

# La *Nostra* Veu **Pensionistes**

Núm. 82  
Març 2023



REVISTA DE LA FEDERACIÓ DE PENSIONISTES I JUBILATS DE CC.OO. DE CATALUNYA

[www.ccoo.cat/pensionistes](http://www.ccoo.cat/pensionistes)



pàg. 10

## **Dones**

Totes les dones hem treballat sempre

pàg. 5

## **Entrevista**

Jaume Gabarró i Corbella

pàg. 18-19

## **Pensions**

Pensions públiques:  
Estat de situació

pàg. 20-21

## **Cultura**

Activitats per mesos  
del 2023



## Federació de pensionistes i jubilats de CC.OO. de Catalunya

Via Laietana, 16, 3º - Tel.: 93 481 27 69  
www.ccoo.cat/pensionistes  
Horari: de dilluns a divendres, de 9 a 14 h.

### Coordinació:

Ceferino Alonso

### Consell de redacció:

Jaume Gabarró  
Carme Martorell  
Estrella Pineda  
Josep Torrecillas  
Mercé Vidal

### Col·laboradors:

Membres de la CE i  
del Consell de la Federació.

### Correcció:

Antoni Ferret Soler

### Imatges:

Arxiu de la Federació.

### Maquetació i impressió:

Texto y Color 65, s.l.

### Dipòsit legal:

B-27833-96

El Boletín **La Nostra Veu** es una publicación de expresión libre y de carácter plural; vehículo del más amplio ejercicio de la democracia y de la participación de los y las pensionistas de CC.OO. Respeta las opiniones de sus colaboradores, pero no comparte necesariamente todos los puntos de vista manifestados por estos en los artículos firmados que se publiquen.

Visita la nostra web:

[www.ccoo.cat/pensionistes](http://www.ccoo.cat/pensionistes)

Trobaràs tots els documents complets.

Actualitza les teves dades i posa't en

contacte amb nosaltres a través de:

[fjubil1@ccoo.cat](mailto:fjubil1@ccoo.cat)

Resoldrem els teus dubtes.



@FJubilatsCCOO

## Editorial

3 Editorial

## Organització

4 Canvis en la Comissió Executiva de la Federació de Pensionistes i Jubilats

## Entrevista

5 Jaume Gabarró i Corbella

## 6a convenció

6 6a Convenció Les Veus de les Persones Grans

## Opinió

7 Uns pressupostos i un conveni que ajudaran a millorar la sanitat

## Plans locals

8 Pla estratègic d'envelliment i la dependència a Manresa (2022-2026)

9 Un pla d'envelliment actiu per a Cardedeu, amb l'empoderament de la seva Gent Gran

## Dones

10 Totes les dones hem treballat sempre

11 Les nostres grans lluitadores. Olympe de Gouges

## Solidaritat

12-13 França: Macron, la réforme c'est non

## Jornades

14-15 Unes jornades per millorar la vida de la gent gran

16 Instruments per a l'acció sindical en els consells comarcals i locals

## Pensions

17 Tens dubtes sobre l'increment de les pensions públiques?

18-19 Pensions públiques: Estat de situació

## Cultura

20-21 Activitats per mesos del 2023

22 Reglament dels viatges organitzats per l'àrea de cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CC.OO. de Catalunya

## Manifest

23 8-M, Dia Internacional de les dones treballadores. La igualtat és un pla que funciona



**E**l 2015 el Govern del PP a través del Ministerio de Empleo y Seguridad Social enviava cartes als i les pensionistes informant d'un increment de la seva pensió del 0,25%. D'això no fa tants anys.

Set anys després tenim un augment del 8,5% en funció de la mitjana anual de l'IPC. Sens dubte hi ha diferents factors que ha fet possible aquest augment. Per un costat la mobilització permanent durant aquests anys dels i les pensionistes, on CCOO ha estat un actor important en aquestes mobilitzacions. Pel l'altre, el paper actiu que ha tingut el nostre Sindicat en la negociació per la Reforma de les Pensions i per últim el fet de tenir un govern més proper a les nostres propostes.

Malgrat això, que és un triomf del moviment de pensionistes i jubilats i jubilades, assistim a una campanya que s'està escampant pels mitjans de comunicació que diu que les nostres pensions som la causa de la penúria i misèria de gran part de la població. Se'ns acusa de ser egoistes i de que nomé ens interessa allò nostre. Això és una gran mentida.

## **El mes de setembre de 2022 ens deixava el nostre company Miguel Lluch Secretari General de la nostra Federació de Pensionistes i Jubilats i Jubilades**

No tenim la culpa de la pèrdua del poder adquisitiu dels salaris dels treballadores i les treballadores, que és responsabilitat dels empresaris. No tenim la culpa de l'incert futur dels nostres joves, que pateixen un atur escandalós, contractes precaris, mal pagats i enormes dificultats per poder organitzar la seva vida.

El mes de setembre de 2022 ens deixava el nostre company Miguel Lluch Secretari

General de la nostra Federació de Pensionistes i Jubilats i Jubilades, una pèrdua important per al nostre sindicat. Un company amb una llarga trajectòria sindical a la que va dedicar una part de la seva responsabilitat a la defensa d'unes pensions dignes i un sistema públic de pensions.

Des de la Nostra Veu a la que també va dedicar moltes hores li volem fer el nostre reconeixement a la seva trajectòria i el nostre petit homenatge per la seva dedicació i vàlua, sempre estarà en el nostre record. Agafa el testimoni en Jaume Gabarró a la Secretaria General amb la confiança de la immensa majoria dels i les membres del Consell de Federació celebrat l'1 de desembre de 2022.

S'obre una nova etapa amb reptes importants on cal seguir estant al carrer donant suport a les plataformes unitàries de la gent gran, potenciant els nuclis territorials com instrument per aglutinar als i les nostres afiliats i afiliades i portar la nostra veu al carrer i a les institucions i feminitzant la nostra Federació per donar més protagonisme a les nostres companyes.

Volem seguir sent un referent del moviment de pensionistes i jubilats i jubilades perquè treballem pel benestar de les persones grans, és a dir, el dret a la igualtat i no ser discriminats, el dret a una vida lliure de violència, abús i l'abandó, el dret a la nostra autonomia, a la independència i a prendre decisions pròpies i el dret a l'educació, a la formació i a la salut i al desenvolupament de les nostres capacitats, i acabar amb la bretxa digital, que s'ha de posar els mitjans necessaris que rescatin aquelles persones grans que tenen dificultats de la bretxa digital que les porta a una forma de marginació social. La gent gran volem tenir una mirada activa dels nostres drets. ■

# Canvis en la Comissió Executiva de la Federació de Pensionistes i Jubilats



D'esquerra a dreta : Francisco Aguera, Estrella Pineda, Josep Torrecillas, Jaume Gabarró, Cefe Alonso, Neus Vila, José González i Maria Isabel Garcia.

**E**l passat dimarts dia 24 de gener el Consell de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya va aprovar una ampliació i recomposició dels òrgans de direcció i assignar noves responsabilitats que després la mort del nostre Secretari General, Miquel Lluch, calia fer.

Després de l'acord per part del Consell de la Federació celebrat l'1 de desembre de 2022 de anomenar nou Secretari General a **Jaume Gabarró** calia cobrir la vacant que deixava, com Secretari d'Organització i també aprofitar la reunió per ampliar la Comissió Executiva en els termes que assenyalen als estatuts i fer algunes modificacions en els òrgans de la CONC i la Federació Estatal per tal de mantenir la representació que correspon a la Federació de Catalunya. Es va aprovar que **Francisco Aguera** assumirà la Secretaria d'Organització, que **Josep Torrecillas** formes part de l'Executiva com Secretari d'Institucional i Acció Sindical i **José González** la Secretaria de Moviments Socials. Cultura, Formació e Internacional la portaria **Jordi Ribó**, depenen del Secretari General. En la Secretaria de la Dona seguiria **Estrella Pineda**, en Finances **Maria Isabel Garcia** continuaria, **Neus Vila** seguirà portant la Secretaria

**Amb aquests canvis es reforça la capacitat de la Federació para intervenir en millors condicions**

de Polítiques Públiques i en Comunicació i xarxes seguiria **Ceferino Alonso** com fins ara. Estrella Pineda s'incorpora al Consell de la CONC i Josep Torrecillas al Consejo de la Federación Estatal.

Amb aquests canvis es reforça la capacitat de la Federació para intervenir en millors condicions en els espais que ens son pròpies i que en els últims anys hem anat desenvolupant, com son el treball en les institucions, en els moviments socials, en la defensa dels drets de la gent gran que tenen com ciutadans i ciutadanes, en la Sanitat Pública, i abordar també les Residències per gent gran i el seu model de gestió.

Aquests son alguns del objectius que se impulsaran ara amb més força, des de la Federació. ■

**Cefe Alonso**  
Secretari de Comunicació



## Jaume Gabarró i Corbella

I per no ser contradictori amb la meua trajectòria, una vegada jubilat continuo lluitant per fer millorar la vida dels i les pensionistes i jubilades.

### Quines línies de treball creus que ha de seguir la Federació?

Continuar amb les línies aprovades en l'últim Congrés de la nostra Federació, enfortint el moviment dels pensionistes, potenciant la coordinació i fent arribar la nostra política a tots els racons del país.

Enfortir la nostra organització creant espais de debat al conjunt de l'afiliació, per tenir un marc d'informació i opinió.

Empoderar les dones afiliades a la nostra Federació, perquè el percentatge d'afiliades sigui més elevat i tinguin més presència en la direcció de la Federació.

### Quin creus que ha de ser el paper de la Federació en aquests moments?

La nostra millor aportació és utilitzar la nostra experiència, després de molts anys d'estar treballant al sindicat, i col·laborant activament amb les federacions i unions en el desenvolupament de les polítiques del sindicat.

### Quina importància tenen els i les pensionistes i jubilats i jubilades en la lluita sindical?

No sols hem de lluitar per les nostres reivindicacions com a pensionistes (pensions, residències, dependència...) sinó que hem de lluitar conjuntament amb la resta de la societat per les problemàtiques que són comunes (sanitat, habitatge, mobilitat, ensenyament...), i fer efectiva la solidaritat de classe amb les lluites dels treballadors i treballadores per convenis justos, pel manteniment dels llocs de treball i per la millora de les condicions laborals.

### Què vols afegir a l'entrevista?

Que estic orgullós d'assumir el càrrec de secretari general de la Federació per continuar amb el llegat del company Miquel Lluç, prosseguint la feina que ell va iniciar. Agrair, als companys i companyes que em van escollir, la confiança que han depositat en mi, i el compromís amb els afiliats i afiliades, que sempre tindran la meua disponibilitat pel que necessitin. ■

**S**ense cap vot en contra, Jaume Gabarró i Corbella va ser escollit nou secretari general, en la reunió extraordinària del Consell de la Federació de Pensionistes i Jubilats (PP i JJ) de CCOO de Catalunya celebrat el 2 de desembre de 2022, i amb la presència del secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco. Jaume Gabarró té 70 anys. Es va jubilar el 2017, com a funcionari de l'Ajuntament de Barcelona. Va treballar a l'Hospital del Mar des del 1977, on fou escollit delegat de personal. El 1996 s'incorporà a la Federació de Sanitat amb diferents responsabilitats (formació, finances i organització) fins el 2015, que va ser escollit secretari general de la Federació de Sanitat. Al jubilar-se, s'incorporà com a secretari d'Organització a la Federació de PP i JJ. És membre del Consell de la CONC i del Consejo Estatal dels PP i JJ.

En Jaume substitueix el nostre estimat Miquel Lluç, que ens ha deixat recentment.

I a en Jaume l'entrevistem:

### Quina trajectòria i quines motivacions has tingut per presentar-te a la Secretaria General de la Federació?

Tota la meua vida he tingut consciència que havia de lluitar per millorar les condicions de vida de la majoria de la societat. Vaig començar a la Universitat participant activament en el moviment estudiantil, al meu barri, el Poble-sec de Barcelona, a l'Associació de Veïns. Una vegada incorporat al món laboral, vaig ser delegat sindical representant els meus companys i companyes, i més tard em vaig incorporar a la direcció del Sindicat, fins a la meua jubilació.

# 6a Convenció Les Veus de les Persones Grans

L'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona organitza La 6a Convenció Les Veus de les Persones Grans, alhora que el promou el Consell Assessor de la Gent Gran, el procés s'està desenvolupant entre setembre de 2022 i març de 2023, des de l'any 2003 la Convenció es ve celebrant cada quatre anys, sent un espai important de participació debat i reflexió de la gent gran de la ciutat.

La 6a Convenció es desenvoluparà durant aquests mesos en diversitat d'actes de diferent format. Va començar amb la jornada "Iniciem la 6a Convenció", el dimecres 21 de setembre a la Lleialtat Santsenca. El 16 de novembre vam fer la jornada "Avancem en la participació" a El Born Centre de Cultura i Memòria. El 23 de novembre vam fer el 1r Intercanvi Ciutadà sobre cures al Centre Cívic Vil·la Florida. El 18 de gener vam fer el 2n Intercanvi Ciutadà sobre **Mort digna** al Casal de barri Transformadors. El 8 de febrer farem el 3er Intercanvi Ciutadà sobre **Edatisme i discriminacions**. La data de finalització del procés serà dimarts 21 del proper mes de març.

Cal destacar que la 6a Convenció està **enfocada a ampliar la participació**, per això el lema "**Participem per garantir drets. Vine i fes-te sentir**" que defineix un dels objectius principals en el qual està basat i orientat perquè puguin participar de forma oberta totes aquelles persones majors de 60 anys de la ciutat, així com aquelles altres que tinguin interessos, professional, investigació i experts en l'envelliment.

Altres de les qüestions que s'ha de fer en la 6a Convenció és el balanç dels últims quatre anys del Pla de treball 2019-2023 del Consell Assessor de la Gent Gran, que com a principis orientadors estan basats en els següents cinc eixos d'actuació:

- **Eix 1.** Defensar, preservar i reivindicar els drets de les persones grans i de tota la població.
- **Eix 2.** Garantir que les persones grans puguin viure, envellir i morir amb dignitat.
- **Eix 3.** Fer possible una participació plural i diversa, que afavoreixi l'aprenentatge i doni veu al conjunt de persones grans..



Concentració a Cornellà en el dia de la Gent Gran.

- **Eix 4.** Avançar en l'amigabilitat de la ciutat amb les persones grans.
- **Eix 5.** Aprofundir en el coneixement i millorar la comunicació sobre les persones grans i el procés d'envelliment.

Durant el procés s'està abordant **Quines són les principals qüestions sobre les quals cal treballar al llarg de la 6a Convenció, la Priorització, El Treball analític sobre qüestions prioritàries**, tot això per configurar els temes en què s'hauran de continuar treballant els propers quatre anys.

Finalment destacar la participació activa de l'afiliació de CCOO, en les jornades, intercanvis ciutadans i accions territorials, que s'estan celebrant en el marc de la 6a Convenció.

Tota la informació de la 6a Convenció Les Veus de les Persones Grans es comparteix a [www.decidim.barcelona/convenciojentgran](http://www.decidim.barcelona/convenciojentgran). ■

**José González Mora**

Secretaria de Moviments Socials  
Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO Catalunya

6a Convenció Les veus de les persones grans

Participem per garantir drets

Vine i fes-te sentir

Setembre 2022 – Març 2023

# Uns pressupostos i un conveni que ajudaran a millorar la sanitat

**J**ust hem començat l'any amb l'anunci que s'han aprovat els pressupostos, uns pressupostos que, per al Departament de Salut, són una mica més elevats que els anys anteriors. Des de CCOO valorem aquesta dada com a positiva, tot i que, previsiblement, seran insuficients per a eixugar el dèficit que anàvem patint els darrers temps.

Hem patit onades de covid, uns rere l'altra, professionals esgotats, població esgotada, molts ingressos, moltes morts, i tot plegat ha fet afeblir més el Sistema públic de salut, afebliment que ja venia d'èpoques amb grans retallades. Això va fer que hi hagués un increment notable de llistes d'espera quirúrgiques, llistes d'espera per a visites d'especialistes, llistes d'espera de proves diagnòstiques... i, com sempre, en determinades èpoques, el col·lapse de l'atenció primària i de les urgències hospitalàries.

CCOO reclamem increment de plantilles, per poder disminuir ràtios, i, com és evident, millorar les condicions laborals de les professionals que conformen el Sistema públic de salut, per evitar fugites a d'altres països. Tot plegat, amb la finalitat de revertir a les persones usuàries del sistema, que no s'hagin d'esperar fins a 30 dies per ser visitats de forma ordinària amb el seu metge o metgessa de capçalera. Cal fer una aposta de País per garantir els drets i per cobrir

les necessitats, tant de salut com de dependència, garantint el servei públic, gratuït i de qualitat, i que permeti disminuir les desigualtats i les mancances d'equitat que té actualment el sistema.

Des del punt de vista laboral, acabem de signar el III Conveni de la Sanitat concertada, que afecta més de 60.000 professionals, però estem encara en negociacions per al III Acord de les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut. També hem signat la constitució de la Taula de treball per a harmonitzar les condicions de treball de tot el personal de la sanitat pública catalana, i, tot i que és aviat per dir-ho, tenim esperances que aconseguirem millores per a tothom, i això és una reivindicació històrica del nostre sindicat, que ja havíem fet amb anteriors consellers de salut.

En definitiva, queda molt camí per recórrer, tant en salut com en dependència, i des de CCOO, el que demanem al Govern i als diferents partits polítics és que apostin per aconseguir uns estàndards de qualitat òptims, ja que són el pilar fonamental de la nostra societat. ■

**M. Angels Rodriguez Rodriguez**

Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya



La Sanitat es un Servei Públic essencial . Assemblea el 14/2/23.

# Pla estratègic d'envelliment i la dependència a Manresa (2022-2026)



## Antecedents

**E**l ple municipal de Manresa del 17 de març de 2022 va aprovar per unanimitat el Pla Estratègic d'envelliment i la dependència (PE). Tal com explicarem en un article en el número 78 d'aquesta revista, va ser el nostre Sindicat de Pensionistes i Jubilats el que, davant dels dèficits existents, vam presentar l'any 2017 una moció al ple, que es va aprovar per unanimitat, demanant una diagnosi i l'elaboració d'un PE. Un cop feta la diagnosi l'any 2019, en la qual se'ns donava la raó en els dèficits que denunciàvem, des del nucli del Bages del sindicat, duguérem el pes de la negociació del PE amb l'Ajuntament fins a la seva aprovació.

## Contingut i valoració

El PE recull nombrosos i importants compromisos per a millorar l'atenció a les persones envellides i dependents. Entre altres, un increment substancial dels recursos per ampliar i millorar l'atenció domiciliària, la creació d'una nova residència, la concertació de pisos tutelats o amb serveis, l'impuls del voluntariat per acompanyar les persones grans i que viuen soles, la incorporació de la domòtica en l'atenció en el domicili, la creació d'un observatori sobre l'atenció a la dependència i la millora de les condicions laborals i el reconeixement de les persones, majoritàriament dones, que treballen en els serveis de cures.

## Estratègia futura

Estem fent el seguiment com a sindicat promotor i signant de l'acord pel PE, previ a la resolució del Ple

Municipal, i també mitjançant els nostres representants en els consells municipals, concretament en el Consell d'Acció i Inclusió social. No exigirem, però, únicament el seu compliment, sinó que, en ser un pla obert, proposarem noves accions, quan la realitat canviant ho requereixi.

De cara al futur, a partir dels ensenyaments obtinguts en la pandèmia, pretenem ampliar el PE, que actualment és bàsicament assistencial, per convertir-lo en un pla integral, que també incorpori aspectes relacionats amb els drets i el benestar de tot el col·lectiu de gent gran.

Com veieu, l'estratègia que seguim al Bages, com a sindicalistes que som, es basa en les propostes i la negociació amb les administracions, concretament amb Ajuntaments i Consells, valent-nos de les mobilitzacions i de la presència als mitjans, tant a nivell de sindicat com en el treball unitari dins de la Plataforma en Defensa de les Pensions Públiques i dels Drets de la Gent Gran, sense plantejaments maximalistes, mirant d'arribar a acords per aconseguir resultats tangibles i millorar la vida de les persones grans.

Creiem que seria molt important que, a nivell de Federació, es potenciés l'intercanvi continu d'experiències sobre l'acció sindical i la nostra negociació col·lectiva com a Sindicat de Jubilats i Pensionistes als territoris, que podria començar amb una jornada de debat sobre el tema. ■

## Pep Fuentes i Víctor Prat

Membres de l'Executiva de PP i JJ del Vallès Occidental - Catalunya Central



# Un pla d'envelliment actiu per a Cardedeu, amb l'empoderament de la seva Gent Gran

L'envelliment actiu és un concepte que va fer seu l'OMS, i consisteix a potenciar les oportunitats de salut física, mental i social que possibilitin a la gent gran participar activament en la seva comunitat, sense patir cap tipus de discriminació, i beneficiar-se d'una qualitat de vida bona, autònoma i digna.

La pandèmia i les seves conseqüències serien el primer element a tenir en compte a l'hora d'explicar la realització del PEA de Cardedeu. Va accelerar un procés de discussió i concreció. Que, tot i que era irreversible, anava més lent del que s'havia previst i volgut. La predisposició, des de la Conselleria de Treball i Afers Socials i Família, a donar suport a una "diagnosi" de la situació actual de la gent gran a Cardedeu, va ajudar ha accelerar-ho.

També hi haurà dos fets a tenir en compte i que s'entrelliguen amb els anteriors: a) Les conclusions del 8è Congrés de la Gent Gran a Catalunya, on es tracten per primera vegada temes importants; la mort digna, la solitud no volguda, els maltractaments, l'envelliment saludable, la Llei de Dependència; i b) També l'elaboració del Llibre Verd sobre l'envelliment realitzat per la Unió Europea.

Aquests fets, més la complicitat de l'oposició municipal, permetran la realització del treball, d'una forma coral, amb molta gent al darrera del 2020 al 2022. Posteriorment es crearà la Comissió Ciutadana de la Gent Gran per a fer el seguiment.

Els objectius del Pla d'Envelliment-Km0 de Cardedeu són: a) Impulsar l'autonomia i la qualitat de vida de les persones grans; b) Ajudar a crear espais de participació; c) Lluitar contra la solitud no volguda; d) Treballar per obtenir els suficients recursos per donar respostes a aquests reptes; e) Coordinar-se i fer xarxa entre les professionals del sector.

Es marcaran **línies d'actuació** en el document, prioritant accions i posant un calendari de realització de cadascuna d'elles, en què s'avaluarà tota la feina feta cada dos anys.

Es prioritzen qüestions realitzades amb l'associacionisme, la salut, models d'habitatge, mobilitat i inclusió social i lluita contra el maltractament.

En els reptes d'aquest Pla: **Empoderament de la gent gran**, ells són els principals protagonistes. La problemàtica de la gent gran té la suficient entitat, com **perquè es creï una Regidoria exclusivament de la Gent Gran**, amb pressupost i recursos suficients. **Cal missatge i complicitat intergeneracional.** La **Comissió Ciutadana** de la Gent Gran pot fer moltes més coses, a part de fer el seguiment del Pla, **cal obrir-la més.** ■

## Jordi Mayol

Membre de la Comissió Ciutadana de Gent Gran de Cardedeu i membre de l'Executiva de JJ i PP CCOO VORMAROS



Comissió de la Gent Gran de Cardedeu. Foto de l'Ajuntament de Cardedeu.

# Totes les dones hem treballat sempre



**E**stem als voltants del 8 de Març (Dia internacional de les dones treballadores), una data molt significativa i que ens fa pensar que encara queden molts drets a reivindicar i a guanyar, especialment en aquells aspectes que afecten les dones grans:

- Les dones pensionistes perceben de mitjana unes pensions que són un 40% inferiors a les que perceben els homes en la mateixa situació.
- Les dones reben majoritàriament pensions de viduïtat, mentre que els homes reben majoritàriament pensions per jubilació.
- La pensió mitjana de jubilació dels homes dobla la pensió mitjana de viduïtat de les dones.
- La bretxa més gran a la qual s'enfronten les dones és en la pensió de jubilació (un 42,3% menys), i en la pensió per incapacitats permanents.
- La pensió mitjana de jubilació dels homes és d'uns 500 € més al mes que la de les dones.
- La bretxa de gènere s'amplia amb l'edat. Les dones de més de 75 anys cobren una pensió de jubilació de menys de 700 € de mitjana.
- Les pensions no contributives, és a dir les més baixes, són percebudes majoritàriament per dones.

Les diferències salarials entre homes i dones a l'Estat espanyol se situen en el 35,7 % a favor dels homes.

Aquesta diferència d'ingressos s'incrementa a mesura que avança l'edat. Si bé l'esclletxa és més estreta entre les persones joves, a partir dels 35 anys comença a accentuar-se, coincidint amb la maternitat de moltes dones, així com amb l'assumpció d'altres tasques de cures en la família. Una esclletxa que, evidentment, es veu reflectida en les jubilacions.

Pensem en les nostres àvies, dones que han passat la vida treballant primer al camp o a la indústria o netejant cases d'altres, en molts casos sense que els haguessin cotitzat per la feina feta, i després seguien la seva llarga jornada encarregant-se de totes les feines de cures de la família. Després de tota una vida de treball, es veuen obligades a dependre de les pensions de viduïtat o de les dels seus marits, cosa que en alguns casos pot convertir-se en una dependència, o convivència no desitjada, si a més existeix violència de gènere.

Aquesta discriminació, desigualtat i abús de poder per part de la societat ha fet que les dones grans tinguem menys recursos i més dificultats per viure dignament. ■

**LA POBRESA TÉ CARA DE DONA!!**

**Comissió de dones**

Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO Catalunya

## Les nostres grans lluitadores

# Olympe de Gouges

**E**n la Història hi ha molta mentida o mitges veritats, o invencions que han quedat com a veritats. La Història l'han escrita, generalment, els vencedors, i han calumniat els vençuts, les classes dominants, i han menystingut les classes populars, i els homes, i han ignorat les dones.

Les dones ho han tingut malament, per comptar en la Història, per tres raons: la primera, l'autoritat patriarcal, que les considerava poc més que un valor d'intercanvi per a les classes altes, i /o un valor de cura i servei per a la resta de les classes socials; també, generalment, la manca de formació i la poca possibilitat de participar en la presa de decisions han estat poderoses barreres; però, a més, les dones que han pogut travessar-les han estat voluntàriament ignorades.

Entre tantíssimes dones importants i injustament ignorades, avui voldríem recordar i donar a conèixer una figura que pot dignament ésser considerada un model (un de tants models que es podrien posar).

### Olympe de Gouges (Nom amb què fou coneguda Marie Olympe Gouze)

Revolucionària francesa del segle XVIII. Abandonà la vida pobletana i la família i anà a París a desenvolupar les seves aptituds i a participar en l'ambient revolucionari. Escriví multitud de pamflets i, enmig de la Revolució, el document «Declaració dels drets de la dona i de la ciutadana». Muntà obres de teatre. Defensà una postura netament feminista. Fou odiada i caluniada. Les seves crítiques als revolucionaris perquè no acceptaven els drets polítics de les dones molestaren el criminal Robespierre, que la féu detenir i guillotinar, a l'edat de 45 anys.

(Del llibre «Mujeres a contracorriente», de Clara Obligado.)

La seva obra més coneguda, L'esclavitud dels negres, va ser publicada com a obra de teatre el 1792. Aquesta obra atrevida pretenia cridar l'atenció sobre la condició dels esclaus negres, però Olympe va haver d'enfrontar-se amb la desaprovació dels actors de la Comédie Française. Aquesta depenia econòmicament de la Cort de Versalles, on moltes famílies nobles s'havien enriquit amb el tràfic d'esclaus.

Amb la influència de la Revolució, la seva obra va poder per fi ser representada en la Comédie Française.



Malgrat les pressions i amenaces del lobby colonial, encara molt influent, Olympe de Gouges va mantenir una intensa activitat a favor de l'abolició de l'esclavitud.

(Informació de Wikipèdia.)

### Consideraríem com els seus valors més importants:

- Participar en la Revolució Francesa. No és mèrit seu la seva coincidència amb aquest fet històric, però sí haver-lo aprofitat. Cosa que significà sortir de la vida de poble per llançar-se a participar-hi en la ciutat de París.
- Entregar-se a la lluita pels drets de les dones dins aquell moment excepcional, però no pas només exigint que també fossin tinguts en compte els drets femenins, sinó escrivint-ne una Declaració formal, perquè fos afegida a la Declaració dels Drets de l'Home i del Ciutadà.
- No haver-se pas tancat només en els drets de la dona, sinó també lluitant pels drets dels esclaus negres, que eren majoritàriament homes. És a dir: defensora de «tots» els drets humans.
- No haver vacil·lat en aquestes lluites, fins a deixar-hi la vida, encara ben jove, condemnada pels «revolucionaris» a morir a la guillotina.

### La seva frase més impactant:

«Si la dona pot ser portada a la guillotina, també serveix per pujar a la tribuna».

(De «La llarga lluita de les dones», de Carme López, de CCOO.)

### En resum:

Olympe de Gouges va ser una revolucionària, autora d'una Declaració de drets, defensora dels esclaus i màrtir per la seva lluita. ■

**Antoni Ferret i Comissió de Dones**

## França: Macron, la réforme c'est non

**P**er primer cop en dècades, la classe treballadora francesa, els seus sindicats des de la CGT fins als catòlics de la CFTC s'ha mobilitzat de manera unitària i massiva contra el projecte de reforma de les pensions a França, que passa per anular tot el sistema complementari regulat per la mutualitats (no confondre amb les nostres Mútues), ampliar fins 43 anys el període de cotitzacions necessari per accedir al 100% de la pensió, pujar l'edat de jubilació de 62 a 64 anys. Hi ha més coses, però seria llarg i farragós, perquè els dos sistemes, l'espanyol i el francès tenen moltes diferències, tot i que tots dos són públics.

El sistema francès ve de l'any 1947, on el Govern del CNR (Conseil National de la Resistance) compost per les forces polítiques compromeses en lluitar contra el Govern de Vichy i la ocupació nazi, entre altres reformes, va decidir la creació d'un sistema públic i universal de Seguretat Social i Jubilacions i va encarregar al Ministre de Treball, el comunista Amboise Croizat el seu disseny. Estem parlant dels temps en que el PCF era el partit majoritari en el CNR i tenia el 24% dels vots, i que, per tant, qualsevol decisió de pes havia de comptar necessàriament amb l'acord o la no-oposició dels comunistes; estem parlant de quan la CGT, el nostre sindicat germà francès que tant havia ajudat als republicans espanyols refugiats, tenia una enorme influència i estem parlant dels temps on molts espanyols, veient que el règim de Franco estava per quedar-se uns quants anys, es van implicar en el moviment sindical francès com part activa i molts fills i nets avui segueixen l'estela dels seus avant-passats: el Secretari actual de la CGT es diu Philippe Martinez net d'espanyols refugiats.

Aquest sistema, modèlic en el seu dia ha patit millores, però també passos enrere: en 1981 es va instaurar per part del Govern Mitterand la jubilació als 60 anys, cosa que va intentar revertir Sarkosy i Hollande, situant-la fa poc, quan la crisi financera en 2008, en els 62 anys, amb l'acord d'una part dels sindicats francesos, en contra del criteri de la CGT i d'altres.

La situació socio-econòmica a França és de molta gravetat: els salaris no augmenten ni de bon troç el que augmenten els preus, la precarització i la manca d'oportunitats dels joves fa ja dues dècades que progressa, sobre tot en els barris i ciutats de les pri-



### Com ells diuen en les seves manifestacions:

- **Tous ensemble contre la réforme de Macron!**
- **On lâche rien!!!!**

meres corones de les capitals (Paris, Lyon, Bordeaux, Marseille, Lille i especialment en les regions i departament del Nord i centre de França, on hi havia gran indústria minera, siderometal·lúrgica, textil i de sectors tradicionals. Paral·lèlament, això ha donat de fa temps bases socials proclius a acceptar els missatges de l'extrema dreta, primer del Front Nacional de Le Pen, avui de RN de la seva filla Marine, dels seguidors d'Eric Zémour i d'una colla de nostàlgics amb lligams amb el règim de Vichy primer, de la OAS, del poujadisme, d'uns quants gaullistes anticomunistes i antisindicalistes. Els missatges són culpabilitzar a l'immigració, abans contra els espanyols, ara contra l'Islam, o millor dit, contra la immigració africana (algerians, marroquins i de totes les antigues colo-



Concentració davant del Consulat de França.

nies de l'Àfrica Occidental francesa, dient que per la seva culpa els salaris són baixos, que venen a molt baix preu la seva força de treball, que s'emporten tots els ajuts perquè tenen molts fills...us sona? També a França, des de aquests àmbits neofeixistes es potencien els «gillets jaunes» contraposant-los als sindicats de classe als que titllen de buròcrates ineficaços, de ganduls alliberats i de no representatius de la majoria de treballadors...us sona també?

Aquesta reforma sintonitza amb els plans neoliberals de les dretes a Europa i al món: reduir drets, entregar recursos públics als bancs i a les companyies d'assegurances, sotmetre i anul·lar les mobilitzacions socials i prescindir dels sindicats com actors de la vida econòmica i social. Bàsicament, es tracta d'allargar l'edat de jubilació als 64 anys (ara està en 62), requerir 44 anys de cotització a la Seguretat Social, suprimir tots els règims complementaris de les Mutualitats, igualant-los a la baixa (supresió conquestes històriques en els sectors d'electricitat, gas, nuclears, SNCF, Postes et Télécommunications, Metal·lúrgics i Mines), impedir les jubilacions anticipades per treballs peril·losos...) Es a dir, empobriment general de les pensions, dificultar l'accés al 100% de la pensió i suprimir

totes les conquestes socials, algunes d'elles fruit de les vagues de 1968

Contra tot això s'està aixecant la classe obrera francesa, contra aquesta reforma que ha generat un refús de masses i una retrobada de tots els sindicats de totes tradicions en aquesta inter-sindical. Les mobilitzacions del 19 i 31 de Gener van «in crescendo», malgrat el que es difón des de certs diaris i televisions: És una protesta massiva en contra de la reforma governamental i per mantenir els drets conquerits que encara no han pogut anul·lar del tot, i sobre tot, mantenir el concepte de Seguretat Social Pública amb prestacions socials que permetin poder viure en un país com França, on els preus de moltes coses essencials són bastant més elevats que a casa nostra. Les mobilitzacions seguirán en Gener i Febrer, amb l'objectiu de retirada de la reforma i negociació.

Com ells diuen en les seves manifestacions:

- Tous ensemble contre la réforme de Macron!
- On lâche rien!!!! ■

**Jordi Ribó Flos**

Responsable de Cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO Catalunya

# Unes jornades per millorar la vida de la gent gran



III Jornades de polítiques públiques a Santa Susana.

**E**ls passats dies 24 i 25 de maig de 2022 vam celebrar les III Jornades de Polítiques Públiques de la nostra Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya, amb una important participació per part de l'actiu de la nostra organització.

El debat es va centrar sobre les conseqüències del covid-19, que tant mal va fer a tota la societat en general, i de manera molt sagnant a la gent gran, sobretot a aquelles persones que vivien en residències. Aquesta situació va evidenciar el mal funcionament de moltes residències, més orientades al benefici empresarial que a una atenció de qualitat.

En aquest procés es van perdre milers de vides de persones grans. No sols no van rebre l'atenció sanitària necessària, sinó que van partir sense l'acompanyament de les seves persones estimades i amb la més absoluta solitud, creant, a la vegada, una situació de tristor i indefensió a les famílies per no poder acompanyar-los en aquells moments.

Una vegada superat el pitjor de la pandèmia, tot feia pensar que la visualització de les condicions de la gent gran canviaria en positiu. Lluny d'això, hem

vist com les persones grans tenim cada vegada més problemes en la nostra vida diària.

CCOO creiem que cal abordar un veritable canvi de model d'atenció a la gent gran i/o amb algun grau de dependència, canvi basat en la gestió directa i pública, i orientada a la preservació de la salut de les persones.

És necessària una carta de serveis socials que cobreixin totes les nostres necessitats i que inclogui les ajudes necessàries per a poder continuar la nostra vida social, tan necessària per mantindre la nostra salut emocional.

L'augment de l'esperança de vida fa que aquesta cada cop sigui més llarga que permeten arribar a la jubilació en unes condicions de salut més òptimes. Volem decidir sobre la nostra vellesa: on volem viure, com volem viure i disposar del nostre temps, Per tant cal posar els mitjans necessaris per afrontar l'envelliment actiu amb la col·laboració de les institucions, entitats, col·lectius socials, per fomentar i extreure'n la cultura de l'envelliment actiu i saludable.

Per altre costat, cal potenciar els serveis d'atenció

domiciliària, els centres de dia, en definitiva l'accés als serveis que són indispensables per al desenvolupament en la vida diària de la gent gran.

També en aquestes jornades es va evidenciar la preocupació sobre la sanitat, en concret les llistes d'espera, la bretxa digital, fruit de les polítiques que duent a terme els bancs, però també les administracions públiques que marginen a una part important de les persones grans, el transport i la mobilitat i

l'IRSC que ha estat congelat des de el 2010 i que ara l'acord entre el Govern de la Generalitat de Catalunya, les organitzacions sindicals i empresarials tindrà un augment del 8% i que suposarà que milers de llars, puguin accedir aquesta prestació i millorar en part les seves condicions de vida. ■

**Neus Vilanova**

Responsable Polítiques Públiques



III Jornades de polítiques públiques a Santa Susana.

### MANTINGUEM EL CONTACTE

[www.ccoo.cat/pensionistes](http://www.ccoo.cat/pensionistes)

Companyes i companys,  
La Federació de PPJJ, fa difusió de les seves activitats i envia informació d'utilitat al conjunt de la seva afiliació, mitjançant correu electrònic (e-mail).

Per mantenir aquest vincle necessitem disposar del teu e-mail actualitzat i el número del teu mòbil (si en tens).

Podem fer-nos arribar les vostres dades a l'adreça:  
**fjubil1@ccoo.cat**

També trucant per telèfon al:  
**934 812 769**

De dilluns a divendres, de 10 a 14 h, per facilitar les vostres dades de contacte.

### MANTENGAMOS EL CONTACTO

[www.ccoo.cat/pensionistes](http://www.ccoo.cat/pensionistes)

Compañeras y compañeros,  
La Federación de PPJJ, realiza difusión de sus actividades y envía información de interés, al conjunto de su afiliación, por medio del correo electrónico (e-mail).

Para mantener este vinculo necesitamos disponer de tu e-mail actualizado, así como de tu número de teléfono móvil (si dispones de él)

Podéis enviarnos vuestros datos a la dirección:  
**fjubil1@ccoo.cat**

También podéis llamar por teléfono al:  
**934 812 769**

De lunes a viernes de 10 a 14h, para facilitar vuestros datos de contacto.

# Instrumentes per a l'acció sindical en els consells comarcals i locals

**E**n el 8è Congrés de la Gent Gran de Catalunya, un dels acords és la creació de consells de participació de la gent gran, com a instruments per a vehicular les nostres reivindicacions i demandes.

Des d'aquest punt de vista, l'acció sindical no és solament la mobilització en el carrer, sinó portar també la nostra veu a aquells espais institucionals, amb l'objectiu d'incidir i canviar per millorar la vida de la gent gran, perquè totes les persones grans tenen drets com a ciutadanes i ciutadans, que sovint, en la realitat, no són respectats pel menyspreu del col·lectiu bast en l'edatisme.

Volem canalitzar la participació real de les persones grans en els problemes que ens afecten i que la nostra veu s'escolti, per això hem de treballar perquè aquest consells de la gent gran no siguin simples organismes formals, sinó que siguin dinàmics, amb poder de decisió, garantint drets i empoderant les persones grans.

Per això hem d'impulsar el Programa de ciutats o territoris Amics de la Gent Gran, potenciat per l'OMS, per part dels consells comarcals i els ajuntaments, que per cert a Catalunya hi ha molts pocs ajuntaments adherits. També cal reivindicar, a les administracions supramunicipals, temes com les residències

i el seu model de gestió, l'Indicador de Rendes de Suficiència de Catalunya, com actuacions que poden inscriure's en el marc dels plans estratègics o ciutats amigues.

Així com també actuacions concretes, com ara campanyes contra la discriminació per raons d'edat, protocols d'actuacions per conèixer i prevenir les situacions de maltractaments de les persones grans, combatre la solitud no desitjada (la pandèmia en el moment més àlgid va posar al descobert la fragilitat, el desemparament de moltes persones grans que viuen soles), i una societat com la nostra, que és democràtica, que es defineix com un Estat social i de dret, no pot deixar una part de la societat en la més absoluta indefensió.

Per últim, també es fa necessari adequar els reglaments de funcionament dels consells de la gent gran, perquè hi ha una nova realitat, és a dir, els consells van néixer per coordinar els casals de la gent gran, i evidentment la realitat ha anat canviant, avui estem els sindicats, altres associacions que defensen els interessos de les persones grans. ■

**Josep Torrecillas**

Secretari Institucional i Acció Sindical



Moment de la jornada.



# Tens dubtes sobre l'increment de les pensions públiques?



**C**oincidint amb els dies de cobrament de les pensions públiques, des d'ahir dia 24 de gener, nombroses persones s'han posat en contacte amb CCOO de Catalunya per verificar si els increments que se'ls apliquen són correctes.

Per poder realitzar la comprovació cal **comparar la resolució inicial i l'import de la pensió del 2022 amb la nova pensió**. Si s'ha rebut alguna notificació de l'INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social) o d'algun altre organisme gestor de prestacions, també s'haurà de tenir en compte.

A més també s'han de considerar els increments de la **possible variació de la retenció de l'IRPF** (Impost sobre la Renda de les Persones Físiques).

**En el cas de percebre més d'una pensió també s'ha de mirar si no se supera l'import màxim compatible.**

És per aquests motius que **pot ser que no es vegi reflectit el 8,5% de manera directa**.

## Exemple:

Amb una pensió de 1.000 € + el 8,5% s'haurien de cobrar 1.085 € però si puja un 1,6% l'IRPF, l'augment real que s'aplicaria seria del 6,9% i la pensió per aquest any quedaria en 1.067 €.

Si encara tens dubtes sobre si l'import que has rebut és correcte demana hora a l'**assessorament sindical** i t'atendrem. Recorda que caldrà que aportis la documentació esmentada anteriorment per poder fer els càlculs correctament. ■

# Pensions públiques: Estat de situació



**L**a primera nòmina del 2023 que van rebre els 9 milions de persones pensionistes fixava un augment del 8,5%. Una revaloració molt per sobre de l'IPC interanual de desembre, del 5,7%, i que es tradueix en un increment de 1.500 euros anuals en el cas de la pensió mitjana de jubilació.

Aquest increment té com a base l'acord signat al juliol de 2021 per les organitzacions sindicals i patronals més representatives amb el govern de l'Estat. Un Acord que arribà després d'una dècada de lluita i mobilització de les organitzacions sindicals i dels moviments socials, i que s'assolí en el marc d'un govern de coalició de caire social progressista. Aquest context ha propiciat la recuperació del diàleg social, la renovació del Pacte de Toledo i, en conseqüència, la subscripció d'un gran acord per reforçar el nostre Sistema públic de pensions que, entre d'altres coses, facilita la derogació del factor de sostenibilitat i de l'índex de revaloració introduïts per la reforma del PP, fa ara 10 anys.

Amb l'índex de revaloració anterior ens hauríem trobat amb un augment del 0,25%, si s'hagués aplicat, com es va fer el 2017, l'increment mínim previst. Això serien 8,25 punts per sota de la revaloració aplicada, del 8,5%, que, en el cas dels col·lectius més

vulnerables de la societat, el de les pensions no contributives, que afecten prop de 2 milions de persones a l'Estat, arriba fins i tot al 15%. Una millora que no podem sinó celebrar i posar en valor des de CCOO de Catalunya.

A hores d'ara, el nostre sindicat està submergit en la segona fase de les negociacions. No estan sent gens fàcils, perquè la nostra intenció és continuar avançant en l'enfortiment dels ingressos, també per via de les cotitzacions, per donar més estabilitat i garantir la tan necessària suficiència i sostenibilitat de les pensions. Hem proposat l'augment de la base màxima de cotització (actualitzada l'1 de gener de 2023, fins als 4.495,50 euros/mes, 53.946 €/anuals), la qual es troba molt per sota de la mitjana del país del nostre entorn europeu. Actualment, més d'un milió de persones treballadores tenen salaris que superen aquest màxim amb unes rendes que sumen més de 30.000 milions anuals. Si cotitzessin íntegrament, generarien ingressos per cotitzacions per valor d'altres 7.000 a 8.000 milions d'euros anuals.

Aquest augment de les bases màximes de cotització, juntament amb la ja aprovada reforma del Règim Especial de Treballadors Autònoms (que entra en vigor enguany i obliga els autònoms a cotitzar per

ingressos reals), reforçarà l'equitat del Sistema de pensions. És més just que tothom cotitzi i tributi pels seus ingressos reals i rebi una pensió en relació amb el seu esforç, i per tant superior a la que té actualment. Però al mateix temps aquesta millora ha de permetre reforçar el component de solidaritat entre persones, que, juntament amb la solidaritat entre generacions, és el fonament del nostre Sistema de pensions.

L'altre qüestió que està en debat es la necessitat d'incloure a la reforma una bateria de mesures orientades a la reducció que té l'efecte de la bretxa de gènere sobre les pensions. En aquest cas, considerem que les feines de les cures no remunerades històricament, i assumides exclusivament per les dones, han deixat en suspensió les seves relacions laborals mitjançant excedències i reduccions de jornades, que haurien de ser reconegudes com a períodes cotitzats.

### **Altres compromisos de l'acord pendents de desenvolupar**

Des de CCOO, estem exigint que es concretin els desenvolupaments normatius que continuen encara pendents de la primera fase de la reforma, com és el cas de la cotització de persones becàries i la modificació de l'art. 248 de la LGSS (Llei General de la Seguretat Social), o la resolució de les incidències en les prestacions d'incapacitat temporal en treballadors i treballadores amb contractes fixos-discontinus al sector agrari, o també el registre de parelles de

fet per accedir a la pensió de viduïtat. També hem reclamat la necessitat de revisar la modalitat de jubilació parcial amb contracte de relleu per a tots els col·lectius professionals, no exclusivament els d'un sector específic. Es tracta de garantir el relleu entre generacions, transferint l'experiència i els coneixement i assegurant el manteniment de les plantilles al teixit productiu.

### **Període de càlcul**

Finalment, i en relació amb la proposta feta pel Ministeri en relació a l'actuació sobre el període de càlcul, cal recordar que aquesta proposta no és una mesura recollida a les Recomanacions del Pacte de Toledo, encara que sabem que ha estat inclosa pel Govern en el marc del Pla de Recuperació, transformació i resiliència. Tot i així creiem que no compta previsiblement amb majories al Congrés, ni s'ha fet tampoc un treball previ per tal de comptar amb un ampli consens polític i social. Des de la nostra perspectiva, com ho ha estat sempre abans, aquesta és la condició necessària per a qualsevol nova proposta o canvi en una qüestió, la de les pensions, que preocupa i concerneix la immensa majoria de la classe treballadora. ■

### **Saida Ehliluch El Antit**

Secretaria de Treball i Economia  
CCOO de Catalunya



## **Salaries dignes per tenir pensions dignes**



TREBALL DE QUALITAT, PENSIONS DIGNES!  
PENSIONS PÚBLIQUES PER UNA VIDA DIGNA!

# Activitats per mesos del 2023

MESOS	DIA	ACTIVITAT	ORGANITZACIÓ
GENER	19	Xerrada sobre Pensions. Ricard Bellera i Saida Heliluch El Antit	Comarques Gironines
	2	Presentació llibre: El Legado de Miguel Pajares	Vormaros
	21	Visita guiada al BSC Informàtic	Fed Pensionistes
FEBRER	9	Concert de la Coral Roig Encès. Homenatge als advocats i fer un record a en Miquel Lluç,	Fed Pensionistes
	21	"Presentació llibre ""Tres generacions rebels""	Fed Pensionistes
	22	Teatre "Teresa, Teresot" Teresa Gelpí.	Terres Gironines
	22	"Xerrada ""Energia i canvi climàtic a càrrec de Palmira García"	Fed Pensionistes
	23-26	Sortida al Maestrat	Fed Pensionistes/Vormaros
	9	Visita Monestir Santes Creus	Fed Pensionistes / Com. Tarragonines
	14	Caminades Riu Llobregat-Colònia Güell	Bllapag
MARÇ	23	Mort digne. Isabel Alonso	Fed Pensionistes
	28	Documental – fòrum: Els treballs de la cura en les dones grans	Fed Pensionistes
		Acte dones treballadores	Terres Gironines
	16	Visita guiada Caldes d'Estrach-Palau Fabre	Vormaros
	25	Excursió-Visita a La Vajol - La retirada	Vormaros
ABRIL	15	Espai Memorial-Refugi antiaeri Sant Just Desvern	Bllapag
	11	"Presentació llibre ""MACOSA"" per Ferrán Saro-Chema Corral"	Vormaros-Granollers
		Visita Museu del Suro - Palafrugell	Terres Gironines
		"Documental ""Les dones a les fàbriques del Baix"	Bllapag



Monestir de Santes Creus.



Museu del Suro de Palafrugell.

MESOS	DIA	ACTIVITAT	ORGANITZACIÓ
<b>MAIG</b>	28	Taula rodona: Dona i Salut	Fed Pensionistes
	28	La Salut Mental de les dones	Terres Gironines
	15-21	Sortida a El Bierzo	Fed Pensionistes
	4	Visita guiada Vic	Vormaros
		Visita Drons Castelldefels	Fed Pensionistes
<b>JUNY</b>	6	Els fets de la Tèrmica del Besós a càrrec d'Alfonso Moya.	Fed Pensionistes
	12-15	Sortida a la Terra Alta	Fed Pensionistes/Vormaros
		Visita Ruïnes Ampúries	Terres Gironines
<b>SETEMBRE</b>	13-20	Viatge República txeca	Fed Pensionistes
		Xerrada maltractament envers la gent gran	Terres Gironines
<b>OCTUBRE</b>	23-29	Sortida "La ruta de les recoveres"	Fed Pensionistes
		Documental del maqui olotí el Cisquet	Terres Gironines
<b>NOVEMBRE</b>	9	Visita Monestir de Ripoll	Fed Pensionistes
	25	Activitat pendent de concretar	Fed Pensionistes
		Activitat pendent de concretar	Terres Gironines
<b>DESEMBRE</b>	13	Cants de llibertat-musica negra als EEUU	Federació de Pensionistes
<b>ACTIVITATS SENSE DATA</b>			
Sortida d'un dia Camí dels maquis a la Garrotxa i el Ripollès			
Visites Barcelona-Guerra Civil			Fed Pensionistes
Sortides a peu quinzenals			Terres Gironines
Visita Tabacalera Tarragona: Necròpolis i Dones			Fed Pensionistes
Xerrada: Situació sociopolítica a Amèrica Llatina			Fed Pensionistes



Ruïnes Ampúries.



Monestir de Ripoll.

# Reglament dels viatges organitzats per l'àrea de cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya

## Introducció

L'objecte d'aquestes normes és definir els criteris d'inscripció en els viatges organitzats per l'Àrea de Cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO, per garantir la igualtat d'oportunitats dels afiliats i afiliades a aquesta Federació.

## Normes de funcionament

Els viatges de curta i de llarga durada, tant a Catalunya com a fora de Catalunya, es regiran per les normes següents:

1. L'Àrea de Cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO programarà anualment els viatges, i en farà difusió a totes i tots els afiliats i afiliades, a través del correu electrònic, en la nostra pàginaweb i en la nostra Revista "La Nostra Veu", on s'especificaran les dates de cada viatge, així com les dates d'inscripció.
2. Tenen opció als viatges que programa l'Àrea de Cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO, totes i tots els afiliats i afiliades d'aquesta Federació.
3. La sol·licitud d'inscripció es formalitzarà en el model que estableixi l'Àrea de Cultura de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO.
4. Aquesta sol·licitud haurà de presentar-se mitjançant correu electrònic i comprovant de confirmació on constarà que s'ha fet satisfactoriament i el dia i hora en que s'ha fet.
5. La persona afiliada que viatgi podrà anar acompanyada per una persona no afiliada. No obstant, en cas de que el nombre de places disponibles a una activitat o viatge sigui inferior al nombre de sol·licituds les persones afiliades sempre tindran preferència.
6. En funció de la disponibilitat de places, s'obrirà la inscripció a altres persones no afiliades (familiars o amistats de la persona afiliada).
7. El nombre de places serà limitat en cada activitat, i per tant la inscripció serà per estricte ordre d'arribada. Es farà una base de dades de la data i l'hora d'inscripció de cada afiliat o afiliada, com a eina de transparència en el cas que hi hagués alguna reclamació, i també una llista d'espera per a cobrir les places en el cas que hi hagi vacants.
8. En el cas d'excés de sol·licituds en una activitat o viatge, i per garantir l'establert en els punts 4 i 6 anteriors, les persones acompanyants no afiliades que estiguessin apuntades en la llista d'inscrits davant de persones afiliades tindran la possibilitat de mantenir aquesta prioritat en l'ordre d'inscripció si s'afilien pagant un trimestre de la quota de pensionistes i jubilats.
9. El viatge tindrà un preu diferenciat entre la persona afiliada i la persona no afiliada.
10. En el supòsit que l'afiliat o afiliada beneficiària del viatge no aboní la quantitat estipulada en concepte de reserva de plaça en els terminis que estableixi l'Àrea de Cultura, s'entendrà que hi renuncia.
11. Tota reclamació sobre les inscripcions es resoldrà en primera instància per una comissió composta per la Secretaria general, la Secretaria d'Organització i l'Àrea de Cultura.

## Disposicions finals

1. Aquesta norma serà d'aplicació per a totes les organitzacions territorials que formen part de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO.
2. Aquesta norma serà susceptible de modificació per part del Consell de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO, si ho considerés oportú. ■

MANIFEST DE CCOO DE CATALUNYA

8-M, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES TREBALLADORES

# LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA



Arribem a un nou 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, amb grans avenços de mesures laborals i retributives per a les dones: la reforma laboral, la pujada de l'SMI a 1.080 € i l'extensió dels plans d'igualtat a les empreses. Tot i així, perdura amb molta força la divisió sexual del treball i, malauradament, la taxa d'atur femení continua sent superior a la masculina.

La bretxa de gènere, el 2020, encara se situava a Catalunya per sobre de la bretxa estatal (un 25,1 % vs. un 20,9 %), i cronifica una tendència que comprovem any rere any: els sectors més feminitzats tenen més dificultats per pujar els salaris. Així doncs, pel que fa a la negociació col·lectiva, en sectors com per exemple el comerç, les oficines i l'atenció a les persones, es fa difícil aconseguir pujades salarials i, si s'assoleixen, és amb pitjors increments, menys cobertura en les clàusules de revisió salarial i complements personals inferiors. Les patronals estan bloquejant les negociacions, en què la principal reivindicació és la millora salarial.

Per posar fi a les dissimilituds al món del treball, els plans d'igualtat són la millor eina, ja que garanteixen una diagnosi integral que facilita l'adopció de mesures correctores que eliminen les diferències en les carreres professionals i la bretxa salarial i retributiva existent, de manera que qualsevol persona, independentment del seu sexe, pugui accedir quan correspongui a una pensió digna i sostenible.

Els sindicats seguim assumint les negociacions dels plans d'igualtat únicament amb recursos propis i transformant les nostres organitzacions internament perquè la nostra estructura de persones negociadores s'impliqui a tot arreu per complir amb la nostra responsabilitat. Cal seguir avançant en l'extensió i el seguiment dels plans d'igualtat, fins a incorporar la figura de la persona delegada d'igualtat, que ha de vetllar per prevenir, evitar i erradicar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe que es pugui donar dins el centre de treball.

En un context d'alça de preus en aliments, subministraments i habitatge, aquestes pitjors condicions laborals agreugen les situacions de pobresa i de precarietat entre nosaltres, les dones.

Tot i els intents del Govern estatal de fer lleis i polítiques per contribuir a la feminització de la societat, la realitat encara dista molt de ser una societat igualitària. Els avenços del feminisme han provocat l'augment dels moviments i partits d'ideologia ultraconservadora i populista, i són una amenaça real per a les dones, ja que aposten fermament pel manteniment de l'estatu quo, és a dir, aposten per la regressió de drets i llibertats de les dones.

En un any en què hi ha convocatòria d'eleccions municipals, cal recordar als diversos partits que les polítiques han de donar resposta a les desigualtats socials i de gènere, i que sense la participació de les dones no hi ha democràcia.

Pel que fa al context internacional, es caracteritza per la inseguretat econòmica, provocada per la crisi financera, sanitària i inflacionària, agreujada per la guerra d'Ucraïna i el consegüent exili, sobretot de dones i menors. Així mateix, l'infern que pateixen les dones afganeses, que veuen retrocedir els seus drets a causa del règim talibà, o l'aixecament de les dones iranianes, que s'enfronten contra la desigualtat i l'opressió, són mostres de la necessària globalització del feminisme.

Per tot això, aquest 8 de Març, CCOO de Catalunya, com a sindicat feminista d'homes i dones, exigim:

- Implementar recursos per a l'extensió dels plans d'igualtat a totes les empreses tant pel que fa als agents negociadors com al fet que la Inspecció de Treball pugui desenvolupar la seva tasca de vigilància i seguiment en l'acompliment legal de les empreses (també en la seva obligació de disposar de protocols d'assetjament).
- Crear un registre públic i obligatori dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe que permeti fer un seguiment de les empreses que incompleixin la seva obligació en matèria de prevenció i lluita contra les violències masclistes al centre de treball.
- Acompanyar i vigilar de manera efectiva els drets de seguretat i salut en el treball, de manera que es pugui mesurar l'aïllament social que pot produir el teletreball, especialment en les dones, de manera que treballar a distància no suposi un retorn d'aquestes a l'esfera domèstica.
- Equiparar de manera plena els drets laborals de les treballadores de la llar amb els de la resta de treballadors i treballadores, així com reforçar i garantir els instruments per a la tutela de la Inspecció de Treball als domicilis particulars.
- Avançar en polítiques de corresponsabilitat entre dones i homes per fer que el cost de la cura de les criatures i les persones dependents no recaigui en les dones i es contribueixi, així, a reduir la segregació del mercat de treball.
- Avançar en polítiques de conciliació del temps social i del temps laboral, repensant el temps de treball i d'oci des d'una perspectiva integral. Sindicalment, ens comprometem a treballar-ho tenint en compte els sectors productius, sobretot els més afectats, la diversitat social i el canvi que ha de comportar en l'organització de la societat.
- Incloure en la perspectiva feminista l'impuls, la construcció i la implementació de la totalitat de les polítiques públiques.

Des de CCOO de Catalunya, no defallim i animem totes les persones aquest 8 de Març a participar activament als actes i manifestacions arreu de Catalunya per posar de manifest la força del feminisme com a moviment transformador per a una societat més justa i més igualitària.

Per un 8-M cada dia.  
#8M  
#PlansQueFuncionen



# LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA



CCOO   
feminista

CCOO   
comissió obrera

Federació de Pensionistes i Jubilats de CC.00. de Catalunya