

# REUNIÓ COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT I SEGUIMENT DE L'ACORD PENITENCIARI

## APLICACIÓ DEL TELETREBALL AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

L'administració ens informa que el pròxim 2 de juny mantindran una reunió amb IVALUA, on s'acabarà d'establir la redacció definitiva de l'informe que han estat elaborant.

Posteriorment a aquesta reunió ens convocaran a una reunió extraordinària per presentar-nos l'informe i establir el procés d'implementació del teletreball en els pròxims mesos.

## CREACIÓ DE LA SUBCOMISSIÓ DE MEDI OBERT

La setmana passada els sindicats signants de l'acord, juntament amb representants de l'administració, vam fer una visita a les obres del nou centre obert de Barcelona.

Avui, l'administració ens ha informat que en una o dues setmanes, ens convocaran a la primera reunió, que posteriorment es realitzaran de manera regular, per tal d'arribar a acords respecte a les condicions d'obertura de les noves instal·lacions.

## INFORMACIÓ SOBRE EL TRANSPORT COL·LECTIU

L'administració es compromet a enviar les setmanes vinents l'enquesta de transport als treballadors que no s'havia pogut enviar per problemes tècnics. Una vegada es rebin aquestes dades, si cal fer qualsevol modificació en el nou sistema de transport col·lectiu, es faran.

També ens informa que després de recopilar les dades de l'ús del transport col·lectiu als diferents centres penitenciaris, han decidit reestructurar el servei d'autobusos, tant en horaris com amb relació a la freqüència de pas.

D'altra banda, es potenciarà el servei de propis amb un compromís de garantir sempre aquest servei per tal que estigui disponible a tots els centres penitenciaris.

## PAGAMENT DELS DIUMENGES I FESTIUS

A la nòmina del mes de maig es pagaran els diumenges treballats al novembre i el desembre del 2025, i a la del mes de juny es pagaran els de gener i febrer del 26.

Respecte als festius, a la nòmina de juny es pagaran el festiu de Pasqua i l'1 de maig.

## MESURES DE SEGURETAT

- Sistema d'inhibició de Drons: Una vegada plenament operatiu a Brians 1 i Brians 2, està previst que ben aviat es comenci la implementació a tres centres més.
- Escàners corporals: Ens informen que hi ha hagut força concurrència per agafar l'encàrrec de la instal·lació i manteniment dels equips, i que moltes empreses han manifestat la seva voluntat de fer-ho, incloent-hi totes les millores necessàries de les mancances que es van detectar amb la prova pilot que es va fer a Brians 2.

En aquest sentit, ens han informat que s'instal·laran dos escàners per centre, un a comunicacions zona dels interns, i un altre a Ingressos.

- Sistema Inhibidors de mòbils: Està prevista la licitació d'un nou contracte per trobar l'empresa que doni el servei. Serà necessari que el govern tingui pressupostos, i per això ja ens han informat que ens n'anirem al pròxim any, ja que aquest és un procés de mesos.
- Polsadors: Una vegada ja està en ple funcionament a Puig de les Basses, s'iniciarà la licitació per tal de replicar el mateix sistema de polsador amb Geolocalitzador als centres de Mas Enric, Lledoners i Joves.
- Nous equips d'intervenció: Està prevista la seva distribució de manera imminent.
- Nous uniformes: La nova licitació que preveu el subministrament dels nous uniformes del pròxim any, inclou totes les modificacions i millores que hem anat traslladant a la secretaria, com ara el nou teixit pels polos/camises, una millora de la jaqueta amb la incorporació d'un forro polar a l'interior i d'altres.

## IMPLEMENTACIÓ DEL NOU MODEL ORGANITZATIU GSV

L'administració ens informa que pròximament ens passaran les dades definitives del personal que es vol canviar al nou model d'horari 2x4 o mantenir-se en el seu actual.

Tot i això, ja ens han avançat que de tot el personal de GAMV O GAMP de tots els centres, uns 1020 treballadors, només al voltant d'un 5 o 6% no podran mantenir la seva preferència horària.

Igualment, una vegada tinguem les xifres definitives i es pugui veure l'afectació en cada centre, es farà tot el possible perquè aquesta afectació pugui ser inferior, i fins i tot nul·la en algun centre. En aquest sentit, les direccions i gerències de cada centre tenen mecanismes per tal de flexibilitzar serveis i dotacions, i fer-ho possible.

## PREVISIÓ CREACIÓ BORSA D'ÀMBIT DE REHABILITACIÓ

Respecte a la borsa de rehabilitació ens han informat que ja tenen elaborada una proposta de bases que han derivat a funció pública per tal que aquesta sigui vàlida amb l'aplicatiu que estan elaborant, la seva idoneïtat respecte a la seguretat jurídica dels futurs nomenaments mitjançant aquest sistema.

Quan funció pública li doni validesa a l'aplicatiu, ens convocaran immediatament per a presentar-nos les bases i poder valorar el contingut d'aquestes.

## PREVISIÓ CREACIÓ BORSA D'ÀMBIT D'ADMINISTRACIÓ

Quant a la borsa d'administració, aquesta resta encara pendent primer de la posada en marxa de la rehabilitació i també de la finalització de l'auditoria que s'està fent. Recordem que ja han fet el treball de camp tant a Brians 1 com a Brians 2 i pròximament continuaran amb la resta de centres.

En aquest sentit, l'administració ens ha informat que a conseqüència de la situació actual de personal de les oficines, amb un gran volum de moviments i de personal nouvingut que està aterrant a les diferents oficines, s'està valorant la possibilitat de crear un sistema de "mentoring" entre el mateix personal d'oficines.

Aquest sistema bàsicament suposarà que el personal amb experiència i coneixements, sempre de **manera voluntària**, pugui formar al nou personal durant un temps a canvi d'un incentiu econòmic.

Els detalls d'aquest sistema i de les quanties econòmiques encara no estan tancats ni ens han donat més informació.

## CAPS DE SERVEI AL CP. DONES

La situació respecte als caps de serveis del CP Dones és que ja fa setmanes que en comptes de treballar 12 caps de servei, n'hi ha 10 a causa d'una jubilació i una ILT sembla que de llarga durada.

La direcció del centre i per culpa de la lentitud del sistema ATRI, està demanant serveis extraordinaris i a les portes de l'estiu aquesta és una situació insostenible per aquest col·lectiu.

Les forces sindicals hem exigit una ràpida solució a aquesta problemàtica per tal que s'agilitzi la cobertura d'aquestes dues places afectades.

L'administració manifesta que ho tenen present i ens ha garantit que la cobertura és prioritària per ells i que es farà efectiu abans de l'estiu.

Barcelona, 20 de maig de 2026