

## ■ La reforma de les pensions, una preocupació inqüestionable de CCOO



# editorial

## Acord sobre el sistema públic de pensions

A Manresa, com a la resta de Catalunya, ens hem mobilitzat per tal d'enfortir les nostres posicions en la negociació sobre el sistema de pensions. De fet, al mes de gener es van dur a terme a tot l'Estat concentracions i ocupacions de les diverses seus de l'INSS –Institut Nacional de la Seguretat Social–, que és l'organisme de l'Administració que gestiona les pensions públiques.

Aquestes mobilitzacions i l'advertència sindical a les altres parts de la negociació –Govern i patronal– que no acceptaríem qualsevol acord i que estàvem disposats a convocar una nova vaga general, va propiciar un preacord ratificat pels organismes de direcció confederals i signat el 2 de febrer sobre les pensions i l'obertura de negociacions en matèria de funció pública i negociació col·lectiva.

Un acord molt dur, assolit en un context extraordinàriament advers políticament i econòmicament, tant en el nostre Estat com en l'àmbit de la Unió Europea. A la UE no s'ha assolit acord en cap país, ni s'ha influït significativament –a pesar de les fortíssimes mobilitzacions sindicals– en la imposició de retallades per part dels governs, seguint les directrius dels qui manen a Europa (lobbies especulatiu, Banc Central Europeu...).

L'acord manté el caràcter públic i el repartiment i la solidaritat intergeneracional del sistema. Evita la jubilació generalitzada i obligatòria als 67 anys i implementa un sistema de jubilació flexible entre els 61 i els 67 anys. L'acord manté el mínim de 15 anys per tenir dret a la pensió contributiva i introdueix mesures correctores de cotització per a dones que hagin interromput la seva vida laboral pel naixement o l'adopció de fills o filles i per als joves estudiants universitaris o de formació professional.

Arran del pacte, el passat 11 de març, CCOO del Bages-Berguedà vam realitzar una assemblea intersectorial de delegats i delegades en la qual s'explicaren els continguts dels acords, una assemblea complementària de les sectorials i d'empresa que s'estan fent i de la difusió de materials escrits, a banda de l'important nombre de consultes que estan atenent els nostres serveis d'assessorament. ■

## Forma't amb la Fundació Paco Puerto de CCOO

Com cada any, a través del nostre centre de formació, estem preparant les diferents programacions dels cursos adreçats al conjunt de treballadores i treballadors de les nostres comarques. Podeu consultar l'oferta formativa i fer les inscripcions a: [www.ccoo.cat/fppuerto](http://www.ccoo.cat/fppuerto). A més, ens podeu trobar als locals sindicals del passeig Pere III, 60-62, baixos, de Manresa (tel. 93 873 50 00) i a Berga, a la plaça Viladomat, 26 (tel. 93 821 26 55). Adreça electrònica: [cbages@ccoo.cat](mailto:cbages@ccoo.cat).



### Assessorament

Per una altra banda, des del Servei d'Assessorament per a l'Ocupació, l'ASSOC, t'oferim orientació i acompanyament en el teu procés de recerca de feina. La nostra tècnica d'orientació laboral et podrà donar suport i recursos en la recerca d'ocupació a la comarca, i tècniques i eines de recerca de feina i intermediaris en l'ocupació. També et proporcionarà informació i material de superació d'entrevistes de feina i proves psicotècniques i sobre el procés d'Acreditació de Competències Professionals. A més, tots els dijous, de 16 h a 19 h, pots assistir al Club de la Feina. Per fer ús del servei, cal demanar cita prèvia al telèfon 93 873 50 00 (Manresa) o al 93 821 26 55 (Berga). També us podeu posar en contacte a través del correu electrònic: [estela.fabrega@ccoo.cat](mailto:estela.fabrega@ccoo.cat). ■

## Telèfons de CCOO al territori

### Telèfons directes Manresa:

Centraleta	93 873.00.00
FITEQA	93 878 42 66
Indústria	93 874 65 82
Gabinet tècnic jurídic	93 878 42 65

### Extensions internes Manresa:

Recepció	20	FITEQA	39 i 30
Fundació Paco Puerto	60	Indústria	44 i 42
Eleccions sindicals	34	Sanitat	45
Administració	23	Ensenyament	46
Impagats d'afiliació	21	Serveis Ciutadania	40 i 28
Gabinet tècnic jurídic	22 i 50	Pensionistes i jub.	47
Assessorament laboral i salut laboral	54 i 55	Construcció	52
		Activitats diverses	53

### Telèfon de Berga:

93 821 26 55

Assemblea  
Bages-Berguedà



Responsable de l'equip de l'Assemblea Emili Martínez Col·laboradores Montserrat Borrellas i Maite Noguera  
Correcció Servei lingüístic de la CONC Redacció Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa, tel. 93 873 00 00 Adreces  
electròniques [bages1@ccoo.cat](mailto:bages1@ccoo.cat) [bergueda1@ccoo.cat](mailto:bergueda1@ccoo.cat) web [www.ccoo.cat/bagesbergueda](http://www.ccoo.cat/bagesbergueda) Tirada 6.500 exemplars



## “La manca de recursos personals i familiars és cada dia més evident”

### ALBERTO CABALLERO

És el delegat territorial de la delegació de Manresa del Col·legi de Diplomats en Treball Social i Assistents Socials de Catalunya.

**Els treballadors i les treballadores tenen dret, com a ciutadans d'aquest país, a serveis i recursos que s'ofereixen des de l'Administració, tant local com autonòmica i estatal. Els treballadors i les treballadores socials ens poden ajudar en aquesta tasca, informant-nos o gestionant-nos l'accés a aquestes ajudes i recursos addicionals. Avui parlem amb Alberto Caballero Marcos, que, als seus 26 anys, és el delegat territorial de la delegació de Manresa del Col·legi de Diplomats en Treball Social i Assistents Socials de Catalunya.**

#### ■ Concretament quin és el marc on intervé un treballador o una treballadora social?

La seva tasca és la d'intervenir en situacions de problemes socials, tant en l'àmbit personal com en el col·lectiu. El seu àmbit d'actuació és aquell que conforma el conjunt de grups socials. La seva gestió és la de donar informació i suport, així com la d'acompanyar la persona afectada per un problema social en l'intent de resoldre el seu cas.

#### ■ En aquests darrers anys de crisi generalitzada, ¿heu vist augmentar, en el Bages, les demandes que gestioneu des de la vostra feina?

El treballador o treballadora social és tant un gestor públic com privat, i la seva tasca afecta molts i diferents sectors socials. Efectivament: hi ha hagut un augment considerable en les demandes socials, a causa de la crisi, especialment en aquells grups socials més febles. Avui es pot constatar, d'una manera ben clara, com accedeixen als serveis socials persones que fins ara no ho havien necessitat. La manca de recursos, personals i familiars, és cada dia més evident.

#### ■ Podem dir que la vostra feina és especialment dura, ja que heu de fer front a situacions molt complicades?

Sí, tot i que, per sort, els professionals en treball social solen estar ben preparats i disposen de les eines necessàries per a la seva feina. Una altra cosa és la manca de recursos, tant econòmics com administratius, que avui hi ha, sobretot pel que fa a temes com dependència, residències, saturació de serveis, etc. Els pressupostos que anys enrere eren suficients, avui no ho són, a causa de la gran demanda existent: ajuts per a l'escola, l'alimentació, serveis sanitaris, residències, etc.

#### ■ S'arriba a donar resposta i solució als problemes que us arriben?

Resposta sí, solució, ja és més complicat, ja que molts d'aquests problemes tenen difícil solució. No hi ha una varreta màgica. El fet d'escoltar, informar i acompanyar, això sí que es fa. I aquest és un aspecte molt important de cara a la gent que se sent afectada per alguna problemàtica.

#### ■ Creieu que hi ha un nombre suficient de professionals per atendre la demanda?

Les lleis marquen una ràtio, i el servei es garanteix. Actualment, amb la Llei de dependència, ens trobem en un nou escenari, amb problemàtiques complexes associades, però el servei està bastant garantit; malgrat algunes mancances, s'està en el bon camí. Quant a les demandes en general, sense deixar de banda l'atenció personalitzada, s'hauria d'aprofundir en el treball comunitari i les xarxes socials. Caldria un treball més coordinat amb els moviments socials, que podrien ajudar força en la resolució d'algunes situacions problemàtiques. Sempre manquen recursos, però en el camp de la Llei de dependència, que exigeix un elevat pressupost econòmic, s'ha pogut tirar endavant, en bona part, gràcies a la tasca dels treballadors i treballadores socials. ■

# CCOO i la ciutat de Manresa homenatgen Antonio Polo

La Unió Intercomarcal de CCOO del Bages-Berguedà, la Federació d'Indústries Tèxtils i Químiques (FITEQA-CCOO Bages-Berguedà) i la secció sindical de CCOO de Pirelli, empresa on va treballar durant més de 35 anys, van organitzar, a principis d'any, un acte d'homenatge a Antonio Polo Madrid, històric sindicalista de CCOO, que va morir el 9 de gener del 2010.

L'acte va comptar amb la presència, que des d'aquí volem agrair, de l'alcalde de Manresa, Josep Camprubí, de l'actual direcció de Pirelli España, del secretari general de FITEQA estatal, així com de la multitud d'amics, amigues i companys i companyes que van voler acompanyar la família d'Antonio Polo en aquest emotiu i més que merescut homenatge.

Entre les intervencions, va destacar la del secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, que va llegir una carta del seu homòleg de CCOO d'Espanya, Ignacio Fernández Toxo, dirigida a la família de Polo i que reproduïm tot seguit. També hi va intervenir el màxim responsable de CCOO del Bages-Berguedà, Lluís Vidal Sixto.



El secretari general de CCOO del Bages-Berguedà, Lluís Vidal Sixto, en la seva intervenció en l'acte



Joan Carles Gallego va llegir una carta del secretari general de CCOO d'Espanya, Ignacio Fernández Toxo



L'alcalde de Manresa i els responsables de CCOO van voler acompanyar la família d'Antonio Polo

## Unas palabras para el homenaje al compañero Antonio Polo

*Estimados amigos y amigas,*

*He sido invitado por los compañeros de las comarcas del Bages y el Berguedà y de FITEQA a participar en el homenaje que este 8 de enero rendís al compañero Antonio Polo, fallecido ahora hace un año. Dado que me es imposible participar personalmente, ya que en estos días se están intensificando las negociaciones con el Gobierno respecto a la reforma de nuestro sistema público de pensiones, he considerado que lo mínimo que está en mi mano es hacerlos llegar unas palabras para que, si lo consideráis oportuno, puedan ser leídas en el acto.*

*No tuve el gusto de conocer a Antonio personalmente, pero por lo que los promotores del homenaje me han hecho saber, me ha parecido identificar en él el perfil del sindicalista y militante de izquierdas que dieron lo mejor de su vida para conseguir que las CCOO sean hoy lo que son, el primer sindicato de este país en afiliación y representación.*

*Han sido las personas que como él, tras emigrar de su tierra natal en busca de un trabajo y una vida mejor, se afiliaron al sindicato y con su intensa actividad, en este caso en una empresa tan emblemática como Pirelli, han contribuido a que CCOO sea un referente ineludible para los trabajadores y trabajadoras, para las empresas, los gobiernos y el conjunto de la sociedad.*

*Ahora que hace tan poco, falleció el compañero Marcelino Camacho, es imposible escapar a la nostalgia que produce ver como una estirpe de militantes políticos y sindicales nos va dejando. Fueron hombres y mujeres, como se suele decir, "de otra pasta". Personas a las que el compromiso con los más débiles y en pos de una sociedad más justa e igualitaria, marcaron su vida y su obra. Personas, y lo digo sin ninguna concesión retórica, irrepetibles.*

*No conocía Antonio pero me hubiera gustado hacerlo, seguro que hubiéramos encontrado muchas cosas en común, no en vano somos de la misma generación y compartimos los mismos valores y compromiso; ahora sólo me queda hacerle llegar un fuerte abrazo a su compañera Nemesia y desear que su trayectoria sea un ejemplo a seguir por las nuevas generaciones de sindicalistas que deben recoger el testigo que vamos dejando. ■*

**Ignacio Fernández Toxo**

## La importancia de revisar los informes de vida laboral y de bases de cotización



Hay que revisar con atención los informes que nos envían de la Seguridad Social

La Tesorería General de la Seguridad Social es el organismo público que, entre otras cuestiones, se encarga de almacenar toda la información sobre nuestras altas y bajas en la Seguridad Social. Además dispone de todas nuestras bases mensuales de cotización, que, como sabéis, son las que se utilizarán para realizar los cálculos de las bases reguladoras que servirán para determinar el importe de lo que debemos cobrar si nos encontramos en situación de incapacidad temporal, si nos reconocen el derecho al cobro de una incapacidad permanente, el de la pensión de jubilación, el de las prestaciones por desempleo, etc.

### Denunciar incumplimientos

Actualmente, la Tesorería General de la Seguridad Social nos envía cada año por correo nuestro informe de vida laboral junto con el informe sobre las bases de cotización correspondientes al año anterior. Es muy importante que revisemos con atención los citados informes, sobre todo en estos tiempos en los que algunas empresas que alegan problemas económicos dejan de abonar cotizaciones a la Seguridad Social, para así poder detectar posibles incumplimientos empresariales que pueden tener consecuencias importantes en el cálculo de nuestras bases reguladoras, y de esta manera poder instar a subsanarlos con la correspondiente denuncia a la Inspección de Trabajo.

A veces es muy difícil para los trabajadores poder acreditar sus bases de cotización si éstas corresponden a períodos muy antiguos, con la consecuente dificultad a la hora de acreditar dichas cotizaciones ante la Administración o ante el Juzgado de lo Social. Lo que supone una pérdida de derechos y, en definitiva, una posible pérdida de períodos cotizados o de cantidades cotizadas, lo que puede repercutir en una ulterior prestación de la Seguridad Social, resultando una base reguladora inferior o incluso no pudiendo adquirir el derecho para acceder a dicha prestación.

Es por ello que tenemos que saber aprovechar que la Tesorería General de la Seguridad Social nos informe anualmente, con el envío de los informes de vida laboral, para poder controlar nuestras cotizaciones y nuestros períodos cotizados. ■ **Ó. Corredor / M. B. Jiménez**

## Curs de conducció efectiva, per a una mobilitat més sostenible

La Generalitat de Catalunya i CCOO han promogut un curs de conducció efectiva, que a casa nostra van dur a terme la companya Maite Noguera, del comitè d'empresa de Denso; Damián Navarro, delegat d'empresa de Castellà; i Carles Manzanares, secretari d'Organització de CCOO del Bages-Berguedà. Es tracta d'una molt bona pràctica, que cal estendre per impulsar una mobilitat cada cop més sostenible.

La pràctica consistia en la realització d'un recorregut per un circuit semiurbà i, després, l'estudi de diferents conceptes i recursos teòrics per optimitzar el rendiment de l'automòbil, per tal de reduir el consum de combustible i les emissions de CO<sub>2</sub>. Finalment, es repetia el circuit aplicant de forma pràctica els consells que s'havien donat, d'aquesta manera es podia comprovar que, amb l'adopció d'aquests nous hàbits, es pot reduir el consum



del vehicle, estalviar temps en els desplaçaments i, alhora, reduir les emissions de gasos contaminants. ■

## CCOO, primera força sindical a les mines de potassa

**CCOO ha guanyat les eleccions sindicals a Iberpotash, tant a Sùria com a Sallent, amb 10 delegats i 240 vots. D'aquesta manera, CCOO es converteix en la primera força sindical a les mines de potassa.**



El nostre sindicat s'ha consolidat com a primera força sindical a Sallent, amb 6 delegats i el 43% dels vots, per davant de CGT (4 delegats), UGT (2) i USOC (1 delegat). A Sùria l'avenç també ha estat notable: CCOO ha passat de ser la tercera força amb representació a ser el primer sindicat, en detriment d'UGT, que ha reulat fins a la quarta posició. Concretament, CCOO ha obtingut 4 delegats i gairebé el 32% dels vots, per davant de CGT (també amb 4 representants però només el 28,61% dels vots), USOC (3 delegats) i UGT (2 delegats).

Aquests resultats representen el premi a la feina ben feta, a tot el treball dut a terme per CCOO a Iberpotash durant els darrers 4 anys, uns anys molt complicats, i molt més en un sector com el de les potasses, immers en una crisi molt greu a escala mundial.

### Més resultats

Igualment, a Hayes Lemmerz CCOO ha guanyat les eleccions, ja que els 308 treballadors i treballadores de la factoria manresana han atorgat 9 delegats a la nostra candidatura i només 4 a la d'UGT.

A l'empresa Oliva Torras, també de Manresa, CCOO ha obtingut els 9 representants que s'hi escollien.

### Pressions a Carrefour

D'altra banda, CCOO va denunciar que els membres de la seva candidatura al centre que Carrefour té a Manresa estaven patint una campanya sistemàtica de repressió perquè abandonessin la llista quan, en definitiva, aquests treballadors i treballadores estaven exercint el seu dret a ser candidats, a l'empara de la llibertat sindical reconeguda per la Constitució. CCOO disposava per primer cop de candidatura en aquest centre. ■

## Exposició itinerant sobre el moviment obrer i sindical al Bages

Entre el 10 de desembre del 2010 i el 28 de gener del 2011 vam poder gaudir de l'exposició titulada "El moviment obrer i sindical al Bages, de la clandestinitat a la legalitat", al Museu Comarcal del Bages. A l'acte d'inauguració de l'exposició hi varen assistir l'alcalde de Manresa, Josep Camprubí; el director del Memorial Democràtic, Miquel Caminal; i el secretari general de CCOO del Bages-Berguedà, Lluís Vidal Sixto.

La voluntat d'aquest projecte global de recuperació de la memòria democràtica al voltant del moviment obrer al Ba-



ges té una clara voluntat de difusió de tot el treball realitzat i, en aquest sentit, s'ha ideat aquesta exposició, que fàcilment pot ser instal·lada en qualsevol espai. Així mateix, durant tot el mes de març l'exposició ha restat instal·lada a la Biblioteca de Cal Gallifa, a Sant Joan de Vilatorrada. Desitgem, i és una voluntat decidida, en el futur, poder seguir difonent aquesta exposició i la memòria del moviment obrer per la resta de municipis de la comarca. ■

**Carles Manzaneres**

# CCOO edita una guia per al treball saludable amb persones dependents

La Secretaria d'Integració Social de CCOO de Catalunya ha elaborat la Guia de prevenció de riscos laborals per a treballadors i treballadores del sector de la dependència.

La creació, la publicació i la divulgació d'aquesta guia, adreçada bàsicament al col·lectiu de treballadores i treballadors que tenen cura de persones dependents -tota persona que necessita d'una altra per poder realitzar les tasques de la vida quotidiana amb independència de l'edat que tingui-, es feia del tot indispensable, a causa de les característiques particulars d'aquest sector laboral. Un àmbit laboral que, arran de l'entrada en vigor de la Llei 39/2006 de promoció de l'autonomia i l'atenció a les persones en situació de dependència, presenta un notable creixement.

Tanmateix, cal matisar que les expectatives inicials, quant al nombre total de llocs de treball que s'havien de generar arran de l'aprovació d'aquesta Llei, han estat menors de les esperades. Alguna de les raons per les quals això ha estat així rau en el fet que s'ha apostat més per la via de la prestació econòmica vinculada a cuidadores i cuidadors no professionals que no pas per la recepció d'un servei social (servei d'atenció a la dependència, centre de dia, residència, etc.).

## Patologies específiques

Els treballadors i treballadores que tenen cura de persones dependents, tal com succeeix en qualsevol dels diferents sectors que conformen l'univers laboral, estan sotmesos a uns determinats riscos laborals, que alhora poden desembocar en unes patologies determinades. Tenint en compte aquesta íntima relació entre les condicions de treball i la pèrdua qualitativa de salut, la guia orienta de manera clara i concisa respecte als riscos i/o les condicions de treball que poden ser perniciosos per a la salut dels treballadors i treballadores, en el cas que aquestes no siguin avaluades correctament, tal com s'indica en la Llei de prevenció de riscos laborals (31/1995).

## Fes-nos arribar la teva adreça electrònica!

En el món actual, una de les maneres més ràpides i efectives de comunicar-se és per mitjà d'Internet i, concretament, fent ús del correu electrònic.

És per això que volem fer-vos un esment especial, perquè ens feu arribar les vostres adreces de correu electrònic per tal que ens sigui molt més fàcil i ràpid poder-vos informar correctament. Les podeu enviar a [bages1@ccoo.cat](mailto:bages1@ccoo.cat) o a [bergueda1@ccoo.cat](mailto:bergueda1@ccoo.cat).

març-abril/ 2011 !



Carles Pérez, tècnic de Salut laboral de CCOO del Bages-Berguedà, i Assun Franquesa, secretària d'Integració Social de CCOO de Catalunya

## Riscos

El text fa especial menció a dos tipus de riscos: els de caràcter ergonòmic -aquells que tenen a veure amb l'adopció de postures i els esforços físics a l'hora de manipular les persones dependents- i els de caràcter psicosocial, que tenen a veure amb la manera com s'organitza el treball en les distintes empreses i centres de treball. També afecten les escasses compensacions i la doble presència, ja que són dones la majoria de persones que hi treballen.

La introducció sobre com tractar aquests riscos, acompanyada d'una sèrie d'il·lustratius consells sobre com manipular correctament les persones dependents en les distintes situacions que es puguin donar dins de l'àmbit laboral, està orientada pedagògicament vers la conscienciació respecte d'aquelles situacions que poden comportar un risc per a la salut i/o la integritat física o psíquica de les treballadores i treballadors d'aquest sector.■