

# REUNIÓ COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT I SEGUIMENT DE L'ACORD PENITENCIARI 19.11.2025

## 1. CONDICIONS DE TREBALL

### HORARIS PERSONAL DE TRACTAMENT. DISTRIBUCIÓ DE LES TARDES. I CÀRREGUES DE TREBALL DELS PROGRAMES

S'ha abordat la qüestió de l'horari del personal educador, centrant-se en la distribució de les tardes dels dilluns i divendres. L'administració manté la seva posició sense accedir a canvis, considerant que l'horari actual és el més **equitatiu**, és a dir, **el mateix número cada tarda de la setmana**, per garantir un servei finalista adequat. Incideixen també en el fet que la seguretat també inclou aspectes com el que ens ocupa i destaca la importància que les tardes estiguin completament cobertes amb activitats per als interns.

La part social comparteix el fet que cal mantenir la dotació adequada de personal de tractament per fer les activitats corresponents, però puntualitzem que **la distribució i els mínims adequats estan perfectament acordats**. I segons aquests és totalment compatible mantenir i respectar els horaris establerts i mantenir les ràtios acordades, distribuint les tardes d'una manera **equilibrada** (que és exactament el que diuen els acords), és a dir, **sense que calgui tenir el mateix nombre de treballadors cada dia**, tenint en compte a les diferents càrregues de treball dels dies de la setmana i a les necessitats de les diferents activitats i reunions establertes pels equips.

L'administració es manté, però en la idea d'una distribució equitativa, al·legant que aquesta és la seva interpretació, tot i que diu entendre el nostre plantejament, no mostra gaire interès a fer-ho com cal. Nosaltres **continuarem exigint que es compleixi amb el que està escrit i es faci la distribució equilibrada i lògica** i no la interpretació esbiaixada i subjectiva de l'equitativitat. També podríem afegir que si l'administració **substituís amb agilitat als professionals que estan de baixa**, l'equilibri també milloraria.

### PERSONAL DE TRACTAMENT. CÀRREGUES DE TREBALL DELS PROGRAMES

Pel que fa als programes RECVI, i la distribució de les càrregues de treball per la manca de cobertura de les substitucions (baixes), ens han informat que malauradament **els programes disposen d'un pressupost tancat que no permet cobrir-les, només es pot fer en el cas de les baixes per maternitat/paternitat**. Això evidentment afecta lleument el funcionament dels programes i hem denunciat que cal trobar una solució, ja que hi ha càrregues que es poden assumir, però si s'agreuja no és possible exigir càrregues abusives.

Amb tot, ens informen que els programes estan funcionant molt bé, amb una reducció de la conducta violenta d'un tant per cent molt elevat dels casos tractats. Això fa que es vulguin **potenciar, augmentar i aplantillar aquests programes** en el futur i estan treballant perquè així sigui. Això inclou el fet de poder donar una solució al problema amb el qual ens trobem actualment de no poder cobrir les substitucions en ser un programa tancat amb les places pressupostades.

## **RETRIBUCIONS**

Ens informen que a la pròxima nòmina del mes de **novembre es pagaran els diumenges de juny** (no hi ha cap festiu).

En relació amb la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Galícia, s'ha comunicat que s'ha rebut un escrit que no permet aplicar la sentència, i que aquest escrit serà analitzat i ens ho facilitaran per dur-lo al contenciós si ho considerem oportú.

## **MEDI OBERT**

Pel que fa al **grup de treball de medi obert**, es preveu que s'obri **al gener i tingui una durada aproximada de quatre mesos** per abordar tant el model de medi obert com el temes més vinculats a l'obertura del nou centre de Zona Franca. Els sindicats hem manifestat que hi ha molts més temes per tractar, com la situació del centre obert de Girona i les controvèrsies que està generant el seu director.

## **TELETREBALL. INFORME IVALUA**

S'ha presentat la situació actual de l'encàrrec a Ivalua per a l'anàlisi de l'aplicació del teletreball al personal d'administració. Ja **han acabat amb les visites que havien de fer a determinats centres penitenciaris**, que van ser Lledoners i Brians 2 (un centre petit i un de gran), on van visitar les diferents oficines.

Un cop acabades les visites i amb la informació que n'han extret, ara continuaran amb un estudi més detallat per mitjà d'**entrevistes personals amb diferents treballadors d'oficines**, caps i genèrics oficines, per recollir les seves impressions i valoracions, i poder establir així les necessitats **per elaborar la proposta final en un informe**.

Des dels sindicats hem remarcat que les oficines de direcció ja van aplicar el teletreball durant l'època de la Covid i que es podria continuar fent, combinant treball presencial i teletreball, afavorint una flexibilitat que beneficia tant els treballadors com el servei.

## **CANVI AL NOU MODEL 2x4 (GSV)**

Quant a la previsió per al temps necessari per al canvi del mòdul 2x4 (GSV), **després de la corresponent publicació al DOGC un cop resolt el concurs de trasllat** i, s'iniciaran els tràmits per fer-lo al més aviat possible. Els **terminis són difícils d'establir**, ja que cal seguir diversos tràmits, tal com va passar amb el canvi a CUSV, començant per tornar a demanar qui es vulgui acollir al nou model, posteriorment tractar la distribució dels qui es vulguin mantenir al seu horari, modificació de la RLT, etc. En qualsevol cas estaríem parlant d'un mínim d'entre 3 i 5 mesos.

## **JUBILACIÓ ANTICIPADA**

Durant la reunió s'ha tractat la qüestió de la jubilació anticipada, amb el **compromís que abans de final d'any es presentaran les propostes al Ministeri**, en virtut del nou **Real Decreto 402/2025**, que regula les característiques i procediment previ pel reconeixement de coeficients reductors que permetin anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social, i on es recullen els nous requisits i nous criteris d'accés a la jubilació anticipada.

S'està treballant en la concreció que estiguin correctament introduïts totes les treballadores i treballadors al sistema i en l'elaboració amb les diferents dades que cal elaborar i aportar. La part social hem fet especial èmfasi en el fet que cal deixar clar a la documentació, diferents aspectes, com ara que **la segona activitat no és aplicable** al nostre col·lectiu en condicions mínimament acceptables, tot el contrari, és residual, o que cal reflectir els **elevats índexs d'absentisme i d'agressions** en totes les seves accepcions.

## **2. SEGURETAT**

### **INSTAL·LACIÓ DEL NOU SISTEMA DE POLSADORS AL CP PUIG DE LES BASSES.**

Ens informen que està molt avançat i **pràcticament enllestit**, i tot i que s'estan acabant de solucionar alguns problemes menors, segurament aquest mateix divendres es donarà per finalitzat el pla pilot i es podrà començar a treballar en replicar el sistema a la resta de centres penitenciaris.

Els **següents centres on es farà el desplegament són els de Mas d'Enric i Joves QC**, amb la previsió que estigui enllestit el **primer trimestre de 2026**.

## **ESCÀNERS CORPORALS**

Ja s'ha instal·lat el **primer escàner corporal al centre penitenciari de Brians 2**, on estarà en fase de proves durant dos mesos, per tal que el centre pugui fer aportacions sobre el seu funcionament.

Els sindicats hem demanat que se'ns informi puntualment del desenvolupament de les proves i ens hem compromès a fer un seguiment acurat de les aportacions i poder fer-ne així una valoració pertinent de l'ús i efectivitat d'aquest.

Des de l'àrea de seguretat ens informen que tota aquesta tasca servirà per **acabar de perfilar els requisits a exigir pel correcte funcionament dels nous escàners**.

### **ESTAT DE LES ADAPTACIONS DE LES MESURES DE SEGURETAT ADIENTS AL CP PUIG DE LES BASSES**

S'ha abordat l'estat de les instal·lacions a Puig de les Basses, concretament en relació amb la UIC, crancs, cel·les d'aïllament i càmeres de vigilància.

Pel que fa a les càmeres de videovigilància, es confirma que s'estan instal·lant. Tanmateix, en referència a les instal·lacions de crancs i cel·les d'aïllament, esperen es puguin instal·lar entre finals d'any i principis del 2026. Ens preocupa atesa la importància d'aquests recursos per garantir la seguretat i el control en aquestes zones.

Continuarem ben de prop l'evolució d'aquestes instal·lacions per assegurar que les condicions de seguretat i els recursos tecnològics arribin a les necessitats reals del personal i els interns.

### **ADQUISICIÓ DELS NOUS EQUIPS D'INTERVENCIÓ, AMB NOVES PRESTACIONS TÈCNIQUES**

El pressupost ja ha estat aprovat per l'assessoria jurídica i està pendent de publicar-se per fer posteriorment el concurs pertinent. Ens informen que **els tindrem segur pel 2026**, però que no poden concretar si serà el primer o el segon trimestre.

Continuarem vigilant el desplegament d'aquestes mesures per garantir una correcta implementació i la defensa dels drets i condicions laborals del personal.

Barcelona a 20 de novembre de 2025