

REUNIÓ AMB LA DIRECCIÓ DEL C.P. PUIG DE LES BASSES 15/07/26

INICI DE LA REUNIÓ

Donem la benvinguda a la **nova directora del centre** en la seva primera reunió sindical al capdavant de Puig de les Basses. Valorem positivament la seva predisposició al diàleg, la seva actitud receptiva i la voluntat manifestada d'escoltar els representants dels treballadors i treballadores.

Esperem que aquesta **bona sintonia es tradueixi en una comunicació fluida i transparent**, tant amb la plantilla com amb les organitzacions sindicals, tal com es va mantenir durant l'etapa de l'anterior director i company, Jordi. Ara bé, des de **CCOO** ho volem deixar clar: **les bones intencions només tenen valor si van acompanyades de decisions i actuacions concretes. La plantilla necessita fets, no només paraules.**

AGRESSIONS AL PERSONAL

Davant les darreres agressions patides per professionals dels diferents col·lectius del centre, **la Direcció ens informa que totes les agressions sofertes pels treballadors, siguin d'interior, tractament o serveis sanitaris, són comunicades d'ofici al Jutjat de Guàrdia. També s'ofereix suport i seguiment psicològic a les persones afectades.**

S'ha explicat que les agressions es classifiquen segons si són incidents de seguretat interior o relacionats amb salut mental, amb l'objectiu d'aplicar el protocol més adequat en cada cas.

Així mateix, totes les agressions entre interns, així com **les amenaces, coaccions o altres conductes dirigides contra funcionaris**, també es posen **en coneixement del Jutjat de Guàrdia** per tal que es puguin depurar les responsabilitats penals corresponents, especialment des que el personal penitenciari té reconeguda la condició d'agent de l'autoritat.

INCREMENT DELS PPS

Davant l'**augment dels PPS**, molts dels quals considerem que responen a estratègies instrumentals per obtenir beneficis penitenciaris, **hem reclamat que els criteris de detecció i execució siguin més rigorosos i homogenis**.

No podem continuar destinant recursos humans a demandes que sovint acaben provocant trasllats de mòdul, acompanyaments permanents, sobrecàrrega de feina i un **desgast innecessari** dels professionals i dels recursos, mentre les necessitats reals del servei continuen sense cobrir-se.

CAIGUDES DEL SISTEMA SIPC

La Direcció confirma que en un període molt curt **s'han produït quatre caigudes del sistema informàtic, deixant el centre sense SIPC**.

Per aquest motiu, s'han demanat a Serveis Centrals diversos **ordinadors portàtils amb connexió pròpia** perquè les **àrees més crítiques** (Comunicacions, Ingressos, Prefectura, etc.) puguin continuar funcionant amb normalitat si aquesta situació es repeteix.

Durant l'última incidència es va haver de recórrer als portàtils de Tractament i de l'equip directiu per poder mantenir el servei.

MÒDUL RESIDENCIAL DE JOVES

La Direcció ens comunica que **abans de finalitzar l'any entrarà en funcionament el MR de Joves**. El projecte s'implantarà de manera paral·lela amb el centre de Mas d'Enric i tots dos seguiran el mateix model organitzatiu.

El **mes vinent hi haurà una reunió** entre representants dels dos centres i la Direcció General per definir-ne el funcionament.

S'ha informat que hi ha hagut una bona resposta de **voluntaris entre la plantilla**. Tot i que la **realització del curs formatiu** no garanteix una plaça, hem insistit que es respecti al màxim la voluntarietat dels treballadors. També **defensem que la selecció del personal l'ha de fer el mateix centre i no la Secretaria de Mesures Penals**, tal com va succeir en programes com el RECVI o la UIC.

La **previsió** és dotar el departament amb cinc funcionaris i un CUSV per torn, a més d'una educadora durant els caps de setmana.

SUPERPOBLACIÓ PENITENCIÀRIA

La Direcció planteja concentrar els interns amb permisos en dos Mòduls Residencials, on també conviurien interns amb destins extramodulars i interns vulnerables.

Pel que fa als preventius, es descarta crear un mòdul específic, ja que actualment el centre compta amb prop de 250 interns preventius i ni tan sols dos mòduls serien suficients per absorbir aquesta població.

MANCA DE PERSONAL: UNA SITUACIÓ INSOSTENIBLE

La situació de **personal** continua sent greu, han de cobrir la RLT i les incidències.

Actualment, encara resten **pendents** d'incorporació dos funcionaris (1 RECVI i 1 UIC).

El dèficit real del centre és de 56 treballadors.

La Direcció ens comunica que, de manera immediata, únicament arribaran dos GSI i dos GAMV, una xifra absolutament insuficient per cobrir les necessitats del servei.

Pel que fa als **suposats reforços d'estiu**, la realitat és molt diferent del que s'ha volgut transmetre. Els 19 funcionaris assignats al centre corresponen als mateixos professionals que han marxat al curs selectiu; per tant, no representen cap increment real de plantilla. Només durant el mes d'agost hi haurà un reforç efectiu.

Des de **CCOO** hem reiterat que és impossible continuar treballant en aquestes condicions.

És **inadmissible** mantenir mòduls amb dotacions habituals de només tres funcionaris, ja que la seguretat dels treballadors queda greument compromesa.

El centre continua **funcionant gràcies**, exclusivament, **al compromís i al sobreesforç diari de la plantilla**, que massa sovint renuncia als seus descansos, als temps d'esmorzar, berenar o fins i tot al dret de sortir a dinar per garantir el servei.

La realitat és que durant bona part de la jornada, dels tres funcionaris assignats inicialment a un MR, entre REM, trasllats, suport al PS, relleus, pauses reglamentàries, serveis mèdics, informes i altres incidències, **només acaben quedant dos professionals per gestionar tot el mòdul**.

Aquesta situació és **insostenible i representa un risc evident tant per a la seguretat dels treballadors com per al correcte funcionament del centre**.

Per aquest motiu exigim:

- La **cobertura immediata de totes les vacants** (Relació de llocs de treball).
- L'**actualització dels horaris regimentals, totalment desfasats** respecte a la realitat actual dels centres penitenciaris.
- La **unificació dels criteris de treball entre tots els mòduls per evitar desigualtats i improvisacions**.

La Direcció ens comunica que es **realitzarà un estudi conjunt amb comandaments i funcionaris de mòdul per analitzar possibles millores organitzatives**.

També ens trasllada que **han sol·licitat a la Direcció General una dotació mínima de quatre funcionaris per cada mòdul i dos funcionaris a les cabines dobles**.

Des de la nostra organització sindical lamentem profundament que, una vegada més, la **Secretaria de Mesures Penals continuï prenent decisions des dels despatxos**, a més de 150 quilòmetres dels centres penitenciaris, **sense escoltar ni els professionals que hi treballen ni els equips directius**. Mentre augmenten les agressions i la conflictivitat, es continua **prioritzant l'estalvi pressupostari per damunt de la seguretat dels treballadors**.

En relació a la cobertura de personal al centre ens informen del següent escenari:

	Baixes	Falten per cobrir	Total
Cap de Serveis	-	1	1
CUSV	2 + 1 (<i>formador</i>)	8	11
GSI	9	3	12
GAMV	4	2	6
GAMP	4	6	10
GO	1 + 1 (<i>encarregat</i>)	1 + 1 (2a <i>activitat</i>)	4
Auxiliar Adm.	-	2	2
Psicòleg	1	1	2
Educador	2	6	8

VIDEOVIGILÀNCIA I SEGURETAT

Les obres de les noves sales de videovigilància estan pràcticament finalitzades després dels problemes tècnics detectats a la UIC. La seva posada en funcionament està prevista durant les setmanes que venen.

Pel que fa a les portes de comunicacions del DERT, tant per a comunicacions orals com per als vis-a-vis íntims i familiars, la Direcció informa que ja s'ha sol·licitat a la Secretaria de Mesures Penals la seva substitució, ja que modificar les actuals compromet la seva resistència estructural.

INFERMERIA

Hem traslladat la preocupació de la plantilla per la saturació constant del departament d'infermeria, situació que obliga, en determinades ocasions, a donar altes precipitades per poder assumir nous ingressos.

Hem demanat que les altes mèdiques responguin exclusivament a criteris assistencials i no a problemes de manca de places. Igualment, reclamem una coordinació més elevada entre els diferents professionals sanitaris per

evitar discrepàncies de criteri que acaben repercutint en el funcionament del centre.

CCTV I CONTROL DE METADONA

La Direcció informa que **el sistema de videovigilància de les sales de dispensació de metadona encara no està operatiu**. Abans de la seva entrada en funcionament s'informarà tota la plantilla. La previsió és que sigui, com a mínim, a partir del mes d'octubre.

DRONS I ESCÀNER CORPORAL

En matèria de seguretat exterior, **ja s'han instal·lat inhibidors de freqüència** per impedir l'accés de drons que introdueixen objectes i substàncies prohibides al centre.

Està previst que aquests equips entrin en funcionament ja, aquesta mateixa setmana. Igualment, es preveu la pròxima posada en servei de l'escàner corporal.

MANTENIMENT DEL CENTRE

Finalment, **hem tornat a denunciar la lentitud amb què es resolen moltes incidències i desperfectes de manteniment**.

La Direcció pren nota de les reclamacions presentades i es compromet a **impulsar les actuacions necessàries** perquè les reparacions siguin més àgils i eficients.

Des de **CCOO** continuarem exercint la nostra acció sindical amb fermesa, responsabilitat i independència, defensant els drets de tots els treballadors i treballadores del centre on la nostra prioritat continuarà sent **exigir una dotació de personal adequada**, unes **condicions de treball dignes** i els **recursos necessaris** perquè la plantilla pugui desenvolupar la seva tasca amb les màximes garanties. **No deixarem de reclamar davant la Secretaria de Mesures Penals les inversions i les decisions que el nostre centre necessita**, perquè la seguretat dels professionals no pot estar condicionada per criteris exclusivament pressupostaris.



federació serveis a la ciutadania

Secció Sindical C.P. Puig de les Basses Agrupació de Personal Penitenciari

Alhora, valorem que durant aquesta reunió s'hagi obert un espai de diàleg amb el Consell de Direcció i amb la nova directora. Esperem que aquest intercanvi permeti **avançar en les qüestions plantejades i que els compromisos adquirits es concretin en actuacions efectives.**

Tot i les diferents sensibilitats i maneres d'entendre l'acció sindical, compartim un **objectiu comú: la defensa dels drets de la plantilla i la millora de les condicions de treball al Centre Penitenciari Puig de les Basses.**

Des de **CCOO** continuarem treballant amb transparència, escoltant la **plantilla**, traslladant les seves inquietuds als òrgans de decisió i mantenint-vos informats.

Figueres, 15 de juliol de 2026



US CONTINUAREM INFORMANT!



AFILIA-T'HI!!

<https://afiliat.ccoo.cat/>



1^a Força sindical de Catalunya

☎ 934812834

🐦 @ccoogenepresons

📘 @ccoo.presons

✉ genepresons@ccoo.cat

🌐 agrupaciodepresons.ccoo.cat