

El Pla de Pensions del món local



Associació
Catalana
de Municipis



Entitat Gestora:



Fruit del diàleg social

- L'any 2007 neix el Pla de Pensions del món local
 - És el resultat de l'acord entre l'ACM, com a entitat promotora, i els sindicats CCOO i UGT, com a representants dels treballadors i treballadores del món local
 - Està adreçat a tots els empleats i al personal de l'administració local de Catalunya (ajuntaments, consells comarcals...) escollida
 - Banc Sabadell va ser l'entitat gestora escollida

Un projecte que avui és una realitat...

- Malgrat les dificultats dels context econòmic, ha estat una realitat que no ha parat de créixer.
- Avui el Pla de Pensions del món local compta amb:
 - 50 promotors adherits (ajuntaments, consells comarcals, consorcis...)
 - 5.000 partícips
 - Un patrimoni de 2 milions d'euros

I també és una oportunitat

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Nota informativa relativa a la aplicación por las entidades locales de lo dispuesto en los artículos 2 del Real Decreto Ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, y 22 de la Ley 2/2012, de presupuestos generales del estado para el presente ejercicio

*Según el Apartado 4 del citado artículo 2 del Real Decreto-ley 20/2012, **“las cantidades derivadas de la supresión de la paga extraordinaria y de las pagas adicionales de complemento específico o pagas adicionales equivalentes de acuerdo con lo dispuesto en este artículo se destinarán en ejercicios futuros a realizar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguro colectivo que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, con sujeción a lo establecido en la Ley Orgánica 2/2012, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera y en los términos y con el alcance que se determine en las correspondientes leyes de presupuestos”**.*

Si no es vol perdre la recuperació

- Al 2015 es destinaran a aportacions a plans de pensions les quanties derivades de la supressió de les pagues extraordinàries que es va dur a terme el 2012
 - El personal d'aquells ajuntaments que tingui constituït un pla de pensions no tindrà problemes per recuperar les quantitats suspeses
 - Per contra, aquells ajuntaments que no tinguin pla de pensions, tindran moltes dificultats per recuperar les esmentades quantitats

Avantatges

- Exclusiu i fet a mida per a l'administració local
- Tan fàcil per adherir-s'hi com acordar-ho entre l'entitat municipal i els representants dels treballadors
- Participació a través de la Comissió de Control formada per l'ACM i els sindicats CCOO i UGT
- Sense càrregues extres de treball pels promotors i empleats
- Amb tot l'assessorament que puguis necessitar
- Té un "mandat de gestió" que l'entitat gestora ha de respectar
- Transparent perquè el partícip estigui informat en tot moment de la política d'inversió, la rendibilitat i la gestió

On obtenir informació

- A l'ACM
- A l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya
- A la Unitat de Previsió Social Complementària d'UGT de Catalunya
- Al Banc Sabadell

També pots adreçar-te per correu electrònic a:

ACM: assessoria@acm.cat

CCOO:

http://www.ccoo.cat/planspensions/aspnet/administracio_local.aspx

UGT: fsp-seclocal@catalunya.ugt.org

Banc Sabadell: 0901AjuntamentsBC@bancsabadell.com

Gràcies per la seva atenció