

# INFORMA

02.05.2016

34/2016

## CCOO DENUNCIEM L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DAVANT DE LA ITSS

**La infracotització efectuada els anys 2012/2014 va afectar de manera important la pensió futura d'uns set mil interins/es**

**L'objectiu és revertir els drets dels treballadors vulnerats per aquesta decisió empresarial i el menyscapse produït a la tresoreria de la SS**

El [RD-Llei 8/2010, de 20 de maig](#), pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, **va suposar la reducció en tot el sector públic de la massa salarial en un 5 %**. La disposició addicional setena d'aquest RD va garantir el manteniment de la cotització a la Seguretat Social: *"Desde el 1 de junio al 31 de diciembre de 2010, la base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social cuyas retribuciones sean objeto del ajuste previsto en este Real Decreto-ley, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, será coincidente con la habida en el mes de mayo de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder una de mayor cuantía, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual"*.

Aquesta mesura s'ha mantingut al llarg dels següents anys (2011-2016); així, l'any 2012 el [RD-Llei 20/2012](#) va introduir una nova retallada en les retribucions del personal del sector públic, suprimint la paga extraordinària de desembre de 2012, encara que va continuar garantint el manteniment de la base de cotització referida a la del mes de desembre de 2010.

A Catalunya, la [Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals](#), introduïa, juntament amb altres mesures que cercenaven els drets dels ciutadans i els empleats públics, la reducció de la jornada dels llocs de treball ocupats pel personal interí de l'àmbit de la Mesa Sectorial del personal d'administració i tècnic (DT Cinquena). Aquesta disposició establia, *"amb caràcter transitori i com a mesura de contenció de la despesa en matèria de personal per a la reducció del dèficit públic"*, l'autorització d'un *"pla d'ocupació que inclogui, com a mesura de prestació de serveis a temps parcial, la reducció en un 15% de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí de l'àmbit de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic"*.



... *rom la Garantia!*



Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 765  
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028  
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** • Telèfon: 973 281 235  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@cco.cat](mailto:gene@cco.cat) - [www.ccoo.cat/fsc/generalitat](http://www.ccoo.cat/fsc/generalitat)  
Facebook: <http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo>  
Twitter: [www.twitter.com/ccoo-generalitat](http://www.twitter.com/ccoo-generalitat)

# INFORMA

La mesura, que el portaveu del Govern va qualificar de "dolorosa" en la roda de premsa posterior a la seva aprovació pel Govern, però que va justificar per la necessitat de reduir 625 milions del capítol de personal "redistribuint la feina, perquè seria pitjor haver d'acomiarar milers de persones", va ser aprovada el 27 de març, i constituïa un autèntic Expedient de Regulació d'Ocupació, com reconeix el Tribunal Suprem quan examinà una mesura similar adoptada pel Govern de València. Els pressupostos del 2014 ([Llei 1/2014 de 27 de gener](#)), van prorrogar la seva aplicació.

Però ni aquest acord de Govern ni la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, feien cap referència al impacte que aquesta mesura tindria sobre les cotitzacions a la SS, que l'Administració de la Generalitat va reduir en el mateix percentatge que la jornada i salari, cosa que hem conegut posteriorment i que considerem vulnerava la norma pressupostària, i suposava un perjudici tant al propi treballador com a la Seguretat Social.

Recordem que els pressupostos generals tant aquest any com posteriorment el 2013, 2014, etc., recollien el manteniment de la cotització en els mateixos termes. Així La disposició addicional quarta de la Orden [ESS/56/2013, de 28 de enero](#), per la que se desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social en 2013, diu: "Durante el año 2013, la base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social a quienes hubiera sido de aplicación lo establecido en la disposición adicional séptima del Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, será coincidente con la habida en el mes de diciembre de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que perciban pudiera corresponder una de mayor cuantía, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual".

Encara que aquesta interpretació pogués generar dubtes en entendre que la reducció de la cotització és conseqüència de la reducció de salari, hi ha una segona qüestió a tenir en compte, ja que els EROS temporals per reducció de jornada comporten el manteniment del 100% de la cotització a la Seguretat Social per part de l'empresari.

Recentment, el TS ha abordat en diverses sentències la qüestió relativa a la prestació per desocupació d'un grup de funcionaris interins de la Comunitat Valenciana als quals, en aplicació del [Decret-Llei 1/2012 del Consell, de mesures urgents per la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana](#), van veure disminuïts el seu salari i la jornada de treball i als quals el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SPEE) els havia denegat la desocupació parcial.

Encara que no parlem del mateix tema, la doctrina és de plena aplicació en aquest supòsit: "la situació ha de considerar-se assimilada a la que es produeix quan una empresa privada redueix la jornada a l'empresari de l'art. 47 de l'Estatut dels Treballadors".

# INFORMA

El que considera veritablement important el Tribunal Suprem per generar el dret a la prestació per desocupació és el compliment dels requisits legals bàsics per considerar que ens trobem davant d'un Expedient d'Ocupació (ERO). Treu la Sala importància al fet que deixi aquest precepte fora de la seva aplicació a les Administracions Públiques. Considera el TS que allò rellevant és que l'ocupadora va reduir la jornada també de manera legal, és a dir, a l'empara d'una norma dictada dins de les seves competències (i justificada també en causes econòmiques), amb la qual cosa la situació ha de considerar-se assimilada a la que es produeix quan una empresa privada redueix la jornada en virtut de l'art. 47 de l'Estatut dels Treballadors. En altres paraules: el procediment mitjançant el qual s'hagi arribat a la reducció de la jornada és indiferent mentre sigui el legalment previst per a cada tipus d'ocupadores.

Per tant, i a la llum d'aquesta doctrina consolidada del TS, i de les consideracions fetes amb anterioritat sobre les previsions legals de manteniment de la cotització a l'efectuada el mes de maig de 2010, **considerem que l'Administració hauria d'haver cotitzat per la totalitat de la base de cotització coincident amb la de 2010 i no aplicant aquest descompte del 15% que va fer durant tot el període que va des de l'1 d'abril de 2012 al 31 de desembre de 2014.**

I és per aquest motiu que **hem denunciat davant de la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social aquesta vulneració legal**, amb l'objectiu de revertir els drets dels treballadors vulnerats per aquesta decisió empresarial i el menyscapte produït a la tresoreria de la SS.

Aquesta reclamació només afectaria el personal interí de l'àmbit de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic que ha mantingut la seva relació de servei des d'una data anterior a l'1 de juny de 2010.

Confiem plenament que la resolució serà favorable al personal interí que veurà revertida una petita part del perjudici que el Govern de la Generalitat els va causar aquest darrers anys, afectant, fins i tot, al personal jubilat aquests darrers anys, que veurien revisada la seva pensió de jubilació.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT!!!



... *com la Garantia!*

