

INFORMA

29.05.2013

085/13

SALUT LABORAL: SAPS QUÈ EL GOVERN PLANTEJA UNA REFORMA DE LA INCAPACITAT TEMPORAL (BAIXES MÈDIQUES)?

El projecte de Real Decret (RD) d'Incapacitat Temporal (IT) que presenta el govern suposa un nou atac contra els drets laborals i socials dels treballadors i treballadores, una reforma ideològica basada en criteris merament econòmics que atempten contra la salut de la ciutadania i d'una eficàcia nul·la, ja que dedica més recursos a pressionar al personal per agafar l'alta, tot i estar malalt.

Per tant, és una reforma

INJUSTA

Permet que les mútues controlin la IT des del primer dia de baixa i permet l'alta mèdica per silenci administratiu, si en el termini de 4 dies d'ençà que la mútua presenta la proposta d'alta, els metges i metgesses del servei públic de salut no contesten.

És pràcticament impossible que si la mútua proposa una alta mèdica indeguda, la persona afectada pugui impedir-ho.

Provoca indefensió jurídica del personal treballador i atempta contra el dret a l'assistència sanitària

No es concedeix la qualitat de part interessada a la persona afectada, tal i com regula la normativa de rang superior a aquest projecte de Real Decret d'Incapacitat Temporal. D'aquesta manera, s'eliminen els següents drets al personal treballador:

- ✓ No sap que la mútua fa proposta d'alta mèdica i per tant no pot recórrer (només té notícia quan la mútua li comunica l'alta mèdica).
- ✓ No rep cap documentació fins que se li notifica l'alta mèdica.
- ✓ No pot fer cap reclamació des del moment en què la mútua proposa l'alta fins que rep l'alta mèdica.
- ✓ Les mútues, que són entitats privades, es converteixen en jutge i part interessada mitjançant silenci administratiu, en decidir quan es correspon l'alta mèdica.

INFORMA

INEFICACIA I INNECESSÀRIA

Els metges del sistema públic de salut són els únics responsables legals i es qüestiona la seva professionalitat

S'augmenta la burocràcia en la tramitació del procés, de manera injustificada i en detriment del temps que es dedica a l'assistència sanitària.

No es respecta el criteri clínic dels metges i metgesses del Servei Públic de Salut, ja que davant la manca de recursos i mitjans derivats de les retallades en sanitat, si no es contesta en el termini de quatre dies des de la proposta d'alta de la mútua, l'alta es fa efectiva per silenci administratiu.

D'aquesta manera, el personal mèdic del servei públic de salut es converteix, sense voler-ho, en responsable de l'alta mèdica per no respondre en el termini establert per silenci administratiu.

No s'estableix cap control per part de la Seguretat Social sobre les actuacions de les mútues i a més no regula què fer davant de possibles incompliments de les mútues ni quines són les seves responsabilitats.

Atempta contra el dret a la confidencialitat i a la protecció de les dades mèdiques i personals de les persones treballadores

Les mútues poden accedir a la història clínica del personal al servei públic de salut sense demanar consentiment exprés i sense que la persona se n'assabenti. Aquest fet és especialment greu tenint en compte que, les mútues són associacions d'empresaris i per tant, privades i els seus metges i metgesses no formen part del Sistema Nacional de Salut.

Suposa una invasió competencial de les CCAA

Fins ara, la llei estatal regulava els processos d'IT i les CCAA determinaven com aplicar-los. Aquest projecte de RD trenca aquest esquema i les CCAA ja no poden determinar com realitzar i executar les normes jurídiques.

Catalunya, que va ser la primera comunitat autònoma que va rebre el traspàs de les competències en sanitat, quedarà sense paper ni contingut en òrgans com l'ICAMS (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries) i en el personal mèdic del Servei Públic de Salut en qüestió d'altres mèdiques.

Per exemple, l'any 2012, el percentatge de propostes d'altres acceptades a Catalunya va ser del 59,08% i a Navarra del 58,04%; a la resta de CCAA el percentatge varia entre el 71% i el 89%.

No serveix per reduir l'absentisme

En aquests moments en què hi ha una reducció significativa de l'absentisme associat a un increment del "presentisme", entès com la incorporació a la feina malgrat estar malalt, amb risc d'errors, contagis i accidents laborals, no té sentit una norma on preval una reducció de les baixes mèdiques en lloc de garantir una protecció eficaç de la salut i de l'assistència sanitària a les persones treballadores.