

INFORMA

30.05.2013

086/13

AGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA DARRERES INFORMACIONS

Us informem, tot seguit, dels temes tractats en la darrera reunió amb representants de l'Agència de Salut Pública.

Mobilitat d'alguns companys degut al retorn a la seva plaça d'una comissió de serveis i al tancament d'un escorxador.

CCOO hem plantejat que no es pot estar funcionant amb un sistema permanent de comissions de servei que ha acabat per esgotar els marges de maniobra. Demanem, doncs, que a banda d'intentar arreglar les qüestions individuals que vagin sortint ES CONVOQUI UN CONCURS DE TRASLLATS GARANTINT QUE SURTIN TOTES LES PLACES I LA CONTINUITAT DELS CONCURSOS. Els treballadors no han d'estar subjectes a la "bona voluntat" dels gestors de torn sinó que la mobilitat ha de ser garantida mitjançant els corresponents concursos de mèrits. Tanmateix i mentre no hi hagi els concursos s'ha d'establir un model objectiu per a l'accés a les places que restin vacants tal i com es fa en altres cossos de la Generalitat.

Gestió de permisos, llicències i vacances al Laboratori de Drassanes.

CCOO hem demanat que la gestió es faci de forma completa per part de la Generalitat respecte d'aquells treballadors que pertanyen a la mateixa. L'Administració diu que la propera setmana tindran una reunió amb els responsables del Consorci i que ells han de poder tenir participació encara que la decisió final sigui de la Generalitat. També han aprofitat per dir que l'Agència està negociant amb l'Ajuntament el que es pugui fer una oferta de laboralització als treballadors de la Generalitat presents al Laboratori. No han pogut especificar més doncs encara mantenen converses i no poden dir ni tan sols si hi arribarà a haver oferta de laboralització.

INFORMA

La modificació generalitzada de la RLT eliminant la jornada normal i reconvertint-la en jornada especial.

L'Agència dóna el tema per tancat afegint que ja ho han justificat i que Funció Pública ha confirmat la visió que ells en tenen. **CCOO** i la resta d'organitzacions sindicals els recordem que no han pogut justificar amb cap document aquesta modificació unilateral.

Vista la manca de voluntat negociadora i la presa de decisions unilaterals que ataquen greument les condicions laborals del col·lectiu de veterinaris **CCOO** creiem que s'ha arribat a un punt de no retorn. El gabinet jurídic està preparant tota una bateria de recursos jurídics sense descartar la interposició d'alguna querella criminal per suplantació de personalitat al portal ATRI.

Tanmateix pensem que LA RESPOSTA HA DE PASSAR TAMBÉ PER L'INICI DE MOBILITZACIONS CONTUNDENTS. L'Administració ha tingut, a més, la barra de parlar de "regularització" d'horaris. Tot ha estat una presa de pèl des del començament. Hi ha la voluntat política de fer taula rasa amb els drets dels treballadors i no tenen problemes en inventar-se raons que no poden justificar (encara no ens han facilitat un sol document tècnic o jurídic que avaluï el canvi de la relació de llocs de treball).

Veterinaris d'escorxador.

L'Agència no està disposada a entrar en els temes de fons (nocturnitat i variabilitat) al·legant interès de "país". **CCOO** els recordem que els treballadors públics estem al servei dels ciutadans i no de les empreses càrniques.

L'Administració, després de sentir les demandes de tots els sindicats, es mostra oberta a arribar a un acord de mínims. **CCOO** plantejarem llavors que s'ha d'acotar aquesta negociació per no aixecar expectatives falses. Ens comprometem els sindicats a presentar propostes que passarien per diversos punts (compensació de la nocturnitat a través d'un major nombre de dies d'assumptes propis o una fórmula semblant, formació garantida, concurs de trasllats i altres temes). I insistim que, un cop rebudes les propostes, l'Administració ha de donar una resposta ràpida per tal que, com a molt tard, al mes de setembre s'estigui en condicions de poder arribar a un punt d'acord.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT