

REUNIÓ COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD 08/07/2026

Ahir es va realitzar la comissió de seguiment de l'acord amb la participació de l'administració i els sindicats signants de l'acord. Els temes tractats van ser els següents:

PAGAMENT DELS DIUMENGES I FESTIUS

L'administració **preveu pagar aquest mes de juliol els diumenges de març, abril i maig**. A l'agost **pagarà els diumenges de juny**. A partir de llavors els diumenges de cada mes es pagaran **a dos mesos vista**, deixant el mes següent al qual s'han realitzat els diumenges per a fer el càlcul, i entrant en la nòmina del següent al qual s'ha fet el càlcul.

INFORMACIÓ SOBRE LA BORSA DE TREBALL DE REHABILITACIÓ

CCOO novament hem exigít que es posin en marxa d'una vegada les **borses de tractament** donada la situació d'autèntica emergència en tots els centres en matèria de rehabilitació.

El problema és que **el personal de tractament no ha estat dimensionat tal com sempre hem demanat CCOO** (vam ser l'únic sindicat que va presentar proposta de regulació en el seu moment).

La població penitenciària està pujant a una mitjana del 5% anual, per la qual cosa en 3 anys ha augmentat ja un 15%, i la tendència d'increment de la població es manté. Mentrestant no s'incrementa plantilla, ni es cobreixen baixes de manera efectiva i ràpida, per la qual cosa **molts treballadors de rehabilitació no sols han de fer el seu treball, incrementat en un 15%, sinó també el d'un altre company o companya**.

Els processos ATRI, a més de foscos i no garantistes, no són àgils, i augmenten la burocràcia i els temps de manera absurda, eternitzant les

absències i impedit les substitucions. **Per això és imprescindible l'establiment de borses de tractament**, tal com obliga la Llei 20/21 d'estabilització i l'Acord 2024-27.

L'Administració continua manifestant la seva voluntat de crear les borses de treball, però **reunió rere reunió acumula noves excuses per justificar-ne el retard**. Ara argumenta que està pendent que **Funció Pública** posi en funcionament un **nou aplicatiu** per als cossos generals, desenvolupat pel CTTI i T-Systems.

CCOO no acceptem més excuses, i hem contestat que la situació de l'àmbit penitenciari és específica i única pel que qualsevol aplicatiu haurà de ser necessàriament adaptat i que **no té sentit no discutir-ho per endavant, i esperar i esperar que uns altres facin el que no fan ni semblen tenir pressa a fer, mentre la situació naufraga en els centres**. Exigim una solució urgent.

CONVOCATÒRIA DE LA SUBCOMISSIÓ DE MEDI OBERT I CENTRE OBERT 2 DE BARCELONA

L'Administració convocarà la **setmana que ve** reunió de la Subcomissió de Medi Obert per a tractar principalment l'obertura del nou Centre Obert de la Zona Franca. A pregunta de **CCOO**, l'administració preveu que **el nou centre entri en funcionament al novembre** en una obertura i trasllat d'interns i tancament del C.O. de Barcelona que volen fer molt ràpida, en tot just una setmana.

Respecte al tema de la **plaga de xinxes** que no afecta només el Centre Obert 2 de Barcelona, sinó també de manera greu a la Secció Oberta del C.P. Dones i al C.P. Quatre Camins, l'administració contesta que **es realitzarà una acció extraordinària** contra aquesta plaga en els tres centres.

SITUACIÓ ACTUAL DE L'ENCÀRREC A IVALUA PER A L'ANÀLISI DE L'APLICACIÓ DEL TELETREBALL AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

L'Administració informa que recentment van mantenir una **reunió amb IVALUA per a contestar qüestions tècniques de cara a tancar l'informe**, que IVALUA els presentarà molt probablement aquest mes. **L'administració es compromet a mantenir una reunió per a presentar l'informe aquest mes de juliol o a tot tardar al setembre** (agost no és hàbil per a l'administració encara que sí que ho

sigui per als centres penitenciaris). **CCOO** hem tornat a **posar sobre la taula la sobrecàrrega de treball estructural que pateix el personal d'oficines**, la necessitat **d'ampliar les plantilles** i la **urgència** de cobrir de manera **immediata** totes les incidències i vacants per garantir el correcte funcionament del servei.

INFORMACIÓ SOBRE EL CANVI AL NOU MODEL ORGANITZATIU

A pregunta de **CCOO** sobre la **data d'implementació del canvi a GSV**, l'administració informa que **dependrà de la disponibilitat pressupostària**. Si **no hi ha partida assignada**, cal aconseguir l'autorització d'Economia, com ocorre per a qualsevol despesa, **la qual cosa allarga el procés un mes més**. Si hi ha partida, el procés s'escurça un mes i **podria implementar-se al novembre**.

L'afectació de la implantació del nou model **serà menor de la esperada**, pel que **CCOO** hem demanat que el personal afectat es quedi en la seva situació anterior, sense necessitat de passar a GSV.

L'administració ha donat instruccions de flexibilitat als centres per a poder acomodar al personal de la millor manera possible d'acord amb com s'estructurin els diferents serveis, i **es tindran en compte les jubilacions pròximes i altres factors a fi d'evitar la passada en la mesura que sigui possible**, per la qual cosa es preveu que el nombre final de persones afectades es redueixi al mínim.

L'administració ha donat instruccions de flexibilitat als centres per a poder acomodar al personal de la millor manera possible d'acord amb com s'estructurin els diferents serveis, i es tindran en compte les jubilacions pròximes i altres factors a fi d'evitar la passada en la mesura que sigui possible, **per la qual cosa es preveu que el nombre final de persones afectades es redueixi sensiblement**.

PREVISIÓ ACTUALITZADA SOBRE LES MESURES DE SEGURETAT

L'Administració ens ha informat de l'estat d'execució de les diferents actuacions i projectes derivats de l'Acord sobre les condicions de treball 2024-2027. Des de **CCOO** hem insistit que els nous pressupostos han de reflectir-se en les partides pressupostàries necessàries per fer realitat totes

aquelles mesures que comporten un cost addicional i que encara resten pendents d'implementar:

- **Sistemes de bloqueig de drons:** S'està desplegant la infraestructura tècnica en tres centres penitenciaris més amb l'objectiu de posar el sistema en funcionament properament. L'Administració manifesta el bon funcionament dels sistemes actuals.
- **Escàners corporals:** Diverses empreses licitadores opten a la prestació del servei, algunes de les quals ofereixen sistemes d'última generació. Abans de procedir a l'adjudicació definitiva, s'està verificant de manera exhaustiva que la tecnologia presentada compleixi tots els requisits i la normativa de seguretat de la Unió Europea.
- **Polsadors d'emergència:** El proper centre que en disposarà serà el Centre Penitenciari de Joves. Pel que fa a l'experiència de Puig de les Basses, l'Administració recorda la importància de realitzar la comprovació rutinària del dispositiu a la cabina abans d'iniciar el servei, amb l'objectiu de minimitzar possibles incidències.
- **Formació operativa:** Continuen desenvolupant-se formacions de seguretat adreçats tant al personal de nova incorporació com als professionals d'àrees que no pertanyen exclusivament a l'àrea d'interior. Aquesta formació inclou, entre d'altres, el funcionament en situacions d'emergència i l'ús correcte dels sistemes de seguretat.
- **Programes específics:**
- **RECVI:** Es ratifica el compromís de consolidar aquest programa. Les dades de l'informe d'avaluació de l'Administració evidencien resultats positius, amb una reducció objectiva tant de les agressions com de les contencions. Per aquest motiu, s'ha plantejat no només l'estabilització del personal actualment adscrit al programa, sinó també un increment significatiu dels recursos per impulsar una línia també preventiva adreçada als prop de 300 interns ja identificats.
- **USIS:** Ens informen que es troba en la fase final el procés de selecció dels perfils de CUSV pendents d'incorporació. Atesa la valoració positiva de la implantació del programa. L'Administració manifesta la seva



voluntat que el programa es consolidi com una estructura estable dins del sistema penitenciari.

Des de **CCOO** hem recordat a la Secretaria que totes aquestes actuacions requereixen un **compromís pressupostari i les gestions oportunes per fer l'integralment, i les respectives ofertes públiques**. Si es vol apostar de manera efectiva per la **seguretat i per un model de tractament de qualitat, cal dotar aquestes mesures de recursos econòmics suficients, estables i sostinguts** en el temps. La seguretat dels professionals no es garanteix amb bones paraules, sinó amb inversió.

Actualització uniformitat

Després de temps sol·licitant-la, finalment l'Administració ha anunciat la **incorporació de gorres a la uniformitat oficiali el subministrament proper de protecció solar per al personal que presta servei en espais exteriors.**

GUIA SOBRE EXCEDÈNCIES, LLICÈNCIES I PERMISOS

Segons fixa l'acord 2024-2027 en l'article 15, l'Administració va presentar en el seu moment una proposta de guia sobre excedències, llicències i permisos, a la qual **CCOO** va presentar al·legacions en tots els punts que considerem que la interpretació era abusiva o lesiva per als interessos dels treballadors. L'administració comunica que al setembre se'ns donarà resposta a les al·legacions i ens presentarà la guia. La discussió es preveu com a mínim intensa.

INFORMACIÓ SOBRE L'ENQUESTA DE TRANSPORT

L'administració ja ha posat en marxa l'enquesta sobre el transport en Brians 1, Brians 2, Quatre Camins i Joves. En el moment de la seva presentació, ja havien participat unes 100 persones. Del seu resultat dependrà que es prenguin decisions pel que s'anima a tot el personal usuari del transport i també al qual podria utilitzar-lo, però no el fa per diferents raons, que participi i expliciti les seves opinions.

Alhora, **hem traslladat** a l'Administració que aquesta **enquesta s'hauria d'estendre a la resta de centres** penitenciaris del territori que també pateixen

greus problemes d'aïllament i de connexió amb el transport públic, especialment fora de les àrees metropolitanes.

El termini per respondre el qüestionari finalitza el **31 de juliol**.

EL SINDICALISME DEL SOROLL CONTRA EL SINDICALISME DELS RESULTATS

L'any que ve estan previstes eleccions sindicals. La **ultradreta penitenciària** ja s'ha posat en marxa amb la seva maquinària d'invents, faules, mentides salvatges, sembra de por i d'odi, i alarmes infundades dirigides sobretot als sindicats progressistes, als quals ens consideren l'enemic a batre en comptes de considerar com a tal a l'administració.

CCOO no respondrem a les seves faules. Uns perquè es desqualifiquen sols amb el temps i l'esdevenir de la realitat dels fets, i altres perquè són invents tan absurds (com la suposada conspiració judeomasònica comunista de les 35 hores) que qualsevol persona amb dos dits de front s'ha d'adonar que no són veritat.

Des de **CCOO** demanem als treballadors i treballadores penitenciàries que no es deixin arrossegar pels sectors més extremistes i demagògics del sindicalisme penitenciari, que ja estan tractant de convertir tot en un fanguer de mentides, manipulacions, pors i confrontació permanent. Són els mateixos que viuen del conflicte, però que no aporten propostes on cal, ni aconsegueixen cap millora real per al col·lectiu.

**ANALITZEU ELS FETS AMB FREDOR I VALOREU
QUI TREBALLA, QUI NEGOCIA I QUI OBTÉ
RESULTATS**

Barcelona, 9 de juliol de 2026

US CONTINUAREM INFORMANT!



AFILIA-T'HI!!

<https://afiliat.ccoo.cat/>

1^a Força sindical de Catalunya

☎ 934812834
🐦 @ccoogenepresons
📘 @ccoopresons
✉ genepresons@ccoocat
🌐 <https://www.ccoo.cat/presons/>