

Joan Carles Gallego / SECRETARI GENERAL DE CCOO DE CATALUNYA

«La congelació salarial significa fer-nos l'harakiri»

PROFESSIÓ >>> CATEDRÀTIC
I PROFESSOR D'INSTITUT
TRAJECTÒRIA >>> VA SER LÍDER DE LA
FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT DE CCOO.
VA TENIR RESPONSABILITATS A L'ÀREA
SOCIOECONÒMICA I DE FUNCIONARIS.

ANTONI FUENTES
BARCELONA

-¿Com interpreta el 58% amb què va sortir elegit? ¿És un missatge per reforçar la unitat?

-És un bon resultat que evidencia la necessitat de construir dia a dia les decisions d'una manera consensuada. Un resultat d'unanimitat no seria bo perquè aleshores ets presoner de mil pactes anteriors al congrés i sense capacitat de moviment. Pel que fa a la política sindical, hi ha hagut pràcticament unanimitat. Hem evidenciat que no som un sindicat búlgar, sinó català i democràtic.

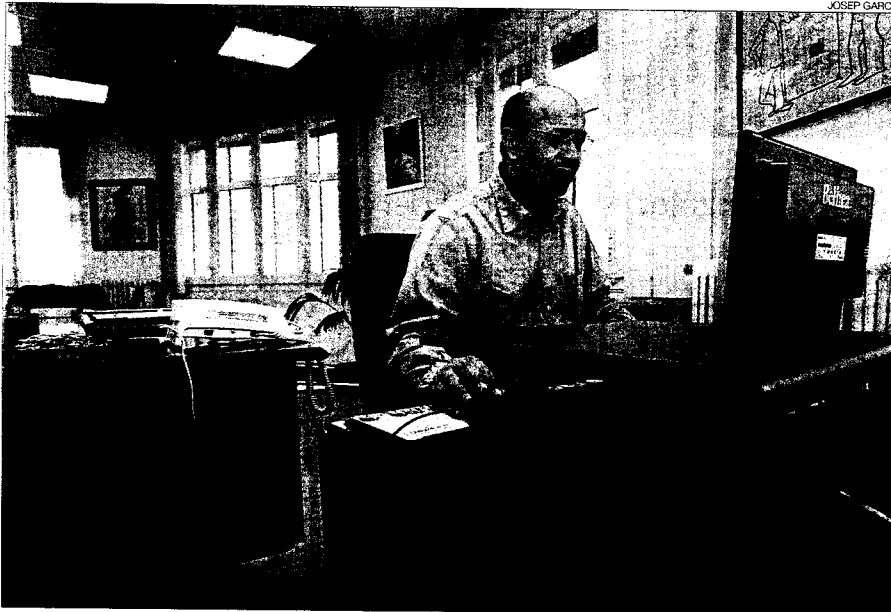
-¿Què significa el seu anunci que hi haurà una direcció col·lectiva?

-Serem un equip de direcció sense números u, dos, tres... Prendrem les decisions de manera col·lectiva.

-¿Es mantindrà la tradició per la qual el sector crític assumeix responsabilitats?

-Aquí no hi ha un sector crític, és un terme antic. El que hi ha són maneres diferents de veure el sindicalisme relacionades amb cultures professionals o vivències del mercat de treball. No trencarem la cultura del sindicat, el govern és de tots. Les opinions pesen per si mateixes i no per quotes. Les decisions de política sindical les prendrem en el comitè confederal, en el qual hi haurà les federacions i les unions. No convocarem una vaga si les organitzacions no veuen que hi ha motiu per fer-ho.

-Però li preguntava si els crítics



▶▶ **Amb feina per fer** ▶▶ Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

“

SUPORT DEL 58%

«Un resultat d'unanimitat no seria bo perquè ets presoner de mil pactes»

tindran secretaries o seran només vocals.

-Després del congrés confederal de Madrid, el comitè confederal decidirà l'equip de gestió. Es farà en funció de les capacitats de les persones per desenvolupar responsabilitats amb independència de si anaven en una llista o una altra. La meua proposta és d'integració.

-També s'ha referit a la continuació de la feina de López Bulla i Coscubiela. ¿Això és continuisme?

-El mercat laboral i el sindicat no canvien d'un dia per l'altre. No hi ha voluntat de trencar les pràctiques sindicals que s'han anat actualitzant, però sí d'aprofundir en aquests moments en la resposta a la crisi.

-¿Què significa la resposta organitzada i col·lectiva a les retallades de plantilla que ha anunciat?

-No permetrem que els treballadors quedin aïllats en el seu conflicte a la seva empresa. Organitzarem els conflictes de manera coordinada per confrontar amb els poders econòmics i polítics propostes per avançar i millorar la indústria i l'ocupació. No deixarem que s'instal·li en la societat una situació de resignació ni de desesperació.

-¿Però cada empresa no és un món?

-Sí, anirem amb propostes concretes per a aquestes empreses, però amb unes línies generals.

-En el cas de Nissan, sembla que

les mobilitzacions finalment han servit d'alguna cosa.

-Si els treballadors no s'haguessin mogut, ni l'Administració ni l'empresa ho haurien fet. Hem aconseguit obrir la negociació. El missatge és clar: no podem resignar-nos que vinguin determinades empreses que utilitzen de manera oportunista la crisi per dir-nos que no hi ha res a fer. Nosaltres volem negociar per evitar la pèrdua de llocs de treball i la viabilitat de l'empresa, no ajornar tres mesos els acords.

-¿Com influirà en la seva política salarial l'aprovació en el congrés de Comissions Obreres de les expectatives de mercat com un criteri de negociació?

-A partir de la premissa del manteniment del poder adquisitiu, estem disposats a negociar com es reparteix la riquesa creada. Més enllà de la clàusula de revisió salarial, posem damunt de la taula productivitat, expectatives de mercat i altres qüestions que ens poden permetre graduar la pujada salarial, per exemple. Una altra qüestió és que els sous més baixos han d'experimentar una forta pujada per arribar als 1.000 euros. Ara no és el moment de parlar de congelació salarial. És una pràctica contraproduent perquè serà una empresa que no innovarà i condemnada al tancament a mitjà termini. La congelació salarial significa fer-nos l'harakiri.

-¿La millora de la relació del sindicat amb la Generalitat passa per reduir la política de gesticulació?

-Esperem que el Govern hagi pres nota de diverses qüestions. Quan emplegem la Generalitat, esperem respostes concretes, sense gestos. No vam firmar el pacte d'investigació perquè no concretava la dotació econòmica. Un pacte són compromisos, no pot ser un fòrum de debat.

-¿Preveu uns mesos de conflicte per la llei d'educació?

-Sí, es manté el projecte com fins ara, el conflicte està servit perquè no respondrà als seus objectius. Acabarem tenint una educació menys laica, més segregadora i menys igualitària. ≡