

# REFORMA LABORAL 2012

# CONTEXT DE LA REFORMA

## ❖ MAJORIA POLÍTICA PARTIT POPULAR-CIU

## ❖ 5.300.000 ATURATS

- Predisposició opinió pública a canvis que “teòricament” mantinguin i creïn ocupació.

## ❖ ATAC A L'ESTAT DEL BENESTAR

## ❖ QÜESTIONAMENT DELS SINDICATS

- Campanya mediàtica de dretes de desprestigi del sindicalisme.
- Especulen que els treballadors no donin resposta organitzada.

# OBJECTIUS DEL DECRET

❖ **DONAR FACILITATS ALS EMPRESARIS AMB L'ARGUMENT TEÒRIC QUE AIXÒ MANTINDRÀ I CREARÀ OCUPACIÓ**

- 1. Acomiadament més fàcil i més barat**
- 2. Noves modalitats de contracte i bonificacions**
- 3. Restricció drets col·lectius dels treballadors**
- 4. Augmentar el poder de decisió de l'empresari per aplicar la flexibilitat interna**

# 1. ACOMIADAR FÀCIL I BARAT

- ❖ Facilita l'acomiadament objectiu (no precisa demostrar pèrdues, sols 3 trimestres baixa facturació)
- ❖ Supressió de l'autorització administrativa a la Generalitat dels acomiadaments col·lectius
- ❖ Aplicació al sector públic de l'acomiadament col·lectiu i objectiu
- ❖ Nou motiu d'acomiadament: la acumulació d'absentisme individual
  - més del 20% dies hàbils en 2 mesos consecutius, en més d'una baixa, o el 25% de 4 mesos, no consecutius, dins 12 mesos (amb algunes excepcions)

# 1. ACOMIADAR FÀCIL I BARAT

- ❖ Indemnització habitual per acomiadament objectiu:  
20 dies/any
- ❖ Rebaixa indemnització acomiadament improcedent:  
33 dies/any (màxim 24 mensualitats)
  - Contractes actuals indefinits. Càlcul 45 dies/any fins l'aprovació del decret, resta a 33 (màxim 24 mensualitats).
- ❖ Es suprimeixen els salaries de tramitació de l'acomiadament excepte en cas de nul·litat, readmissió, i en cas de ser delegats

## 2. NOUS CONTRACTES

- ❖ **Contracte anomenat indefinit amb termini de prova desmesurat d'1 any (possible inconstitucionalitat).**
- ❖ **Acomiadament lliure dins el primer any, a decisió de l'empresari, i sense cap indemnització.**
- ❖ **Per empreses de fins 50 treballadors. Molts beneficis i incentius fiscals. (3.000 € per contracte, bonificacions en la seguretat social, i part de l'atur).**

## 2. NOUS CONTRACTES

- ❖ **Contracte amb efectes discriminatoris per treballadors que no tinguin prestació d'atur (l'empresari es beneficia del 50% l'atur no consumit).**
- ❖ **Les ETT com agències de col·locació (provocarà filtratges discriminatoris, borses de treballadors d'aturats “no ocupables”...).**
- ❖ **Manté la suspensió de l'encadenament de contractes, encara que l'acota sols al 2012.**

# 3. MENYS DRETS COL·LECTIUS

- ❖ **Prioritat conveni empresa sobre condicions laborals dels sectorials.**
- ❖ **No es pot regular l'estructura de negociació col·lectiva del conveni d'empresa.**
- ❖ **Majors facilitats per la inaplicació de condicions pactades:**
  - **Jornada, horari, treball a torns, remuneració i salari, funcions, millores voluntàries de la seguretat social.**
- ❖ **Arbitratge obligatori en cap de desacords.**
- ❖ **Límit d'ultra-activitat dels convenis de 2 anys des de la finalització del conveni (excepte pacte contrari).**



# 4. MÉS PODER A L'EMPRESARI

- ❖ **Increment de la flexibilitat interna**
  - **Mobilitat geogràfica, trasllats, modificacions substancials de condicions de treball...**
  - **Mobilitat funcional (grups professionals)**
- ❖ **Regulació del treball a distància (teletreball)**
- ❖ **Possibilitat dels treballadors a temps parcial de fer hores extraordinàries.**
- ❖ **Increment límit d'edat del contracte de formació i aprenentatge fins els 30 anys.**

# PER QUÈ DE LA REFORMA <sup>(1)</sup>

## ❖ Veritable finalitat de la reforma.

- Satisfereix els interessos dels “mercats”, la CEOE, la Banca.
- Posar en perill l'Estar del Benestar, per poder ser “competitius”.
- Capitalisme sense regles ni límits. Model asiàtic.

## ❖ Crearà ocupació?

- Cap reforma ha creat ocupació. És la reactivació econòmica el necessari (consum).
- Les facilitats als empresaris han creat més beneficis, no més ocupació.
- La supressió de l'autorització administrativa dels ERO facilita la destrucció massiva d'ocupació.
- Introduir la mecànica dels ERO en el sector públic encara destruirà més ocupació.

# PER QUÈ DE LA REFORMA <sup>(2)</sup>

## ❖ Finalitza la precarietat laboral?

- Crea noves modalitats més precàries i desprotegides.
- Nova discriminació per contractar treballadors amb prestació d'atur per sobre d'altres.

## ❖ Reforma equilibrada entre empresaris i treballadors?

- No es donen més drets individuals ni col·lectius als treballadors
- S'incrementa la capacitat de decisió de l'empresari sense control

## ❖ Els sindicats hem callat amb el Govern del PSOE?

- Vaga General 29 setembre del 2010
- La pèrdua de capacitat contractual dels sindicats deixa al treballadors sols davant de l'empresari

# QUÈ HA DE FER CCOO?

- ❖ **Explicar que la crisi no és provocada per la regulació del mercat laboral**
- ❖ **Plantejar que tenim alternatives**
- ❖ **Demanar la rectificació del Govern i la negociació**
- ❖ **Campanya informativa a totes les empreses**
- ❖ **Promoure accions amb aturats i joves**
- ❖ **Impulsar, coordinar i garantir, l'èxit de les mobilitzacions**