

## &gt; EL FUTURO DE SEAT / Las posiciones sindicales

## &gt; TRIBUNAS / LA DIVISIÓN SINDICAL EN SEAT EL DÍA DESPUÉS / JOAN CARLES GALLEGO Y JOSEP MARIA ALVAREZ

Los resultados del referéndum celebrado entre el miércoles y la madrugada del jueves cierran el primer cisma sindical protagonizado por los dos principales sindicatos catalanes, CCOO y UGT. Las dos centrales abogan ahora por volver a la unidad de acción sindical poniendo la mirada en la Administración y las empresas.

## Hay que ver cómo recuperar las cesiones

Desde CCOO insistimos en que ni los costes laborales ni las condiciones generales de trabajo son una de las puertas de salida de la crisis, más bien al contrario. Es con empleos de calidad y con el mantenimiento del poder adquisitivo como podremos reactivar y recuperar la economía, favorecer más implicación en formación y cualificación e introducir innovación.

En CCOO hemos definido nuestra estrategia desde la responsabilidad con el futuro del empleo y con su calidad. En Seat apostamos, al igual que en otras empresas, por concretar compromisos de la empresa en relación a la carga de trabajo necesaria para mantener el máximo empleo y establecer las medidas que permitan ajustar y adecuar las condiciones para garantizarla y permitir su puesta en el mercado al precio de equilibrio que permita cubrir la demanda potencial existente. Es por ello que, desde el primer día, hemos planteado a la empresa un compromiso de carga de trabajo, la asignación de un nuevo producto que incorpore mayor valor

añadido y otros intangibles como abrir la producción a otras marcas del grupo industrial al que pertenece Seat, y la posibilidad de adecuar coyunturalmente las condiciones de trabajo hasta que, una vez consolidada producción y demanda, éstas se recuperen.

Es por ello que en el debate sobre la congelación salarial como contrapartida a la asignación del nuevo producto hemos exigido la necesidad de un acuerdo que ponga sobre el papel dos compromisos. Uno va dirigido a la empresa y supone la asignación de la suficiente carga de trabajo para garantizar el empleo. Otro, dirigido a los trabajadores, es el de moderar los salarios durante dos años, excepto para las categorías con bajos niveles salariales, con el compromiso de que una vez acabado este tiempo se calcule la pérdida de poder adquisitivo y se incorpore en tablas salariales. No fue posible consensuar nuestra

propuesta. La empresa no asumía ningún compromiso sobre carga de trabajo y tampoco la recuperación del diferencial de poder adquisitivo. Finalmente se ha llevado a referéndum la propuesta presentada por UGT. El resultado ha sido claro. Los trabajadores la han aprobado.

Ahora toca, desde la unidad sindical, llevar la propuesta a la empresa y exigirle el compromiso con el empleo. Concretar la concesión de la fabricación del nuevo coche y la garantía del número de empleos y hacer un seguimiento sobre su puesta en marcha y analizar costes e ingresos para ver como garantizamos la recuperación de las cesiones planteadas. En paralelo hemos de concretar propuestas ante la Administración que nos permitan controlar los recursos públicos destinados a ayudar al sector de la automoción y favorecer a las empresas proveedoras que puedan mejorar su posición y, en concreto sobre Seat, mantener y ampliar su posición en relación al nuevo producto.



Joan Carles Gallego.

La diferencia sindical a la hora de analizar los problemas en las empresas y plan-

tear las propuestas no pueden convertirse en división sindical. Desgraciadamente empresas y Administración muchas veces quieren instrumentalizar la diferencia para convertiría en división y así debilitarnos. Es por ello que el movimiento sindical ha de construir, también desde las diferencias si las hay, propuestas sindicales unitarias, a través del consenso, que sean las que se confronten con los poderes económicos y políticos para poder avanzar en derechos y condiciones laborales.

Es la posición con la que CCOO nos hemos comprometido en Seat, desde la convicción de que en la compañía el problema no es de costes laborales, sino de garantizar suficiente carga de trabajo y empleo. Construir la unidad sindical ha de ser ahora más fácil.

Joan Carles Gallego es el secretario general de CCOO de Cataluña, la segunda central en Seat.