



Informe

**El finançament de les organitzacions
sindicals per part de la Secretaria de
Joventut de la Generalitat de Catalunya**



Elaborat per Acció Jove - Joves de Comissions Obreres de Catalunya

Octubre 2009

Índex

| | |
|---|----|
| Introducció | 4 |
| <hr/> | |
| 1. La representativitat de les organitzacions sindicals Catalanes | 5 |
| 2. Subvencions de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya a organitzacions sindicals l'any 2009 | 7 |
| 3. Evolució de les subvencions de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya a organitzacions sindicals | 14 |
| 4. Conclusions | 17 |
| Nota metodològica | 18 |
| <hr/> | |
| Annex. Proposta per a la regulació legal de la transparència en les relacions econòmiques entre les organitzacions sindicals i les administracions públiques | 19 |
| <hr/> | |

Introducció

Un any més presentem el següent informe on analitzem les ajudes directes que obtenim les organitzacions sindicals per part de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya tant pel que fa al funcionament ordinari, com per a activitat. Els resultats de l'informe mostren que, **malgrat l'any passat ja denunciàvem arbitrarietat i manca de transparència** en l'assignació d'aquests fons públics, **no s'ha corregit aquesta situació**.

Amb la publicació d'aquest estudi doncs, pretenem posar de nou a debat la necessitat d'establir criteris d'avaluació més transparents i democràtics a l'hora d'assignar fons públics. L'opacitat del finançament públic és un caldo de cultiu per l'arbitrarietat dels poders públics i erosiona la democràcia al nostre país. No és tant una problemàtica de caire econòmic com d'**higiene i respecte democràtic**.

Continuem reclamant, doncs, la necessitat d'introduir millores que garanteixin la **transparència i el respecte a la representativitat** per part dels poders polítics.

1. La representativitat de les organitzacions sindicals catalanes

La representativitat sindical en el sistema català es mesura a partir del nombre de representants electes que formen part dels organismes unitaris de representació als centres de treball (delegats/des de personal i comitès d'empresa). L'elecció dels representants es realitza mitjançant un sistema electoral públic, descentralitzat i tutelat per l'autoritat laboral, que a Catalunya és el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Per tal de poder analitzar doncs quin percentatge dels recursos públics s'enduen les diferents organitzacions, és important veure quina és la seva representativitat, és a dir, quines són les organitzacions en que un nombre major de treballadors i treballadores ha confiat el seu vot.

**Quadre 1. Llistat d'eleccions sindicals a Catalunya.
Còmput dinàmic des de 01.09.05 a 31.08.09**

| Organització | Representants | % |
|---------------------|----------------------|----------|
| CCOO | 26.185 | 43,99 |
| UGT | 24.558 | 41,25 |
| USOC | 2.316 | 3,89 |
| CGT | 1.179 | 1,98 |
| CSC | 254 | 0,43 |
| No sindicats | 1.296 | 2,18 |
| Altres | 3.438 | 5,78 |

Font: elaboració pròpia amb dades de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Els resultats de les eleccions sindicals dibuixen un mapa gens nou on sobresurten dues centrals sindicals per damunt de la resta.

Comissions Obreres manté la condició de sindicat més representatiu i primera força sindical amb un 43,99%, seguit de la UGT amb un 41,25%.

A gran distància de les dos centrals sindicals, apareix la USOC com a tercera força amb un 3,89%. El quart lloc l'ocupen els representants no sindicats (els independents) amb un 2,18%. El cinquè sindicat més representatiu és la CGT amb un 1,98%, i finalment i a molta distància, apareix la Intersindical CSC amb el 0,43% de la representativitat.

Pel que fa al volum de menors de 30 anys que estan afiliats o són representants per les diferents organitzacions sindicals, només CCOO de Catalunya publica aquestes dades a la seva pàgina web. No ens és possible, per tant, realitzar un anàlisi comparatiu amb la resta de centrals sindicals.

2. Subvencions de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya a organitzacions sindicals

El finançament públic directe que reben les organitzacions sindicals per part de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya es produeix a través de dues línies de subvenció. Per una banda, els convenis de reconeixement de la tasca associativa. La Secretaria de Joventut els concedeix a les principals organitzacions juvenils del país per al finançament de la seva activitat ordinària i són de caràcter bianual. D'altra banda, existeixen les subvencions per a activitats finalistes. Aquestes són generalistes i atorgades anualment. Per tant, les propostes de les organitzacions sindicals concorren amb les que fan la resta d'organitzacions socials, polítiques, culturals,... del país.

Donada la diferent naturalesa de les dues línies de subvenció, i per tal de ser més rigorosos, analitzarem primerament les dades de cada convocatòria per separat. Posteriorment, les observarem de forma conjunta per tal de poder tenir una visió global del finançament de les organitzacions i per poder veure com es distribueixen les subvencions per part de la Secretaria de Joventut.

Quadre 2. Subvencions per activitat obtingudes per organitzacions sindicals l'any 2009

| Organització | Subvenció | % |
|---------------------|------------------|----------|
| CCOO | 29.810 | 27,03 |
| UGT | 30.460,25 | 27,63 |
| USOC | 0 | |
| CGT | 0 | |
| CSC | 50.000 | 45,34 |
| Total | 110.270,25 | 100 |

Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat

Tal i com es pot veure, les organitzacions que obtenen finançament de la Secretaria de Joventut per aquesta via de subvenció són CCOO, UGT i CSC, a diferència d'anys anteriors, en que també s'hi presentava la USOC.

Si observem les dades, veiem que, mentre que **els dos sindicats més representatius, CCOO i UGT, mantenen un cert equilibri** entre ells, amb un 27,03% i un 27,63% de la subvenció, **la CSC es desmarca** absolutament, amb un 45,34%.

La principal característica d'aquesta línia de subvenció és el fet que, segons les bases, el finançament s'atorga única i exclusivament per a la realització del projecte presentat, sense tenir en compte ni el tipus ni la representativitat de l'organització sol·licitant. En aquest cas, malgrat que apareixen criteris d'adjudicació, aquests generen seriosos dubtes sobre l'equitat de les dotacions. A més, no existeix cap tipus de transparència en l'avaluació i puntuació dels diferents projectes, ja que una organització, només pot accedir al seu propi expedient.

Ens trobem doncs, davant una clara **manca de transparència** que, veient els resultats, dóna peu a pensar en una certa **arbitrarietat en l'atorgament d'aquestes subvencions**.

A continuació analitzem les dades sobre el conveni de reconeixement creuant, en aquest cas, la quantitat rebuda per subvenció amb la representativitat tal i com ho estableixen les bases.

Quadre 3. Conveni de reconeixement 2009

| Organització | Conveni | % | Representativitat |
|---------------------|----------------|----------|--------------------------|
| CCOO | 45.500 | 43,96 | 43,99 |
| UGT | 46.000 | 44,44 | 41,25 |
| USOC | 0 | 0 | 3,89 |
| CGT | 0 | 0 | 1,98 |
| CSC | 12.000 | 11,6 | 0,43 |
| Total | 103.500 | 100 | |

Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat

Tal i com succeïa en la línia d'activitat, les organitzacions que obtenen finançament per via del conveni de reconeixement són CCOO, UGT i CSC.

Pel que fa a les bases de la convocatòria d'aquesta línia de subvenció, a banda dels criteris generals d'avaluació comuns per a totes les organitzacions que s'hi presenten, estableix en el cas de les sindicals com a aspecte a considerar, la rellevància i el nombre de membres, tenint en compte el grau de representació en els òrgans electes als centres de treball i el nombre de persones associades menors de 30 anys. I és en aquest punt on trobem una clara manca de correspondència entre el que estableixen les bases i el resultat final: La única organització amb la que es compleix escrupolosament la proporcionalitat entre representativitat i finançament és CCOO. Amb un 43,99% de la representativitat, obté un 43,96% de finançament via conveni. En el cas de la UGT trobem un lleuger decalaix, ja que amb un 41,25% de representativitat obtenen el 44,44% del finançament. A l'extrem però, trobem la Intersindical-CSC que, amb un 0,43% de representativitat obté un 11,6% del finançament.

Tenint en compte aquestes dades, podem concloure que **o bé els criteris d'avaluació no són prou clars o bé no s'estan complint amb allò que estableixen les bases de convocatòria.**

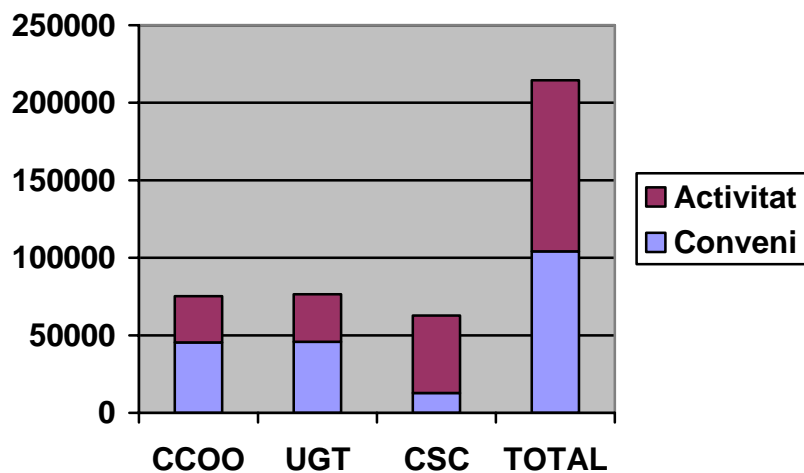
Tot seguit, analitzem les dades de les dues vies de finançament en el seu conjunt.

Quadre 4. Subvencions obtingudes per organitzacions sindicals l'any 2009

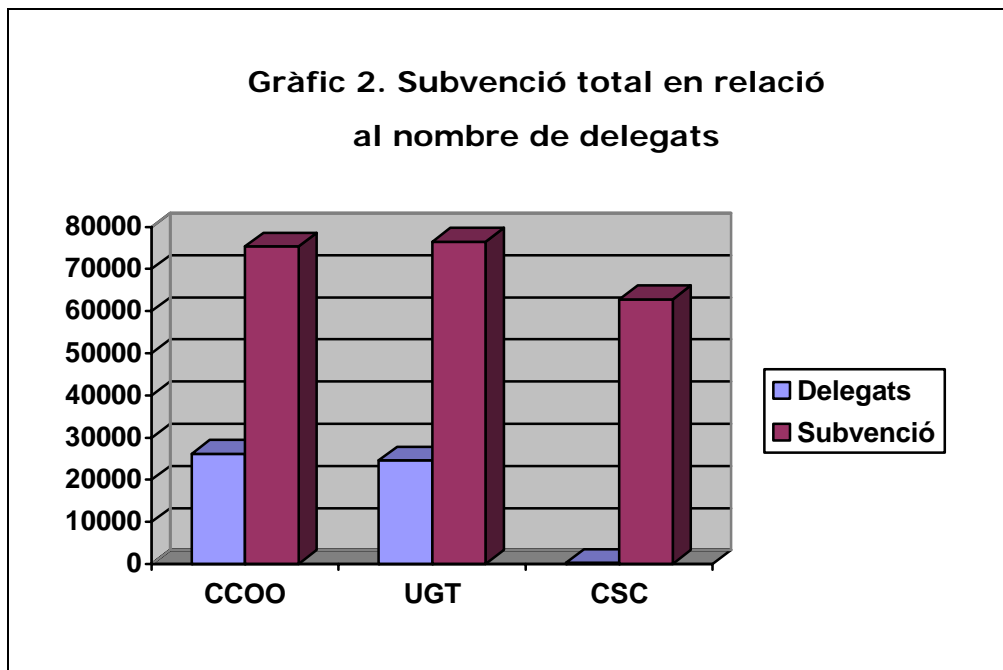
| Organització | Activitat | Conveni | Total | % |
|--------------|-------------------|----------------|-------------------|------------|
| CCOO | 29.810 | 45.500 | 75.310 | 35,1 |
| UGT | 30.460,25 | 46.000 | 76.460,25 | 35,64 |
| USOC | 0 | 0 | 0 | |
| CGT | 0 | 0 | 0 | |
| CSC | 50.000 | 12.800 | 62.800 | 29,27 |
| Total | 110.270,25 | 104.300 | 214.570,25 | 100 |

Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat

Gràfic 1. Total subvencions 2008



Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat



Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Tal i com podem veure en els gràfics, existeix una absoluta desproporció entre el finançament públic que reben les organitzacions sindicals i el seu grau de representativitat. Aquest fet resulta encara més evident quan analitzem el finançament comparant-lo amb les dades de representativitat (gràfic 2).

Aquest gràfic ens mostra la gran desproporció entre el nivell de representativitat de les organitzacions sindicals i el finançament públic obtingut. Com hem vist en el gràfic, aquesta desproporció es produeix indistintament a les subvencions per activitat com al conveni, tot i que de forma molt més desproporcionada en les primeres, ja que el conveni està, teòricament, més condicionat per les seves bases reguladores a la representativitat. El resultat és la forta desigualtat que es produeix en el tractament que reben les diferents organitzacions sindicals.

Una forma molt gràfica de veure fins a quin punt arriba la discriminació i la falta d'equitat amb el repartiment, és analitzar el volum de recursos obtinguts per cada organització en relació al cada un dels representants que té, tal i com ja vàrem fer l'any passat.

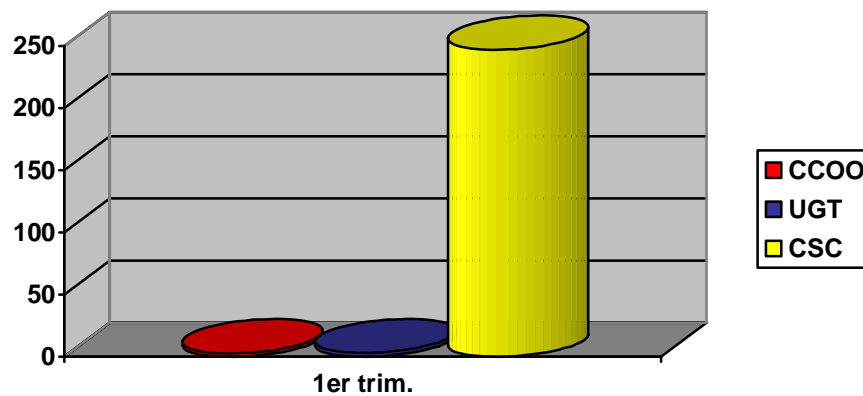
Quadre 5. Ratio de la dotació rebuda per cada sindicat en relació a cada delegat o membre de comitè

| Organització | Subvenció | Delegats | €/delegat |
|----------------|-----------|----------|--------------|
| CCOO | 75.310 | 26.185 | 2,87 |
| UGT | 76.460,25 | 24.558 | 3,11 |
| USOC | | | |
| CGT | | | |
| CSC | 62.800 | 254 | 247,25 |
| Mitjana | | | 4,207 |

F
F

Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat i de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Gràfic 3. Ratio subvenció total 2009 i nombre de delegats (€/delegat)



Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat

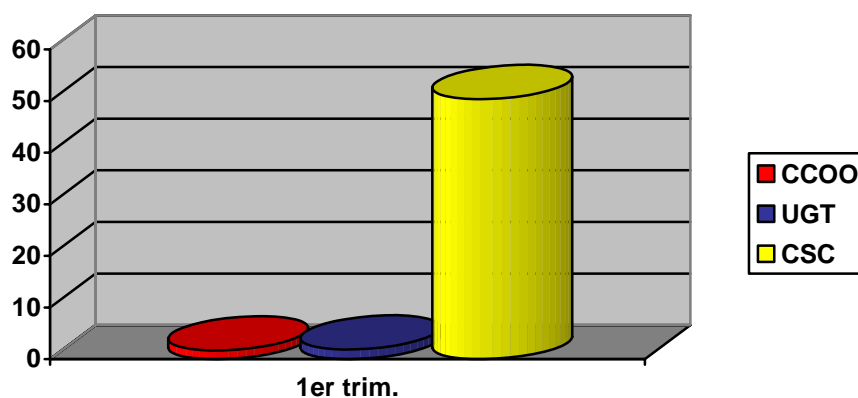
Si analitzem les dades del conveni per separat el resultat és el següent:

Quadre 6. Ràtio del conveni rebut per cada sindicat en relació a cada delegat o membre de comitè

| Organització | Conveni | Delegats | €/delegat |
|----------------|---------|----------|-------------|
| CCOO | 45.500 | 26.185 | 1,74 |
| UGT | 46.000 | 24.558 | 1,9 |
| USOC | | | |
| CGT | | | |
| CSC | 12.800 | 254 | 50,4 |
| Mitjana | | | 2,05 |

Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat i de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Gràfic 4. Ràtio conveni 2009 i nombre de delegats (€/delegat)



Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

3. Evolució de les subvencions atorgades per la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya a organitzacions sindicals

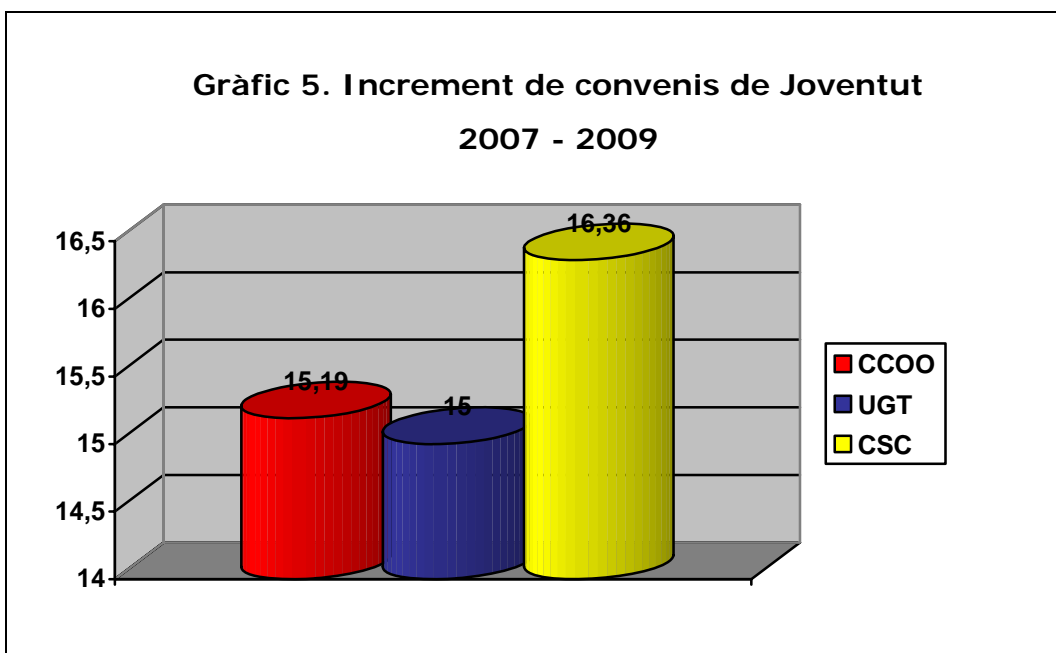
Un cop comprovat l'alt nivell d'iniquitat que suposen les subvencions atorgades en 2009, a continuació analitzarem aquestes mateixes subvencions en relació als anys anteriors, per tal de veure'n la tendència que, lluny de corregir-se, s'agreuja amb el pas del temps. Per analitzar-la, compararem l'increment obtingut en la seva subvenció i conveni per cada organització en relació als exercicis anteriors.

Quadre 7. Comparativa de la subvenció total (conveni+activitat) rebuda en 2007, 2008 i 2009 per cada organització

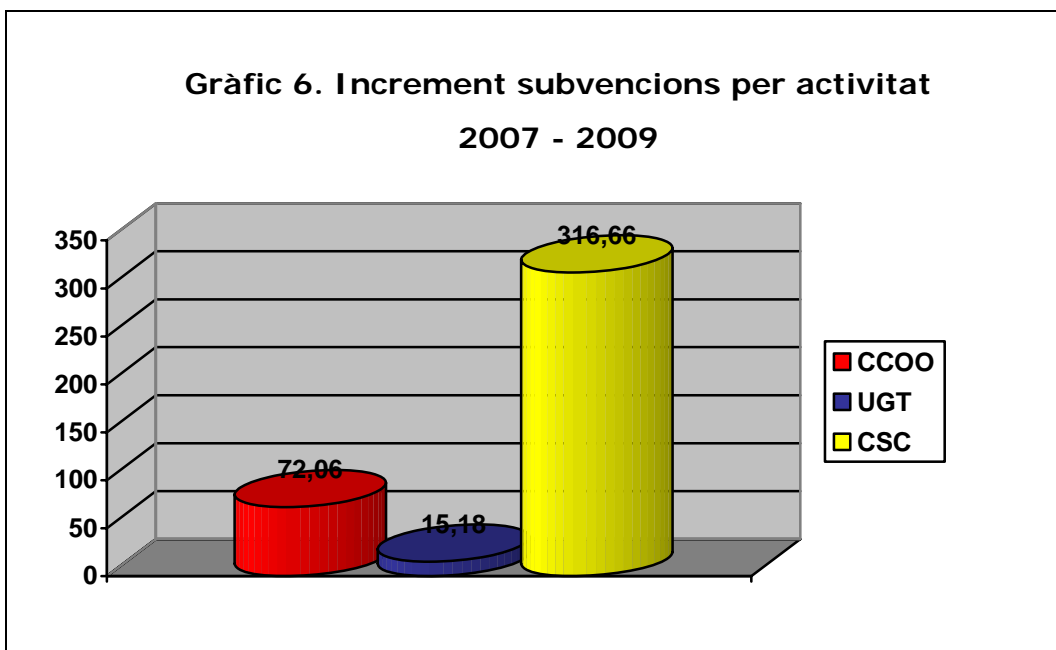
| Organització | 2007 | 2008 | 2009 |
|--------------|--------|--------|-----------|
| CCOO | 54.500 | 53.475 | 75.310 |
| UGT | 75.910 | 66.000 | 76.460,25 |
| USOC | | | |
| CGT | | | |
| CSC | 30.000 | 31.550 | 62.800 |

Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat

Com mostren les dades, des de l'any 2007 s'ha produït un increment de les subvencions, tot i que de manera molt irregular entre les diferents organitzacions i exercicis. Al final del període observat CCOO obté un increment del 38%, degut a una forta pujada entre els anys 2008 i 2009. UGT té una forta retallada l'any 2008, que queda compensada amb un alt increment l'any 2009. **CSC obté al final del període un increment del 109%**, xifra absolutament incomparable amb la de la resta d'organitzacions. Cap de les altres organitzacions sindicals no mencionades en l'estudi va sol·licitar subvenció per la via del conveni durant el període observat.



Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya



Font: elaboració pròpia amb dades de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

En termes generals s'ha produït un increment de la dotació econòmica de la Secretaria de Joventut a les organitzacions sindicals, establint la partida dels convenis i incrementat, de manera força desmesurada, la de les subvencions per activitat. Observem en aquesta darrera línia de subvenció

un comportament molt diferenciat en relació a cada organització. Mentre que en el cas de la UGT l'increment és molt petit, en el de CCOO és més ampli, degut a la gran diferència que existia anteriorment. Novament constatem un **tractament altament diferenciat i favorable en el cas de la CSC, que supera àmpliament els increments de la resta d'organitzacions.**

En conclusió, i per segon any consecutiu, l'anàlisi de l'evolució en els darrers exercicis de les subvencions a organitzacions sindicals per part de la Secretaria de Joventut de la Generalitat, ens permet constatar l'arbitrarietat que, a més, **no només no tendeix a corregir-se sinó que s'agreuja en relació a anys anteriors.**

4. Conclusions

1. Cal concloure que el finançament atorgat per la Secretaria de Joventut a les organitzacions sindicals és **altament arbitrari i no respecta ni els principis de democràcia sindical ni el contingut de les bases reguladores** de les subvencions aprovades pel Parlament de Catalunya, tal i com ja denunciàvem l'any passat.
2. La primera conclusió que podem desprendre de l'anàlisi del finançament per part de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya és **l'absoluta manca de correspondència entre el finançament atorgat i el grau de representativitat de cada central sindical**. Tendència que no s'ha corregit ni de lluny respecte el 2008, tal i com es va comprometre el Govern de la Generalitat.
3. En segon lloc, tot i que en la convocatòria d'enguany s'ha modificat les bases i consten criteris d'avaluació dels projectes presentats, **aquests criteris són tan amplis que no garanteixen la transparència, coherència i la equitat entre el projecte presentat i el finançament aprovat**.
4. El resultat de la total manca de transparència pel que fa als criteris d'avaluació i els resultats mostrats en aquest informe, poden portar a pensar que **l'atorgament de les subvencions per part de la Secretaria de Joventut respon a criteris arbitraris i no a qüestions objectives i quantificables**.
5. Davant d'aquesta situació esdevé imprescindible una revisió de les bases de les subvencions que permeti corregir el **comportament poc equitatiu en relació a l'assignació de fons públics i que garanteixi la transparència dels mateixos**, reforçant els criteris objectius en les bases reguladores de les convocatòries i incorporant elements de control en l'aplicació d'aquests criteris per part del Parlament de Catalunya.

Nota metodològica

El present informe ha estat elaborat a partir de dades oficials publicades. Pel que fa a les dades que fan referència al còmput de delegades i delegats de personal i membres de comitè d'empresa, hem treballat amb els quadres publicats a la pàgina web de la Comissió Obrera Nacional e Catalunya. No ha estat possible trobar dades per edats d'altres organitzacions sindicals, atès que únicament la CS CONC les publica al seu web.

Pel que fa a les dades referents a les assignacions econòmiques de les subvencions atorgades per la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya a les diferents organitzacions sindicals catalanes, així com l'anàlisi de les bases reguladores de les diferents convocatòries, han estat obtingudes de la pàgina web de la Secretaria. Únicament han estat objecte d'estudi les línies de subvenció d'aquesta secretaria, no hem incorporat a l'anàlisi altres elements de relació econòmica amb les organitzacions sindicals com poden ser la facturació o concessió pública de serveis, així com altres línies de subvenció existents.

Ni USOC ni CGT han obtingut subvenció de la Secretaria de Joventut a les diferents convocatòries, i és per això que hem optat per no incorporar-les en els gràfics que mostren l'evolució i és per això que únicament apareixen en les anàlisis referents a la representativitat sindical.

Les organitzacions sindicals han definit diferents models d'estructuració dels seus espais de joventut: moviment transversal, associació juvenil associada, departament intern, etc. Als efectes d'aquest estudi, optem per citar les organitzacions en funció de la seva denominació general com a central sindical i no per les denominacions dels seus espais de joventut per tal de facilitar les anàlisis comparatives.

Annex

Proposta per a la regulació legal de la transparència en les relacions econòmiques entre les organitzacions sindicals i les administracions públiques

PROPOSTA PER A LA REGULACIÓ LEGAL DE LA TRANSPARÈNCIA EN LES RELACIONS ECONÒMIQUES ENTRE LES ORGANITZACIONS SINDICALS I LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Justificació de la necessitat de la regulació de la transparència dels recursos públics

Les organitzacions sindicals tenen el seu origen en la necessitat d'agrupar interessos socials davant una realitat determinada, en la qual es fa necessari exercir accions de defensa d'interessos i de millora de les condicions de treball i de vida. La necessitat de construir i consolidar organitzacions sindicals ha perdurat des dels seus orígens, al temps que s'ha accentuat la consciència de reforçar cada cop més l'autonomia i la independència d'aquestes organitzacions en relació a qualsevol dels poders existents –polítics, econòmics, mediàtics...-. L'evolució social ha evidenciat també el paper que les organitzacions confederals o interprofessionals juguen en la defensa d'interessos generals en relació a les persones o col·lectius que representen. És així que hi ha un seguit d'elements que hem de tenir presents i que estan en la base del paper que vénen jugant les organitzacions sindicals, i que són els que justifiquen l'existència de recursos públics adreçats a les organitzacions sindicals, tant pel que fa a facilitar el desenvolupament de les funcions pròpies i emparades en la normativa legal, com pel que fa a l'execució de les activitats finalistes derivades de convocatòries públiques:

- La CE del 78 reconeix el paper de les organitzacions sindicals de defensa i promoció dels interessos que els són propis (art 7 CE), i la participació i col·laboració en l'activitat dels organismes públics que tinguin a veure amb la qualitat de vida i el benestar general, i en la planificació econòmica (art 129 i 131 CE).
- La LOLS, l'any 85 (art 6.1 LOLS), estableix el concepte de major representativitat de determinades organitzacions sindicals i regula els drets i deures d'aquestes en relació a la participació institucional i la negociació col·lectiva.
- La LOLS diferencia organitzacions més representatives d'àmbit estatal, aquelles amb el 10 % del total de delegats i delegades, o el 15 % en el cas d'aquelles d'àmbit de Comunitats Autònomes, i regula de manera diferent, en funció d'aquesta major representativitat, a unes organitzacions i altres pel que fa als drets i deures en quant a reconeixement, participació i representació.
- La LOLS estableix també que, més enllà de les organitzacions més representatives, s'entendrà també en els àmbits funcionals i territorials una especial consideració per aquelles organitzacions que disposin de més del 10% de delegats i delegades de l'àmbit funcional o territorial en qüestió.
- El TC conceptua el dret a la participació institucional com a part integrant del dret a la llibertat sindical, i considera que es pot atribuir a unes organitzacions i no a unes altres, en funció de criteris objectius. És per això que el TC considera que les organitzacions més representatives poden rebre del legislador més facultats i drets en la participació en la gestió dels afers públics de naturalesa socioeconòmica.
- Al llarg dels anys d'autogovern, les organitzacions sindicals catalanes més representatives han assumit el paper d'interlocutors en els diferents processos de concertació social, han participat institucionalment en els àmbits de gestió relacionats amb la participació social i, en general, en els

àmbits on es veuen interessos que afecten als treballadors i treballadores. Malgrat això, i els anys transcorreguts, no existeix cap mecanisme de transparència respecte els recursos a disposició de les organitzacions sindicals i les finalitats a què s'apliquen, amb la qual cosa s'està afectant negativament la visió social respecte les organitzacions sindicals i, en especial, respecte la seva independència.

No podem oblidar que la configuració del govern tripartit després de les eleccions del 16 de novembre, i la pròpia dinàmica política i social impulsada pel Govern, reclama cada vegada una major transparència dels recursos públics adreçats a tots els àmbits i, per tant, també en els que utilitzen les organitzacions socials rellevants en la vida pública, transparència tant en relació als orígens dels fons com als usos que es realitzen.

Elements per un marc normatiu que reguli la transparència dels recursos de les organitzacions sindicals

El paper que les organitzacions sindicals, en especial les més representatives, estan cridades a desenvolupar en els processos de concertació social, participació institucional o negociació col·lectiva, obliga a garantir la màxima independència d'aquestes organitzacions per tal de fer efectiva la representació dels interessos que li són propis, i evitar que aquesta funció pugui venir distorsionada per un altre tipus de dependència, en especial econòmica o política, que posi el pes de les organitzacions al servei d'altres finalitats.

Sens dubte, la transparència en les relacions econòmiques que mantenen les organitzacions sindicals i els poders públics ha de ser un element que ha de deixar clar la no existència de dependències en relació als recursos que s'utilitzen per obtenir determinades finalitats. I al mateix temps, la transparència ha de permetre constatar el respecte que els poders públics mostren per l'exercici de la funció social de les organitzacions sindicals, per tal d'evitar situacions que podrien comportar la pèrdua d'autonomia de les organitzacions o tergiversar la representativitat atorgada pels treballadors i treballadores.

La realitat del mandat constitucional que empara la funció social de les organitzacions sindicals en el nostre país, fa que de les actuacions sindicals de les organitzacions sindicals se'n beneficiïn el conjunt dels treballadors i treballadores i que la defensa d'interessos que realitzen les organitzacions sindicals no es circumscriu a l'afiliació estricta. Aquest trasllat del resultat de l'actuació al conjunt de la classe treballadora origina la necessitat de disposar de recursos específics i suficients per dur a terme la funció social que depassa el marc estricte de l'afiliació. És per això que la normativa determina com element de representativitat el resultat de les eleccions sindicals, el qual es determina per sufragi universal i directe en cada àmbit d'elecció.

Aquests elements citats fan necessari que els poders públics determinin, d'una banda, l'assignació de recursos per dotar de suficiència econòmica les organitzacions sindicals per què puguin desenvolupar les seves funcions, i d'altra determinar els recursos a assignar en base a criteris de representativitat, per garantir la seva utilització a les finalitats establertes, i garantir així la independència de les organitzacions sindicals, que es deuen a qui representen, i no a qui els transfereixen els recursos per garantir la seva funció.

És per tot això que considerem necessari abordar de forma urgent una norma del govern que reguli la transparència dels recursos que gestionen les organitzacions sindicals, norma que hauria de garantir les següents qüestions:

- El govern presentarà anualment al Parlament un informe que contindrà la informació dels recursos adreçats a les organitzacions sindicals o entitats a elles vinculades, així com els objectius i finalitats d'aquests i el volum de recursos esmerçats i els criteris aplicats per al seu repartiment.
- S'establirà la creació d'un registre públic on constin les dades bàsiques de les organitzacions sindicals (estatuts, afiliació, entitats vinculades...) i els comptes anuals aprovats i auditats. Aquest registre públic, al mateix temps, certificarà la representativitat de les organitzacions sindicals per tal de determinar els criteris d'objectivitat en el repartiment dels recursos públics, que garanteixin la suficiència per a l'actuació de les organitzacions sindicals.
- S'establirà l'obligatorietat d'auditories externes dels comptes de les organitzacions sindicals, que s'hauran de dipositar al registre abans esmentat.
- Es determinarà que la certificació del registre, conforme el dipòsit de dades necessàries, sigui condició imprescindible per accedir a qualsevol tipus d'ajut.

Barcelona, juny de 2005



Via Laietana, 16
08003 – Barcelona
93.4812724

acciojove@ccoo.cat

www.ccoo.cat/acciojove