

A TOTHOM ENS SOBREN ELS MOTIUS PER A FER VAGA EL 29 DE SETEMBRE!!!!

La reforma del mercat de treball ha estat el detonant per a la convocatòria de la Vaga General, però no només els treballadors i les treballadores estan afectats per les mesures que el Govern està posant en marxa per a fer front a la crisi

Si ets un treballador o treballadora ocupat....

- ✓ no tens garantit el futur del teu lloc de treball ni la creació de nova ocupació
- ✓ continuaràs afectat per una temporalitat i una precarietat laboral injustificada
- ✓ s'afebleixen els teus drets i la garantia de tutela judicial davant un acomiadament:
 - perquè només cal que es dedueixi que l'acomiadament és raonable
- ✓ es facilita i abarateix l'acomiadament:
 - l'acomiadament pot ser per pèrdues presents o *previstes*
 - es facilita l'acomiadament objectiu per faltes d'assistència tot i que siguin justificades (absentisme)
 - el nou contracte de foment de la contractació indefinida redueix de 45 dies a 33 dies per any treballat la indemnització legal en cas d'acomiadament sense causa (improcedent)
 - el Fons de Garantia Salarial (FOGASA) subvenciona part del cost empresarial de l'acomiadament
- ✓ la protecció i millora de les teves condicions de treball emmarcades en la Negociació Col·lectiva estan amenaçades:
 - es fomenta la Negociació Col·lectiva a nivell d'empresa i no a nivell sectorial
 - es preveu que acord d'empresa puguin modificar Convenis Col·lectius d'àmbit superior sense necessitat d'acreditar situació de crisi

- es facilita el despenjament salarial per acord d'empresa
 - l'empresari, unilateralment, pot modificar el contingut d'acords i pactes d'empresa
- ✓ la teva força com a treballador s'afebleix a favor de la dels patrons

Si tens un contracte de caràcter indefinit...

- ✓ no et creguis que a tu no t'afecta la reforma laboral
- ✓ seràs cada cop més excepcional, perquè casi tothom pot ser contractat per foment de la contractació indefinida i perquè l'estalvi del cost d'acomiadament d'aquest nou contracte desincentivarà la contractació indefinida ordinària
- ✓ s'equiparà a treballadors indefinits i temporals perquè el cost de finalitzar el seu contracte serà el mateix
- ✓ en cas de que tinguis una antiguitat important, en cas d'acomiadament, la teva indemnització serà una tercera part que abans de la reforma
- ✓ tens un risc superior a ser acomiadat per causes objectives (tot i que sigui sense causa) que a que et traslladin o et canviïn l'horari de treball, perquè tot i que el cost són 20 dies per any treballat, l'acomiadament li resulta més barat a l'empresa perquè està subvencionat pel FOGASA

Si tens un contracte de foment de la contractació indefinida...

- ✓ si t'acomaden, tot i que sigui de forma improcedent tindràs dret, com a màxim, a una indemnització de 33 dies per any treballat amb un màxim de 24 mesos, mentre que un indefinit ordinari tindrà dret a 45 dies amb un màxim de 42 mesos.
- ✓ al permetre's l'acomiadament exprés (amb reconeixement de manca de causa i dipòsit de la indemnització al Jutjat) no tindràs dret a salaris de tramitació (entre 3 i 5 mesos més de salari a afegir a la indemnització legal)
- ✓ tot i que el teu acomiadament tingui defectes de forma, no es declararà nul i per tant, mai podràs optar per la readmissió automàtica, sinó que es declararà improcedent i et correspondrà un màxim de 33 dies per any treballat d'indemnització

Si treballes per a l'Administració...

- ✓ tot i tenir un Acord signat amb els Sindicats, el teu salari s'ha reduït
- ✓ tot i ser un treballador fix, s'obre la possibilitat de que t'acomiadin per causes objectives o per acomiadament col·lectiu en cas de que:
 - la teva Administració o Entitat presenti dèficit pressupostari (causes econòmiques)
 - la teva Administració privatitzi serveis per a abaratir costos (causes organitzatives)

Si ets una persona aturada...

- ✓ la possibilitat de negoci privat amb la gestió de la recerca de feina, et dificultarà, encara més trobar feina, sobretot si pertanys a un col·lectiu amb especials dificultats per a ocupar-te (baixa qualificació, poca experiència, jove, major de 45 anys, dona, immigrant, persona amb discapacitat...)
- ✓ la igualtat en l'accés a un lloc de treball i la gratuïtat de la intermediació laboral ja no estan garantides, donat que els serveis públics d'ocupació estan en perill d'extinció, en detriment de les agències privades de col·locació
- ✓ tal i com va passar el 2002, i que va provocar la Vaga del 20J, s'obre la porta d'endurir els requisits per a percebre prestacions per atur i si ja estàs cobrant la prestació per atur, es passa de 100 a 30 dies el període en que és voluntari participar en accions de millora de l'ocupabilitat (inclosa la formació). De nou, es pretén criminalitzar qui exerceix el seu dret (i pel qual ha cotitzat) a percebre una renda substitutiva del salari

Si ets un pensionista, o pretens ser-ho...

- ✓ si ja ets pensionista i la teva pensió està per sobre de la pensió mínima, l'any vinent percebràs els mateixos diners (sense increment i sense compensació per desviació de l'IPC), al marge de que el nivell de preus hagi pujat, per tant, perdràs capacitat de compra

- ✓ si pensaves jubilar-te parcialment, hauràs de complir els requisits que s'havien previst per l'any 2014
- ✓ per a jubilar-te se t'exigeixen, aquest any, 15 anys efectius de cotització
- ✓ el Govern i la patronal pretenen que no et jubilis fins els 67 anys

Com a ciutadà usuari dels serveis públics...

- ✓ ets víctima de la voluntat de dinamitar el model social europeu amb la reducció de la protecció i les prestacions socials, els drets de ciutadania i els serveis públics per la retallada de la inversió pública
- ✓ els mercats i l'economia estan per davant de les persones i no s'aposta per una reforma fiscal suficient, progressiva i redistributiva i una reforma financera que permetin reduir el dèficit públic mitjançant els ingressos (i només per la via de la reducció de despesa) que garanteixin el manteniment de l'Estat del Benestar de prestacions universals

✓ educació:

- el nostre sistema educatiu patirà, encara més, les retallades en la contractació de docents i d'inversió pública, tot i que l'educació i la formació es consideren imprescindibles per a canviar el model productiu, generar competitivitat i millorar l'ocupabilitat...

✓ sanitat:

- pots haver de copagar la sanitat pública pel que la teva capacitat adquisitiva podrà anteposar-se a les teves necessitats reals de salut. Pensem que millores en la gestió dels centres els podrien fer més eficient i eficaç el nostre sistema sanitari públic

✓ **habitatge:**

- després dels teus problemes per a accedir a un habitatge, ara tens el risc a perdre'l per impagaments del crèdit hipotecari. Les Administracions haurien d'impulsar polítiques públiques de foment de l'habitatge de lloguer, intervenir per a evitar l'execució i subhasta, i quan no sigui possible un pla de pagament del deute, hauria de transformar-se el crèdit en un lloguer de preu protegit

✓ **serveis socials:**

- si tens necessitat d'atenció social, les retallades d'inversió pública i l'increment del nombre de persones demandants de serveis d'atenció social, faran més llargues les llistes d'espera, i patiràs la insuficiència de recursos humans, materials i de serveis.

✓ **atenció a la dependència:**

- en cas de situació de dependència, se't reconeixerà el dret subjectiu a l'atenció però no es farà realment efectiu pels endarreriments en el procediments administratius i la manca de recursos econòmics i humans
- si no s'han complert els terminis previstos a la norma, els efectes retroactius es limiten i passen a ser des de la data de resolució i no de sol·licitud, i a més, l'Administració té 5 anys per pagar-te els endarreriments de les prestacions econòmiques

✓ **lluita contra la pobresa i per la inclusió social:**

- si estàs en situació de pobresa, exclusió o risc d'exclusió social, corres el perill de que aquesta augmenti per la manca de recursos públics per fer-hi front

En canvi, si ets empresari...

- ✓ t'afecta molt positivament la reforma laboral
- ✓ només et costarà 12 dies de salari per any treballat, amb un màxim d'una anualitat, acomiadar a un treballador fix, si tens menys de 25 treballadors, i 8 dies per any si el contracte era el de foment de la contractació indefinida, tot i que l'empresa ocupi a més de 25 treballadors
- ✓ t'estalviaràs entre un 75 i un 80% de la indemnització per acomiadar a un treballador fix
- ✓ un acomiadament sense causa d'un contracte de foment de la contractació indefinida només et costarà 25 dies per any treballat (els 33 dies es veuen reduïts perquè el FOGASA et subvenciona 8 dies per any), enlloc de 45 dies per any com abans de la reforma
- ✓ el teu poder a l'empresa es veurà reforçat i et serà més fàcil modificar unilateralment les condicions de treball