

# INFORMA

05.05.2016

37/2016

## NOTA RESUM DE LA PARITÀRIA SECTORIAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS PER AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC I LABORAL

### ➤ BROT DE GASTROENTERITIS PER L'AIGUA ENVASADA MARCA EDEN

Funció Pública (FP) ens lliura un quadrant amb informació del número de persones afectades per departaments i les mesures correctores, que us detallem tot seguit:

- A Empresa i Coneixement (Secretaria d'Universitats i Recerca) 51 persones afectades, l'estat de les fons és "higienitzades", s'han retirat preventivament unes ampolles d'aigua i s'ha fet nota informativa a la Intranet.
- A Afers i Relacions Institucionals i Exteriors i Transparència (Museu d'Història Contemporània) 5 persones afectades, s'ha precintat la font a instància de l'empresa EDEN.
- A Trànsit, ST Barcelona, 25 persones, el 14 d'abril es van retirar 30 bidons argumentant problemes de porositat i no els hi consta que s'efectuessin mesures d'higiene a les fonts.
- A Trànsit, CIVICAT, 21 persones, el 15 d'abril l'empresa subministradora va retirar els bidons adduint que era una partida contaminada i van canviar el dispositiu intern de la font.

**CCOO** manifestem que, en el cas d'Empresa i Coneixement, es va trigar en informar al personal i que si es va fer un Comitè de Seguretat i Salut (CSSL) extraordinari va ser a petició nostra, però també manifestem que les actuacions posteriors al CSSL van ser ràpides. Volem fer constar que cal agilitzar i millorar els canals de comunicació, doncs quan hi ha reestructuracions departamentals pels canvis polítics els canals es veuen afectats i encallats.

**CCOO demanem que es rescindeixi el contracte immediatament amb l'empresa EDEN per un tema de confiança del consumidor i que es canviï d'empresa subministradora d'aigua envasada.**

# INFORMA

També ens reafirmem en **que l'Administració actuï jurídicament contra l'empresa EDEN per les pèrdues econòmiques que li ha generat però el més important, per la defensa dels seus treballadors i treballadores afectades.**

**CCOO** demanem que aquest succés repercuteixi en la supervisió dels subministraments i control d'aquestes instal·lacions en el successiu.

## ➤ RESPOSTA A LA PREGUNTA DE CCOO SOBRE L'ERROR EN EL FUNCIONAMENT DE L'AIRBAG EN ALGUNS VEHICLES NISSAN I TOYOTA DE LA GENERALITAT

El 16 de febrer vam preguntar a Funció Pública sobre aquest afer, que van publicar diversos mitjans de comunicació. Com sigui que abans de la Paritària no havíem rebut resposta **CCOO** vam proposar aquest punt a l'ordre del dia.

La FP ens comunica que hi ha 100 vehicles potencialment afectats, dels quals 75 han passat la revisió amb el concessionari però que encara resten 25 i que hi ha problemes de saturació al concessionari. **CCOO** preguntem si aquests 25 vehicles segueixen en funcionament i ens responen que sí. Recordem a l'Administració que davant la possibilitat d'accident greu cal paralitzar l'activitat i que el Departament ha de prendre mesures.

La FP ens diu que ja s'està actuant, que s'està tractant a la Paritària i que què més volem, però nosaltres diem que ja han passat molts mesos des de la notícia de l'estiu de 2015 i fem memòria dels tristament famosos camions de bombers recordats com els *Egipcis*, que **CCOO** també vam denunciar al CSSL pel risc de bolcada que tenien i que això no va servir per evitar la mort, l'any 2003, en accidents diferents, d'un bomber voluntari i d'un auxiliar forestal. Us adjuntem l'enllaç a la nostra nota de premsa de llavors:

<http://www.ccoo.cat/noticia/20793/rss.aspx#.VymyNtSLTMo>).

## ➤ GRUP DE TREBALL PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA MEDICINA DEL TREBALL

**CCOO**, com a membre del grup de treball, ens queixem que encara no s'hagi tancat el document base, després de cinc mesos i que per això no ha pogut començar a treballar.

Val a dir que l'anterior grup de treball ja va treballar, i molt, en aquest document base i finalment el grup es va dissoldre per esgotament i per inoperant. Concretament, **CCOO** va haver de fer una batalla legal per tal que ens hi permetessin portar un assessor del nostre sindicat en la matèria, cosa que lògicament vam aconseguir. Tot i així, la feina quedava encallada en un camí ferregós, situació que sembla voler-se tornar a repetir.

# INFORMA

## ➤ **CREACIÓ D'UN PROTOCOL D'AGRESSIONS PER AL COL·LECTIU DEL PERSONAL TREBALLADOR ALS CENTRES PENITENCIARIS**

Funció Pública presenta un document marc elaborat en grup de treball amb la nostra participació, amb els continguts mínims per als protocols d'agressions del personal de la Generalitat, per tal que els departaments que encara no el tenen, tinguin per on començar.

**CCOO** volem aprofitar l'avinentesa, atès que al Departament de Justícia els centres de Justícia Juvenil en tenen un d'unificat i de molt complet i per contra, els Serveis Penitenciaris no en tenen (o com a mínim, en el grup de treball no se'ns va facilitar cap malgrat la nostra demanda per poder-lo treballar) i demanem un protocol d'agressions unificat per a les presons.

El departament de Justícia respon que aquest tema es va tractar al CSSL i que està pendent del lliurament de Funció Pública del protocol marc per començar a treballar-hi.

## ➤ **ELIMINACIÓ DE FTALATS, PARABENS I ALTRES DISRUPTORS ENDOCRINS DELS PRODUCTES DE NETEJA I COSMÈTICS EN ELS CENTRES DE TREBALL DE LA GENERALITAT, AIXÍ COM EN LES EMPRESES SUBCONTRACTADES**

En l'anterior Paritària i a demanda de **CCOO** ens van lliurar la nota informativa sobre els criteris ambientals de la Comissió Central de Subministraments en l'adquisició de productes de neteja i cosmètics, on es té en compte el reglament REACH i considera que aquestes substàncies actuen com a alteradors endocrins i poden causar efectes greus per a la salut.

A la nota es considera que, de cara al nou acord marc caldria mantenir les restriccions però també afegir la prohibició d'ús dels conservants triclosan, parabens, formaldehids i avaluar prèviament els envasos de plàstic que continguin ftalats.

Afegim que a la indústria cosmètica farmacèutica la gran majoria de les marques ja han eliminat aquestes substàncies, que recordem estan prohibides a països com França.

La FP ens comenta que l'acord marc té vigència fins al 2017 i que tot i que al nostre estat la legislació és més permissiva, s'adopten més restriccions de les que estableix la llei i també es tenen en compte criteris "voluntaris" que no són obligatoris, com el de l'Etiqueta Ecològica de la Unió Europea.

**En resum, que encara ens haurem de rentar les mans amb aquests conservants, com a mínim, fins a la redacció del nou acord el 2017.**

# INFORMA

**CCOO** demanem la participació activa en aquest fòrum, quan aquest acord marc s'hagi de renovar, per tenir la possibilitat de vetllar i incidir en la salut laboral i el medi ambient.

## ➤ ACCIDENTALITAT

Atès que se'ns han lliurat les dades de sinistralitat laboral de 2015, se'ns comunica que es tractaran a la Paritària General, que engloba també Ensenyament i Sanitat. Aquest any, a diferència dels anteriors, no ens han passat les conclusions al final de les dades però ja hem vist que les dades segueixen sent negatives i potser per això ja no ens demanaran, a la part social, el vist i plau per al BONUS (incentiu en benefici d'aquelles empresa que es distingeixin per la seva contribució a la reducció de la sinistralitat laboral). Sembla ser que el Ministeri i les mateixes mútues han acordat que ja no és rentable i no duen la idea que es faci els anys vinents.

**CCOO** aprofitem per recordar que tenim un índex alt en relació amb altres administracions, que en un 15% dels accidents no s'havia fet l'avaluació de riscos i que és del tot necessari que l'Administració "es posi les piles".

## ➤ EDIFICI DE SANTA CATERINA A GIRONA

**CCOO** valorarem positivament els avenços i la coordinació en matèria de prevenció dels diferents departaments però atès l'entrebanc que suposa per al dia a dia, la distància inevitable entre Barcelona i Girona, proposem valorar l'existència d'un servei de prevenció propi que donés cobertura a totes les unitats gironines per aconseguir més eficàcia en les gestions preventives.

Funció Pública diu que per això caldria modificar el decret 312/1998 pel qual es creen els serveis de prevenció de riscos laborals per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat, però que agafen la proposta.

## ➤ PUNT A L'ORDRE DEL DIA PER A LA PROPERA PARITÀRIA

**CCOO** demanem a Funció Pública, cara a la propera Paritària, un quadrant informatiu amb les disconformitats molt greus, greus i lleus, resultat de les darreres auditories dels diferents departaments.

# CCOO US CONTINUAREM INFORMANT