

## Sanitat Les coses es poden fer millor



# editorial

## Les coses poden fer-se d'una altra manera

Estem assistint, moltes vegades amb incomprensió i sensació d'impotència, a un procés d'importants retallades dels serveis d'atenció sanitària. Una cosa són mesures d'austeritat i d'utilització racional dels recursos sanitaris i una altra és el que està succeint: una profunda retallada de serveis sanitaris i de drets de ciutadania, que afecten sobretot la gent treballadora i les persones més desfavorides.

Les retallades al Bages, com arreu de Catalunya, són moltes i d'importància: reducció de llits al Centre Hospitalari i als centres sociosanitaris; reducció d'horaris i serveis d'urgències i urgències nocturnes; increment de les llistes d'espera; acomiadaments, no renovacions de contractes, reduccions de jornada i no substitucions de vacants i baixes; reducció del nombre d'ambulàncies del transport sanitari urgent i no urgent... I lamentablement tot apunta que això encara no s'ha acabat.

El Govern de la Generalitat de Catalunya, igual que han fet altres governs conservadors i alguns de teòricament progressistes, ha adoptat la decisió que la crisi econòmica i financera que vivim la paguem la gent treballadora i els col·lectius socials més desfavorits, és a dir, una gran part de la ciutadania, mentre els més poderosos econòmicament i els que van portar els diners a l'especulació i a la bombolla immobiliària descapitalitzant l'economia productiva, que són els responsables de l'actual crisi, no aporten el que haurien d'aportar ni paguen les seves responsabilitats.

Si hi hagués realment voluntat i valentia política per fer les coses d'una manera diferent, en què tothom aportés en la mesura proporcional al que té, es podrien adoptar altres solucions molt menys o gens perjudicials per al conjunt de la població, i l'austeritat que ara es demana no hauria de significar més desigualtats. Perquè, a banda de parlar d'estalvi, d'austeritat i d'una gestió millor dels recursos també —i sobretot— caldria parlar dels ingressos i de la fiscalitat: cal combatre amb fermesa el frau fiscal (que alguns estudis situen per sobre dels 58.000 milions d'euros), el frau laboral (les cotitzacions a la Seguretat Social no pagades es calculen en més de 30.000 milions d'euros) o l'economia submergida (que suposa al voltant del 23% del PIB espanyol). En definitiva, tenir una fiscalitat "europea" ajudaria a reduir el dèficit, aportaria un millor finançament i acabaria amb les retallades i els ajustos i els discursos sobre la insostenibilitat del nostre sistema sanitari i de l'estat del benestar.

El que ara ens toca, tant a CCOO com al sindicalisme en general, a les entitats socials i als partits polítics que es considerin verdaderament progressistes, és treballar junts per plantejar propostes i alternatives i promoure les mobilitzacions socials necessàries per pressionar els governs, perquè hi ha altres maneres, socialment justes, de fer les coses. ■

## Gran assistència a l'assemblea informativa sobre el nou Reglament d'estrangeria



CCOO del Bages-Berguedà va organitzar una assemblea per explicar els canvis que suposa l'entrada en vigor del nou Reglament d'estrangeria.

Un d'aquests canvis, que afecta directament el nostre treball com a sindicat, és el relacionat amb l'arrelament laboral: les persones estrangeres que fa més de dos anys que viuen a Espanya podran tramitar la seva residència si demostren una relació laboral de sis mesos amb l'empresari, encara que aquest no tingui intenció de legalitzar la seva situació. Abans del nou Reglament s'havia de demostrar una relació laboral d'un any.

A més, es va insistir en la importància de la col·laboració entre treballadors i sindicat contra l'economia submergida; el nou Reglament continua preveient la col·laboració amb la justícia com a possibilitat de tramitar la residència per a les persones que denuncien ser víctimes d'aquest abús. Com a aspecte negatiu, es va destacar, sobretot, l'enduriment dels requisits per a la reagrupació familiar. ■ **Mohamed Talla i Eva Giner**

Assemblea  
Bages-Berguedà



**Responsable de l'equip de l'Assemblea** Emili Martínez **Col·laboradores** Montserrat Borrellas i Maite Noguera **Correcció** Servei Lingüístic de la CONC **Redacció** Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa, tel. 93 873 00 00 **Adreces electròniques** bages1@ccoo.cat bergueda1@ccoo.cat **web** www.ccoo.cat/bagesbergueda **facebook** www.facebook.com/ccoobagesbergueda **Tirada** 6.500 exemplars



## “La subcontractació és un greuge afegit al problema de la construcció”

### DAVID RUIZ MATEOS

És el secretari general de la Federació de Construcció i Fusta de CCOO del Bages-Berguedà des del 2004

**La Unió Comarcal de CCOO al Bages-Berguedà és una organització que integra els diferents sindicats de ram que desenvolupen la seva activitat en el nostre entorn geogràfic comarcal. Un d'aquests sindicats és el de Construcció i Fusta, i el seu màxim representant és David Ruiz Mateos, que ens parla en aquesta entrevista d'un dels sectors més afectats per la crisi .**

#### ■ Com està la situació de la construcció i la fusta a les nostres comarques?

El principal problema és la manca d'ocupació, perquè no hi ha promoció d'obra nova. A més, les condicions laborals actuals són molt precàries, ja que bona part de la contractació es fa incomplint el conveni. Hi ha llocs on es paga l'hora a 4 o 5 euros, en jornades de 10 o 12 hores. El problema de la subcontractació és un altre greuge afegit, perquè és el que possibilita aquestes condicions que he assenyalat. Hi ha empreses que no més consten d'un despatx i un ordinador, i, per tant, són molt precàries.

#### ■ Creieu que es podrà superar una crisi com la que està patint el sector?

No seria bo tornar al model que hi havia abans. Nosaltres ja dèiem que aquell no era el model, un model que ha estat el responsable de la situació actual. Ara ens trobem amb tres situacions en el nostre sector: el de l'obra residencial, que està totalment aturat, igual que el de la restauració. Quant al de l'obra pública, que és l'únic que encara resisteix, s'ha reduït d'una manera extraordinària i les perspectives no són gens engrescadores davant les retallades previstes. La recuperació es veu molt difícil.

#### ■ Què pot comportar aquesta situació per a les condicions laborals dels treballadors?

El que comporta és una major precarietat en les condicions laborals. Les empreses abusen de la situació i ningú no els diu res. També ens trobem amb l'agreujament dels riscos laborals. Tot plegat és producte del sistema de subcontractació i aquesta hi és i hi seguirà sent. Una cosa és que es permeti la subcontractació especialitzada (alumini, instal·ladors...) i una altra cosa és fer-ho per a totes les activitats de l'obra. El sector de la fusta és més estable, però, majoritàriament, són empreses petites, amb pocs treballadors. Aquí hi ha un altre problema, ja que hi tenim una representació sindical molt escassa. Com que en molts casos són empreses de menys de

sis treballadors, aquests no poden escollir els seus representants.

#### ■ Des del sindicat es pot ajudar a trobar sortides a una problemàtica com aquesta?

La nostra tasca és lluitar pel manteniment d'unes condicions laborals adequades, exigint que es compleixin les condicions que estipula el conveni del sector. I ho hem de fer millorant l'organització interna dels treballadors a l'empresa a través del sindicat, malgrat les dificultats. Som un sindicat on l'afiliació presenta moltes altes i baixes, segons es tingui feina o no, i és necessari que l'afiliació es consolidi, perquè el treballador tingui cobertura sindical, especialment en els casos en què no hi ha representació sindical.

#### ■ La construcció ha estat un dels sectors on s'han vulnerat més les condicions de treball, tant en sous com en seguretat. Es pot aconseguir canviar la mentalitat empresarial que hi predomina?

Cal un nou model en el sector. Cal un sector més industrialitzat i no la pirateria existent, amb mà d'obra barata i poc qualificada. Cal una nova cultura empresarial que reconegui els drets laborals necessaris. Cal estabilitat i serietat empresarial. No pot ser que, per exemple, pel que fa a seguretat i salut a les obres estiguem anant cap enrere, perdent el que ja s'havia aconseguit. ■

# CCOO ha lluitat perquè les caixes continuïn arrelades al territori i conservin la seva funció social

Com a conseqüència de la crisi financera, les caixes catalanes, així com la resta de caixes de l'Estat espanyol, s'han vist abocades a diferents processos de reorganització i reestructuració per evitar la seva desaparició o la intervenció del Banc d'Espanya. Aquests processos s'han materialitzat mitjançant fusions, com per exemple UNNIM (fusió entre Caixa Sabadell, Caixa Terrassa i Caixa Manlleu) i CatalunyaCaixa (fusió entre Caixa Catalunya, Caixa Tarragona i Caixa Manresa).

Altres processos han estat la concentració d'entitats en SIP (sistema institucional de protecció), on s'agrupen diferents caixes i cooperen entre elles unificant sistemes d'informació, comptabilitat i auditoria. Aquest ha estat el cas de Caixa Laietana, d'una banda, i de Caixa Penedès, de l'altra, totes dues en diferents SIP amb altres caixes de la resta de l'Estat. Finalment, el darrer procés en forma d'absorció ha estat el cas de Caixa Girona per part de La Caixa.

El plantejament realitzat per CCOO de Catalunya ha estat que, preferentment, la reordenació hauria de produir-se dins de l'àmbit territorial català, per mantenir, així, les inversions de l'Obra Social a Catalunya i l'arrelament social i cultural que tradicionalment han demostrat aquestes entitats.

CCOO hem condicionat el nostre suport a les possibles fusions al fet que es compleixin una sèrie de requisits bàsics. Primerament, que es garanteixi la viabilitat econòmica de la nova o noves caixes resultants, des d'una posició de major solvència i rendibilitat. També, el manteniment dels llocs de treball. Lligat a aquest punt, hi ha la intervenció dels representants dels treballadors en tot el procés, perquè es respectin les condicions laborals de les plantilles. En quart lloc, respectar l'autonomia de decisió dels òrgans de govern de les caixes i, finalment, el manteniment de la naturalesa jurídica i de la funció social de les caixes.

## Acord laboral a CatalunyaCaixa

El 12 de març del 2010, la totalitat de la representació sindical



CCOO hem condicionat el nostre suport a les possibles fusions si, entre d'altres, es garanteixen els llocs de treball i es respecten les condicions laborals de les plantilles

signàvem l'acord laboral en el marc del procés d'integració de Caixa Catalunya, Tarragona i Manresa (que opera amb el nom comercial de CatalunyaCaixa), acord que va ser ratifi-



## Centre Operatiu de CatalunyaCaixa al polígon industrial Santa Anna (Sant Fruitós de Bages)

cat pels respectius consells d'administració el 24 de març del mateix any. Aquest acord laboral comprèn el tancament de 395 oficines i l'amortització de 1.300 llocs de treball. Els eixos bàsics de l'acord són: mobilitat geogràfica, homologació salarial, pla de jubilacions i pla de baixes incentivades (el 18 de maig del 2011 s'acorda incrementar l'amortització dels llocs de treball en 330 baixes incentivades més).

Ha passat un any des de la fusió de Caixa Manresa amb Caixa Catalunya i Caixa Tarragona. D'aquest procés de fusió la nova entitat té una nova fundació comuna a totes tres caixes, a més de les fundacions ja existents de Caixa Tarragona i Caixa Manresa. Tant la Fundació Caixa Tarragona com la Fundació Caixa Manresa són independents i arrelades als seus territoris d'origen. Pel que fa a Fundació Caixa Manresa gestiona el 15% de l'obra social de CatalunyaCaixa.

### Bancarització

Amb l'entrada de l'any 2011, l'onada "procés de fusió" queda enrere i una altra onada, "procés de bancarització", comença. CCOO sempre hem estat defensors de garantir el futur de les caixes així com la seva funció social. Per aquest motiu, CCOO hem treballat perquè tant el territori com el Consell d'Administració de CatalunyaCaixa es manifestessin a favor de mantenir l'entitat dins del model de caixes, preservant la seva funció social i la seva vinculació al territori.

En aquest sentit, el mes de març passat, CCOO vàrem sol·licitar a l'Ajuntament de Manresa (representat amb un conseller al Consell d'Administració de la caixa) poder in-

tervenir en el Ple municipal convocat el 21 de març. Tots els grups polítics van donar el seu suport a la moció promoguda pels treballadors i treballadores de CatalunyaCaixa i presentada per ICV i ERC. Exposàvem la importància de mantenir CatalunyaCaixa en el model de caixes, és a dir, que tingui la capacitat de controlar les seves decisions i que, per tant, aquest control recaigui en mans dels representants dels impositors, del personal, de les corporacions locals, de les fundacions, associacions, corporacions... i no en mans d'accionistes del banc; que continui l'existència de la caixa com a entitat financera i mantingui el seu model social, per desenvolupar la funció social que li és pròpia, no només fent obra social, que és l'ànima d'una entitat d'estalvi, revertint a la societat i al territori els recursos generats de la seva activitat financera, sinó també fent una funció social que facilita, al territori, el desenvolupament econòmic de les pimes, dels autònoms i de les famílies i cohesiona la societat, genera negoci i llocs de treball i evita, així, l'exclusió financera i social.

El 24 de març passat, el Consell d'Administració de CatalunyaCaixa va aprovar el procés de recapitalització, ratificat per l'Assemblea General en sessió extraordinària el 28 de juliol i es va endegar la constitució del banc que ha de rebre el traspàs de l'activitat financera de l'entitat. El model de negoci es manté amb les mateixes essències de l'entitat, amb la seva proximitat al territori i amb la seva obra social.

La totalitat de la representació sindical signàvem un acord, el 18 de maig, en què els empleats i empleades, presents i futurs, que passin a la filial bancària restaran sota el Conveni col·lectiu de caixes d'estalvis i mantindran les condicions laborals i socials de la caixa.

Així doncs, després de la fusió i després de la bancarització, el resultat és una entitat financera emmarcada en el model de caixes, amb funció social i arrelada al territori. I una entitat financera que retorna part dels seus beneficis a la societat. ■ **Tino Jorge**

# Els advocats laboralistes durant la Transició, un pilar de la lluita obrera

En el llibre *El moviment obrer a la comarca del Bages (1939-1982). El paper de CCOO i UGT en la lluita sindical*, dedico un capítol a parlar de la defensa dels treballadors, una part fonamental de la lluita obrera.



Els advocats laboralistes de CCOO treballaven sense horaris en defensa de la justícia social i laboral  
© Col·leccions fotogràfiques de l'Arxiu Històric de CCOO de Catalunya

La creació de despatxos laboralistes arreu de l'Estat va anar estretament lligada a l'impuls pres per les Comissions Obreres, i en aquells primers anys a Manresa i el Bages es tenia la feina i el suport del barceloní Marc Viader. La seva actuació va contribuir a la defensa dels drets dels treballadors davant un règim autoritari en què el màxim exponent era el TOP (Tribunal d'Ordre Públic).

La feina de Viader va ser molt important i va tenir continuïtat en noms destacats, com el de Jesús Alonso Burgos. Va ser precisament a partir del 1976, quan Viader va optar per continuar exercint en un bufet independent, que Jesús Alonso Burgos s'incorporà a la seu de CCOO de Manresa i el Bages. Burgos treballà dins el sindicat i portà casos destacats de lluites obreres, tant individuals com col·lectius, com per exemple l'acomiadament de Josep Ramon Mora de la Lemmerz, en què per primera vegada es va plantejar a Espanya la nul·litat radical d'un acomiadament, i l'empresa el va haver de readmetre per vulneració dels drets constitucionals. El seu cas va aconseguir una sentència que va establir jurisprudència.

Jesús Alonso Burgos, nascut a Palència el 1952, arribà a Catalunya poc després d'haver acabat la carrera i s'incorporà a les CCOO de Manresa, època de la qual recorda que "treballàvem convençuts, per absoluta militància, i havent de renunciar a moltes coses". L'assessorament jurídic formava ja part intrínseca de l'acció sindical, i en el seu cas va ser una feina digna de reconeixement i no exempta de dificultats.

I és que la feina d'aquests joves advocats anava més enllà del compromís professional: assolia, en la majoria dels casos, un compromís també social i polític, personal i ideològic, moltes vegades treballant sense horaris i amb l'objectiu clar de la defensa de la justícia tant social com laboral. ■ **Gal·la Garcia Casarramona**

## La importància de la negociació col·lectiva en temps de retallades

Després d'intenses negociacions, finalment es va arribar a un acord per a les taules salarials del 2011 del Conveni col·lectiu de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona.

Aquesta revisió salarial, que recull increments en salaris de fins al 5,5% respecte al 2010, demostra la importància de la negociació col·lectiva en un temps de retallades socials. Cal no oblidar, però, que el mateix conveni també recull una clàusula d'inaplicació salarial per la qual aquelles empreses que acreditin objectivament i fefaentment situacions de dèficit o pèrdues es poden acollir a aquesta clàusula d'inaplicació, seguint una sèrie de tràmits establerts.



Els treballadors de la indústria de la província veuran augmentar el seu salari fins a un 5,5% respecte l'any passat

La intenció d'aquest sindicat sempre és intentar negociar solucions a les inaplicacions sol·licitades per diferents empreses de la comarca, intentant facilitar acords entre treballadors i empresa per aconseguir l'aplicació de les taules per mediació de diferents fórmules i utilitzant el diàleg, sempre necessari. Però quan no ha pogut ser, hem assessorat els companys sobre quin era el camí que calia seguir en cas de desacord. ■

**José Antonio Yélamos Osorio**

# Subvenciones a los sindicatos

**De un tiempo a esta parte, los sindicatos estamos siendo acusados de recibir suntuosas subvenciones del Gobierno, que supuestamente son el pago por los favores prestados, en forma de menos movilizaciones, menos reivindicaciones, etc.**



Cada céntimo que recibe CCOO de Catalunya está auditado por la Sindicatura de Comptes

Circulan por las redes sociales multitud de comentarios sobre estas subvenciones; algunos de ellos se visten de formas sorprendentes, como un "ingenuo" e-mail que resultó ser un "cortar y pegar" de la web de la Falange Española.

Curiosidades aparte, hablemos de las subvenciones e intentémoslo hacer con cierto rigor.

¿Por qué razón las organizaciones sindicales perciben subvenciones del Estado?

La Constitución española reconoce a los sindicatos de trabajadores el derecho a constituirse, y participar en las políticas públicas, como agentes sociales. Los sindicatos representan a sus afiliados pero también al conjunto de los trabajadores, en función de su representatividad (resultado de las elecciones sindicales).

**Además, reciben subvenciones los partidos políticos (84,4 MEUR), la Casa Real (8,9 MEUR), la Iglesia católica (252 MEUR), asociaciones juveniles (4,7 MEUR), empresas privadas de prensa escrita y televisiones privadas (360 MEUR). El mundo de los toros recibe 40 veces más que las organizaciones sindicales.**

CCOO ha ganado, con el resultado en las elecciones sindicales, el derecho a participar en la negociación de la inmensa mayoría de convenios colectivos (cerca de 9.000) que regulan los derechos y las condiciones de trabajo. Queremos recordar que la estructura de la negociación colectiva en España difiere de la de otros países, los convenios colectivos españoles se publican en el *Boletín Oficial del Estado* y son de obligado cumplimiento para todas las empresas del sector. Esto no ocurre en los países de nuestro entorno, donde la negociación colectiva solo compromete a las empresas que están asociadas a las patronales que firman el convenio colectivo.

¿Cuál es la cuantía de estas subvenciones?

Por esta acción sindical, los sindicatos reciben 15,7 millones de euros, la misma cuantía que reciben las organizaciones empresariales. No hemos oído ni leído ninguna crítica a las subvenciones que perciben las patronales por este concepto, ni del movimiento 15-M, ni de la izquierda política ni, por supuesto, de Falange Española, pero en tanto que, hasta la fecha, el papel que la Constitución reconoce a los sindicatos incluya la negociación colectiva, que se haga en las mismas condiciones que la patronal.

Además, reciben subvenciones los partidos políticos (84,4 MEUR), la Casa Real (8,9 MEUR), la Iglesia católica (252 MEUR), asociaciones juveniles (4,7 MEUR), empresas privadas de prensa escrita y televisiones privadas (360 MEUR). El mundo de los toros recibe 40 veces más que las organizaciones sindicales.

## Las cuentas claras

En el caso de CCOO de Catalunya las subvenciones recibidas para hacer frente al mandato constitucional son de 1.665.660 euros, que suponen solo el 4,4% de la totalidad de los ingresos. Y bajo este epígrafe, "Ingresos establecidos para soportar mandato constitucional", constan en el Balance del 2009, que, como de costumbre y a pesar de que no existe obligación legal, se entrega cada año a la Sindicatura de Comptes para su auditoría. La Sindicatura de Comptes es un órgano de control y su función es fiscalizar la gestión económica y financiera de las entidades públicas y actúa con independencia del Gobierno de la Generalitat.

Desde hace bastantes años, y con buen criterio, CCOO de Catalunya decidió, como entidad receptora de recursos públicos, ser lo más transparente posible con la utilización de estos recursos y es por ello que las cuentas del sindicato son públicas, se pueden consultar en la web ([http://www.ccoo.cat/pdf\\_documents/comptes\\_conc.pdf](http://www.ccoo.cat/pdf_documents/comptes_conc.pdf)) y se entregan anualmente a la Sindicatura de Comptes. ■ **Santiago Vidal**

## Nous cursos gratuïts de la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de CCOO

Com cada any, a través del nostre centre de formació, estem preparant les diferents programacions de cursos adreçats al conjunt de treballadores i treballadors de les nostres comarques. Podeu consultar l'oferta formativa a [www.ccoo.cat/fpuerto](http://www.ccoo.cat/fpuerto).

### Orientació

A més, des de la Fundació Paco Puerto oferim un servei d'orientació i acompanyament en el procés de recerca de feina. Entre altres recursos, la nostra tècnica d'orientació laboral et pot

donar suport en temes com els recursos existents a la comarca en la recerca de feina; les tècniques i eines que es poden utilitzar en aquest procés; els intermediaris; informació i material de suport d'entrevistes de feina i psicotècnics, o informació del procés d'acreditació de competències professionals. Per accedir al servei cal demanar cita prèvia. A Manresa (passeig Pere III, 60-62), truqueu al 93 873 50 00, i a Berga (plaça Viladomat, 24 baixos), al 93 821 26 55. En qualsevol cas podeu enviar un correu electrònic a [estela.fabrega@cco.cat](mailto:estela.fabrega@cco.cat). ■

### PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC 2011. PROGRAMACIÓ PER A L'ANY 2011 ATORGADA PEL CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA PER A TREBALLADORS/ES OCUPATS/ADES I DESOCUPATS/ADES

Aquesta planificació està subjecta a possibles modificacions

#### ESPECIALITAT

#### LOCALITAT

TÈCNICA COMPTABLE 1 (66 h)	MANRESA
TÈCNICA COMPTABLE 2 (66 h)	MANRESA
PREVENCIÓ DE RISCOS PROFESSIONALS EN EL MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS SOLARS FOTOVOLTAIQUES (30 h)	MANRESA
MUNTATGE MECÀNIC EN INSTAL·LACIONS SOLARS FOTOVOLTAIQUES (90 h)	MANRESA
MUNTATGE ELÈCTRIC I ELECTRÒNIC D'INSTAL·LACIONS SOLARS FOTOVOLTAIQUES (90 h)	MANRESA
MECANITZACIÓ EN MÀQUINES CNC (77 h)	MANRESA
CONDUCCIÓ DE CARRETONS (24 h)	MANRESA
PROCESSADOR DE TEXTOS (30 h)	MANRESA
PROCESSADOR DE TEXTOS AVANÇAT (20 h)	MANRESA
FULLS DE CÀLCUL (30 h)	MANRESA
FULL DE CÀLCUL AVANÇAT (20 h)	MANRESA
ANGLÈS NIVELL 1 (45 h)	MANRESA
NAVEGACIÓ I COMUNICACIÓ A INTERNET (30 h)	MANRESA
ANGLÈS NIVELL 2 (45 h)	Per determinar
CONDUCCIÓ DE CARRETONS (24 h)	BERGA
PROCESSADOR DE TEXTOS AVANÇAT (20 h)	BERGA
PROCESSADOR DE TEXTOS (30 h)	BERGA
FULLS DE CÀLCUL (30 h)	BERGA
FULL DE CÀLCUL AVANÇAT (20 h)	BERGA

- Els treballadors/es desocupats/ades poden accedir a un 40% del total de places.
- Els treballadors/es de l'Administració pública només poden accedir al 9% del total de les places.

**PREVISIÓ D'INICI: A PARTIR D'OCTUBRE**  
[www.ccoo.cat/fpuerto](http://www.ccoo.cat/fpuerto)



Generalitat de Catalunya  
**Consorti per a la Formació Contínua de Catalunya**



| Estudi personal |  
| Teràpia individual i de parella |  
| Teràpia per a infants i adolescents |  
| Tractaments de Bio-ressonància amb sistema LIFE |  
| Maternitat i criança |  
| Massatge holístic |

depressió / ansietat / estrès / baixa autoestima / fòbies / conflictes de parella  
malalties físiques i psíquiques / dolors crònics / trastorns infantils / etc

Pg. de la Pau, 22 Principal 4 08600 Berga [www.trevol.net](http://www.trevol.net) [info@trevol.net](mailto:info@trevol.net) 93 821 69 89 - 678 07 88 51