



PROPOSTA D'ACORD del grup de treball de l'àmbit penitenciari dependent de la Mesa sectorial de negociació de personal d'administració i tècnic de la Generalitat de Catalunya en relació amb les condicions d'aplicació de la pròrroga durant els anys 2010 i 2011 de l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari.

Preàmbul

El Departament de Justícia, a través de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil, i les organitzacions sindicals que integren el grup de treball d'àmbit penitenciari, han realitzat una anàlisi de l'actual situació i necessitats del sistema d'execució penal a Catalunya.

Per un costat cal considerar prorrogat l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari per a l'any 2010 atès que el mateix no ha estat denunciat per cap de les parts. Per l'altra, les parts consideren convenient l'extensió d'aquesta pròrroga durant l'any 2011, ateses les circumstàncies del servei i el context general.

En tot cas l'aplicació d'aquesta pròrroga requereix de la concreció d'una sèrie d'aspectes que es recullen en el present Acord.

Cal considerar, en primer lloc, que la situació econòmica en la que estem situats des de l'inici de l'any 2008 i que s'ha anat agreujant no ha permès portar a terme algunes de les accions previstes en l'Acord 2006-2009. Per això ambdues parts consideren que el període de pròrroga ha de ser de dos anys, per tal de finalitzar els processos endegats i acomplir les previsions i compromisos de l'Acord 2006-2009, així com completar i matisar alguns programes i qüestions pendents. En aquest sentit s'ha realitzat ja el procés de promoció interna del D al C convocat en aplicació del punt 5.1. de l'Acord 2006-2009 resolt amb efectes des del dia 1 d'abril de 2010.

En segon lloc durant aquest període de temps s'han d'assentar les bases que ens permetin desenvolupar dos aspectes considerats bàsics, tenint en compte les noves possibilitats que ens ofereix l'actual i recent regulació legal: el desenvolupament de l'àmbit d'execució penal i el disseny d'un pla de carrera del personal penitenciari a partir de la definició de les competències professionals, l'anàlisi de les necessitats formatives i de titulació i la implementació de les accions formatives que se'n derivin, tot amb l'objectiu de millorar la qualificació tècnica dels professionals de l'àmbit penitenciari, crear les condicions per a una promoció interna i professional racional i vinculada a les necessitats organitzatives i oferir uns itineraris de desenvolupament professional clars.

En aquest sentit es tractaria d'adequar la programació i els continguts de la formació que s'ha de donar als processos de promoció interna i professional i recopilar, validar i valorar els cursos i activitats de formació relacionades amb l'àmbit de regim interior, administració i rehabilitació, a fi de determinar aquells que hagin de ser tinguts en compte com a referència en els processos de provisió de llocs de treball per part dels òrgans de selecció corresponents, constituint un catàleg públic i d'actualització periòdica.

Dins el context indicat, aquesta proposta d'acord constitueix la plasmació conjunta de la voluntat de oferir un servei públic de qualitat i un model eficaç en la consecució de les fites del sistema penitenciari, tenint en compte la realitat actual des de la vessant d'aprofitament de recursos i situant-nos en un context de contenció de la despesa pressupostària.

Així les parts representades en el si del grup de treball penitenciari adopten la següent proposta d'Acord en relació amb les condicions d'aplicació de la pròrroga durant els anys 2010 i 2011 de l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari.

1.- Pròrroga de l'Acord 2006-2009

L'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari es prorroga fins a 31 de desembre de 2011. A partir d'aquesta data s'estarà al previst en la Disposició Addicional 1^a de l'esmentat Acord.

2.- Programa d'Incentivació de la Presència Efectiva (PIPE)

La pròrroga de l'Acord 2006-2009 implica la vigència durant els anys 2010 i 2011 del Programa per a la Incentivació de la Presència Efectiva (PIPE), definit en el punt 7 de l'esmentat Acord.

Aquest programa s'aplicarà amb els paràmetres previstos en l'Acord i prenent com a base de càlcul les quantitats que es van establir per a la seva aplicació l'any 2009.

3.- Promoció en el propi lloc de treball. Segona Convocatòria.

El punt 3.1 de l'Acord 2006-2009 preveia la promoció professional en el mateix lloc de treball ocupat pel personal penitenciari mitjançant la publicació successiva de 4 convocatòries, de les quals durant el període de vigència inicial de l'Acord es va publicar i resoldre la primera d'elles.

Atès que està pendent de resolució la segona convocatòria, es determina que aquesta es resoldrà durant el tercer trimestre del 2010 i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2010.

4.- Promoció en el propi lloc de treball. Tercera i Quarta Convocatòries.

La tercera i quarta convocatòries previstes en l'Acord 2006-2009 es faran conjuntament en una convocatòria única a realitzar durant el mes de novembre de 2010 que englobarà un nombre de promocions igual al 50% del nombre de personal funcionari de carrera inclòs en l'àmbit d'aplicació de la mesura en la data de la convocatòria. Aquesta convocatòria es resoldrà en el primer quadrimestre de 2011 i tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2011.

Serà necessari com a requisit per a poder prendre part en aquesta convocatòria unificada, a part dels requisits mínims ja previstos en l'Acord que ara es prorroga, la realització d'un mínim de dos crèdits formatius durant l'any 2010.

5.- Programa de normalització dels horaris (PINHO)

L'article 8.2 de l'Acord 2006-2009 crea un programa que anomena "de normalització dels horaris", establint un termini per a la integració i consolidació.

En aquest sentit i amb efectes des de el dia 1 d'octubre de 2010 aquest programa s'estén a la totalitat dels funcionaris de l'àmbit de règim interior, que passaran tots ells sense excepció a tenir la possibilitat de gaudir d'un màxim total de 12 canvis anuals en la planificació del servei i a percebre la quantitat mensual establerta en l'Acord ara prorrogat en concepte de normalització horària previstos en l'Acord.

A la seva vegada, aquests funcionaris podran, addicionalment, acceptar un màxim de 12 canvis anuals.

Amb efectes de gener de 2012 la quantitat anual que es derivi de l'aplicació dels paràgrafs anteriors s'integrarà en el complement específic anual d'aquests llocs.

6.- Estabilització de la plantilla del personal de rehabilitació

La creació de l'àmbit funcional d'execució penal mitjançant l'Acord GOV/54/2009, de 24 de març permet adequar els processos de selecció i provisió a les necessitats d'aquest àmbit.

Atès aquest marc, la prioritat es centra en incrementar l'índex d'estabilitat de la plantilla reduint la interinitat. Així, es preveu:

a) En un primer moment impulsar l'aprovació per part del Govern d'una oferta d'ocupació pública parcial per a cada especialitat de les places vacants (no ocupades definitivament ni reservades) i realitzar els corresponents processos selectius d'accés, destinant els nous funcionaris que superin el procés selectiu en adscripció provisional.

Tenint en compte l'elevat nombre de professionals en règim d'interinatge del col·lectiu de rehabilitació i per tal d'evitar el trastorn que per a la prestació del servei públic en cada unitat orgànica podria suposar, atesa l'experiència i el coneixement organitzatiu que han adquirit, una substitució massiva d'aquests professionals per la resolució del procés selectiu, en l'adjudicació provisional de les places convocades es vetllarà per tal mantenir la continuïtat en la prestació del servei.

A aquests efectes, s'adjudicaran en primer lloc els llocs de treball vinculats a les places convocades als aspirants que superin el procés selectiu i prestin serveis en el cos o escala de l'àmbit d'execució penal objecte de la convocatòria i, posteriorment, a la resta d'aspirants.

b) Amb posterioritat a les convocatòries d'accés es realitzarà el corresponent procés de mobilitat incloent-hi tots els llocs vacants, així com els ocupats de manera provisional pels nous funcionaris, a banda dels ocupats de manera definitiva com a resultes.

La convocatòria del procés de mobilitat es produirà en el termini màxim de 6 mesos des de la resolució del procés selectiu d'accés.

Als efectes de garantir la idoneïtat de les persones aspirants pel desenvolupament de les funcions dels llocs a proveir dins l'àmbit funcional d'execució penal s'exigirà com a requisit de participació en els processos de provisió la superació d'un curs específic relatiu al desenvolupament de les funcions de l'àmbit funcional, del qual en resultaran exemptes les persones candidates que, per raó del temps de serveis prestats en l'àmbit funcional d'execució penal, acreditin condicions d'idoneïtat genèrica per a la provisió dels esmentats llocs de treball.

Així mateix, en les bases de les convocatòries dels processos de provisió s'adaptarà la valoració dels mèrits a les funcions a desenvolupar en els llocs de treball de centres penitenciaris, centres educatius de justícia juvenil i unitats que, en el marc del procediment penal, desenvolupen funcions de suport a la reinserció, emissió d'informes i propostes i execució de programes educatius i de rehabilitació, atesa la seva diferent singularitat.

c) La convocatòria del procés selectiu d'accés a la condició de funcionari es publicarà durant el quart trimestre de l'any 2010, pel que fa al col·lectiu de psicòlegs.

Les convocatòries de juristes, educadors socials i treballadors socials es realitzaran durant el període de vigència de la pròrroga.

Les bases d'aquestes convocatòries es tractaran a la comissió de seguiment de l'acord i s'adaptaran en el seu contingut a la singularitat de les funcions a desenvolupar dins les diferents unitats de l'àmbit d'execució penal.

7.- Convocatòria de 150 places del cos de diplomatura, grup A (subgrup A-2) de serveis penitenciaris.

Prevista en el punt 3.2.1 de l'Acord 2006-2009, aquestes places es cobriran a través de processos de promoció interna que hauran de ser determinats per llei.

8.- Tancament de centres

Les parts ratifiquen el pacte de 16 de juny de 2008 del grup de treball del personal penitenciari depenent de la Mesa Sectorial del personal d'Administració i Tècnic i aprovat per aquesta Mesa en sessió de data 21 de juliol de 2008 relatiu a les condicions i garanties de provisió de llocs en la pròpia localitat, transport col·lectiu, prioritat de retorn a la localitat d'origen i compensacions econòmiques a aplicar als trasllats de dependències dels centres penitenciaris.

9.- Reunions de seguiment en els Centres Penitenciaris

Les reunions que s'hagin de realitzar en cada Centre per tal de tractar els aspectes derivats l'aplicació de l'Acord que es prorroga així com dels diferents temes que vagi determinant la Comissió de Seguiment d'aquest es faran exclusivament entre la Direcció del Centre i els representants dels sindicats representatius signants.

A la seva vegada les reunions per tractar aquelles qüestions relacionades amb les activitats de prevenció de riscos laborals i la seva adaptació al Centre concret del que es tracti es faran exclusivament entre les Direccions de cada Centre Penitenciari i dels representants dels sindicats presents en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral de Centres Penitenciaris.

Disposició Addicional:

L'aplicació d'aquesta proposta d'acord requerirà la seva aprovació prèvia, amb el format documental escaient, per part de la Mesa Sectorial del Personal d'Administració i Tècnic i dels departaments d'Economia i Finances i de Governació i Administracions Públiques amb l'emissió de tots aquells informes i autoritzacions pertinents d'acord amb la normativa vigent.

Barcelona, 13 de maig de 2010

Per l'Administració

Per UGT

Per CATAAC

Per CC.OO.