





## El Comisionado de Ecología se presenta al Comité

El pasado 15 de marzo tuvo lugar la primera reunión entre el Comité de Empresa y el Comisionado de Ecología, Frederic Ximeno. A esta reunión, que fue convocada como jornada de trabajo, asistió también el Gerente del Instituto, Jordi Ribas.

Frederic Ximeno, después de pedir disculpas por el retraso de su encuentro con el comité, nos expuso el trabajo que desde la Dirección del Instituto han estado realizando durante estos meses, que han dado en llamar “Plan de Choque” y “Proyecto Enfortim”, del que hablamos en el editorial. Nos planteó el documento como un punto de partida para trabajar conjuntamente, y nos emplazó a formar parte del equipo de trabajo para debatir diferentes aspectos del mismo.

En el documento que nos entregó se pone en evidencia el efecto que han tenido las políticas de privatización ejercidas en mandatos anteriores, de descenso de medios materiales y de personal que padece Parcs i Jardins. Para la plantilla no es sorprendente, puesto que es algo contra lo que hemos luchado todo este tiempo y hemos denunciado públicamente.

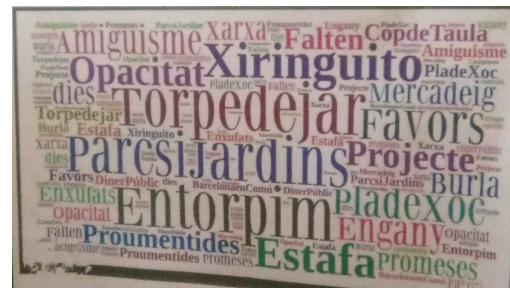
Este documento plantea futuras contrataciones de personal, mediante ofertas públicas en los próximos años. El Comité de Empresa quiere participar para que se hagan realidad lo antes posible, porque en este momento aumentar la plantilla que mantiene el verde es la mayor de las prioridades.

Mantenemos nuestro escepticismo aunque en las líneas generales del documento encontramos muchos posibles puntos de encuentro, pero que no se corresponde a lo que la actual Dirección está aplicando en Parcs i Jardins hoy.

### Dos procesos irregulares en los que Frederic Ximeno debía de haber intervenido

Como muestra de la voluntad de la Dirección del Institut, a finales de abril se publica una circular para convocar una supuesta promoción interna “expres”, sin ningún tipo de garantías, para 2 plazas de técnico que no se han acordado con el Comité. A la vez aparecen dos anuncios en el SOC, uno para contratar 15 plazas de técnicos y el otro para personal eventual de verano con categoría de auxiliar.

Mientras tanto seguíamos esperando la publicación de la lista de la OPO 2016, y la promoción interna acordada se transformaba en “eterna”. Ante estas irregularidades, el Comité de Empresa puso en conocimiento del Ayuntamiento estas prácticas que creíamos de otro tiempo, mediante la Bústia Ètica i de Bon Govern. Asimismo, informamos al Comisionado y le pedimos su intervención y al Gerente que paralizara el proceso por irregular.



El Comisionado nos convocó a una reunión en la que nos dijo que no avalaba estos procesos, pero declinó asumir su paralización. Para las contrataciones de verano, habrá que ver, dependiendo de su duración, qué proceso se seguirá para seleccionar el personal, puesto que la OPO no estará finalizada.

Por nuestra parte hemos exigido que se contrate a relevistas de las bolsas pactadas, y que se convoque la promoción interna necesaria para cubrir las vacantes de los compañeros que se jubilan.

Los temas pendientes son muchos, y los recursos pocos, pero esto no justifica seguir utilizando procedimientos irregulares. Si queremos “enfortir” Parcs i Jardins, tenemos que acabar con las rémoras del pasado.

Creemos que Sí se Puede y vamos a luchar para conseguirlo.

Se ha publicado, a toda prisa, la lista de personas admitidas y excluidas de la OPO 2016 y convocado el primer examen para el día 3 de junio. En caso de necesitar aclaraciones llamar al 93 413 25 08. Hasta el próximo 22 de mayo se pueden presentar alegaciones y aportar documentación.



## DES-PRIVATITZAR, si o no?

Un dels eixos temàtics del pla de xoc és recuperar els serveis privatitzats. També forma part dels punts a considerar de cara a un futur. Teòricament s’ha dedicat a aquest tema un dels subgrups de treball (INTERNALITZEM).

A CCOO sempre hem reclamat la recuperació dels serveis privatitzats. Dèiem que, de forma immediata, es podia realitzar la internalització dels primers serveis en finalitzar, el de reg d’estiu d’arbrat viari, el d’esporga d’arbrat, i el servei de manteniment de jardineres.

La Gerència de Parcs, per ordres directes del poder polític, s’ha vist obligada a planificar la recuperació del servei de tones de reg per aquesta mateixa temporada. Igualment, estan en procés de planificació per recuperar els diversos serveis de manteniment d’arbrat (esporga, camions pop, arrabassament, plantació) que depenen dels diferents contractes i de la seva data de finalització.

Tot i que això compleix bastant les nostres reclamacions, es poden esmentar diverses “peculiaritats”. Per exemple, no veiem que les necessitats del servei siguin gaire importants per a les diferents Direccions de Parcs i Jardins. L’any 2016, el servei privatitzat de tones, requeriria un reg d’11 setmanes en un sol torn de treball, aquest 2017 el servei recuperat necessita 26 setmanes de reg en dos torns, en unitats regades aproximadament 4 vegades. Hi ha qui ho veu necessari perquè el canvi climàtic en un any ha sigut bestial, algú altre ens diu que abans es morien els arbres perquè no es regava el necessari, hi ha qui mostra molt interès en provar que el servei privatitzat és més barat. Que cadascú tregui les seves pròpies conclusions. Molt ens temem que a la planificació per recuperar els diferents serveis d’arbrat ens trobarem quelcom semblant. Qui ha d’aplicar les ordres polítiques ni té el convenciment ni els coneixements, privatitzar no ho requeriria, era més fàcil.

El Comitè d’Empresa ha entregat un document amb les seves prioritats. No licitar les contractes que hi vagin finalitzant i subrogar el personal en els casos de serveis permanents. Per a la qual cosa s’ha demanat un calendari de recuperació dels serveis.

Massa tard, en aquest grup de treball en el moment en que van sortir a la llum les contradiccions entre

el que es diu per part de la empresa i el que realment estan disposats a fer, es van deixar de fer actes i com el Comitè no registri els escrits entregats, ni tant sols hi constaran.

La qüestió és que, tot i haver de complir amb certs mínims, la Gerència i companyia, han assumit que poden des-privatitzar serveis sempre i quant els puguin privatitzar l’endemà. Per tant, tots aquells serveis, que en cas de recuperar-los, es pugui dificultar la privatització, decideixen posar-los en una cistella on col·loquen els temes divergents amb el Comitè d’Empresa, per no parlar d’aquests temes i deixar-ho per a més endavant. El que suposa, a la pràctica, continuar debilitant Parcs i Jardins.

Això s’ha posat de manifest quant hem demanat la des-privatització del manteniment de jardineres. Només parlen de dificultats, perquè s’hauria de subrogar el personal i troben problemes (no busquen les solucions ni que les donem fetes nosaltres), perquè potser troben una alternativa (però no la proposen), perquè potser la tipologia del personal del servei no interessa a Parcs (són persones que treballen a C.E.T. però no oblidem que un mínim del 50% condueix), perquè l’Ajuntament vol reforçar i augmentar les relacions amb els C.E.T. (Centres Especials de Treball) com a acció social.

Després de la última trobada amb el comissionat, que no es compromet a res, valorat juntament amb el propi document d’Enfortim, veiem la tendència. L’Ajuntament avala la explotació del personal de les contractes, especialment als C.E.T. que fan la feina amb el salari mínim, les intencions són augmentar les privatitzacions a C.E.T. Molt parlar del salari mínim de ciutat per no res. Parlen de clàusules per puntuar a les licitacions la millora del salari del personal. En tot cas es tracta de mantenir les actuals zones verdes privatitzades i augmentar-les considerablement. Quan arriba el torn del manteniment dels jocs infantils veurem si el que molesta és la subrogació del personal, o el que molesten són les persones d’integració. De moment, si no subroguen amb el manteniment de jardineres no ens creurem res, ja poden anar retirant els diferents premis que Parcs i Jardins ha recollit pel seu programa d’integració social, ara poden anar a recollir els premis al neoliberalisme i l’explotació humana que tant defensava la Sra. Thatcher.