

8 de junio 2007

Muy importante ACUERDO en la fábrica RIVER RICH TEXTILE Ltd en Camboya, con directa intervención de INDITEX SA y la Federación Sindical Internacional del Textil-Confección-Cuero (FITTVIC)

RIVER RICH es una empresa textil camboyana, propiedad de una Compañía china que cotiza en la bolsa de Hong Kong. En la capital camboyana tiene dos grandes fábricas de unos 10.000 trabajadores cada una y es suministradora de grandes empresas y marcas mundiales, entre ellas INDITEX y H&M. Para INDITEX fabrican unos 9 millones de piezas al año.

Después de un conflictivo periodo originado por la organización del sindicato en la fábrica y el despido inmediato de sus 30 dirigentes, se alcanzó un acuerdo el pasado 3 de febrero 2007 por el que la empresa se comprometía a su readmisión. Las dificultades para su puesta en práctica provocaron de nuevo situaciones de gran tensión en las fabricas de RIVER RICH y en toda la zona industrial de la capital camboyana.

Se han desarrollado reuniones de negociación durante toda esta semana, que han culminado la pasada madrugada con la firma de un nuevo acuerdo para la efectiva puesta en práctica del de febrero y concreta su ejecución. H&M remitió una carta formal instando al acuerdo. INDITEX por su parte desplazó a Camboya al responsable de su departamento de RSC, Javier Chércoles, y la Federación Sindical Internacional estuvo representada por su Secretario General Neil Kearney.

El acuerdo formalizado entre la dirección de River Rich y el sindicato camboyano C.CAWDU, con el aval del conjunto de las organizaciones patronales y sindicales del país, de INDITEX y de la Federación Sindical Internacional FITTVIC. Contempla lo siguiente:

- Readmisión de todos los 30 despedidos: 10 se reincorporan a sus puestos de trabajo el próximo lunes 11 de junio, otros 10 el 18 y el resto el 25 de junio
- Abono a los 30 despedidos de los salarios de todo el periodo transcurrido desde los despidos
- Retirada de todos los cargos penales contra los sindicalistas que había formulado la empresa y que estaban ya pendientes de vista judicial
- Proceso de formación sindical y empresarial dirigido a los trabajadores, a los sindicalistas y a los cuadros directivos de la empresa, desarrollado con el apoyo de la OIT de la región, la Federación Sindical Textil FITTVIC y el departamento de RSC de INDITEX
- Creación de un Consejo Sindical de las 3 organizaciones presentes en la empresa, como interlocutor reconocido por la dirección de ésta
- Apertura inmediata de negociaciones en el ámbito de la empresa en relación con las condiciones de trabajo y particularmente para pasar a contratos indefinidos los contratos de duración determinada ahora aplicados.

Se trata del primer gran acuerdo de estas características en Camboya, supone una concreta aplicación de los Códigos de Conducta y de la RSC empresarial, y de su coordinación con las organizaciones sindicales, desde las del país de la sede o casa matriz hasta las internacionales. Abre además una nueva etapa en las relaciones laborales en Camboya y va a constituir un referente importante en nuestra actividad sindical en estas cuestiones.

Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CC.OO. (FITEQA-CC.OO.)