

Sr. Josep Maria Argimon i Pallàs
Gerència
Institut Català de la Salut
Gran Via de les Corts Catalanes, 587
Carrer Balmes 20
08006 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Gerència Territorial de Lleida --
Hospital Arnau de Vilanova

Número: 0819/140/2021

Barcelona, 12 de febrer de 2021 10:10:19

Registre de sortides

Senyor,

La federació de CCOO sanitat Catalunya sol·licita a la gerència de l'ICS la creació de la figura d'adjunt de tècnics de cures d'infermeria. El coordinador/adjunt tècnic de cures d'infermeria ha de formar part activa de l'equip d'infermeria, i s'ha d'integrar de manera real en les activitats i en l'elaboració d'objectius.

La seva integració a la Direcció d'Infermeria l'ha de portar a participar en qualsevol grup de treball i organitzar grups paral·lels per fer participis els professionals TCAI en projectes i planificació. La implantació d'aquesta figura comporta una gestió eficient de recursos que ha de repercutir en una reducció de costos.

El col·lectiu de TCAI ha exercit tasques assistencials i tècniques cada vegada més complexes, i durant la pandèmia n'ha quedat patent la importància. Aquest col·lectiu es veu afectat cada vegada que canvia la supervisió de les unitats, i ha d'executar tasques que, en funció de la supervisora, canvien contínuament, hi ha vegades que fins i tot els fan fer les tasques de neteja de superfícies o el transport de residus. El procés evolutiu/formatiu d'aquests professionals ha quedat àmpliament demostrat, i s'han guanyat l'innegable lloc assistencial que els correspon. Aquesta evolució professional no ha tingut, però, un desenvolupament paral·lel a la presència en les direccions d'infermeria, en llocs de responsabilitat, de presa de decisions i en la gestió dels centres sanitaris.

Aquests fets han anat generant en els tècnics de cures d'infermeria un sentiment de frustració per la falta d'atenció demostrada per les direccions d'infermeria i els comandaments intermedis cap al seu col·lectiu, atès que, tot i formar part dels equips d'infermeria, ha primat un excessiu desinterès pels problemes específics dels TCAI i s'han afavorit altres col·lectius en detriment seu. Els mateixos TCAI consideren que l'origen d'aquesta situació rau en la manca de representació que pateix la seva categoria professional en llocs de responsabilitat, que els ha portat a la majoria de les ocasions a ser un simple executor de les ordres procedents d'altres estaments.

Des de CCOO podem veure com hi ha caps altres categories, com la de manteniment, zelador, auxiliar administratiu i la del mateix col·lectiu TCE que no tenen cap representació en la direcció. Per aquest motiu CCOO sol·licita la creació immediata d'aquesta figura, considera que Catalunya sempre ha estat un model d'exemplaritat sanitària a l'Estat Espanyol, però en aquest cas anem endarrerits comparats amb molts territoris com és el cas d'Andalusia, Castella i Lleó, Melilla, Madrid, Múrcia... on aquesta figura porta implantada ja cinc anys.

Les funcions d'aquesta figura serien les següents:

(CV: BOCYL-D-07.062.019-12. Butlletí Oficial de Castella i Lleó, núm. 108, de divendres, 7 juny de 2019, pàg. 28.439)

- Formular a la Direcció d'Infermeria propostes de millora per a l'organització i la coordinació amb el personal propi de la seva categoria.
- Executar el pla d'acollida als nous professionals de la categoria de tècnics en cures auxiliars d'infermeria que s'incorporen al centre, posant-los en contacte amb el cap d'Unitat (supervisor) corresponent.
- Participar en l'elaboració, planificació, execució i avaluació dels objectius de la Direcció d'Infermeria de centre, respecte de la categoria de tècnics en cures auxiliars d'infermeria.
- Participar en els programes d'estudis i propostes encaminats a millorar la qualitat en les cures prestades.
- Detectar i identificar les necessitats de formació continuada dels tècnics en cures auxiliars d'infermeria.
- Participar amb el Departament de Formació Continuada en l'organització i realització de cursos, seminaris, jornades, relacionades amb les funcions de la categoria professional.
- Participar en les comissions de Docència, Formació Continuada o Recerca en els programes dirigits a perfeccionar els professionals.
- Ser el canal i el mediador de conflictes professionals dels tècnics en cures d'infermeria.
- Servir de vehicle de comunicació i intercanvi de propostes i planificació entre el tutor de formació de tècnic en cures d'infermeria en el centre de treball i la Direcció d'Infermeria.
- Mantenir informada la Direcció d'Infermeria del desenvolupament de les seves activitats, emetent per a això els informes que s'estimin oportuns.

Adjuntem com a exemple de les funcions en altres territoris d'Espanya la Resolució, de 5 de juny de 2019, de la Direcció de Gerència de Servei Andalus de Salut, per la qual es convoca la cobertura de càrrec intermedi, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, de coordinador/a de cures d'infermeria de la Unitat de Gestió Clínica d'Urgències Jerez-Costa Nord-oest a l'Àrea de Gestió Sanitària Jerez, Costa Nord-oest i Serra de Cádiz.(ANNEX1)

Per fi que puguem avançar en un model sanitari qualitatiu i d'avantguarda caldrà modernitzar els equips de supervisió i coordinació dels centres sanitaris de l'ICS.

Atentament,



Ana Rosa Sevillano i Palma
Secretària General
Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya