

INFORMA

21.06.2013

100/13

MESA SECTORIAL = TRÀMIT INFORMATIU

CCOO amb la moral ben alta.... assistim a la Mesa Sectorial, on, a l'igual que a la Mesa General, ens limitem a ser informats, la majoria de vegades verbalment, per part de l'Administració Pública, de les decisions que prenen. Quins temps aquells on realment es podia negociar, on se'ns passava prèviament la informació perquè estiguéssim assabentats dels temes i els poguéssim discutir amb coneixement de causa.

En el decurs de la Mesa, la part social hem demanat en diferents punts que s'han discutit, que se'ns tingui en compte en els processos que es facin (comissions d'avaluació per accedir a un lloc a l'Agència Tributària de Catalunya, provisió de places d'informador/a tramitador/a a l'OAC de Girona, etc.), **per tal de garantir la màxima transparència dins l'Administració** (paraula tant de moda darrerament). **La resposta de la Funció Pública ha estat que NO**, que són qüestions organitzatives de la pròpia Administració i que en lloc diu que hi haguem d'estar.

Temes informats (que no negociats):

Punt 1. Informació sobre la dotació de places d'Informador-tramitador a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de la Generalitat de Catalunya a Girona.

Des del Departament de Presidència, ens expliquen que a l'Edifici de Sta. Caterina de Girona es farà una provisió de places per tal de cobrir la informació de segon nivell, més específica, a l'OAC. Actualment hi ha molts greuges comparatius entre el personal que la dona i cal regularitzar-ho. Ara mateix hi ha persones que informen sense cobrar el complement d'atenció al públic i altres que sí el cobren. Informa personal de diferents cossos (A, B, C i D), hi ha persones que només informen en període de vacances, etc. Els usuaris troben molta diferència entre la informació de primera línia, que funciona molt bé, i la de segona línia, que no està estructurada ni dotada de prou personal amb unes mateixes condicions i formació.

L'Administració ens comunica el següent:

- Es farà una provisió de places de segon nivell. El Comitè Executiu de Girona ha aprovat aquesta mesura sense informar la part social (què estrany....).
- Es farà un concurs específic de les places d'informador/a-tramitador/a. Auxiliars Administratius o Administratius nivell 18 (les persones que actualment estan fent aquesta tasca d'informació de segon nivell es poden presentar voluntàriament).
- Els laborals i interins no es poden presentar, d'acord amb la normativa.
- Es poden presentar tant els que cobren complement d'atenció al públic, com els que no.
- Es poden presentar tant les persones que treballen a l'edifici de Sta. Caterina com les que no hi treballen.
- Es convocaran 16 places d'informador/a-tramitador/a.
- Les condicions seran les mateixes que ara tenen els de primer nivell.
- No hi haurà 1r i 2n nivell, estarà tot unificat.
- Es formarà el personal que guanyi les places.
- En total hi haurà 37 persones fent la tasca d'informadora-tramitadora, les 21 actuals més les 16 de nova incorporació.
- No sabem encara la data de la convocatòria.

INFORMA

- Cada departament haurà de cedir un nombre de places proporcional al volum d'atenció que es fa en el segon nivell, abans de la convocatòria.
- Si es cedissin places de nivell 12 per part d'un departament, quedaria un diferencial econòmic fins al nivell 18.
- Hi pot concursar personal de tot Catalunya.
- Es poden presentar tant auxiliars com administratius.

CCOO demanem:

- Participar en tot el procés i garantir al màxim el principi de legalitat, i els d'igualtat, mèrit i capacitat.
- Cal vetllar perquè el procés de selecció es faci amb transparència i valorant com a mèrit el fet d'haver prestat serveis d'atenció al públic.
- Els departaments han d'acreditar l'atenció que han fet les persones, independentment que obrin o no el complement d'atenció al públic, ja que com s'ha dit abans, hi ha gent que no el percep.
- Demanem participació sindical en el procés de provisió de les places.
- Volem la garantia que, com a conseqüència de la cessió de places per part dels departaments, no hi hagi persones que es quedin sense feina, com seria el cas de la cessió d'una plaça ocupada per un interí.
- **CCOO** insistim en què aquest canvi organitzatiu ha estat aprovat pel Comitè Executiu de Girona sense haver informat els representants sindicals.

Punt 2. Informació sobre el procés d'adscripció Interdepartamental d'efectius a l'Agència Tributària de Catalunya.

L'Administració exposa la necessitat d'ampliar les places de tècnics superiors i auxiliars administratius i administratius de l'Agència Tributària, fins a un màxim de 130 persones, que es farà de manera progressiva i temporalitzada.

Els arguments són:

- Pèrdua de més d'un 10% de personal a causa de les jubilacions i se'n preveuen més.
- Recaptació executiva. Gran part de la recaptació executiva de la Generalitat l'està fent l'Estat i es vol assumir gradualment per part de l'ATC, així com la recaptació executiva d'entitats locals.
- Previsió i lluita contra el frau fiscal.
- Atenció presencial.

En la comissió d'avaluació hi haurà representació del Departament d'Economia i del de Governació. La forma d'adscripció seria la mateixa que té la persona al lloc d'origen. Si el nivell fos diferent, l'adscripció seria provisional.

CCOO manifestem que en funció de les places que s'ofereixin, el cost podria no ser 0. Per exemple en el cas que una persona A-20, ocupi una plaça A-21.

CCOO plantegem la necessitat de fer una RLT prèvia en funció de les necessitats de l'ATC, veure com es pot cobrir primer amb els recursos de l'ATC i després ofertar les places restants. L'Administració respon que la normativa de modificació de l'RLT preveu que si es dona d'alta un lloc nou, s'ha de donar de baixa un altra, i per tant no es pot fer prèviament. La conseqüència d'això és que l'ATC oferirà unes places que en principi no té i que no se sabran fins que les persones es presentin.

CCOO demanem els estudis o informes que reflecteixin la necessitat d'incorporar fins a 130 persones a l'ATC. Afegim que tot i el cost 0 que Funció Pública defensa, la formació tindrà un cost. Volem saber mitjançant quin organisme es farà.

CCOO demanem que amb ocasió de la convocatòria, es publiquin els criteris de selecció i el barem específic de puntuació.

INFORMA

CCOO insistim en la participació sindical en la comissió d'avaluació, en aquest procés altament sensible, per tal de garantir la màxima transparència. Evidentment ens responen que NO.

Punt 3. Conflicte en relació a la compensació de les 40 hores de formació del personal de l'àmbit penitenciari.

Sembla ser que hi ha problemes per compensar les hores de formació del personal penitenciari quan la formació que fan no és obligatòria. **CCOO** recordem a l'Administració que les 40 hores de formació dels treballadors, quan no es fan dins l'horari laboral s'han de compensar.

El personal penitenciari té torns de treball de matí, tarda, nit i cap de setmana, i tots tenen el mateix dret a les 40 hores de formació i a la seva compensació si es fan fora de l'horari laboral. Així ho manifesta també la Funció Pública, dient que això està contemplat en el punt 10.4 de l'Acord. Sembla ser que, després de dos anys de paralització de la subcomissió de Formació de personal penitenciari, es torna a posar en marxa. Hi ha pendent la creació d'un catàleg que encara no s'ha fet. També demanem la compensació de la formació on-line ja que en la majoria de casos, és impossible fer-la dins l'horari laboral.

Punt 4. Compactació horària del personal interí.

La part social demanem a Funció Pública que hi hagi un mateix criteri per part dels departaments, a l'hora de resoldre qualsevol casuística del personal interí que fa compactació horària, recuperació d'hores, vacances, permisos, etc. Funció Pública es compromet a recollir i estudiar els diferents casos que es puguin donar, per tal que tots els departament apliquin els mateixos criteris.

En el torn obert de paraules **CCOO** demanem informació sobre quan es faran els concursos de trasllats del Cos d'Agents Rurals i el posterior passi del D al C, per tal que els guardes de reserva puguin accedir a la seva funcionarització.

El Departament d'Agricultura diu que a mitjans de setembre es començarà a preparar el concurs de trasllats del Cos d'Agents Rurals. Afegeix que només 8 guardes de reserva poden accedir a la funcionarització, ja que la resta o són temporals o no tenen la titulació. **CCOO** insistim en què ens facin una previsió de quan es farà el passi del D al C. Funció Pública ens diu que no ens poden respondre ja que no ho saben encara. Finalment i després d'insistir, l'aproximació que es fa és cap a finals d'any.

CCOO demanem informació sobre el trasllat del Consell Català d'Esport, d'Esplugues al CAR (Centre d'Alt Rendiment) de Sant Cugat. Funció Pública respon que no té cap informació al respecte i que no en sabia res. Ho demanaran per donar-nos resposta.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT