

Barcelona, 17 de maig de 2012.

EL PROPER 24 DE MAIG ES CELEBRA LA 8a JORNADA ANUAL ORGANITZADA PER L'ÀREA DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DE CCOO CATALUNYA

La reunió que organitza CCOO de Catalunya ha esdevingut un punt de trobada anual dels diferents "stakeholders" que intervenen en el desenvolupament de la previsió social complementària a l'àmbit de les empreses i les relacions laborals. Enguany, la celebració de la 8a Jornada de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya està emmarcada per la celebració del 25è aniversari de la primera Llei de Plans i Fons de Pensions, aprovada el 1987.

Durant aquest 25 anys, els plans i fons de pensions del sistema d'ocupació han tingut un desenvolupament molt desigual segons el sector i la dimensió de l'empresa. Si la primera onada d'exteriorització voluntària de compromisos de compromisos per pensions (1991) va tenir com a protagonistes principals les elèctriques i la formalització del pla de pensions de Telefònica, a la segona fase d'exteriorització, la de caràcter obligatori (a partir de 1999), va caracteritzar-se per l'exteriorització dels compromisos de la banca i el sector de l'estalvi, així com els de les grans empreses, quedant la major part de les petites i mitjanes empreses al marge de la implantació de veritables instruments de previsió social complementària, amb reconeixement de drets consolidats.

A més a més, durant aquests 25 anys han estat constants els canvis en aspectes fonamentals de la regulació legal dels plans i fons de pensions, com la fiscalitat de les aportacions pels promotors, la fiscalitat de les prestacions pel beneficiaris, límits de les aportacions i comptabilització agrupada o segregada d'aquestes o la valoració d'actius de renda fixa.

A la 8a Jornada de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya, amb les intervencions de quadres sindicals de CCOO i la CES, de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, de membres de comissions de control, tant de la part dels promotors com de la dels partícips, d'agències de rating de sostenibilitat i d'entitats gestores, i d'altres "stakeholders" interessats amb el tema, abordarem l'anàlisi del moment, assenyalarem els principals reptes i escoltarem diferents propostes.

És evident que la turbulència dels mercats, tant per la volatilitat de la renda variable com per la inestabilitat de la renda fixa sobirana, afecta de gran manera els resultats dels fons de pensions de ocupació i, per tant, generant incertesa en la quantia de la prestació de jubilació. Cal aprofundir en la via d'estabilitzar les prestacions que han de rebre els beneficiaris, ja que aquesta és el resultat d'un salari diferit acumulat en forma d'aportacions al llarg de la vida laboral com a treballador.

Un altre fet que marcarà la celebració de la 8a Jornada de previsió social complementària serà l'aplicació del RD 20/2011 pel qual es prohibeix a les administracions públiques realitzar aportacions a plans de pensions i assegurances col·lectives de vida que cobreixin la contingència de jubilació. A l'any 2011, amb la Llei 6/2011, la Generalitat de Catalunya va deixar sense aportacions als seus treballadors. Enguany, amb l'aprovació del RD 20/2011, són tots els empleats públic, funcionaris i laborals, dels ajuntament i ens locals, autonòmics i de l'administració general de l'Estat, els que han vist reduït el seu salari també per la via de la eliminació de l'aportació del promotor als plans de pensions d'ocupació.

A la valoració negativa d'aquesta nova retallada als drets dels empleats públics i la crítica que mereix l'atac del Govern, tant de l'Estat com de Catalunya, a la credibilitat dels plans i fons de pensions, s'afegeix la manca de rigor d'una norma que ha posat al mateix sac i li ha donat el mateix tractament als plans de pensions d'aportació que als de prestació definida, que pot deixar sense finançament les primes d'assegurances de risc (per la cobertura de les contingències d'incapacitat i mort) incloses als plans de pensions, que pot impedir fer les aportacions necessàries pel finançament dels plans de reequilibri establerts des del moment de formalització del pla de pensions.

Tenim per davant una sèrie de reptes als qual hi hem de poder fer front. Entre aquests destaquen aconseguir que s'aprovi l'Ordre Ministerial prevista al RD 304/2004, pel que s'aprova el Reglament de Plans i Fons de Pensions, sobre la possibilitat de valorar els actius de renda fixa a preus de venciment i no obligatòriament a preus de mercat, com fins ara passa. Les raons d'aquesta exigència àmpliament defensada per la representació dels partícips a les comissions de control dels plans de pensions i pel sindicats CCOO i UGT són clares: que els plans de pensions no siguin discriminats respecte a la possibilitat que tenen les assegurances de cassar fluxos entre vida laboral i inversions, estabilitzar les prestacions, evitar una rotació excessiva de la cartera d'inversió, evitar la fugida massiva d'uns inversors institucionals com els fons de pensions del deute sobirà dels països perifèrics.

L'altre repte el tenim en preparar-nos per complir amb l'obligació, incorporada a la Llei 27/2011, que tindran les comissions de control, a partir de l'1 de gener de 2013, d'informar del control i gestió dels riscos no financers que comporten aplicar els criteris ASG (ambientals, socials i de "govern" de les empreses). En aquest sentit, el desenvolupament de les clàusules d'inversió socialment responsable als mandats de gestió aprovats per les comissions de control dels fons de pensions és tan necessari com obrir un diàleg amb les empreses on s'inverteixi de manera estable i en quantia significativa, el que es coneix com "engagement", per procurar que aquestes respectin els esmentats criteris ASG. En conseqüència, per la pròpia responsabilitat social de les comissions de control, caldrà atendre el què i el com s'exerceix el dret a vot de les comissions de control dels fons de pensions a les juntes d'accionistes, tal com estableix l'article 69 del Reglament de Plans i Fons de Pensions.

Es tracta de consolidar la Jornada anual de previsió social complementària organitzada per CCOO de Catalunya com un espai de trobada, de diàleg i d'intercanvi, que permeti consolidar i desenvolupar la previsió social complementària a l'àmbit de les empreses, partint sempre del respecte i defensa del sistema públic de la Seguretat Social com primer pilar de la previsió social.

ÀREA DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA

Secretaria de Negociació Col·lectiva

CCOO de Catalunya