

Departament de Governació i Relacions Institucionals

INFORMA

31.05.11

056/11

Comitè de Seguretat i Salut Laboral 10 de març de 2011

Resum de la reunió ordinària del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Departament de Governació i Relacions Institucionals:

El representant del Departament explica que, amb la reestructuració del Departament estem pendents de saber quins seran els nous delegats de prevenció que formen part del CSSL.

- **Dades d'accidentalitat de l'any 2010**

El Departament informa que l'accidentalitat de l'any 2010 ha estat baixa i en tots els casos lleu.

- **Relació dels centres de treball**

Actualment els centres del Departament, després de la reestructuració, són uns 20, amb una plantilla aproximada de 700 persones, dels quals 50 són personal laboral.

- **Seguiment de les mesures correctores**

CCOO exposa possibles conseqüències psicològiques i de sobrecarregues de treball en els treballadors i treballadores del Departament a conseqüència **del Decret 109/2011 i la Instrucció 1/2011**. La representant del Departament explica que aquestes instruccions limiten les substitucions i els nomenaments d'interins. En el cas del Departament, després de la reestructuració, en lloc d'augmentar les tasques ha disminuït, i exposa que si algun treballador/ra té sobrecarrega de feina es prendran les mesures necessàries per corregir-lo. I que els permisos, vacances i malalties dels treballadors/es no ha d'afectar per res.

- **Relació numèrica de personal temporal.**

És demana una Relació numèrica de personal temporal, laboral i interí afectat per l'aplicació del Decret 109/2011 i la Instrucció 1/2011 al Departament de Governació i Relacions Institucionals.

La representant del Departament comenta que es farà arribar aquestes dades.

Es pregunta si existeix algun protocol a seguir per als treballadors afectats, a la qual cosa el Departament explica que si se sap amb suficient temps, els treballadors afectats han de gaudir les vacances i els dies d'assumptes personals abans de cessar i si no és possible s'abonaran.

.../...

Departament de Governació i Relacions Institucionals

.../...

- **Demanam les comunicacions de tots els accidents que es produeixin.**

Des del Departament diuen que així es farà, tot i que s'ha de tenir present que la majoria d'ells són *in itinere*. Ens diuen que, com s'ha de tenir en compte la Llei de protecció de dades, es pensarà la manera de fer la comunicació. Es comunica al Departament que no té el pla de mobilitat fet, i explica que hi ha una notícia recent sobre els accidents *in itinere*, la qual diu que les empreses que tinguin el pla de mobilitat i el pla de seguretat vial fets, podran reduir les quotes de cotització a la Seguretat Social i per tant es tractaria d'una mesura d'estalvi.

- **Cas de lipoatrofia al Departament: situació actual i procediment d'actuació.**

El representant del Departament explica que es van fer els mesuraments exhaustius, que la persona afectada evoluciona favorablement i ja han estat esmenades les anomalies localitzades.

- **Desconfort tèrmic: situació actual a data 10 de març, Aplicacions per solucionar-ho i calendari d'actuació.**

El representant del Departament ens explica que el propietari de l'edifici durant el mes d'abril repararà l'última màquina que queda per a reparar. D'altra banda, com hi ha moltes queixes que els treballadors tenen fred, la temperatura s'ha pujat. Es recorda que es va demanar un estudi, per part del servei mèdic, per tal de saber quin nivell d'afectació té en els treballadors aquesta sensació de fred que estan patint. També es remarca que no només s'ha de tenir en compte la temperatura de l'aire, sinó que també influeix la velocitat i la humitat. El representant del Departament explica que sobre la reparació de la màquina d'aire de l'edifici d'Ausiàs Marc ja té el pressupost i que abans de l'estiu segurament estigui solucionat. Recordem que el desconfort tèrmic de la zona de la lectora encara està pendent de solucionar. El representant del Departament diu que la porta d'entrada a l'edifici de Via Laietana 26 ja està arreglada.

- **Resultats i procediments d'actuació segons resultats de l'avaluació feta per ASEPEYO dels llocs de treball en la seva ergonomia (llum i seients).**

La tècnica de prevenció explica que s'ha visitat tots els llocs de treball de l'edifici i s'està fent l'informe oportú. Arran d'aquestes visites, si es detecta que manquen reposapeus o s'ha de canviar alguna cadira, es farà la petició al servei de Règim Interior.

- **Petició d'inclusió de nou membre presencial al CSSL.**

Demanam que consti en acta la petició que la Directora de Serveis formi part del Comitè de Seguretat i Salut. La representant del Departament ha dit que, tal com ella mateixa ha manifestat en la presentació, assistirà a les reunions.

- **Contracte amb ASEPEYO.**

Es demana una còpia del contracte amb ASEPEYO per tenir coneixement de la seva durada, cost econòmic i quines son les seves competències. Suggestim que es podria aprofitar ASEPEYO, com a mútua de treball, per fer formació. El representant del Departament diu que, pel que fa al contracte el demanarà a Gestió Econòmica, i quant a formació es tindrà en compte.

.../...

Departament de Governació i Relacions Institucionals

.../...

- **Previsió de canvis de lloc de treball del personal del Departament i lloc de destinació.**

CCOO exposa que les noves incorporacions al Departament, comporten tot un seguit d'unificacions de llocs de treball, els quals s'haurien de comunicar a tots els delegats de prevenció.

- **Informació sobre els simulacres previstos.**

La tècnica de prevenció explica que se n'informarà en el pla de treball.

- **Previsió del nou Pla de Prevenció.**

L'actual Pla de Prevenció va deixar de ser vigent al 2009. El representant del Departament informa que ja s'està treballant per actualitzar-lo.

- **Plans de treball per a l'any 2011.**

La tècnica de prevenció comenta l'esborrany del pla de treball previst per a l'any 2011.

- **Prevenció de riscos als nous centres.**

CCOO pregunta si els nous centres han traspassat la informació relativa a prevenció de riscos laborals. El representant del Departament respon que encara no s'ha rebut.

- **Terminis per fer propostes per al pla de treball.**

Preguntem també pels terminis per fer propostes al nou pla de treball i el representant del Departament explica que no hi ha terminis, quan es vulgui es poden adreçar al Servei, ja que el pla de treball és un document viu i sempre es pot millorar. Es demana que es faci el Pla de mobilitat.

- **Torn obert de paraules**

Preguntem com estan les mesures correctores detectades a l'avaluació de riscos psicosocials i quines actuacions hi ha previstes per a l'edifici de Via Laietana 69. La representant del Departament explica que la flexibilitat d'horari depèn de Funció Pública i, quant a formació, s'ha de reorganitzar.

En relació a Via Laietana 69, el representant del Departament explica que s'ha de fer un estudi de com està l'edifici i un cop es tingui aquest estudi es passarà a Direcció perquè prengui una decisió.

Us seguirem informant de com es van desenvolupant el temes.