis urbans i centres de treball.

Delfina Corzan

"El català és molt poc present en les empreses i en les relacions laborals"

Quins són els trets bàsics que caracteritzen el naixement de la vostra entitat?

La Delegació del Bages d'Òmnium Cultural es creà el mes de juliol del 1972 amb la voluntat de promocionar el coneixement del català, impartir-ne classes, i d'ajudar a la defensa de la identitat catalana.

A partir de l'any 1975 hi ha un procés de normalització i l'any 1989, amb la creació del Consorci per a la Normalització Lingüística, que passa a organitzar els cursos de llengua, es centra més en l'organització de premisses, xerrades, presentació de llibres i sortides culturals arreu del país, entre altres activitats.

Ha canviat molt la vostra activitat des de l'inici fins ara?

A l'inici es tractava de fomentar el català en una societat que volia recuperar la seva identitat després dels anys durs de la dictadura, però avui aquesta societat ha canviat, entre altres coses per la immigració. Des d'Òmnium, ara, intentem ajudar molta d'aquesta gent nova a inserir-se en el si de la nostra comunitat. En el 2006 es va posar en marxa el projecte "Quedem?". Amb aquest projecte es pretén apropar la gent, en especial els col·lectius immigrants, als trets culturals del Bages i al teixit associatiu de la ciutat, tan ric i divers. Una qüestió que creiem cabdal per a una bona integració social.

Com veieu actualment la situació del català en el món laboral?

En aquests moments s'estan fent



Delfina Corzan i Melgosa és presidenta d'Òmnium Cultural del Bages, entitat dedicada a la difusió de la llengua catalana i de tot allò que envolta l'espai cultural de casa nostra. El seu lema "Llengua, cultura i país" ja defineix clarament quins són els paràmetres per on transcorre la seva activitat.

esforços en molts nivells per normalitzar l'ús de la llengua, però es troba a faltar un compromís més seriós per part del món del treball. Des dels centres de treball es podria fer una aportació essencial per a aquesta normalització. Actualment el català és molt poc present en les empreses

i en les relacions laborals i comercials.

Creieu que els sindicats haurien de jugar un paper més actiu en aquesta qüestió?

De fet, ja és important mantenir un Servei Lingüístic com teniu vosaltres, però caldria fer-hi una mica més. Igual que es negocia amb les empreses diferents aspectes, també es pot arribar a acords en el tema de la llengua. Això, encara que no ho sembli, té incidència en els treballadors no catalanoparlants i aporta un grau més de solidaritat. Cal valorar les prioritats, però, en empreses de serveis, sobretot, s'hauria de fer molt més per promoure el coneixement i l'ús de la llengua. S'està perdent l'ús del català i això, tant pel que representa a nivell cultural com social, s'hauria d'evitar.

Voldríeu apuntar algun altre punt de vista?

Un missatge que m'agradaria donar és el d'acostumar-nos a no canviar de llengua quan parlem amb persones no catalanoparlants, ja que no els fem cap favor. Moltes vegades ells entenen perfectament el que diem i, en canvi, no els ajudem perquè facin el pas cap a decidir-se a parlar català, amb la qual cosa es dificulta la seva integració en la nostra cultura i una millor cohesió social.

Des d'Òmnium intentem posicionar-nos en la defensa del país i dels seus valors culturals i socials. Som una entitat independent de qualsevol partit polític, però ens preocupa tot el que fa referència a la societat actual, en particular la seva estructura social.

Arran de la fusió de la Federació de Químiques i Tèxtil i la del Metall

Tret de sortida per la creació de la Federació d'Indústria de CCOO

José Antonio López González

El passat 24 d'abril el Consell Confederal de CCOO va aprovar en l'àmbit de l'Estat la fusió de les federacions Tèxtil, Químiques i Afins (FITEQA) i Minerometal·lúrgica.

El resultat de la votació va ser el següent: 124 vots a favor, 2 en contra i 14 abstencions. La nova federació es constituirà en el pròxim període congressual, a la fi del 2008, i tindrà el nom de Federació d'Indústria de CCOO. La fusió es produeix entre dues federacions que tenen un nucli industrial comú, del qual deriva una visió de l'activitat sindical en què el fet industrial i la defensa de la indústria és un pilar insubstituïble de l'economia, de la riquesa i del procés del nostre país i se situa en el punt central de la política sindical.

AVANTATGES PER ALS TREBALLADORS

Aquesta combinació de forces i de capacitats aportarà avantatges i beneficis, no solament des de l'àmbit organitzatiu, sinó també en les condicions laborals dels treballadors i treballadores emmarcats en la nova federació: la contractació, l'organització del treball, la salut i seguretat, la formació professional i les polítiques d'igualtat.

La nova federació resultant de la fusió es constituirà en la Federació Sindical d'Indústria més important d'Espanya en termes d'afiliació i de representació, la qual cosa garanteix una major capacitat per defensar els interessos individuals i col·lectius dels treballadors i treballadores que representen.

D'aquesta fusió dependrà la negociació de més de 1.000 convenis col·lectius que afecten prop de 2 milions de treballadors. També dependran 17 federacions de nacionalitat, organitzacions provincials, comarcals i intercomarcals i més de 1.000 seccions sindicals.

Serà la federació que ostentarà la condició de primer sindicat en els sectors que abasta, representant més de dos milions de treballadors i treballadores, amb més de 30.000 delegats dels òrgans de representació unitaris i organitzarà més de 231.000 persones afiliades.



53.000 AFILIATS A CATALUNYA

A l'àmbit de Catalunya la nova Federació d'Indústria tindrà més de 53.000 afiliats i 8.500 delegats i a l'àmbit del Bages-Berguedà tindrà 2.636 afiliats i 359 delegats.

Des de Fiteqa Bages-Berguedà vam donar suport a la fusió de les dues federacions perquè estem segurs que l'objectiu primordial de millorar l'organització, l'atenció i l'assessorament donarà una millor resposta als problemes dels treballadors i treballadores. Tenim clar el compromís de seguir col·laborant i treballant perquè CCOO en el territori sigui millor i més forta i amb més organització.

Les dues federacions, a través dels seus respectius òrgans de direcció, engegaran els mecanismes necessaris per acordar els procediments i normes per celebrar els respectius congressos de dissolució i el Congrés Constituent de la nova Federació d'Indústria de CCOO en el marc del pròxim procés congressual confederal.

Mentre, Fiteqa Bages-Berguedà, en els plans de treball del 2007 que ens hem fixat, continuarà treballant per l'aplicació de la negociació col·lectiva que ens afecta i per millorar la representació sindical a les empreses, amb l'objectiu de guanyar les eleccions sindicals.



Destinat principalment a aquelles persones que no disposen de titulació oficial

La Generalitat estableix un sistema que reconeix una categoria professional adquirida amb experiència laboral

Lidia Hinojo

Bona part de les persones treballadores tenen molta experiència laboral en diferents professions, però no se'ls reconeix la categoria professional per la manca de titulació oficial. Actualment existeix un sistema desenvolupat conjuntament pels departaments de Treball i d'Educació de la Generalitat de Catalunya que permet l'acreditació de competències adquirides a la feina o per vies no formals, i per tant, obtenir un títol oficial que reconegui la categoria professional corresponent, amb la millora salarial i el reconeixement que això comporta. Els destinataris d'aquest nou sistema són les persones, ocupades o no, que volen acreditar la competència professional que han adquirit per la via de l'experiència laboral o vies no formals, però de la qual no tenen certificació oficial.



Josep Fuentes; Francesc Fernández, coordinador del Centre Integral de la FP de l'IES Lacetània i Carles Martínez, responsable de les qualificacions professionals de la CONC.

Amb aquesta acreditació podran millorar les possibilitats de trobar feina, de promocionar-se en el treball, d'actualitzar la seva formació, o d'establir-se pel seu compte al nostre país i també arreu d'Europa.

En aquests moments a Catalunya ja han acreditat unes 600 persones que responen a un perfil de treballador/a amb 10

anys d'ocupació i amb una edat mitjana de 30 anys.

JORNADA INFORMATIVA

A més, CCOO Bages-Berguedà va organitzar, juntament amb persones expertes en la matèria, una jornada amb el títol Les qualificacions professionals i el reconeixement de competències, adreçada a delegats i a delegades, a membres de comitès d'empresa i a responsables sindicals.

Per a més informació podeu adreçar-vos al punt d'informació juvenil SapsK, situat a l'Avinguda de les Bases de Manresa, 51, de Manresa o bé truqueu al telèfon 93 877 13 60, on s'atenen les demandes particulars. També podeu adreçar-vos directament al sindicat i preguntar pels tècnics d'Ocupació Lidia Hinojo i Roger Berenguer.

Vaga dels autobusos Castellà

Jaume Espinalt

Els dies 30 de març i 2, 10, 13 i 16 d'abril es va convocar vaga a les empreses Castellà, "Transports" i "Empresa", que fan bona part del transport públic i col·lectiu de la comarca del Bages. La vaga estava motivada en bona part per un ambient de treball enrarit, la majoria de les vegades per decisions arbitràries dels responsables de l'empresa que afectaven la seguretat en el servei. Hi va haver conductors que per responsabilitat, tot i que la responsabilitat final és de l'empresa, es van negar a fer serveis de transport escolar sense monitors, i per aquest fet van ésser sancionats. Aquestes sancions i l'obertura d'expedients sancionadors per fets similars, sumat a les cartes d'amonestació per menudeses que no mereixen ni el mot d'anècdota, van ésser el detonant per convocar una vaga.

CANVI D'ACTITUD DE L'EMPRESA

Aquesta vaga no es podia desconvocar per una rectificació de fets passats. Era i és necessari una voluntat d'esmena en l'actitud de futur de l'empresa. Creiem i esperem haver-ho acon-

seguit amb l'acord a què vam arribar, ratificat per l'assemblea de treballadors, després de tres dies de vaga.

Els dos dies restants es van desconvocar.

DRET DE VAGA

D'una vaga en podem treure moltes conclusions i moltes reflexions: la importància d'un seguiment majoritari dels treballadors i treballadores, la consecució dels objectius de la vaga, la repercussió en els mitjans, en col·lectius de pressió (associacions de veïns, AMPAS...) o en institucions (ajuntaments, consells comarcals...) i les que em deixo en el calaix. Però hi ha una qüestió en concret que m'ha deixat preocupat: tothom té el dret a vaga garantit? No. Els qui treballen en el transport escolar, serveis mínims el 100 per 100 (decret de la Generalitat). És per reflexionar-hi.



Formació ocupacional al Bages i al Berguedà

Cal diversificar l'oferta de cursos i vincular-los amb la contractació

L.Hinojo / R.Berenguer

Des de l'àrea tècnica de la Secretaria d'Acció Sindical i Socioeconòmica de CCOO del Bages-Berguedà s'ha realitzat un estudi de la formació ocupacional (destinada a les persones aturades) al llarg del 2005 en ambdues comarques.

El Bages va destinar 1,73 milions d'euros per a la formació ocupacional. S'han fet un total de 86 cursos amb un total de 1.330 alumnes, dels quals el 69,17% eren dones (dada lògica si tenim en compte l'atur registrat per sexes a la comarca i a Catalunya). Els centres de formació ocupacional privats són els que van oferir el gruix de cursos a la comarca, amb 63 dels 86

cursos ja esmentats, seguits dels sindicats, amb 12 cursos, els ajuntaments amb 10 i les associacions i fundacions amb finalitat social amb 3. La formació ocupacional es centrà majoritàriament en les famílies professionals de serveis a les empreses i d'administració i oficines.

Pel que fa al Berguedà, el pressupost per a formació ocupacional va ésser de 436.896 euros. En total es van impartir 27 cursos, en els quals participaren 388 alumnes, la majoria dones (74,5 %). Els centres de formació ocupacional privats també foren els responsables del gruix dels cursos al Berguedà amb 13 dels 27, seguits dels



consorcis i associacions sense ànim de lucre amb 11, i dels sindicats que en van oferir 3. El 80% dels cursos han estat del sector serveis.

Des de CCOO pensem que cal que la Generalitat sigui més àgil en el procés d'adjudicació dels cursos. Caldria fer més cursos dels sectors industrials i aconseguir acords amb els empresaris que vinculin la realització de cursos amb la contractació.

CURSOS DE FORMACIÓ

Com cada any, el nostre centre de formació estem preparant les diferents programacions de cursos adreçats al conjunt de treballadores i treballadors de la nostra comarca.

Cursos de formació ocupacional (per a aturats/ades):

- Informàtica per a l'usuari
- Auxiliari d'infermeria en geriatria
- Dependenta de comerç

Cursos pendents d'aprovació. Subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i pel Fons Social Europeu

Cursos de formació contínua Pla Intersectorial (per a treballadors/es en actiu):

- Iniciació a l'ofimàtica
- Excel bàsic i avançat
- Internet
- Previsió de riscos laborals
- Intel·ligència emocional
- Word bàsic i avançat
- Accés bàsic i avançat
- Photoshop

Les persones interessades us podeu adreçar a:
Fundació per a la Formació i l'Estudi "Paco Puerto"
Manresa: Passeig Pere III, 68, entl. Tel. 93 873 50 00
Berga: Pl. Viladomat, 24, bxs. Tel. 93 821 26 55

CCOO I CEPROM PRESENTS A LA FIRA DE L'OCUPACIÓ DE BERGA

Jaume Espelt



CCOO i CEPROM van participar amb un estand en l'Espai de l'Ocupació que s'organitzà per primera vegada al Passeig de la Indústria de Berga. La fira pretenia donar a conèixer tots els recursos formatius i laborals

de la comarca i establir un primer contacte entre les entitats que ajuden a trobar feina i entre els centres educatius. Durant tot el dia, i en tot el recinte, es notà una bona afluència de públic, però accentuada sobretot al matí, amb diverses visites de grups d'alumnes d'instituts del Berguedà.

Jornada sindical a Berga

L'accés sostenible al lloc de treball i la nova Llei d'igualtat

Roger Berenguer

CCOO Bages-Berguedà celebrà el passat dijous 3 maig, a la seva seu de Berga, una sessió informativa adreçada a delegats i delegades i a membres de comitès d'empresa, sobre dos temes d'especial interès. En la primera part, sota el títol de L'accés sostenible al lloc de treball i amb la presència de Josep Fuentes, es van aportar informacions i reflexions sobre les problemàtiques que viuen els treballadors per la manca, en moltes ocasions, de transports públics adequats i d'un ús excessiu del cotxe privat per desplaçar-se al lloc de treball. En la segona part, i amb la presència de Rosa Bofill, responsable de la Secretaria de la Dona de CCOO a Catalunya, es presentà la nova Llei d'igualtat. Es parlà de la utilitat d'aquesta llei per tal de fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats, i la possibilitat d'avançar en el canvi de rols tradicionalment assumits per homes i dones.



El Servei Lingüístic de CCOO fomenta la lectura fàcil



D'esquerra a dreta: Fina Niubó, Ignasi Perramon i Lluís Vidal Sixto

El Servei Lingüístic de CCOO, el Centre de Normalització Lingüística Montserrat i la Biblioteca del Casino de Manresa han col·laborat per impulsar la lectura entre el sector de la població que està aprenent a parlar el català o que no estan acostumats a llegir-lo. Amb aquest objectiu s'ha donat a conèixer la col·lecció de llibres de Lectura Fàcil entre els alumnes dels cursos de català i entre la població en general. Per impulsar la lectura fàcil s'ha organitzat el Club de Lectura Fàcil que proposa una xerrada col·loqui entre lectors que han llegit un mateix llibre. Es tracta d'un espai per compartir i intercanviar opinions sobre el llibre proposat.

La presentació d'aquesta iniciativa es va fer el 27 de març a la Biblioteca del Casino i va comptar amb les intervencions de Fina Niubó, vicepresidenta de l'Associació Lectura Fàcil de Catalunya; Ignasi Perramon, president del Consell de Centre del CNL Montserrat i Lluís Vidal Sixto, secretari general de CCOO del Bages-Berguedà.

Reivindiquem un millor servei de Rodalies Renfe al Bages

Josep Fuentes

L'1 de març d'enguany, una dotzena de persones afiliades a CCOO i encapçalades pel grup de Mobilitat del Sindicat, vam protagonitzar una acció reivindicativa a l'estació de Renfe a Manresa.

L'acció va consistir en la distribució d'un miler d'exemplars d'un document de CCOO de Catalunya, crític amb el funcionament de Renfe i amb el qual reivindicàvem un conjunt de millores, tant per al Bages com per a totes les línies de Rodalies, ja que aquesta acció formava part d'una campanya portada a terme per CCOO a diversos llocs de Catalunya.

TRANSPORT MODERN I EFICAÇ

Els serveis de Renfe són utilitzats per milers de persones, especialment treballadors i treballadores que diàriament viatgen de Manresa i d'altres localitats del Bages a Barcelona i a les ciutats del voltant a treballar. Per tant, la puntualitat, la durada del desplaçament, la comoditat i la seguretat són qüestions importants i que no estan funcionant prou bé. Volem un transport públic ferroviari modern i que funcioni bé.

MÉS INVERSIONS

Als documents distribuïts reclamem inversions en infraestructures, en material mòbil i en personal, per evitar avaries i retards, per millorar la informació als usuaris i per ampliar la capacitat, la freqüència i la seguretat dels trens. També reclamem una compensació general als usuaris, pels retards i els serveis perduts, en forma de jornades de portes obertes. Per al Bages es demanen millores en vies i trens per reduir el temps dels viatges i millorar la seguretat; la dignificació i la millora de les estacions i dels seus serveis, especialment les de Sant Vicenç de Castellet i Manresa, i la connexió dels trens amb els autobusos urbans i interurbans.

Serveis amb descomptes especials per als afiliats i afiliades

VIATGES ILTRIDA. Ofereix descomptes en paquets turístics i de neu. Bitllets RENFE i Transmediterrània, el 4%, i des del 8% en hotels de ciutat.

Muralla Sant Domènec, 25, Manresa. Telèfon 938768549
ma@iltrida.com

Mare Déu dels Àngels, 6, Berga. Telèfon 938222857
be@iltrida.com

TOT TURISME SL. Ofereix fins al 7% de descompte en viatges, estades i creuers.

C. del Cós, 61, Sallent. Telèfon 938370966
totturisme@wanadoo.es

SUISDEN, Clínica Dental. Descompte del 20% en els diferents serveis. Primera visita gratuïta i finançament fins a 12 mesos en els pressupostos de més de 250 euros.

C. Barquera, 21, baixos, Artés. Telèfon 938202313 C. Major, 10, baixos, Puig-reig. Telèfon 938380123

CLÍNICA DENTAL DRA. GOMIS. Descompte del 15% sobre preus de tarifa i primera visita i revisions anuals gratuïtes.

Plaça Independència, 6, 1r. Manresa. Telèfon 938724587

CLÍNICA DENTAL DR. ALBERT COLOM. Descompte del 20% sobre preus de tarifa i primera visita (sense radiografies) gratuïta.

Passeig de la Pau, 16, Berga. Telèfon 938220643
Gral. Mitre, 92-94, 1r. 2n. Barcelona. Telèfon 934141742

ASSOCIACIÓ DE TERÀPIES NATURALS DEL BAGES.

Escola de teràpies en: medicina natural i serveis de psicoteràpia. Ofereix un descompte del 20% en els diferents serveis.

C. del Bruc, 127, entll., 2n. Manresa. Telèfon 938736769

SINAPSI Gabinet de psicologia. Descompte del 15% sobre preus de tarifa i primera visita gratuïta.

C. Lepant, 6, 2n. 1r. Manresa. Telèfon 616495195

PRADA'S SPORTS. Descompte del 10% sobre preus de tarifa excepte rebaixes.

C/Passatge de la Mercè, 37, bxs. Manresa. Tel. 938744438

ELS ROURES-ESPINALBET SL. Restaurant i apartaments de muntanya que ens ofereix degustacions gratuïtes de productes del país en les estades de més d'una setmana, excepte en temporada alta i els caps de setmana.

Cra. de Rasos de Peguera, KM 4, Castellar del Riu.
Telèfon 938213561

AUTOESCOLA LOGOS. Avantatges d'un 50% de descompte en la inscripció per al carnet de cotxe i moto i un 20% de descompte en la llicència de ciclomotor (49cc), llibres inclosos gratuïts.

Av. Bases de Manresa, 127, Manresa. Tel. 938730937

AUTO TAXI. Un 10% de descompte sobre tarifes actuals en curts i llargs recorreguts.

Urb. Canet de Fals, c/ Pla de la Vila, 22, 08259 Fonollosa
tel. 938369100 687505261 Servei 24 Hores

CENTRE TERAPÈUTIC INTEGRAL DEMIQUEL. Descompte del 20% segons els productes sobre els preus de tarifa.

c/ Trueta, 7, 1-B, Manresa. Tel. 938742718

INFO7CLUB SL, UNIP. Descompte del 5% o del 30% segons els productes sobre preus de tarifa, excepte rebaixes.

Plaça Infants, 7, Manresa. Tel. 938768454

BARNA AUDICIÓ CENTRE AUDITIU SL. Descompte del 15% sobre preus de tarifa. La primera visita i les següents gratuïtes.

C/ Joc de la pilota, 16, Manresa. Tel. 938724742

FARMÀCIA COSP. Descompte d'entre un 8% i un 10% segons articles.

Plaça Sant Pere, 11, Berga. Tel. 938210135

MERCAPANYS SA. Descompte del 10% sobre preus de tarifa.

C/ Barcelona, 33, Manresa. Tel. 938770900

ROQUETA-TORRAS ABOGADOS SCP. Descompte del 40% en la tarifa de consulta i d'un 30% a la resta de tarifes.

Passeig Pere III, 14, 2 Manresa. Tel. 938725791-938729405

Per a més informació: <http://www.ccoo.cat/index2.htm>

