

COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT DE L'ACORD PENITENCIARI 2024-27

PAGAMENT DE DIUMENGES I DE FESTIUS. CRITERIS ACTUALS DE PAGAMENT.

En la nòmina d'aquest mes de **maig** es pagaran:

- Els **diumenges** de novembre i desembre.
- Per a les persones que es van acollir al pagament per festius en comptes de les 105 hores, s'inclourà el pagament dels **festius** que resten de l'any 2024, i els dies 1, la tarda del 5 i el 6, de gener de 2025.

A la nòmina del mes de **juny** es pagaran:

- Els **diumenges** de gener i febrer.
- Per a les persones que es van acollir al pagament per festius en comptes de les 105 hores, s'inclourà el pagament dels **festius** fins Setmana Santa.

Quan als **criteris utilitzats en la revisió dels serveis que generen dret a percepció del complement variable per prestació de serveis en diumenge**, ens han lliurat el document per poder analitzar el contingut, després que ho sol·licitéssim a les dues darreres reunions, per possibles discrepàncies en la gestió dels pagaments que havia donat lloc a reclamacions al respecte.

En aquest sentit, ens informen que el volum de reclamacions ha anat decreixent i que al darrer període corresponent als diumenges de setembre i octubre ja només es van rebre 5 reclamacions.

INCREMENTS DE PLANTILLA 407 PLACES (FEBRER 2024). PREVISIÓ DE LLOCS BASE.

L'Administració ens informa que de l'increment de plantilla de 407 actualment resten per incorporar al sistema poc més de 30 treballadors.

Aquesta xifra és independent a la incorporació del personal adscrit als programes de prevenció de suïcidis i RECVI, que també estan incorporats a falta de l'increment corresponent a la segona fase del programa RECVI.

PRESENCIA EFECTIVA DEL COL·LECTIU DE REHABILITACIÓ. DIFERENTS MODALITATS HORÀRIES.

De nou en aquesta reunió el tema d'horaris i percentatge de presència obligada del personal de rehabilitació continua sent punt de discòrdia entre les subdireccions de recursos humans més la de Tractament contra les forces sindicals.

L'administració sembla que en manté enrocada a utilitzar als professionals de tractaments com a subjectes passius que serveixen per omplir estadístiques i cobrir franges horàries sense més sentit que tenir cobertes tant sí com no cada tarda de la setmana sense que es pugui flexibilitzar els percentatges que ells consideren de "sentit comú".

Les forces sindicals entenem que el "sentí comú" i el bon funcionament de l'administració ha de basar-se en el compliment dels acords signats i la normativa vigent. Per poder complir amb l'encàrrec que ens marca la LOGP on la reinserció, la reeducació i el tractament dels interns i internes ha de ser l'objectiu primordial.

Els professionals de tractament són guardadors i vetllen perquè això es compleixi amb la màxima qualitat; però l'administració no vol sentir parlar-ne de qualitat sinó de quantitat i de cobrir franges horàries sense contingut.

La subdirecció de tractament s'omple la boca a recordar-nos que som serveis essencials, però s'obliden quan no se'ns vam considerar com a tal i ens van retallar un 15% d'horari i sou. Tampoc es recorden quan estableixen percentatges de serveis mínims sempre a l'alça sense tenir els efectius coberts o quan les baixes dels professionals triguen de 4 a 6 mesos a cobrir-se, en el millor dels casos.

Està molt bé que considerin al personal de tractament una part molt important dins el sistema, nosaltres ja sabem que ho som, però han de demostrar aquesta consideració, no només quan els interessa, com ara amb el fet que ens ocupa de voler engreixar quadrants.

Els encoratgem a què mostrin el mateix èmfasi a configurar d'una vegada per totes una **borsa de treball per a rehabilitació** que garanteixi la cobertura immediata de les vacants, i també amb la realització de l'**auditoria de rehabilitació i administració**, pendent i importantíssima. Aquí és on han de demostrar l'elevada consideració que ens tenen. La part social mai no ens oblidem del malestar dels professionals de tractament i sempre els donarem veu.

Els sindicats davant la rigidesa de les subdireccions i el fet que monopolitza el temps de les reunions de seguiment hem demanat reunió monogràfica com més aviat millor per tractar el tema específic de rehabilitació. L'administració ha acceptat la proposta i en breu en tindrem dates d'aquesta.

SITUACIÓ ACTUAL DEL TRÀMIT D'ATAM A ATSV I DE CUSI/CAF A CUSV.

L'administració ens informa que està a l'espera de l'autorització per part d'Economia per a la creació d'aquests nous llocs de treball, corresponents a **1 ATSV i 14 CUSV**, per poder preparar el fitxer informàtic per passar per la Comissió Tècnica de Funció Pública, que es reuneix dos cops al mes.

Un cop passin per aquests tràmits, els nomenaments tenen efectes a dia 1 del mes següent. Per tant, si el tràmit finalitzés al juny, tindria efectes 1 de juliol i si finalitzés al juliol, tindria efectes 1 d'agost o 1 de setembre (amb efectes retroactius a l'1 d'agost pel que fa al pagament i nomenament).

Pel que fa a les **peticions posteriors** per acollir-se al nou model organitzatiu **presentat a partir de l'1 d'abril, es començarà a tramitar un cop finalitzi l'actual procediment.** Aquesta situació que requereix una doble autorització per a la creació dels nous llocs de treball, d'Economia i de Funció Pública, s'ha de mantenir mentre no hi hagi pressupostos i aquests estiguin prorrogats.

MEDI OBERT.

En referència al document que ens van presentar, un informe tècnic a manera de full de ruta on s'inclouen aspectes de millora, necessitat de reforma de protocols i revisió dels recursos externs, etc., les forces sindicals els hem recordat que ja es va proposar de fer **una reunió monogràfica en diverses ocasions i així o tornem a demanar.** Considerem que un tema tan important i ampli no es pot tractar en el desenvolupament d'aquestes reunions de seguiment de l'acord, ja que monopolitzaria la durada d'aquesta.

Entenem també que **hi ha molts temes que no apareixen a aquest document i que són cabdals** i que cal tractar amb urgència perquè afecten el funcionament actual dels centres oberts, com ara horaris, funcions, dotacions, etc.

D'altra banda, hem tornat a incidir en la importància que finalitzi **l'auditoria en matèria d'increment de personal de tot el Medi Obert**, pendent per part de Funció Pública, que és cabdal per acabar de definir i complementar l'informe tècnic que en fa referència en diverses ocasions, fet que òbviament denotat que és imprescindible.

Els sindicats hem tornat a incidir, també en aquest sentit, en el fet que l'any 2026 està previst que s'obri el C.P. Obert de la Zona Franca, amb capacitat per a 800 persones, per la qual cosa en pocs mesos **caldrà tenir dimensionada i negociada la plantilla que es farà càrrec.**

També hem insistit en la **necessitat d'aplicar mesures urgents**, com són la cobertura de totes les baixes i l'increment del número de CRIMOS perquè quedin cobertes les 24 hores, la separació adient d'homes i dones, l'adopció de protocols unificats i amb cara i ulls per les regressions de grau, i l'adopció de protocols i guies d'actuació penitenciària unificades i adaptades a la realitat del medi obert.

SITUACIÓ ACTUAL DE L'ENCÀRREC A IVALUA PER A L'ANÀLISI DE L'APLICACIÓ DEL TELETREBALL AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ.

A requeriment dels sindicats, l'administració informa que IVALUA, donant compliment a l'article 7.3 de l'Acord, continua treballant en l'anàlisi de la seva implementació, però que encara no tenen novetats rellevants.

SITUACIÓ DE L'AUDITORIA DE L'ÀMBIT DE REHABILITACIÓ I D'OFICINES.

Les organitzacions sindicals hem recordat el compromís de realitzar una **autoria administrativa dels àmbits de rehabilitació, administració i medi obert.**

L'administració ens informa que estan a l'espera que Funció Pública es manifesti en aquest sentit per poder informar-nos. Esperem tenir notícies aviat.

SEGONA ACTIVITAT (ARTICLE 22 DE L'ACORD). CONTINGUTS FUNCIONALS. EFECTES DE L'APLICACIÓ DEL LLOC DE GSV.

L'administració reconeix el greu problema que té per poder donar solucions a les sol·licituds de segona activitat que reben. Ens informen que realitzaran una avaluació interna per tal de trobar solucions i alternatives al model actual d'acord amb el que marca l'acord 2024-2027

FORMACIONS QUE DERIVEN DE LA SIGNATURA DE L'ACORD: COMPENSACIÓ I DIETES.

L'administració ens informa de les compensacions horàries actuals que estan donant al personal que fa el curs de comandaments que són de 15h pel personal de Ponent, Mas Enric i Puig, i de 7,5h per la resta de centres. Les OOS manifestant el nostre desacord en aquestes compensacions que trobem del tot insuficients i així els hem fet saber. Esperem la rectificació de l'administració en aquest sentit.

RECULL DE PERMISOS I LLICÈNCIES.

L'Administració ens informa que com a màxim a la pròxima reunió ens el presentaran, i en el cas que tinguin el document enllestit abans ens el faran arribar.

Barcelona, 21 de maig de 2025