

REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT DE L'ACORD PENITENCIARI 2024-27

En el marc de la Comissió de Desplegament de l'Acord Penitenciari 2024-27, en reunió de 18/03/26 s'han abordat diversos aspectes relatius a la implementació de les condicions laborals i retributives del personal penitenciari. A continuació detallem els punts tractats:

1. BORSA DE TREBALL DE REHABILITACIÓ

En relació amb la nova borsa de treball de rehabilitació, **s'està avançant cap a un model unificat de la borsa de l'àmbit d'execució penal, que integrarà tres subborses diferenciades: la de l'àmbit penitenciari, la de justícia juvenil i la de la resta d'unitats d'execució penal.**

Aquest plantejament respon a la necessitat d'ordenar i agilitzar la gestió de personal, tot mantenint l'especificitat de cada àmbit.

Tècnicament, s'indica que resta pendent el **desenvolupament d'un aplicatiu informàtic** per part de Funció Pública, el qual probablement s'haurà d'adaptar al medi d'execució penal.

Des de la part sindical, hem sol·licitat la **convocatòria d'una reunió extraordinària amb l'objectiu d'avançar al màxim** i disposar de tots els elements necessaris en el menor termini possible.

L'Administració ha **acceptat la petició i preveu convocar-la durant el mes d'abril o, a tot tardar, a principis de maig**, tot argumentant que la situació també està condicionada per l'espera d'una resolució judicial rellevant en matèria d'interinatges, la qual podria tenir incidència en el desplegament final del sistema.

Els sindicats hem posat de manifest la preocupació existent per la manca de cobertura que s'està produint en l'àmbit de tractament dels centres. S'ha reclamat que es cobreixin amb la màxima celeritat possible les comissions de servei que estan quedant pendents en aquest nivell, atesa la incidència directa que aquesta situació té sobre el funcionament ordinari dels equips i sobre la qualitat de l'atenció i la intervenció professional que s'hi presta.

Aquesta necessitat és encara més urgent si es té en compte que també cal agilitzar de manera efectiva la borsa, ja que l'impacte del concurs de trasllats està tensionant de forma notable la situació de tractament als centres. La manca de cobertura suficient està generant una sobrecàrrega evident i dificulta el desenvolupament normal de les funcions pròpies d'aquest àmbit, en un moment en què els equips necessiten estabilitat, reforç i capacitat de resposta immediata.

Considerem, per tant, que no es pot demorar més l'adopció de mesures concretes. Cal donar resposta ràpida tant a la cobertura de les comissions de servei com a l'activació àgil dels mecanismes de borsa, per tal d'evitar que la situació actual es cronifiqui i continuï repercutint negativament en l'organització dels centres i en les condicions de treball del personal.

Exigim a l'Administració que actuï amb responsabilitat i amb la màxima diligència per garantir aquesta cobertura, especialment en un àmbit tan sensible com el de tractament. La realitat dels centres, el dia d'avui, fa evident que aquesta resposta no pot esperar més.

2. NOU MODEL ORGANITZATIU 2X4 (GSV)

Tràmits per la futura implantació del nou model 2x4 (GSV):

Aquest continua condicionat a la publicació al DOGC del concurs de trasllats dels llocs base de tècnics especialistes, que s'espera que sigui a partir del 7 d'abril. Un cop es resolgui aquest procés, s'obrirà **un període d'un mes perquè el personal pugui manifestar voluntàriament la seva disponibilitat per incorporar-se** a aquest nou model organitzatiu.

Posteriorment, ha de passar pel **Departament d'Economia** per a la seva aprovació, tal com va passar amb els Cusv, **ja que s'ha d'aplicar l'augment del 9% de l'específic tal com reflecteix l'acord**. Aquest tràmit habitualment pot allargar-se **fins a dos mesos**.

Després passarà per la **comissió tècnica de Funció Pública**, que es reuneix amb una periodicitat de dues sessions mensuals, i es farà la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT).

“Concursillos”:

Paral·lelament, l'Administració ha aclarit a la part social que, amb l'objectiu d'agilitzar el procés, està iniciant els “*conkursillos*” horaris als centres on encara no s'havien realitzat.

Concreta que es tracta **d'un únic procediment**, regulat per la Instrucció 2/2008, **que s'està desplegant per fases**.

En **primer lloc**, s'ha convocat la **participació del personal amb plaça definitiva** i, **posteriorment**, amb el concurs de trasllats publicat i la presa de possessió, es convocarà a la resta de persones.

D'acord amb la Instrucció 2/2008, primer escollen horari les persones amb destinació definitiva al centre, després les persones procedents del concurs de trasllats, posteriorment les persones en comissió de serveis, i finalment el personal interí.

Així mateix, tot i aquest desenvolupament per fases, es preveu una resolució única i simultània del procés, amb l'objectiu de garantir una transició coordinada i ordenada.

3. DESPLEGAMENT DE LES MESURES DE SEGURETAT

En matèria de seguretat, es continua avançant en la implementació de diverses mesures programades.

Pel que fa als **polsadors d'emergència, les proves realitzades han estat satisfactòries**, es preveu el seu lícitament i desplegament progressiu pròximament als centres de Mas d'Enric i Joves i posteriorment a la resta de centres.

Respecte als **equips d'intervenció**, el procés de licitació es troba en fase de recepció de propostes per part de les empreses, amb data límit fixada el 8 d'abril. Posteriorment, s'obrirà un període d'entre dos i tres mesos per a la resolució del concurs, amb la **voluntat d'agilitzar-lo al màxim**.

Pel que fa als **escàners corporals**, tot i que s'han detectat algunes incidències puntuals, **les proves globals han estat considerades satisfactòries**.

Atesa la magnitud i el cost del contracte, que és molt elevat, s'ha iniciat una fase prèvia de consulta al mercat perquè les empreses puguin aportar solucions tècniques, i es pugui escollir el model més adient per l'àmbit penitenciari.

D'altra banda, els equips de comunicació (**walkies**) ja han estat ampliat, distribuïts i es troben plenament operatius.

També s'ha constatat el **bon funcionament dels sistemes de detecció amb drons als centres** on ja s'han implantat, i s'anirà instal·lant a la resta de centres de manera progressiva.

Finalment, altres qüestions i millores del servei, com ara els serveis de cafeteria, es troben condicionades per l'impacte econòmic, fet que n'està dificultant el desenvolupament, i s'estan buscant solucions per dur-ho a terme. No cal dir que pels sindicats aquest és un punt importantíssim i exigim es facin els esforços necessaris perquè sigui una realitat el més aviat millor. Esperem notícies al respecte.

4. PAGAMENT DE DIUMENGES I FESTIUS

En relació amb els pagaments pendents de diumenges i festius, s'ha informat que els **imports corresponents al mes d'octubre, així com als festius dels dies 1, 5 i 6 de gener, es faran efectius en la nòmina de març**.

Pel que fa als mesos de **novembre i desembre, la previsió és que es puguin abonar durant el mes d'abril**, tot i que en el cas de desembre queda condicionat a la capacitat operativa del sistema.

Des de l'Administració s'admet que el desenvolupament de l'aplicatiu necessari per gestionar aquests pagaments està avançant amb lentitud, fet que està generant aquests endarreriments. **Es continuarà fent seguiment per exigir-ne l'agilitació.**

5. ENQUESTA SOBRE TRANSPORT COL·LECTIU

En compliment del que estableix l'**article 19 de l'Acord 2024-2027**, es posarà en marxa **una enquesta adreçada al personal penitenciari per analitzar el sistema de transport col·lectiu i detectar possibles millores**. Aquesta enquesta requerirà identificació mitjançant correu corporatiu i contrasenya, i la seva **activació està prevista un cop finalitzi el concurs de trasllats**.

L'objectiu és obtenir una diagnosi real de les necessitats de mobilitat del personal, que permeti elaborar un informe d'avaluació que haurà de ser elevat a la Comissió de Seguiment.

Es fa una crida a tot el personal a participar-hi activament, aportant propostes de millora i mostrant la seva predisposició a fer ús del servei.

La participació és especialment important, ja que els resultats de l'enquesta permetran assegurar que **el servei de transport s'adapti a les necessitats reals del personal** i evitar situacions com les d'alguns centres fa uns anys, en què els serveis van ser reduïts o suprimits.

6. TELETREBALL – ESTUDI D'IVALUA

Donant compliment a l'**article 7.3 de l'Acord 2024-2027**. Pel que fa a l'anàlisi sobre l'aplicació del teletreball al personal d'oficines, **IVALUA està ultimant l'informe, que es preveu que s'entregui a la Secretaria de Mesures Penals després de Setmana Santa**.

Tot i reconèixer que el procés i les **enquestes realitzades han tingut un desenvolupament positiu**, assenyalen que han pogut identificar determinades funcions que actualment són més susceptibles de ser desenvolupades en règim de teletreball.

Un cop es disposi de l'informe, aquest es compartirà amb la part social i servirà de base per definir els criteris d'implementació, incloent-hi també les necessitats formatives associades.

7. AUDITORIA DE L'ÀMBIT D'OFICINES

En compliment de l'Acord 2024-2027, en l'àmbit d'oficines s'ha programat una auditoria interna després de Setmana Santa, que començarà en el C.P. Brians 1 i el C.P. Brians 2.

L'objectiu és analitzar les càrregues de treball, l'organització dels serveis i altres factors que influeixen en el funcionament diari.

La part social hem recordat que aquesta auditoria té com a punt de partida la necessitat d'increment de plantilla, ja que la pràctica totalitat dels centres fa temps que han superat els seus límits i la sobrecàrrega de tasques és habitual en el dia a dia del col·lectiu.

A més, hem subratllat que queda pendent l'anàlisi de l'auditoria del personal de rehabilitació i que qualsevol augment d'interns, de càrregues de treball o de nous programes ha de quedar reflectit en un futur dimensionament del personal.

8. MEDI OBERT

Finalment, en l'àmbit de medi obert, es preveu la convocatòria d'una reunió extraordinària abans del 20 de maig, especialment vinculada a la posada en marxa del nou centre a Barcelona.

L'Administració manifesta que, pel que fa al medi obert, aquest equip de govern no té les propostes radicals que havien plantejat administracions anteriors. El model proposat és continuista i, en principi, no suposarà una modificació general del funcionament actual sinó que s'emmarca com una ampliació o reorganització del dispositiu existent per adaptar-ho a la realitat del nou C.P. Obert de la Zona Franca, el doble de gran que l'actual C.P. Obert 2 de BCN.

Caldrà, en tot cas, esperar el desenvolupament d'aquesta reunió per conèixer amb més detall les implicacions organitzatives i laborals que se'n puguin derivar.

Barcelona, 18 de març de 2025