

INFORMA

03.05.2016

36/2016

COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT DEL SERVEI CATALÀ DE TRÀNSIT DEL 27.04.2016

Informació de la situació actual dels casos de lipoatròfia.

En relació amb l'anterior comitè de 16/12/15, **CCOO** sol·licitem informació de la situació actual dels casos detectats, si s'ha produït algun cas nou, millora o remissió i evolució de l'últim cas que es va detectar al mes de novembre. El Servei de Vigilància de la Salut del Departament ens informa al Comitè que, en termes mèdics, dels 14 casos existents de lipoatròfia, 7 es troben estables i en procés de millora. No obstant això, en 2 de les persones afectades encara no s'ha pogut fer el seguiment perquè els treballadors estan de baixa laboral, 1 es troba pendent de fer el seguiment i 4 han tingut una lleugera millora.

En relació a les mesures d'humitat relativa que es realitzen amb caràcter mensual a les 2 plantes de Serveis Centrals, ens informen que són correctes, dintre del barem de valors òptims i aconsellables, i que s'ha comprovat que la humitat relativa és del 50%, el mes d'abril.

Informació sobre la intoxicació produïda per l'aigua envasada de l'empresa Edén i solucions adoptades per l'Administració envers els treballadors i l'empresa.

Cronològicament, el divendres 15 d'abril d'enguany, a la tarda, s'envia un e-mail procedent del CIVICAT alertant Serveis Centrals que hi ha companys/es amb indisposició i que Edén, preventivament, ha decidit retirar els bidons d'aigua que subministra. La Subdirecció, acte seguit, envia un e-mail als caps dels Serveis Territorials i comunica que ningú no begui aigua de les fonts; a més d'informar a la Subdirecció General de Riscos Laborals del Departament. Aquesta, juntament amb la Funció Pública, va fer la consulta del personal afectat. El dilluns 18 d'abril **CCOO** vam adreçar una carta a Funció Pública on sol·licitàvem una sèrie d'actuacions a efectuar de manera immediata ([consulteu la nostra nota informativa](#)).

Com a mesura important de prevenció i salut, l'Administració reitera que s'informa al personal que no es pot fer ús de les fonts d'aigua fins que l'Agència Catalana de Salut certifiqui que ja és apta per al seu consum. No obstant això, el brot es dona per acabat.

El problema es va iniciar a la Font d'Arinsal i no a l'empresa Edén, tot i que en un futur s'estudiarà l'actuació de l'empresa per tal de comprovar que la seva actuació ha estat la correcta.

A més, s'informa que el personal afectat per aquest brot que hagi causat baixa laboral percebrà el 100% de les seves retribucions ja que aquesta tindrà la consideració de causada per accident laboral. Malgrat això, a Lleida, les garrafes no eren de la Font d'Arinsal, al STT de Barcelona, ens concreten que de les 25 persones afectades no s'ha registrat cap baixa, així com tampoc al CIVICAT, on van resultar contaminades 12 persones.

En la reunió de la Comissió Paritària de Salut Laboral del dilluns 2 de maig d'enguany es va tractar també aquest tema i **CCOO** vam exigir que la Generalitat reclami responsabilitats en representació de tots/es els/les treballadors/es afectats/des, i que es rescindeixi el contracte amb l'empresa Edén.

INFORMA

Mesures relacionades amb la seguretat dels edificis

En l'anterior reunió del Comitè es va acordar tornar a demanar a la Directora de Serveis la petició que l'arc de seguretat ubicat al vestíbul de Plaça Espanya es posi en funcionament en l'horari d'atenció al públic en la segona i tercera planta, i demanem que ens informin si hi s'ha produït alguna resposta.

Ens confirmen que s'implantarà un sistema de vigilància, consistent en el control d'escàner de paquets i control de persones passant per l'arc de detecció, que començaria mitja hora abans i acabaria mitja hora després, respectivament, de l'inici i la finalització de l'horari d'atenció al públic. Actualment el procés de contractació que porta a terme el SCT es troba en procés de licitació i es preveu que es porti a terme al juny del 2016.

Informació de l'estat actual de funcionament dels ascensors (bloqueig en cas d'emergència)

Els ascensors estaven pendents de revisió quan es va celebrar l'anterior comitè. També es demana informació de si s'han reparat les portes tallafocs que es trobaven igualment en revisió i si s'ha iniciat alguna actuació per a la instal·lació de senyals lluminosos per a personal amb problemes auditius. Hores d'ara encara continuen aquestes deficiències i ens informen que es demanarà al personal de manteniment de l'edifici les corresponents revisions.

Informació sobre quan s'iniciaran les obres per millorar el paviment del terra situat al carrer per accedir a l'edifici de Plaça Espanya

Aquest paviment és molt rrelliscant en dies de pluja i es produeixen basals. Les obres estaven previstes per gener de 2016 i el Director d'Infraestructures ens diu que ja s'han fet, encara que la representació sindical denuncia que encara no s'ha arreglat i que es continuen formant basals. Ens informen que ho comprovaran i que, en tot cas, sí que s'ha posat un material antilliscant.

Amenaces verbals i físiques cap a alguns/es treballadors/es que realitzen tasques d'atenció al públic

Envers aquestes situacions, es demana la possibilitat d'establir un protocol d'actuació per posar en coneixement la situació creada als superiors jeràrquics del Servei, i, a més, que estableixi el procediment que s'ha d'adoptar per a la gestió i resolució d'aquests conflictes per tal de donar la protecció adequada al personal.

En relació amb aquest tema, dilluns 2.5.2016 es va reunir la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals i es va tractar, com a punt de l'ordre del dia, l'elaboració d'un document per unificar els protocols existents relacionats amb les agressions als funcionaris/àries i com s'han de canalitzar aquestes situacions. **CCOO** vam proposar unes mesures a aquesta reunió, que havia de ser la darrera, contemplant experiències prèvies sorgides al SCT. Posteriorment a l'aprovació d'un protocol marc per als treballadors/res de la Generalitat, a instància de **CCOO**, es procedirà a l'elaboració d'un protocol específic, adaptat, per al Servei Català de Trànsit.

Cal també reduir els terminis de resolució dels casos especialment complexos i urgents (per exemple, pèrdua de permís de conducció, imports molt elevats de sancions, robatori de vehicles amb els quals es cometen múltiples infraccions, etc.), per tal de minimitzar reaccions hostils o ofensives del públic. La Subdirecció informa que actualment existeix un procediment àgil per resoldre els expedients on s'han produït errades de matrícula o de DNI, i que, de la mateixa manera, des de l'Assessoria Jurídica estan donant preferència als altres supòsits que, tot i no haver una errada d'aquest tipus, són especialment complexos i urgents, per tal de donar una solució al més aviat possible als interessats, d'acord amb els procediments jurídics establerts.

L'Administració contempla també proporcionar formació al personal sobre les matèries que gestiona habitualment, una formació que fa temps que no es dona, i que els sindicats considerem necessària, no només a efectes de consolidar coneixements, sinó també d'augmentar la seguretat en la resposta en finestreta i també s'ha previst que es faci un taller de resolució de conflictes, adaptat a les circumstàncies particulars de l'SCT, perquè hi ha personal que no el va fer o no ha tingut ocasió per manca de cursos.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT!!!



... *com la Garantia!*

