

“El desenvolupament de la  
previsió social complementària a  
la petita i mitjana empresa a través  
de la negociació col·lectiva.”

Jordi Giménez i Maluenda



# 25 anys de la primera de Llei de plans i fons de pensions.

Ley 8/1987, de 8 de junio,  
de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones.

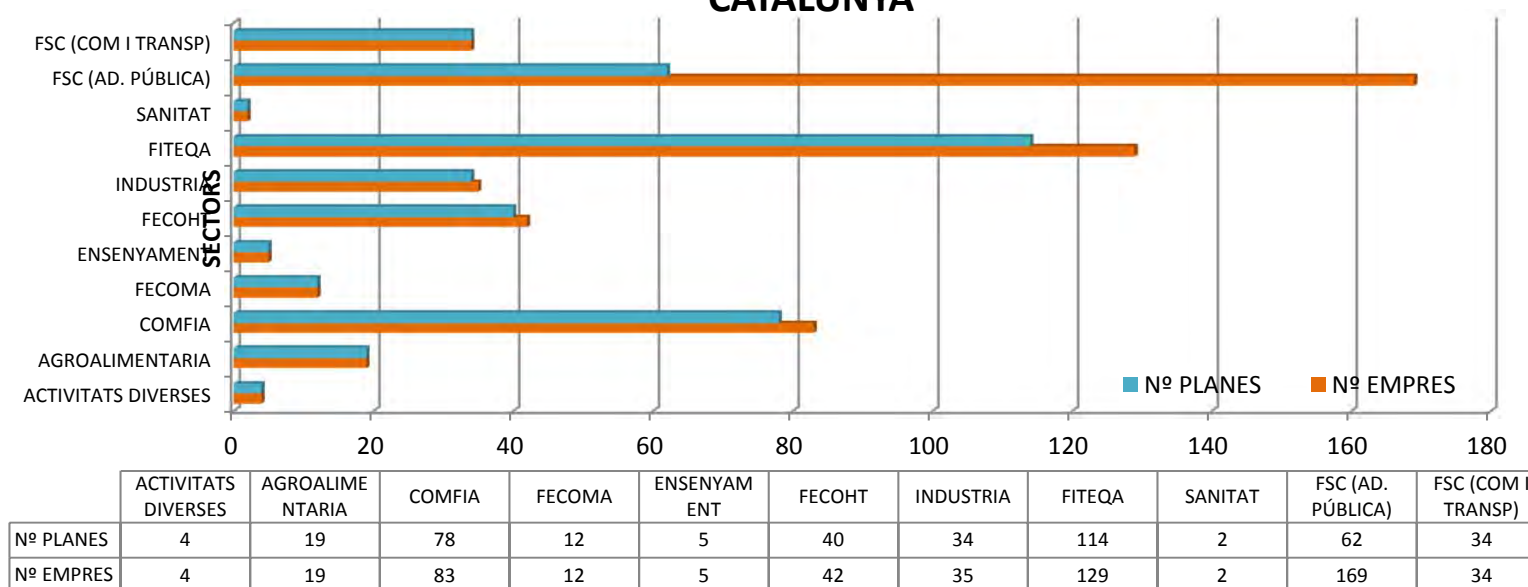
- Confusió entre el 2on. i el 3er. pilar.
- Cal diferenciar estalvi-previsió i estalvi-inversió.
- No poden tenir el mateix tractament instruments diferents.
- Inestabilitat normativa igual a inseguretat jurídica.
- Majoria de treballadors exclosos de l'exteriorització.
- Instruments atacats pel propi Govern.

# Reptes dels plans de pensions d'ocupació

- Establir objectius de prestació a A.D.
- Valoració actius de R.F.
- Superar el minifundisme
- Gestió dels riscos no financers
- Informes gestió ASG a partir 1/1/2013
- Atac introduint assegurances i PPSE
- Desenvolupament del fons transfronterers

# Plans de pensions d'ocupació: distribució per sectors a Catalunya.

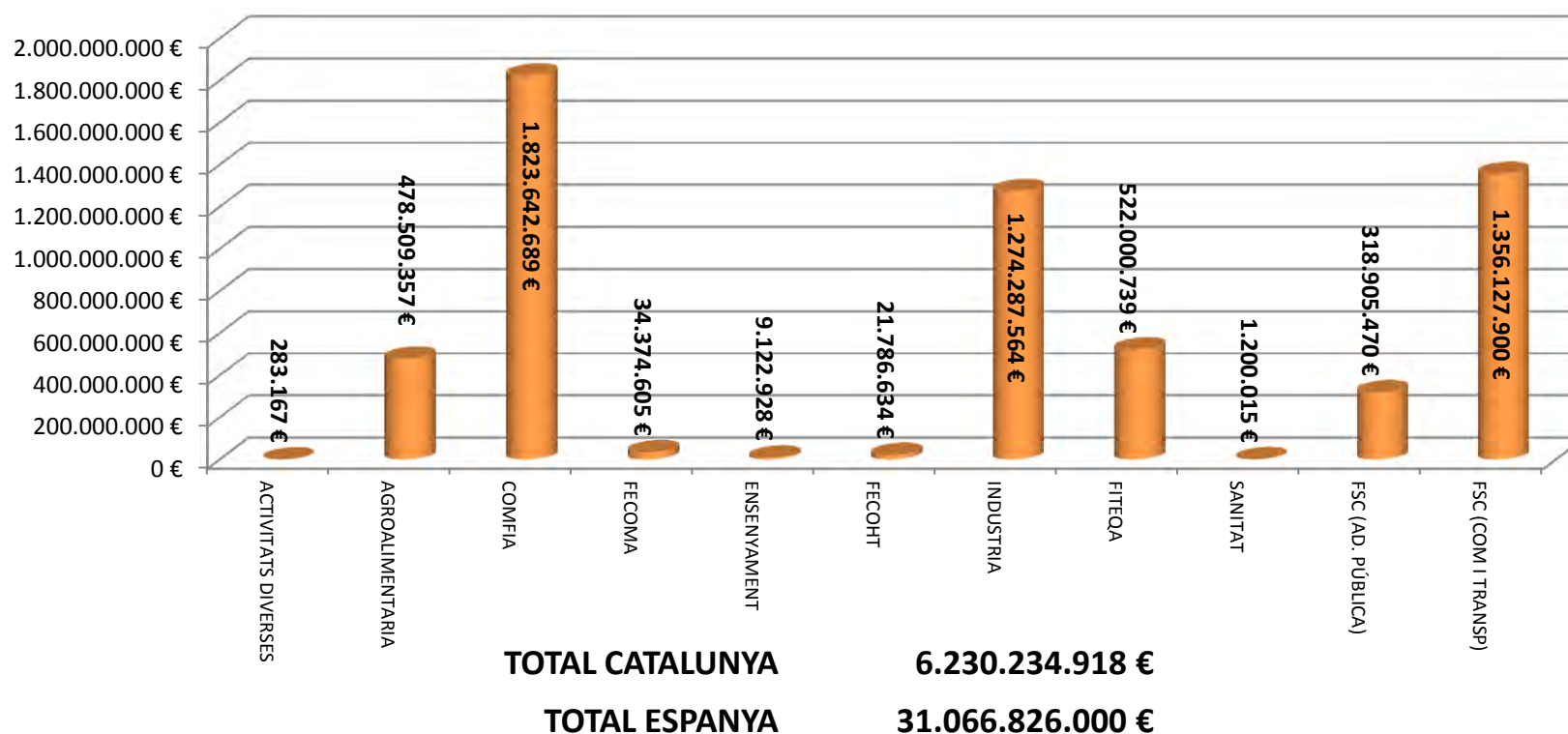
## DISTRIBUCIÓ PER SECTORS DELS PLANS DE PENSIONS D'OCUPACIÓ A CATALUNYA



	EMPRESSES	PLANS DE PENSIONS	PPPC
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>534</b>	<b>404</b>	<b>37</b>
<b>TOTAL ESPANYA</b>		<b>1.436</b>	

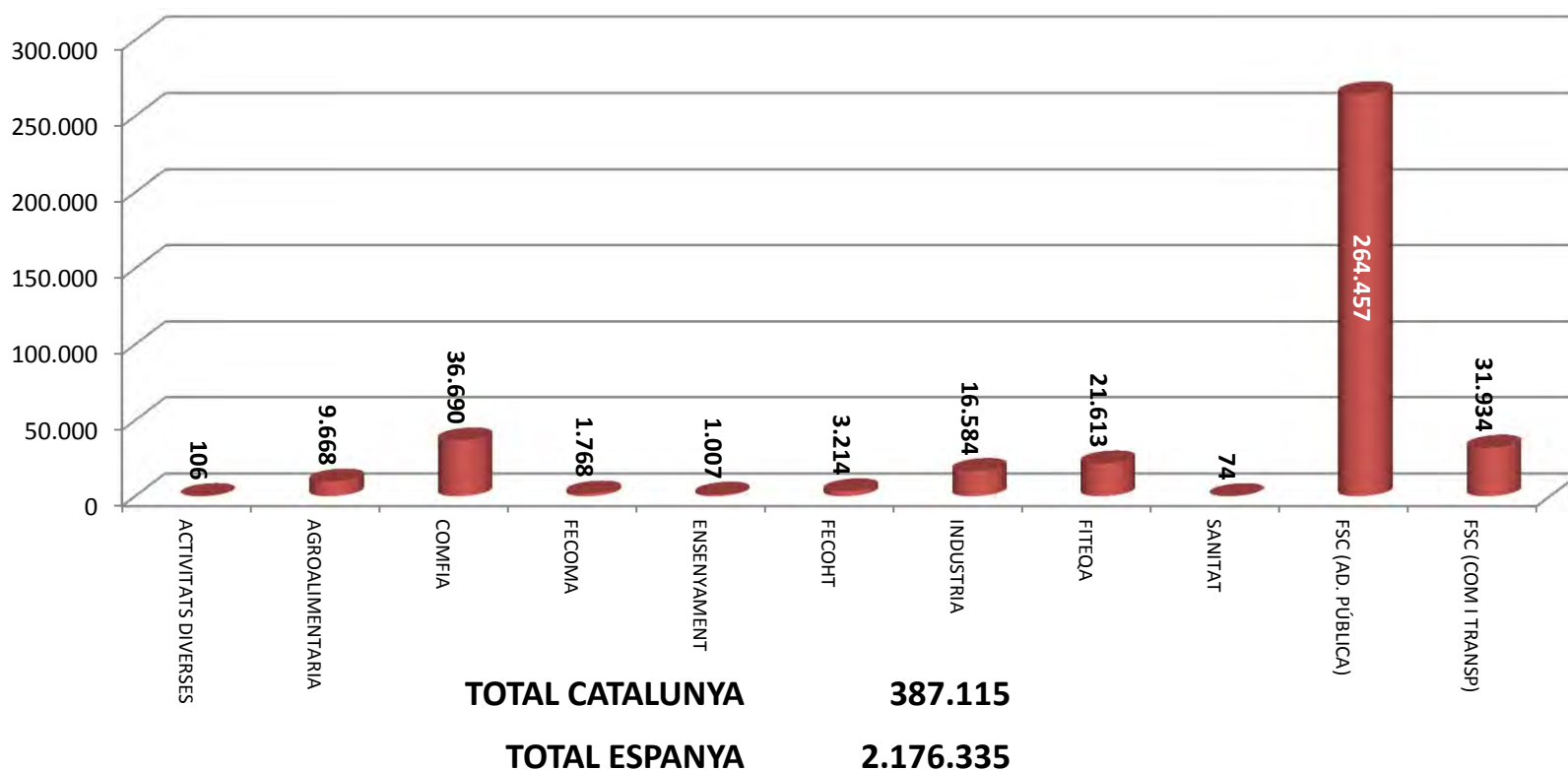
# Plans de pensions d'ocupació: patrimoni per sectors a Catalunya.

## PATRIMONI PLANS DE PENSIONS D'OCUPACIÓ A CATALUNYA



# Plans de pensions d'ocupació: partícijs per sectors a Catalunya.

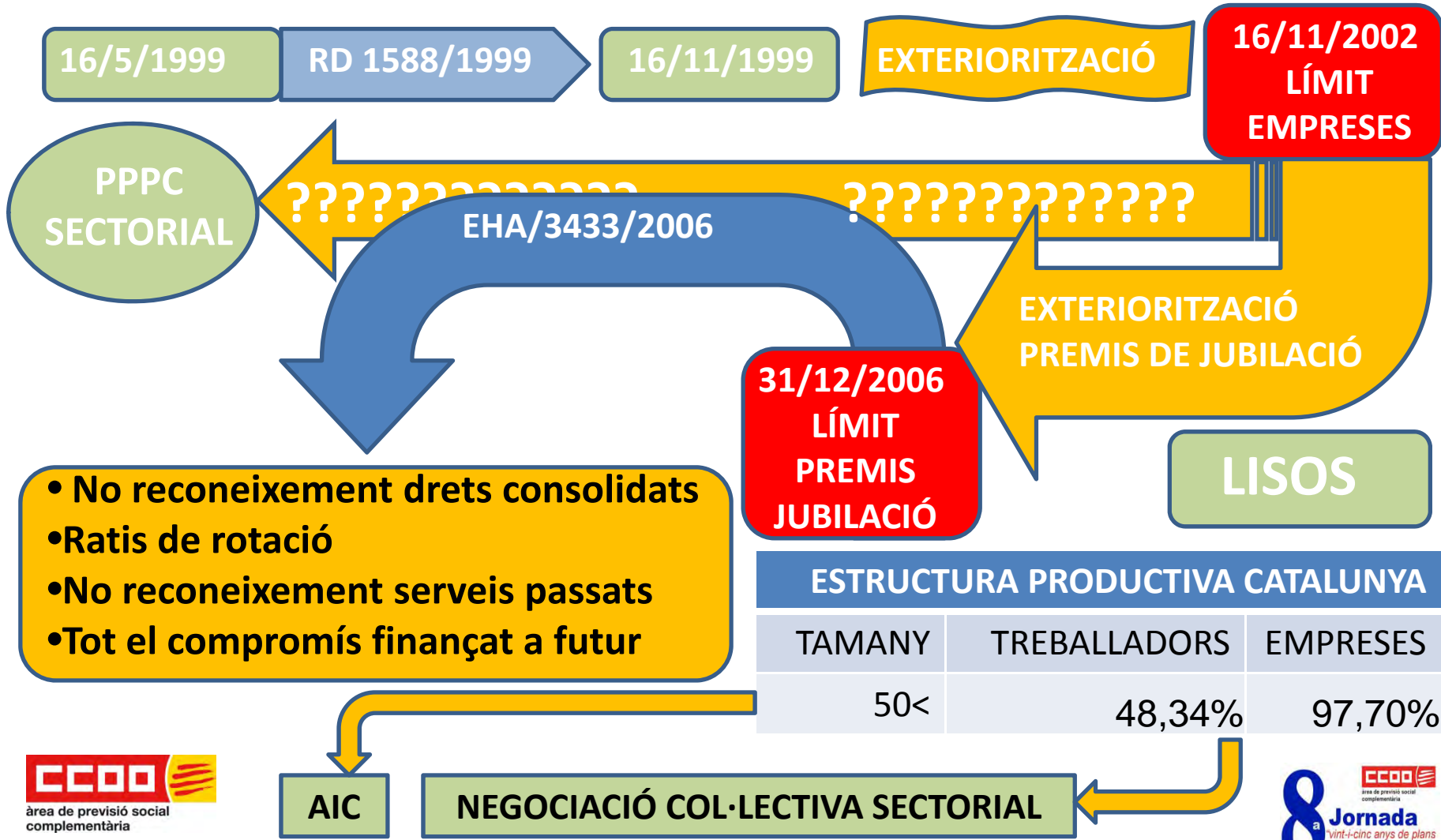
## PARTÍCIJS PLANS DE PENSIONS D'OCUPACIÓ A CATALUNYA



# Plans de pensions d'ocupació: evolució de les dades a Espanya.

CONCEPTE	DIFERÈNCIA PERCENTUAL ENTRE L'ANY 2010 I 2011
Nº PLANS DE PENSIONS	-3,23%
PATRIMONI	-0,66%
PARTÍCIPS	1,26%%
APORTACIONS	-13,79%

# L'exteriorització dels compromisos per pensions d'àmbit sectorial.





# Plans de pensions d'ocupació: estructura productiva a Catalunya.

TRAMS	TREBALLADORS	%S/T	EMPRESSES	%S/T
1 - 5	411.956	17,11%	226.944	79,45%
6 - 30	571.812	23,74%	47.466	16,62%
31 - 50	180.409	7,49%	4.662	1,63%
51 - 100	254.103	10,55%	3.662	1,28%
101 - 250	294.321	12,22%	1.931	0,68%
251 - 500	197.298	8,19%	577	0,20%
501 - 750	103.377	4,29%	171	0,06%
751 - 1000	72.666	3,02%	86	0,03%
1.001 <	322.327	13,38%	147	0,05%
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>2.408.269</b>	<b>100%</b>	<b>285.646</b>	<b>100%</b>

# Els premis de jubilació a Catalunya: compromisos sectorials al 1999.

FEDERACIÓ	PREMIS DE JUBILACIÓ			COMPROMISOS PER PENSIONS		
	Nº CONVENIS	Nº EMPRESES	Nº TREBALLADORS	Nº CONVENIS	Nº EMPRESES	Nº TREBALLADORS
ACTIVITATS DIVERSES	3	1.855	36.600	4	1.878	36.720
AGROALIMENTÀRIA	22	6.441	38.785	26	6.526	39.614
AD. PÚBLICA	2	93	1.006	3	93	1.006
COMFIA	2	141	7.000	5	141	7.000
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	6	2.620	29.241	18	18.205	199.773
ENSENYAMENT	3	2.757	38.224	4	2.838	40.024
FECOHT	19	53.455	166.206	28	67.223	197.180
INDÚSTRIA	6	7.980	55.614	9	25.639	252.450
FITEQA	4	458	2.420	6	466	2.515
SANITAT	3	150	26.065	3	150	26.065
TRANSPORT I COMUNIC	17	4.417	28.310	20	4.923	30.910
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>80.367</b>	<b>429.471</b>	<b>126</b>	<b>128.082</b>	<b>833.257</b>

# Els premis de jubilació a Catalunya: compromisos sectorials al 2012.

FEDERACIÓ	Nº CONVENIS	Nº COMPROMISOS	Nº PREMIS JUB	CLÀUSULA ESPÚREA	JUBILACIÓ ANTICIPADA	PLANS PENSIONS.
ACTIVITATS DIVERSES	9	4	1	1	2	0
AGROALIMENTÀRIA	43	19	3	4	11	1
COMFIA	9	6	3	1	0	0
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	13	5	1	1	4	1
ENSENYAMENT	8	3	1	1	1	0
FECOHT	25	11	2	5	6	3
INDÚSTRIA	6	1	0	0	1	0
FITEQA	16	7	1	1	5	1
SANITAT	5	1	0	0	1	0
FSC	40	20	4	13	3	0
<b>TOTAL</b>	<b>174</b>	<b>81</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>6</b>

# Els premis de jubilació a Catalunya: comparació 1999 - 2012.

ANY	CONVENIS CLÀUSULA JUBILACIÓ	CONVENIS PREMIS JUBILACIÓ
1999	126	87
2012	174	81

FEDERACIÓ	Nº COMPROMISOS	Nº PREMIS JUB	Nº COMPROMISOS	Nº PREMIS JUB	CLÀUSULA ESPÚREA
	1999		2012		
ACTIVITATS DIVERSES	4	3	4	1	1
AGROALIMENTÀRIA	26	22	19	3	4
COMFIA	5	2	6	3	1
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	18	6	5	1	1
ENSENYAMENT	4	3	3	1	1
FECOHT	28	19	11	2	5
INDÚSTRIA	9	6	1	0	0
FITEQA	6	4	7	1	1
SANITAT	3	3	1	0	0
FSC	23	20	20	4	13

# Previsió Social Complementària: III AIC 2011 - 2014.

## **PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA**

*1.- L'extensió de la previsió social complementària és un factor positiu en el sistema de relacions laborals.*

*2.- Les parts signants de l'Acord Interprofessional de Catalunya acorden constituir una comissió de treball específica en matèria de previsió social complementària. Aquesta comissió té l'objectiu d'estimular i promoure iniciatives que impulsin la previsió complementària a Catalunya.*

L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya té un grup de treball amb els objectius de:

- 1. comissió específica prevista al AIC.**
- 2. convenis sectorials: PPPC.**
- 3. mapa de compromisos per pensions sectorial vigents.**