

# INFORMA

25.06.2013

101/13

## PARITÀRIA DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL TÈCNIC I ADMINISTRATIU DE LA GENERALITAT

### Resum de la reunió informativa sobre la prevenció al Departament d'Empresa i Ocupació (DEMO) durant l'any 2012

#### 1. Externalització de serveis preventius

S'ha contractat l'especialitat de medicina del treball amb l'empresa *ICS Prevenció*. Les avaluacions de riscos psicosocials les ha assumit el servei de prevenció propi del Departament, que ha contractat els serveis de l'empresa *Labora Salus* com a suport addicional per resoldre els casos d'assetjament laboral.

#### 2. Pla de prevenció

Preguntem si és prou conegut i quin és el grau d'implantació. Se'ns respon que està publicitat a la Intranet del Departament i que els sindicats hi han participat en la seva elaboració. El delegat de prevenció de **CCOO** al DEMO en dona fe i també explica que, arrel de la fusió dels anteriors departaments en el DEMO (Treball, Innovació, Universitats i Empresa), **CCOO** vam demanar la fusió dels dos plans de prevenció per actualitzar-lo.

#### 3. Planificació de l'acció preventiva

El DEMO lliura al final de cada setmana la previsió anual de visites i informa els delegats i delegades de prevenció de les actuacions programades per a què puguin acompanyar el personal tècnic del Servei de Prevenció del DEMO.

#### 4. Accidentalitat

Preguntem per què no arriben les notificacions d'accidents als delegats i delegades de prevenció, ja que només arriben les comunicacions d'accidents que s'investiguen, que no són tots. El delegat de **CCOO** explica que ja fa més d'un any que es va demanar l'accés del personal delegat de prevenció a l'accidentalitat tota la documentació preventiva a la qual tenim dret d'accés per via telemàtica i que aquesta encara no és accessible. Demanem que se'ns comuniquin els accidents en els terminis que estableix la Llei.

#### 5. Formació i informació

Existeix un grup de treball de formació on es prepara la proposta de formació anualment i posteriorment es presenta al Comitè de Seguretat i Salut Laboral (CSSL) per a la seva

# INFORMA

aprovació. Els representants dels sindicats presents som conscients que en el grup de treball de formació no es garanteix la mirada preventiva ni de salut laboral i que per aquest motiu caldria que al comitè es debatés la proposta de formació en comptes de portar-la ja tancada. Això es podria millorar fent una reunió prèvia al CSSL abans d'aprovar el Pla de formació.

## 6. Accidentalitat

**CCOO** posem de rellevància l'augment d'accidentalitat *in itinere* de les dones al DEMO. Cerquem una explicació en la conciliació familiar i en el fet que les càrregues familiars acaben recaient més en aquest sector per motius culturals i de tradició. Demanem informació sobre la formació inicial de les noves incorporacions en un departament amb continu moviment de personal. El Servei de Prevenció diu que és difícil fer un seguiment exhaustiu del personal que entra i surt però que si s'informa al personal de nova incorporació, via telemàtica, dels riscos inherents del seu nou lloc de treball, del pla d'evacuació, se li facilita un enllaç amb Salut Laboral de la Intranet i se li dóna el nom i les dades de contacte del tècnic de referència. Els sindicats valorem molt positivament aquesta tasca d'acollida i demanem que aquesta pràctica es faci extensiva a la resta de departaments.

## 7. Coordinació d'activitats empresarials

Se'ns explica que el Servei de Prevenció intenta seguir el protocol de la Funció Pública de coordinació d'activitats empresarials i que, de fet, les externalitzacions no es porten endavant fins que el Servei de Prevenció dóna el seu vist i plau. El delegat de prevenció de **CCOO** confirma que als CSSL s'informa de la coordinació empresarial.

## 8. Memòria d'activitats del Servei de Prevenció

La memòria es presenta a començaments de cada any.

## 9. Pressupost de prevenció

Lamentem que aquest tema no es tracti als CSSL excepte quan es tracta del tema del "Bonus". Demanem que es pugui tractar d'aquest tema en el si dels comitès així com de les prioritzacions que fa el departament a causa de les retallades.

## 10. Auditories

N'hi ha una auditoria feta al DIUE abans de la fusió dels departaments ocorreguda l'any 2009-2010 i arrel de la qual es va proposar un pla d'actuació en 4 anys. Aquesta auditoria no té res a veure amb el DEMO, aclareix el delegat de **CCOO** i per tant cal fer-ne una de nova que contempli la realitat actual.

Finalment, **CCOO** valorem positivament la feina i la resposta del Servei de Prevenció i de tot el seu equip humà, però no podem dir el mateix del Departament. **CCOO** també volem fer especial menció de la professionalitat demostrada pel Servei de Prevenció en l'abordatge i la resolució dels casos d'assetjament psicològic que es van donar en el departament.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT