

INFORMA

28.06.2013

106/13

DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I FAMÍLIA I ICASS REUNIÓ DE CCOO AMB RESPONSABLES DEL DEP.

La Secció Sindical de CCOO ens varem reunir amb la Secretaria General, Direcció de Serveis i Director G. de la DGACC per fer-los arribar diversos temes departamentals, i dels quals us en fem un resum.

Interins funcionaris/es amb el 15% de reducció: CCOO insistim en la preocupació per l'estabilitat d'aquest col·lectiu i per la possibilitat de poder recuperar el més aviat possible, ja que la major part del Departament forma part de serveis essencials (i els que no, en tot cas són imprescindibles per tal que els serveis finalistes es prestin i amb qualitat), el 100% de la jornada i retribucions. Malgrat tot l'argumentari que ens repeteixen cada dia (que si la crisi, que si el dèficit públic, etc.), nosaltres estem convençuts/des que aquí no hi sobra cap efectiu, ans el contrari. El Departament es va mostrar d'acord i, malgrat que aquest tema està en mans del Govern i Funció Pública, opinen també que, en tot cas, el nostre Departament hauria de ser un potencial "receptor" d'efectius i no emissor, en cas que el famós Pla d'Ocupació s'implementés. Insisteixen en que la mida és provisional i que, malgrat no es preveu en breu, la intenció del Departament és poder recuperar les jornades al 100% així que s'autoritzi. Veurem...

CCOO continuarem insistint i no donant el tema com a assumit o com a normal.

Substitucions: Tampoc donem per assumida la retallada en aquest tema. **La política del Departament de cobrir només allò imprescindible i anar a meres ratios, fa que, en cas d'alguna absència imprevista i a darrera hora, el servei ja quedi "tocat" greument. I no ens referim només el que fa a les persones a les quals atenem (avis, infants i joves, ciutadania...) sinó que la sobrecàrrega sobre segons quins col·lectius, és força greu.** Posem el cas dels treballadors/es de les Residències de l'ICASS. En aquests centres l'accidentalitat ha augmentat de manera molt important. No és difícil relacionar directament, l'edat mitjana de la plantilla, la tipologia de població atesa, la disminució d'efectius en cas de no contractació de personal substitut, i els anys de servei, amb aquest augment d'accidentalitat. Insistim, doncs, que es tingui en compte la recent dada d'accidentalitat per a que les substitucions en aquests col·lectius puguin no ser tant "de mínims".

Mútues: Segueix costant que els treballadors/es vagin a la Mútua en cas d'accident laboral, sigui en el centre de treball o "in itinere", i sobretot si no causa baixa, no es notifiqui com a accident laboral. Per la nostra part continuarem insistint a la plantilla. Però l'altra problemàtica, i que no és nova, és la **facilitat que tenen les Mútues per donar**

INFORMA

l'alta abans d'hora i/o regatejar la baixa. Exigim al Departament que el control de les Mútues no recaigui exclusivament en la part sindical, que ja fa temps que CCOO venim realitzant, sinó que, com empresa que les contracta també en faci el seguiment del servei que presten i de les intencions extraestalviadores a costa de la salut dels treballadors/es. De la mateixa manera, demanem que es tracti la protecció **de l'embaràs de les treballadores de l'ICASS** adequadament ja que hem detectat que no se'n dona la mateixa importància que en d'altres serveis, com per exemple, quan es treballa en un centre de la DGAIA.

Equipaments DGACC: CCOO els recordem que encara està pendent de solucionar el dèficit de còmput horari dels **conserges dels equipaments**. I no acceptem que hagin de tenir hores fora de calendari, pendents d'adjudicar. Com tota la resta de treballadors/es tenen dret a saber l'horari de tots els dies de l'any. El Director General es va comprometre que tot el còmput acabarà constant en l'horari/calendari de cadascun/a.

Des de CCOO creiem que es pot **augmentar la flexibilitat dels horaris d'aquests centres**. I no només des del punt de vista de l'horari laboral sinó del propi equipament (que de retruc també comportaria la del seu personal). Per exemple:

- Augmentar la flexibilitat d'entrada i sortida en franges horàries que no són d'atenció al públic, i també tenir la possibilitat de reduir el descans del migdia. Per exemple, a les OBF.
- Reduir el nombre de tardes que es treballa.
- La no necessitat de tenir tots els tipus d'equipaments el mateix horari de servei, atenent a variable com l'estacionalitat i el medi on es trobin. Per exemple, hi ha Casals de Gent Gran que, a hivern i/o en medi rural potser no caldria que tanquessin tant tard i podrien obrir més d'hora. **Demanem que la Direcció General i el Departament autoritzin propostes que els puguin fer arribar Responsables d'aquests equipaments que hagin tingut en compte, tant la millora del servei que es presta i la demanda del lloc concret com la millora en les condicions horàries dels treballadors d'aquests equipament.**

SECCIÓ SINDICAL DE CCOO AL DEP. DE BENESTAR SOCIAL I FAMILIA - ICASS

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



... *rom la Garantia!*

