

suplement

Llu!ta

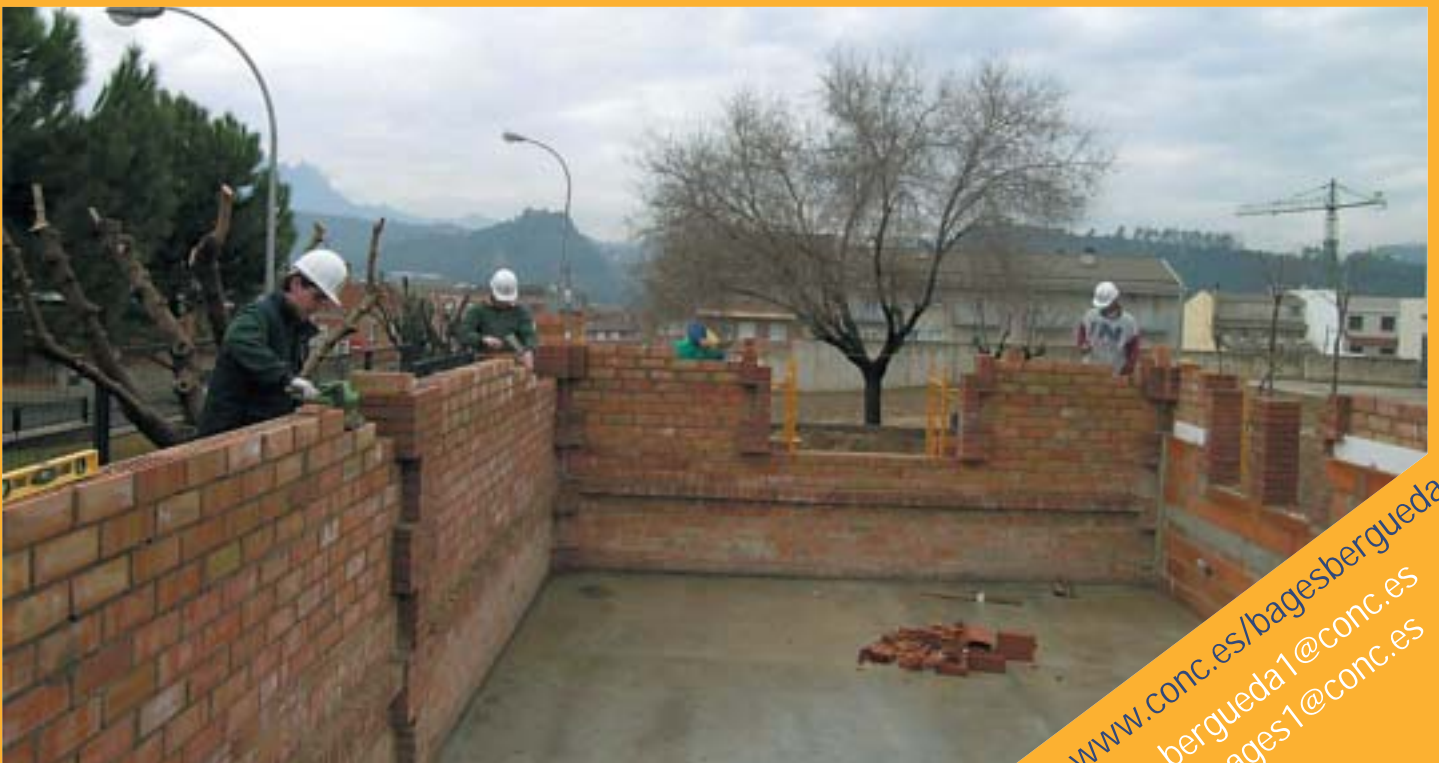


Assemblea del Bages-Berguedà

núm.173 març-abril 2005



La formació
i les noves
tecnologies
obren
perspectives
de futur a la
construcció



www.conc.es/bagesbergueda
bergueda1@conc.es
bages1@conc.es

Gratuits per als afiliats i les afiliades del Bages

Cursos d'Internet

Hem previst per als mesos de maig i juny fer diversos cursos per conèixer el funcionament d'Internet.

Els cursos són gratuïts i s'adrecen als afiliats i afiliades. A cada curs es poden inscriure unes 15 persones i tindran una durada de 10 hores. Els cursos es faran als locals del CEPROM-CCOO de Manresa (Passeig Pere III, 68).

Els afiliats i afiliades que hi estiguin interessats cal que telefonin al Sindicat, tel. 93 873 00 00, per inscriure-s'hi. Cal que ens indiquin si prefereixen fer el curs durant dos dissabtes al matí o en sessions de dues hores en dies laborables a partir de les 19 hores.



RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez
 COL-LABORADORS: Anna M. González i Montserrat Borrellas
 CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL
 REDACCIÓ:
 CCOO Bages Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00

editorial

Nova organització territorial

Un dels temes que ben aviat marcaran amb força el debat polític a Catalunya és el de la nova organització territorial de Catalunya. En aquest debat cal que des dels sindicats, i en concret des de CCOO, s'hi intervingui amb molta cura, per tal que s'afavoreixi al màxim els interessos que corresponen a la ciutadania.

Entre molts aspectes, el sindicat creu que la nova organització territorial hauria de comportar una simplificació de les estructures administratives i una utilització més eficient dels recursos, per tal de permetre una millor atenció a les persones, al repte de la immigració i a la seva integració social, a la millora dels serveis públics, etc. S'ha d'aconseguir que les persones puguin rebre els mateixos serveis, sense que estiguin condicionades per la seva situació geogràfica.

Tot plegat hauria de servir per potenciar el reequilibri territorial i donar més capacitat de decisió al territori, reforçant el poder de finançament local i dotant-lo de competències i recursos. La creació de les vegueries i les regions hauria de ser un element fonamental en aquesta nova organització, que assegurí la proximitat de serveis a la població que avui encara pateix força mancances.

Perquè aquesta nova organització territorial sigui efectiva caldrà millorar les infraestructures i les xarxes de transport públic, unes de les deficiències més clares.

Una nova organització territorial també hauria de voler dir una millora substancial dels serveis d'atenció a les persones, com l'ocupació, la sanitat, l'educació... i que, en tots aquests temes, els agents socials hi poguéssim tenir un paper més determinant del que hi tenim ara.

CCOO ha elaborat un document en què sintetitza bona part de les idees que sovint s'expressen quan parlem de les necessitats que avui reclamen els ciutadans de Catalunya. En aquest sentit el document conclou: "Amb aquestes propostes, CCOO vol participar en aquest debat i fer-ho en clau social. Considera que els canvis en l'organització territorial de Catalunya s'han de fer amb consens i criteris d'utilitat i han de tenir com a objectiu proveir un millor nivell de prestació de serveis a les persones i una més eficient aplicació dels recursos".

Un altre dels aspectes importants que pot permetre la nova organització territorial, des d'una perspectiva sindical, és el fet que pot contribuir a impulsar la negociació de convenis col·lectius d'àmbit nacional de Catalunya, superant els àmbits provincials on moltes vegades ens trobem obligats a treballar.



Jordi Tragant, David Pedragosa i Josep Fuentes

Tres visions sobre el sector de la construcció

El Sr. **Jordi Tragant** és president del Gremi de la Construcció.

Ha evolucionat amb els anys un ofici tan tradicional com el de paleta?

Sí, ha evolucionat força. Cal tenir en compte que la tecnologia ho ha canviat tot. Avui cal saber interpretar plànols, conèixer noves tècniques i materials, etc. Avui, en l'ofici, hi ha sobretot especialistes, però molts pocs paletes que coneguin la feina d'una manera global. La majoria de gent només sap seguir les instruccions que se'ls marca. Des del Gremi es voldria que això no passés, que hi hagués gent molt més ben preparada en l'ofici.

Es necessita en el sector persones que s'hagin format professionalment com a paletes?

La major part de l'obra la fan els especialistes, però els bons paletes són molt buscats per les empreses. La manca de capacitat crea dificultats, fins i tot entre els mateixos especialistes. Per això el Gremi de la Construcció vam demanar i fer tot el possible perquè es creessin aquests estudis. S'hi ha col·laborat també econòmicament i s'ha procurat que els cursos estiguin dotats de tot el necessari.

David Pedragosa té 16 anys i és un dels estudiants d'aquesta especialitat de paleta.

Per què has escollit estudiar aquest ofici?

El meu pare és paleta i sempre m'ha agradat aquesta feina.

Esperaves utilitzar informàtica o estudiar gestió i comercialització,



Jordi Tragant



David Pedragosa



Josep Fuentes

A la pàgina 4 d'aquesta Assemblea es parla sobre la formació professional i el cicle formatiu de grau mitjà d'Obres de la Construcció. Per tenir més informació del que és aquest cicle formatiu hem parlat amb tres persones estretament vinculades amb el tema.

per aprendre un ofici com el de paleta?

El curs respon força al que jo ja esperava. Tot funciona molt bé i allò que fa referència a plànols es fa per ordinador. La tècnica és imprescindible i gairebé representa el 50% de la feina. A mi m'agradaria fer més programes tècnics d'aparellador.

El **Josep Fuentes** és secretari de l'àrea d'Acció Sindical i Socioeconòmica de CCOO del Bages-Berguedà.

Com veus des del sindicat el futur del sector de la construcció?

Cal dir que el sector de la construcció és un dels més importants i dinàmics de la comarca del Bages quant al nombre i generació de llocs de treball. Entre assalariats i autònoms ocupa més de 7.200 persones. Previsiblement en els propers anys seguirà tenint molta activitat en noves construccions. Penso que també té molt de futur en la rehabilitació d'habitatges.

Com estan les condicions laborals a la construcció?

Les condicions de treball i especialment la seguretat laboral, en general han millorat, tot i que encara hi ha camí per córrer. Quant als salaris i altres condicions econòmiques, és un dels convenis sectorials que té uns salaris dignes, però com totes les coses, són millorables. Un dels aspectes que preocupen és l'excessiva temporalitat. No obstant això, penso que les persones que tenen una bona formació professional són les que tenen més possibilitats de tenir contractes estables.

Cicle formatiu d'obres de la construcció

La construcció necessita professionals qualificats

A molts sectors i empreses de la producció i dels serveis manquen professionals qualificats. La producció de béns i serveis de qualitat, la innovació i sobretot la formació dels treballadors són indispensables per al desenvolupament econòmic, la creació d'ocupació de qualitat i la competitivitat de les empreses.

Freqüentment moltes famílies tendeixen a orientar els seus fills, nois i noies, cap als estudis universitaris i no valoren les moltes possibilitats que ofereixen els cicles formatius per aprendre i desenvolupar de forma qualificada una determinada professió. Els estudis professionals d'avui dia han sofert importants transformacions i actualitzacions en les matèries que s'imparteixen com a conseqüència de la incorporació de les noves tecnologies i l'adaptació a les exigències socials i de les empreses.

La realitat ens demostra que adquirir una bona formació, ja sigui en algun dels diferents àmbits industrials, de la construcció o dels serveis, permet moltes més possibilitats d'accedir a una ocupació digna i a la promoció professional posterior, que no pas alguns estudis universitaris. Les persones i les empreses valoren i tenen en consideració el treball d'un bon professional.

INSTITUT A SANT VICENÇ DE CASTELLET

El sector de la construcció, que té una importància rellevant a les nostres comarques, és un dels que necessita profes-



Alumnes del cicle formatiu de grau mitjà de la construcció fent pràctiques a l'Institut de Sant Vicenç

sionals qualificats. És per això que des del sindicat de CCOO –juntament amb el Gremi de la Construcció, la Generalitat i el mateix Institut- estem contribuint al fet que es conegui l'existència del Cicle Formatiu de Grau Mitjà d'Obres de la Construcció, que permet estudiar i obtenir el títol de tècnic en aquesta especialitat i que s'imparteix a l'IES Castellet de la localitat bagenca de Sant Vicenç de Castellet.

Uns estudis professionals que tal com dèiem, s'han adaptat als nous requeriments de les empreses i que incorporen les noves tecnologies. Combinen la formació teòrica i la pràctica i s'estudien matèries com projectes, amidaments i valoracions, organització, seguretat i control de l'obra, informàtica, gestió i comercialització, entre d'altres.

Formar-se en aquesta professió és una inversió de futur, que garanteix moltes possibilitats d'accedir a un lloc de treball, amb condicions dignes i amb probable promoció professional. Significa també, integració laboral i social i realització personal.

Volem animar els joves i les seves famílies a considerar aquesta opció professional. Si voleu més informació podeu adreçar-vos al sindicat o a l'IES Castellet.

Estudis de la família professional d'edificació i obra civil que s'imparteixen al Bages:

Cicle formatiu de grau mitjà Obres de la Construcció
IES Castellet. Telèfon 93 833 07 51. Sant Vicenç de Castellet

Cicle formatiu de grau superior Desenvolupament i Aplicació de Projectes de Construcció
IES Lacetània. Telèfon 93 877 37 50. Manresa

Sanitat: Althaia Xarxa Assistencial de Manresa

Cal passar de les paraules a les millores reals

Lluís V. Sixto i Josep Fuentes

Com ja hem explicat en altres ocasions, el procés de fusió dels hospitals de Manresa que havia de servir per utilitzar més adequadament els recursos materials i humans i conseqüentment millorar l'atenció sanitària als ciutadans, no ha estat així. En molts casos s'ha perdut agilitat i qualitat en l'atenció, i si no ha estat pitjor és per la professionalitat demostrada per la immensa majoria de les persones que hi treballen.

El Sindicat de CCOO, juntament amb les organitzacions sindicals, veïnals i polítiques que formen part de la Plataforma de Defensa de la Sanitat Pública del Bages, ha estat exigint a les administracions que hi tenen responsabilitat –el Departament de Sanitat de la Generalitat i l'Ajuntament de Manresa– i al Patronat d'Althaia, mesures per redreçar la situació esmentada.

S'han produït dos fets que fan pensar que les coses poden canviar. Per una banda, el relleu en la Direcció General i

per l'altra, l'entrada d'un representant de la Generalitat al Patronat d'Althaia.

ATENENT LES PROPOSTES DE CCOO

D'altra banda, diversos fets i declaracions, encara que a vegades no s'expressen públicament, ens donen la raó als que hem discrepat en moltes de les coses que s'han fet. Dèiem que a Althaia hi havia un problema d'equip de direcció i a hores d'ara s'ha canviat tot l'equip. Criticàvem les insuficiències del servei d'urgències, i ara es reconeix que cal reforçar i doblar l'espai d'urgències a Sant Joan de Déu. Dèiem que s'havia reduït el nombre de llits, i s'han hagut d'obrir nous llits hospitalaris, tot i que seguim pensant que són insuficients. S'ha reconegut que el projecte d'espais i serveis d'Althaia cara al futur calia revisar-lo. S'admet que hi ha una borsa de treballadors en situació de temporalitat i precarietat i fins i tot amb contractació fraudulenta molt considerable i que cal solucionar. I així moltes altres coses.

Les esperances i alguns gestos, que la nova Direcció General i la implicació de la Generalitat han generat, s'han de traduir ben aviat en realitats. Els usuaris encara segueixen pagant els problemes de capacitat i qualitat en l'assistència derivats dels dèficits d'urgències, la manca de llits, el temps d'espera, d'una mala coordinació i organització interna, entre d'altres.

I paral·lelament els professionals –de tots els nivells– no tenen resoltes les qüestions laborals, organitzatives i de consideració envers la seva tasca, que han d'ajudar en la seva implicació en el projecte hospitalari. D'altra banda, cal dir que el Departament de Sanitat de la Generalitat, que moltes vegades parla de la necessària participació de les organitzacions i entitats socials en els temes de la sanitat, no dóna exemple amb la pràctica i no constitueix cap organisme de participació que pugui informar, recollir propostes i consensuar els projectes i les actuacions de la fusió hospitalària de Manresa.

SINDICAT DE PENSIONISTES I JUBILATS DE CCOO BAGES-BERGUEDÀ

Antònio Sánchez

La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya va organitzar el dia 1 de desembre de 2004 una conferència seminari dirigida a les persones grans amb el títol "Mesures de suport a persones d'edat avançada". Aquest acte es va celebrar en el casal

de la Generalitat de Manresa i hi va intervenir Enric Roca Carrió, que és el coordinador del programa de la gent gran de l'Ajuntament de Manresa.

L'assistència va ser d'unes 80 persones, que segons la nostra impressió van quedar satisfetes de les explica-

cions donades.

En acabar l'acte es va fer un pisco-bis per a tots els assistents.



Assistents a la conferència



Tercera conferencia del Sindicato Minerometalúrgico

La Comisión Ejecutiva del Sindicato Minerometalúrgico del Bages-Berguedà de CCOO, celebró la 3ª Conferencia del Sindicato Intercomarcal el día 3 de marzo de 2005, en Manresa, con la asistencia de 55 delegados y delegadas en representación de la afiliación.

Esta convocatoria se enmarca dentro del proceso Congresual de la Federación Minerometalúrgica de CCOO. Comprende la renovación de las direcciones sindicales que les correspondan, la dirección sindical de los sindicatos comarcales e intercomarcales y la elección de los delegados y delegadas al Congreso de la Federación Minerometalúrgica, que se celebra en la localidad de Viladecans el 14 y 15 de abril.

En consecuencia, estamos en un proceso en el que deberemos hacer un balance del trabajo realizado, de nuestros avances y de nuestras carencias y dificultades así como proyectar de cara al futuro nuestras propuestas sindicales, propiciando la más amplia participación de nuestros afiliados y



Mayor presencia de la mujer en la Comisión Ejecutiva

afiliadas en este proceso. Nuestras actuaciones deben ir enfocadas a reforzar nuestra participación mediante la negociación colectiva o pactos de mejora, hacia la reducción de jornada (35 horas), sin obviar posibles flexibilidades en las jornadas con control sindical, acompañadas de limitaciones hacia el aumento de las horas extraordinarias y un mayor reparto del trabajo, potenciando la contratación indefinida, limitando la eventualidad y controlando la subcontratación.

La salud laboral y la prevención de los riesgos laborales, una mayor intervención en la organización del trabajo, la clasificación profesional en las Pymes, etc. deben formar parte también de

nuestros objetivos. De la misma forma, tendrá que definir nuestra actuación el trabajo sindical respecto a la situación de los diferentes sectores (metal-minería-energético), y la continuidad en el seguimiento de la evolución de los mismos, su efecto sobre el empleo, las estrategias empresariales y la necesidad de anticiparse ante cualquier cambio, ya que nos encontramos ante una complicada situación de deslocalización de empresas a la que tenemos que hacer frente.

Para poder alcanzar todos estos objetivos, es necesario contar con una organización fuerte, en el nuevo equipo de dirección de nuestro Sindicato Intercomarcal y en los centros de trabajo; y participar en los órganos de dirección de nuestra Federación, tanto a nivel de Catalunya como a nivel estatal. Todo ello acompañado con una alta afiliación que permita fortalecer una estructura sindical capaz de intervenir en todo el territorio del Bages y Berguedà en defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras de los sectores que representamos.



Curs de català nivell C

Preinscripció fins al 20 de maig
*Cursos subvencionats amb titulació.

Si teniu ganes d'estudiar català, ara ho podeu fer al sindicat.

Passeu pel Servei Lingüístic de CCOO a Manresa i informeu-vos-en abans del 20 de maig del 2005.

Passeig de Pere III, 60-62, 3a planta.

També podeu trucar al 93 873 00 00, matins de 9 a 13 hores, o escriure un correu a snlbages@conc.es

Manresa, 11 de marzo de 2005

Tercera conferencia de FITEQA Bages-Berguedà

José A. López González

Han pasado cuatro años desde la última Conferencia de FITEQA Bages-Berguedà. Cuatro años de intensa actividad sindical.

Cuatro años en los que hemos afrontado un proceso de renovación de mandatos en las elecciones sindicales, una huelga general, la negociación de los convenios de empresa de nuestro ámbito territorial y hemos hecho frente a la avalancha de expedientes del sector textil-confección y también a varios traslados de local.

Cuatro años en los que hemos vivido buenos y malos momentos.

Afortunadamente los buenos momentos han sido muchos y los malos momentos han sido menos malos gracias a la buena sintonía y compañerismo entre todos los miembros de la Ejecutiva de FITEQA Bages-Berguedà. Hoy, después de cuatro años, largos,

en tiempo y emociones, estamos de nuevo en periodo congresual.

Decíamos ayer, y continuamos diciendo hoy, que los periodos congresuales son uno de los momentos más importantes de la vida de un sindicato. Aunque nuestra afiliación lo viva como algo ajeno y lejano.

En este sentido, que los documentos congresuales sean cada vez más accesibles y que se remitan a toda la afiliación demuestra que FITEQA pretende hacer partícipes de los periodos congresuales, de los periodos de reflexión, al mayor número de personas de nuestra organización. En la misma línea que la Federación, FITEQA Bages-Berguedà ha pretendido confeccionar un documento de



Un momento del acto del pasado 11 de marzo en Manresa

balance y propuestas, liviano y escueto, que constituye un enorme esfuerzo de síntesis de los trabajos de análisis y estudio previos a la 3ª Conferencia de FITEQA Bages-Berguedà.

Han sido cuatro años intensos, muy intensos, irrepetibles. Cuatro años que me han hecho sentir orgulloso de pertenecer a una organización como las Comisiones Obreras.

CONFLICTE A SUPERMERCATS CHAMPION

Ramon Cruz

A final de 2004 l'empresa Champion, que pertany al Grup Carrefour, va decidir no negociar el conveni col·lectiu i aplicar un nou conveni de sector signat únicament pel sindicat corporatiu FETICO. Aquest nou conveni representa una clara rebaixa en les condicions de treball dels treballadors i treballadores de Champion. El nou conveni amplia la jornada laboral, redueix salaris, rebaixa el

permís de lactància (en un sector amb un gran nombre de dones treballadores) i retalla les prestacions en cas d'incapacitat temporal.

L'empresa es va negar a qualsevol negociació amb les dues organitzacions sindicals majoritàries a Supermercats Champion, CCOO i UGT. Davant d'aquesta actitud es va acordar denunciar l'aplicació del

conveni de sector, i iniciar un període de mobilitzacions per tal de forçar la negociació del nou conveni d'empresa. Les mobilitzacions van cloure, de moment, el passat 29 de desembre amb la realització d'una jornada de vaga de 24 hores, que va tenir un seguiment rotund per part de tota la plantilla a Catalunya. En el 2005 les mobilitzacions i denúncies continuaran.



Experiències dels observadors internacionals

El mes de novembre del 2004, una brigada d'observadors internacionals van ser a les eleccions municipals de Nicaragua. La brigada la va organitzar el Ricard Sánchez, cooperant des de fa anys de la Fundació i va ser la contrapart CST (Central Sandinista de Trabajadores) la que va gestionar les acreditacions a Nicaragua.

El grup de tretze persones es van repartir per diversos punts del país. La seva missió era vetllar pel desenvolupament correcte de les eleccions, estar alerta de possibles irregularitats i, si es donava el cas, alertar-ne el Consell Electoral Suprem. Segons Ricard Sánchez, aquestes eleccions van ser força tranquil·les, només van haver-hi fets puntuals; en altres eleccions amb més repercussió, sobretot

les generals, hi ha més incidències. Tanmateix, en qualsevol tipus de comicis "si hi ha observadors, es relaxa l'ambient, queda clar que les coses s'han de fer bé". En aquest cas només va trobar petites irregularitats.

BANDERA AL CONSOLAT ESPANYOL

Tenim l'anècdota que el consolat espanyol de la ciutat de Granada estava fent campanya d'un partit polític de dretes, al balcó de l'edifici no hi havia la bandera espanyola, sinó la d'aquest partit. Va estar-hi penjada tota la setmana.

Els observadors estan d'acord que l'experiència durant les eleccions municipals del 7 de novembre del 2004 és l'oportunitat de presenciar des de "la primera línia de foc" un

esdeveniment crucial en els sistemes democràtics en general, i en el de la república de Nicaragua en concret: la preparació, el procés, l'organització, els actors, els resultats... d'unes eleccions en un país diferent.

És l'ocasió de conèixer el funcionament d'un procés electoral, de conèixer informació detallada sobre aquest procés i sobre les persones que s'hi vinculen.

És el moment per reflexionar entorn del procés electiu, de la democràcia representativa, de la política, de l'ètica, de la transparència, dels polítics, dels partits, de la participació ciutadana, etc. I formar-nos un criteri de primera mà, així com de contribuir a un procés que tant esforços i participació de les bases comporta, i compartir-lo amb els ciutadans d'aquest país.



El CITE presenta la memòria del 2004

Durant el mes de febrer es va presentar a l'Ajuntament de Manresa la memòria del CITE de l'any 2004, al mateix temps que es negocià la renovació del conveni de col·laboració per oferir el servei durant l'any 2005. Enguany, des del CITE s'han atès 508 persones, les quals han realitzat 633 visites i 1.212 consultes.

Una dada que cal destacar de la memòria ha estat que la proporció entre homes i dones és gairebé la mateixa (homes, 53,74% i dones, 46,26%) cosa que posa de manifest que el model d'immigració bàsicament masculina pròpia d'anys enrere ha canviat i que les dones s'han incorporat plenament als fluxos migratoris amb un projecte migratori propi.

Quant a les visites i consultes realitzades, cal afegir que des que es va tenir coneixement del procés de normalització dels ciuta-

dans estrangers es va modificar el sistema d'atenció al CITE.

En un primer moment, es van fer dues assemblees informatives on es donà una primera informació i on van assistir unes 425 persones. Des del mes de novembre fins a desembre de 2004 s'han anat fent dos grups setmanals d'informació on han assistit entre 15 i 20 persones.

Quant al procés que es va engegar el 7 de febrer, l'única observació que es pot fer és que, tal i com s'havia manifestat des de la Secretaria d'Immigració del Sindicat, no està sent tan efectiu com esperava el Govern, a causa del fet que els empresaris no estan donant la resposta que se'ls havia demanat.



1.212 consultes

Guia "Salut, dones i treballs"

Millora de les condicions de salut i de treball de les dones

Lidia Sorinas i Josep Fuentes

En la commemoració del 8 de Març d'enguany, dia de la dona treballadora, es va fer a Manresa una assemblea de delegades i delegats de CCOO on es va presentar la *Guia per a la millora de les condicions de salut i de treball de les dones*.

Per assolir la plena igualtat en el treball entre dones i homes, cal fer-ho també des de la perspectiva del risc per la salut i les polítiques de prevenció als centres de treball. Cal actuar enfront la relació entre condicions de treball de les dones i salut, tant des de la perspectiva dels riscos que té el conjunt de la classe treballadora, com dels que són considerats específics de gènere i que afecten quasi exclusivament les dones.

SIS MILIONS DE DONES OCUPADES

La guia destaca el fet que a l'Estat espanyol s'ha passat de tres milions i mig el 1976 a sis milions de dones ocupades el 2003, tot i que persisteixen les diferències entre homes i dones en les diferents taxes d'activitat, ocupació i atur.

La guia que ha reeditat CCOO de Catalunya, en relació a les condicions de treball i salut, identifica tres tipus específics de risc de gènere: l'assetjament sexual, la doble presència –que es defineix com el fet que recaigui sobre una mateixa persona la necessitat de respondre a les demandes del treball domèstic i del treball assalariat- i altres situacions de discriminació.

Entre aquestes altres discriminacions



Portada de la guia editada per les secretaries de la Dona i de Salut, Ambient i Treball

destaquen: el que les dones per un mateix treball cobren menys que els homes, el menor accés a la formació i a la promoció, i menys participació en la presa de decisions.

La guia analitza els riscos del treball des d'una perspectiva de gènere en tres temes concrets: l'ergonomia i les lesions musculoesquelètiques, els riscos químics, i l'organització del treball i els riscos psicosocials.

Es proposen estratègies sindicals davant les qüestions de la salut laboral i per actuar enfront l'assetjament sexual en l'àmbit laboral, però sobretot planteja la necessitat de la presència de les dones com a delegades de prevenció als centres de treball de les empreses i de les administracions públiques.



Avançar en drets, enfortir la igualtat

Lidia Sorinas

Aquest és el lema amb el qual el 8 de març d'enguany el sindicat va organitzar els actes del Dia Internacional de la Dona Treballadora.

A les 10 de matí es va fer una assemblea de delegats i delegades que va estar oberta a tota l'afiliació.

En aquesta assemblea es van presentar les guies *Salut, dones i treballs* i *Afrontem l'assetjament sexual*. Van presidir l'acte Encarna Tarrias, de la Secretaria de la Dona, i Loly Fernández, del Departament de Salut Laboral. A la tarda es va projectar el vídeo *Maquilladoras* dins del vídeo -fòrum *Feminisme i lluita sindical a Nicaragua*.

Aquest acte va comptar amb la presència de Ricard Sánchez, cooperant de la Fundació Pau i Solidaritat a Centreamèrica i Jordi Ribó, secretari de Cooperació de la CONC.

La Guia es va distribuir entre les persones que assistiren a l'assemblea del 8 de març; no obstant això, qui la vulgui obtenir pot adreçar-se al seu sindicat de ram o a les secretaries de la Dona i Acció Sindical de la Unió de CCOO del Bages-Berguedà.



Declaració renda exercici 2004



Com cada any, la Unió de Sindicats de CCOO del Bages - Berguedà posa a disposició de les persones afiliades el servei de declaració de renda. Per informar-vos sobre aquest servei truqueu al telèfon 93 873 00 00 de Manresa o al 93 821 26 55 de Berga i sol·liciteu dia i hora. La campanya comprèn des del 2 de maig fins al 30 de juny.

TREB. EN ACTIU AFILIATS	ABREVIADA	ORDINÀRIA
Afiliat individual	Gratuïta	Gratuïta
Afiliats els dos cònjuges	Gratuïta	Gratuïta
Afiliat un sol dels cònjuges amb rendes els dos	6 €	7 €
Afiliat un sol dels cònjuges amb rendes un sol	Gratuïta	Gratuïta
PENSIONISTES AFILIATS	ABREVIADA	ORDINÀRIA
Afiliat individual	Gratuïta	Gratuïta
Afiliats els dos cònjuges	Gratuïta	Gratuïta
Afiliat un sol dels cònjuges amb rendes els dos	5 €	7 €
Afiliat un sol dels cònjuges amb rendes un sol	Gratuïta	Gratuïta
NO AFILIATS	ABREVIADA	ORDINÀRIA
	35 €	55 €

L'antiguitat mínima d'afiliació ha de ser de 18 mesos per tenir dret a la gratuïtat.

L'afiliat/da amb menys de 18 mesos pagarà 9,50 € per l'abreviada i 12,50 € per l'ordinària. En els supòsits de cònjuges no afiliats s'aplicarà a més a més el que preveu la taula. Quan l'afiliat/da tingui fills menors de 18 anys que treballin i no estiguin afiliats, aquests pagaran el mateix que el cònjuge no afiliat.

DOCUMENTS NECESSARIS

PER FER LA DECLARACIÓ DE RENDA:

- Justificant d'ingressos i de retencions del treball, el dóna l'empresa. (Inclusos fills menors de 18 anys.)
- Justificant d'ingressos en situació d'ILT (baixa), se sol·licita a la Seguretat Social. (Inclusos fills menors de 18 anys.)
- Justificant d'ingressos en situació d'atur i/o ajuda familiar, el dóna l'OTG. (Inclusos fills menors de 18 anys.)
- Justificant de pensions d'invalidesa total i/o parcial.

- Justificants d'interessos i retencions de tots els bancs i caixes d'estalvis.
- Justificants de lletres del tresor i fons d'inversions.
- Plans de pensions, quantitats aportades.
- Etiquetes d'Hisenda o fotocòpia del DNI (de tots els membres de la unitat familiar).
- Declaració de renda de l'any anterior (2003).
- Justificant d'interessos i capital aportat en l'adquisició d'un pis –rebut de contribució.
- Justificants de subvencions per a adquisicions de pisos. Ingressos per lloguer d'habitatges i/o locals.
- Número de compte del banc o caixa d'estalvis i número de préstec d'hipoteca.
- Justificant d'ingressos ajuda fill menor de 3 anys.
- Quantitat abonada per defensa jurídica per assumptes laborals.
- Rebut de contribució dels pisos i pàrquings.



Cursos de formació ocupacional i contínua



FORMACIÓ OCUPACIONAL

Pendent d'aprovació la programació de cursos per a treballadors i treballadores en situació d'atur:

MS-Office: Ofimàtica
Disseny pàgines WEB
Internet
Auxiliar de Geriatria
Soldadura
Torn-fresa

Disseny pàgines WEB

Prevenició de riscos laborals bàsics

Anglès

Català

Formació de formadors

Ja podeu fer la vostra inscripció indicant el tipus de curs en què us interessa participar, ja sigui per a aturats/es o treballadors/es en actiu.

Informació i inscripcions:

Passeig Pere III, 68, entl. (entrada per plaça 11 de Setembre) Manresa. Tel. 93 873 50 00; Fax: 93 874 06 05; e-mail: cbages@conc.es.

Plaça Viladomat, 24, bxs. Berga. Tel. 938212655; Fax: 938220024; e-mail: bergueda1@conc.es.

FORMACIÓ CONTÍNUA

Pendent d'aprovació la programació del 2005:

MS-Office: Word, Excel, Access, Ofimàtica
Internet



Si busques feina, des de l'ASSOC et podem ajudar!

Assessorament per a afiliats i afiliades

L'ASSOC és un servei del sindicat de CCOO que té com a objectius informar, orientar, assessorar i ajudar les persones que es troben a l'atur en la recerca d'un lloc de feina. Aquest servei assessora les persones afiliades, els seus familiars de primer grau, així com els alumnes dels cursos de formació del CEPROM-CCOO que ho requereixin. Les accions tècniques desenvolupades a l'ASSOC, atenent les persones demandants d'ocupació, que podem oferir-te són:

- Com fer el teu currículum vitae i una carta de presentació.
- Com preparar una entrevista de selecció.

- Com afrontar unes proves psicotècniques.
- Suport personalitzat en la recerca activa de feina.
- Donar-te a conèixer el mercat de treball de la comarca del Bages (ocupacions amb més sortida laboral, sectors d'activitat amb més ocupació, llistats d'empreses per sectors...)
- Informar-te dels cursos de formació ocupacional que es fan a la comarca.
- Assessorar-te sobre el millor itinerari possible formatiu per poder adaptar-te al mercat de treball.
- Informar-te de les convocatòries d'oposicions públiques vigents.

- Gestionar ofertes adequades al teu perfil professional.
- Altres tasques que creguem necessàries per facilitar la inserció laboral.

El servei està gestionat per la companya Lúdia Hinojo i funciona els dimarts a la tarda de 16 a 20h i els dijous al matí de 9 a 13h.

Pots concertar cita prèvia directament a l'oficina del CEPROM-CCOO de Manresa, al Passeig Pere III, 68, entl. o bé trucant al 93 873 50 00. També pots enviar un e-mail a lhinojo@conc.es indicant el teu nom, telèfon i situació laboral i ens posarem en contacte amb tu.

Descomptes especials per als afiliats i afiliades

Continuem amb l'oferta de serveis



Centre Terapèutic Integral Demiquel

Ofereix un descompte del 20% segons els productes sobre els preus de tarifa.

C/ Trueta, 7, 1-B. Manresa
Tel. 93 874 27 18



Prada's Sports

Ofereix el descompte del 10% sobre preus de tarifa excepte rebaixes.

Passatge de la Mercè, 37, bxs.
Manresa
Tel. 93 874 44 38



Info7 Club SL, Unip.

Ofereix el descompte del 5% o del 30% segons els productes sobre preus de tarifa, excepte rebaixes.

Plaça Infants, 7. Manresa
Tel. 93 876 84 54



Farmàcia M. Cosp

Ofereix el descompte d'entre un 8% i un 10% segons articles.

Plaça Sant Pere, 11. Berga
Tel. 93 821 01 35



Barna Audició Centre Auditiu SL

Ofereix el descompte del 15% sobre preus de tarifa en l'adaptació d'audiòfons, piles gratuïtes el primer any d'adaptació.

La primera visita i revisions posteriors gratuïtes.

C/ Joc de la Pilota, 16. Manresa
Tel. 93 872 47 42



CONSTRUCTORS DE SOMNIS

HABITATGES DE QUALITAT AL TEU ABAST



*Habitatges amb protecció oficial

- Més de 5.000 habitatges promoguts en règim cooperatiu a Catalunya
- Sant Fruitós V: en fase de comercialització

Informació:
933 10 00 00
649 41 60 30



HABITATGE SOCIAL SA Florida Sant Pere, 19-21. Tel. 93 821 08 010 Barcelona
Habitatge Entorn és una cooperativa que treballa amb l'impuls i el suport del sindical
Comissions Obreres i desenvolupa promoció immobiliària en règim cooperatiu.