

COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT DE L'ACORD PENITENCIARI 2024-27

PAGAMENT DE DIUMENGES I DE FESTIUS. CRITERIS ACTUALS DE PAGAMENT.

En la nòmina d'aquest mes de **juliol** es pagaran els **diumenges de març**.

A la nòmina del mes de **setembre** es pagaran:

- Els **diumenges d'abril**.
- Per a les persones que es van acollir al pagament per festius en comptes de les 105 hores, s'inclourà el pagament dels **dies 23 i 24 de juny**.

A la nòmina **d'octubre** es retornarà el pagament de forma bimensual i es pagaran els **diumenges de maig i juny**. Per tant, la resta d'endarreriments es liquidaran en el transcurs de les següents nòmines fins que es liquidin els deutes pendents.

El conjunt de les forces sindicals hem fet menció de la **recent STC del Tribunal Superior de Justícia de Galícia** que ha estat posteriorment ratificada pel Suprem i en la qual es determina que els funcionaris que presten serveis en torns que inclouen nits i festius, tenen dret al cobrament d'aquests complements encara que no hagin prestat el servei per estar en situacions d'IT, vacances o permisos. Atès que estem dintre del període legal de 4 anys per reclamar els possibles deutes que l'administració tingui amb el conjunt dels treballadors, hem reclamat que aquest efecte **sigui d'aplicació immediata** sense haver de fer la reclamació per la mateixa via judicial.

L'Administració ens confirma estar en coneixement d'aquesta circumstància i ha contactat amb els serveis jurídics per tal de donar resposta a les nostres demandes.

La part social ha advertit que de no ser d'aplicació aquesta sentència volem parlar de la normativa de pagament dels dies festiu. No estem en absolut d'acord quan al fet que només es pagui el festiu si es treballa efectivament el torn complet, ja que hi ha situacions que no depenen del treballador, com per exemple haver d'absentar-se després d'alguna intervenció durant el servei en qüestió, que acabi en baixa laboral o incidències en el transport.

INCREMENTS DE PLANTILLA 407 PLACES.

L'administració ha confirmat que fruit de l'envelliment del col·lectiu, es jubilen vora de 100 funcionaris a l'any. Fruit de l'acord, s'ha dut a terme un increment significatiu de la plantilla amb la incorporació **de gairebé les 407 places acordades, dels quals només resten 13 per incorporar al sistema**.

Ens recorden que això és a banda del personal destinat a programes. En el cas del programa per abordar els incidents vinculats a conductes suïcides i violentes suposa **72 funcionaris més**. I pel que fa al desplegament de les 6 UIC (unitats d'intervenció compensatòria) a diferents centres penitenciaris, per atendre de manera específica a les persones internes en situació de vulnerabilitat acumulada, un altre increment de **120 funcionaris**. Aquests darrers encara no estan tots doncs només hi ha obertes les 2 UIC corresponents a la primera fase (segona fase aquest any 2025)

Pel que fa a l'àmbit de Rehabilitació hi ha hagut un augment de personal de **10 professionals** entre els anys 2023 i 2025 (han passat de 743 a 753) i **52 persones addicionals** corresponents als programes específics per abordar els incidents vinculats a conductes suïcides i violentes i al de les unitats d'intervenció compensatòria (del que manca també encara incorporar el personal de la segona fase). Les forces sindicals hem volgut incidir en el fet que alguns d'aquests professionals que han passat a formar part dels programes, s'han seleccionat de diferents centres i les seves vacants al centre d'origen no han estat cobertes. Hem demanat que es faci quan abans millor.

Per l'àmbit **d'Administració** hi ha hagut un paupèrrim **augment del 2%**, passant de 428 a 439 efectius.

Els representants sindicals considerem que, **l'augment significatiu per sobre del 10% dels interns** en aquests últims anys, conjuntament amb el gran volum de jubilacions previstes, **fa necessari continuar** avançant en l'increment de plantilles, i en especial, en els àmbits de **rehabilitació i oficines**. Els increments en aquests àmbits fan palesa la necessitat que s'abordi ràpidament i sense demora l'auditoria que resta pendent i la borsa de treball.

SITUACIÓ ACTUAL DEL TRÀMIT D'ATAM A ATSV I DE CUSI/CAF A CUSV.

Els responsables de la secretaria ens manifesten que s'ha enviat a Funció Pública els informes tècnics necessaris per al canvi de lloc dels 14 **CUSIS a CUSV** i de **l'ATAM a ATSV**, segons reflecteix la disposició addicional 3a de l'acord. No precisen quan es farà efectiva la modificació dels llocs de treball, encara que tot apunta que fins després de l'estiu no podrà ser, diuen per la falta de finançament i d'aprovació de pressupostos. Parlem de només de 15 funcionaris que suposaria un impacte econòmic mínim per les arques públiques, sobretot si tenim en compte que la pròxima revisió de les places de GAMV i GAMP al nou model GSV suposarà un nombre molt més elevat.

BORSES DE TREBALL DE REHABILITACIÓ I ADMINISTRACIÓ

La part social ja hem manifestat en altres reunions i ens hem dirigit a l'administració reclamant la urgent necessitat de disposar d'una borsa de treball en aquests àmbits per a la cobertura de les vacants que es produeixen amb agilitat.

L'Administració entén la necessitat i ens confirma que **ja està treballant en una proposta i pròximament ens la podrà presentar per tenir-la regulada com més aviat millor.**

AUDITORIA DE L'ÀMBIT DE REHABILITACIÓ, OFICINES I MEDI OBERT

Segons l'administració aquesta es durà a terme **per l'empresa d'IVALUA**, la mateixa que està fent l'estudi de viabilitat per la implementació efectiva del teletreball a oficines. Ara mateix s'està tractant l'encàrrec amb economia perquè es pugui dur a terme.

Ens preocupa que una empresa externa i no la mateixa funció pública hagi de determinar el nombre d'efectius i les necessitats d'aquests àmbits, però el que volem és que si ha de ser així s'agilitzi la gestió per tenir-la enllestida ben aviat.

MEDI OBERT.

L'administració accedeix a crear un **grup de treball a partir de la segona quinzena de setembre**, per poder analitzar quin model volem tenir. Sobretot tenint en compte la pròxima obertura del Centre Obert de Barcelona amb capacitat de fins a 700 interns.

En principi ens han dit que al grup de treball seria per parlar sobretot de l'informe que ens van lliurar on s'inclouen aspectes de millora, necessitat de reforma de protocols i revisió dels recursos externs, etc.

La part social entenem que com ja vam dir **hi ha molts altres temes que no apareixen a aquest document i que són cabdals** i que cal tractar amb urgència perquè afecten el funcionament actual dels centres oberts. Per això i tal com apareix a la disposició addicional segona de l'Acord, volem parlar més a bastament de l'especificitat de l'organització del treball dels centres de medi obert i també de **l'anàlisi de necessitats d'increment de places de comandament, llocs base, rehabilitació, oficines i medi obert**, independentment de l'auditoria en matèria d'increment de personal de tot el Medi Obert pendent (juntament amb Rehabilitació i Administració).

SITUACIÓ ACTUAL DE L'ENCÀRREC A IVALUA PER A L'ANÀLISI DE L'APLICACIÓ DEL TELETREBALL AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ.

L'administració ens informa que IVALUA es troba ara mateix en una **primera fase de recollida de dades** prèvia a les posteriors entrevistes als diferents centres penitenciaris en una segona fase. Ens aniran informant dels avanços a la pròxima reunió.

SEGONA ACTIVITAT (ART. 22 DE L'ACORD).

Sobre la possibilitat d'accés a places de segona activitat, l'administració està estudiant la possibilitat de **creació de places** amb característiques específiques per als treballadors de certa edat o amb problemàtiques mèdiques que ho sol·licitin. Creiem que és una bona solució i esperem les pròximes novetats al respecte.

Tot i això, reconeixen el **greu problema amb el qual es troben per poder donar resposta a totes les sol·licituds de segona activitat que reben**. Ens informen que realitzaran una avaluació interna per tal d'intentar trobar solucions i alternatives al model actual.

RECULL DE PERMISOS I LICÈNCIES.

L'Administració ja té enllestit el document que recull els permisos i llicències que ha de garantir una interpretació única i homogènia per part de les diferents oficines de RH dels centres de treball, però que s'està fent una última revisió de l'extens document per incloure algunes canvis que s'han produït a algunes normatives recentment. Esperem que inclogui la jurisprudència creada amb la recent sentència avalada pel Suprem.

L'Administració ens informa que com a màxim a la pròxima reunió ens el presentaran, i en el cas que tinguin el document enllestit abans ens el faran arribar.

MESURES DE SEGURETAT

Per finalitzar la reunió s'ha fet un monogràfic de temes de seguretat, amb les darreres i importants informacions al respecte:

Sistema d'inhibició de freqüència de drons. El responsable en aquesta àrea ens informa que ja s'estan portant a terme les proves operatives als centres penitenciaris de Brians 1 i 2 per comprovar el seu funcionament. Posteriorment, es demanarà el premiss especial al respecte i la comunicació a l'Ajuntament per a la seva posada en marxa, al mes de setembre.

Subjecció estris tallants a les cuines. Ens informen que ja estan instal·lats a tots els centres de treball.

Escàners corporals. Ens donen un molt bona notícia i és que al mes de setembre es farà al departament de comunicacions de Brians 2 una prova operativa amb un escàner corporal.

Aquest ha de ser l'inici per una incorporació posterior progressiva dels escàners corporals a tots els centres i departaments que en necessitin, el que han de permetre fer un control molt més eficaç, efectiu i menys lesiu per tal de frenar l'entrada de substàncies o objectes prohibits. Aquests escàners s'aplicaran primerament als departaments de comunicacions i, posteriorment, a altres dependències.

Substitució interns a les cafeteries. Sobre la substitució dels interns a les cafeteries l'administració continua sense precisar el calendari i trasllada aquesta incompetència al CIRE. Com ja va quedar establert es començarà pel C.P de Joves, sense concretar dates.

Barcelona, 18 de juliol de 2025