

TROBADA DE TARDOR DE L'ÀREA DE PLANS I FONDS DE PENSIONS DE CCOO DE CATALUNYA: *"LES OFICINES DELS PARTÍCIPS ALS PLANS DE PENSIONS D'OCUPACIÓ"*

---

**COMISSIONS DE CONTROL QUE PARTICIPEN A LA TROBADA**

- AUCAT
- TMB
- BANCO POPULAR
- VIDACAIXA
- AJUNTAMENT DE BARCELONA
- ESADE
- SEAT
- HAYES LEMMERZ MANRESA
- HOTEL MAJESTIC
- GAS NATURAL
- CEMENTS MOLINS
- BASF
- SEGUROS CATALANA OCCIDENTE
- GENERALITAT DE CATALUNYA
- LIBERTY SEGUROS

**RESUM DEL DEBAT**

- És significativa l'absència d'Oficina del Partípic i Beneficiari a la majoria de Plans de Pensions.
- En aquesta qüestió, com d'altres, es posa de relleu les necessitats de formació per parts dels membres de les Comissions de Control.
- En alguns casos existeix Oficina del Partípic però els administratius que hi presten servei són designats per l'Empresa. En alguns casos, depenen directament i totalment del Promotor (no seria la situació idònia). És important que es tinguin clares les dependències funcionals i directives de l'Oficina del Partípic. És també molt important que el President i el Secretari de la Comissió de Control participin dins l'estructura de l'Oficina del Partípic.
- En alguns casos, membres de l'Oficina del Partípic són invitats a assistir a les reunions de la Comissió de Control.
- En ocasions es detecten que els acords per crear l'Oficina del Partípic van seguits de moltes dificultats per part de l'empresa per a concretar la seva concreció i desenvolupament real.
- A part de les feines d'atenció a partícips i beneficiaris, aquestes Oficines del Partípic poden jugar un rol important de seguiment sistemàtic del flux d'informació sobre la situació i evolució del pla de pensions i les seves inversions. Poden ser factor que contribueixi a millorar el necessari control sobre les entitats gestores.
- El desenvolupament de les Oficines del Partípic requereixen que sigui una qüestió més dins el subjecte contractual a la negociació col·lectiva entre empresa i representació sindical, revisant periòdicament a fi d'anar actualitzant la seva regulació. També convé aconseguir la col·laboració i recolzament material de la les entitats gestores (al moment de la selecció, dins els contractes de gestió, en acords puntuals, entre d'altres).

- En alguns casos, un cop aconseguit l'acord, per no saber com avançar o per no incloure-ho dins la llista de prioritats, la constitució de l'Oficina del Partícip queda en via morta. Cal que les seccions sindical de CCOO ho integrin dins el seu programa d'acció.
- Cal diferenciar les competències pròpies de les Comissions de Control de les funcions d'una Oficina del Partícip, a fi de que no envair competències ni reduir el pes que ha de tenir l'òrgan de control.
- Els acords sobre garanties sindicals pels membres de les Comissions de Control i aconseguir recursos de les empreses, afavoriran el desenvolupament de les Oficines del Partícip.
- El fet de tractar-ho i de intercanviar experiències pot significar un impuls i obrir nous horitzons tan als Plans de Pensions que no tenen Oficina del Partícip com als que en tenen.
- És possible que als Plans de Pensions amb una baixa edat mitja dels partícips l'interès per una Oficina del Partícip pot ser menor ja que la qüestió dels tràmits de prestacions, simulació de prestacions, els efectes fiscals de cada forma de cobrament i temes per l'estil fan créixer l'interès per les Oficines del Partícip.
- Les revisions dels reglaments dels Plans de Pensions, actualitzacions i adaptacions, són un bon moment per plantejar la possible implantació de l'Oficina del Partícip. Si es deixen perdre aquestes oportunitats, plantejar-ho fora de context ho pot fer més complicat.
- Com més gran és un pla de pensions i més complexa sigui la seva estructura territorial més gran és la necessitat de que existeixi una Oficina del Partícip.
- En molt casos, encara es detecten algunes dificultats per accedir a tota la informació. L'existència de les Oficines del Partícip suposa també un repte per garantir la formació a les persones que hi formin part a fi de que desenvolupin adequadament les funcions que li siguin pròpies.
- Especialment a les entitats financeres, hi ha un problema afegit de que l'entitat promotora és a la vegada l'entitat gestora del Fons de Pensions on està integrat el Pla de Pensions. Aquesta manca de independència és un llast que condiona moltes coses.
- Començar amb qüestions concretes i bàsiques: presència al "portal d'empleats" de les empreses, utilitzar la intranet de les empreses per comunicar-se i penjar informació, tenir una adreça electrònica, un espais per arxivar documents, i d'altres aspectes que facilitin el contacte amb els partícips i la presència pública de la Comissió de Control. També és important repartir funcions i l'organització interna de les Comissions de Control (possibilitat de crear subcomissions).
- Als Plans de Pensions de Promoció Conjunta de grup o de àmbit sectorial avançar creant plataformes d'atenció al partícip de caràcter supraempresarial. Als fons multiplà per a Plans de Pensions d'un mateix grup fer el mateix (plataformes d'atenció al partícip supraempresarial).

Barcelona, 24 de novembre de 2009.