

Reunió amb direcció CP Lledoners



El dia 19 de novembre es va dur a terme una reunió de les seccions sindicals CCOO, CSIF i UGTPRESONS amb l'equip directiu de Lledoners (Director, Sots-Director d'Interior, Sots-Directora de Tractament i Secretaria Tècnic Jurídic) **per parlar sobre de la situació al Centre.**

SEGURETAT

• 1-Tema radiòlegs assignats al Centre

El Director manifesta que ha reclamat radiòlegs i ha aconseguit que puguin fer les seves tasques dimarts, dijous i diumenge i que està pendent que també puguin venir els dissabtes (proposant els Sindicats la possibilitat de fer torns de dissabtes/diumenges).

• 2- Taller 3 i problemes amb les restes de "pols"

El Director comenta que aquesta activitat es traslladarà a un altre Centre i d'aquesta manera el taller deixarà de ser d'alt risc.

• 3- **MODIFICACIONS A LA NORMATIVA DEL CENTRE (Mesures a aplicar al Servei Interior per millorar la situació actual i aplicació 01.01.2026)**

-No es permetrà la "lliure circulació" de cadires als mòduls i es demanaran més bancs també als Tallers i a Bugaderia.

-Els interns haurà de portar sempre samarretes, res d'anar a cos descobert.

-No fer servir la taula de ping-pong com a seient.

-Vigilància estricta a la zona d'hortos i apropament limitat a autoritzats.

- **4-Baixes al Centre amb dades de divendres 14.11.2025:**

	Centre Penitenciari Lledoners:	Resta de Centres:
MÈDIQUES	10,04%	10,45%
TOTALS	11,79%	12,45%
<u>INTERIOR</u>	11,24%	11,28%
(CAF 10,45% GAMV 13,5% GAMP 10% CUSV i CU (+20%))		
ABSENTISME	12,35%	13,15%
OFICINES (M/T)	3,13%/3,13%	8,62%/10,96%
REHABILIT.(M/T)	6,45% /12,9%	7,77%/10,49%

Es manifesta que de les 45 baixes al Centre s'han substituït 18 i que és un percentatge similar als d'altres Centres.

- **5-Tema "CONCURSILLO":**

Ens informen que es farà aquest any també i la seva resolució final serà alhora que la del Concurs de Trasllats, tenint preferència els funcionaris amb plaça definitiva al Centre i aplicant el criteri per ordre de nota.

- **6-Comunicació d'informació:**

-Aplicació telemàtica a una bústia de permisos als efectes de peticions per RRHH. A partir de 01/02/2026 es faran les instàncies de permisos i llicències per aquesta via i amb els terminis legals de presentació d'aquestes.

-No hi ha previsió de reforços per Nadal, cosa que els sindicats hem manifestat el nostre desacord.

-L'Equip Directiu manifesta preocupació per l'alt nivell d'absentisme diari.

- **7-Tema conduccions “express” dels interns que protagonitzen agressions sexuals a alguna de les professionals que treballen al centre.**

-L´Equip Directiu es compromet a millorar el tema de les conduccions dels interns que protagonitzin algun incident de caràcter sexual.

- **8-Tema denúncies dels funcionaris:**

El Director manifesta que en tots els casos es posen en contacte amb els funcionaris per anar a Judici. Molts cops el Jutjat arxiva la denúncia quan la presenta el Centre Penitenciari perquè considera que no és part perjudicada. Sempre es dona al funcionari un imprès per veure si vol denunciar.

- **9-Tema Riscos Laborals:**

Els informes del nostre Centre ja estan al Sistema i el Comitè de Seguretat Laboral farà més endavant l´informe global un cop estiguin tots els Centres estudiats.

- **10-Crancs al Departament d´Ingressos:**

S´està mirant i gestionant a l´espera de contestació. S´han demanat 5 crancs. Es manifesta per part del Director que entenen la precarietat d´Ingressos i la necessitat urgent tant de reforçar plantilla com de formar, ja que fan tasques de DERT.

- **11-Situació al DERT:**

El Director manifesta que el DERT està sobrepassat de feina i més compara amb d´altres centres similars i que la situació al nostre Centre és encara pitjor, ja que no tenim tantes places reals com a Puig de les Basses o Mas Enric. No proposen cap mesura concreta per arreglar aquesta situació.

- **12-Interns acompanyats amb risc de suïcidi.**

El Director es compromet a fer un protocol per escrit perquè els professionals designats coneguin les seves funcions com a “tutors” dels interns amb risc de suïcidi. En el nostre centre tenim 8 interns a qui se´ls ha assignat un tutor d´interior o tractament.

13-Tema formació a interior:

Es comunica que s'han fet 6 formacions Airbox. D'altres pendents no s'han fet per manca de formadors i que en aquests moments amb el tema Concursos està tot aturat.

- **14-Adaptació d'horaris al 100.2:**

El director manifesta que és molt difícil canviar horaris sobretot dels que van a Barcelona, ja que el transport implica molt de temps i n'hi ha sovint incidències amb RENFE.

- **15-Escàners a comunicacions:**

-Corporal: N'hi ha un projecte pilot a Brians 2 pendent de resolució.

-Paquets: Avui 19.11.25 han vingut a estudiar la proposta.

- **16-Teletreball a Oficines:**

A partir de la setmana entrant, però sense dates confirmades, l'empresa contractada per realitzar l'estudi de viabilitat (IVALUA) començarà a entrevistar a cada funcionari als efectes de fer un informe vinculant per la seva implementació.

- **17-Transició fins Concurs:**

El director manifesta que depenem de Funció Pública, ja que no queda clar quan es resoldrà el Concurs, des dels diferents centres penitenciaris s'ha demanat que la incorporació fos el 2 de febrer de 2025 per poder afavorir una millor transició, i que, per tant, la transició per la substitució de funcionaris a interior dependrà de factors temporals i atenent a les dades referenciades al punt 5 del "Concursillo".

- **18-Tema denúncies dels funcionaris:**

El director manifesta que en tots els casos es posen en contacte amb els funcionaris per anar a Judici. Molts cops el Jutjat arxiva la denúncia quan la presenta el Centre Penitenciari perquè considera que no és part perjudicada. Sempre es dona al funcionari un imprès per veure si vol denunciar.

- **19-Previsió d'augment de personal a Oficines:**

Tot i que està previst que la població reclusa augmenti i que han quedat desertes moltes places al Concurs, no està previst augmentar

el personal per raons pressupostàries. Els sindicats no estem d'acord i manifestem que no augmentar ja el personal implicarà un caos insostenible a curt i mitjà termini.

- **20-Tema cafeteria/CIRE:**

El director manifesta que en cas d'externalitzar el Servei el CIRE es desentendrà d'aquest Servei i els costos a cafeteria pujarien molt. Estan pendents de la solució que més endavant doni Secretaria.

- **21-Manilles a Comunicacions:**

Es demana que es valori ficar un passa-objectes en una de les portes dels locutoris de comunicacions per augmentar la seguretat dels funcionaris quan se'ls hi treu les manilles als interns Recvi un accedeixen. La direcció del centre valora positivament la petició i diu que intentarà posar-la en funcionament.

- **22-Tema Servei el dia de l'examen d'oposició:**

El dia 22 de novembre, dissabte, en principi està cobert i amb l'ajuda de voluntaris.

- **23-Extractors de fum al DERT:**

Es comunica que està demanat pel Gerent des del dia 21 de gener de 2022 i que encara està pendent de resolució.

- **24-Adquisició de vehicles elèctrics:**

Es comunica que està previst pel tercer trimestre de 2026.

- **25-Tema retirada de les fotos de la mina de sal de l'empresa anti-Palestina:**

El director manifesta que l'empresa està informada i aviat se'n portarà les fotos.

En el torn de paraula, des d'UGT, es sol·licita que s'augmenti la plantilla d'Oficines en mínim 3 persones com a comodins i de forma immediata com a mesura molt urgent a causa de l'augment de la càrrega de treball.

En el torn de paraula, des de CCOO, respecte a la no compensació amb hores de coordinació als companys CUSVIS que coordinen les diferents guàrdies sol·licita: que es rectifiqui amb la decisió presa des de la Direcció general i es compensi la tasca feta pels coordinadors.

Seccions sindicals d'UGTPRESONS i CCOO

Sant Joan de Vilatorrada, 19 de novembre de 2025