



# INFORMA



Febrer 2015

## CCOO INTERPOSA DENUNCIA A INSPECCIÓ DE TREBALL PER L'APLICACIÓ DEL REPÒS DE LES 24/48 H.

Responent a les queixes rebudes de diverses persones, per la mala aplicació de RH en la justificació del dret a gaudir dels dos períodes anuals de repòs per motius de salut, recollits en el Conveni Col·lectiu 2011-2015, hem intentat resoldre el tema en nombroses ocasions amb RH, de forma verbal, per escrit i en les diferents reunions de la Comissió de Seguiment del Conveni.

Com que a data d'avui no ha estat possible arribat a un acord, i per evitar la indefensió de la plantilla davant la manca d'informació, CCOO ha interposat denúncia davant Inspecció de Treball, amb la intenció de que la Direcció retorni els imports descomptats incorrectament a les persones afectades, i informi a la plantilla dels criteris per l'aplicació d'aquest dret.

### DEVOLUCIÓ DE LA 14<sup>ena</sup> PART DEL SALARI DESCOMPTAT AL 2012 ("LA PAGA")

Com ja vam informar, la Direcció de l'Institut s'ha declarat incompetent a l'hora de resoldre quina quantia i quan ens retornaran els imports descomptats al 2012 com avui autoritza la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. RH s'inhibeix (no ho va fer per descomptar-ho) i diu estar a l'espera del que faci l'Ajuntament de Barcelona.

El passat dia 2 de febrer, en una reunió mantinguda entre una representació del Comitè d'Empresa i els responsables municipals, aquests últims van manifestar la seva intenció de procedir, en el proper mes de març, a la devolució de part del que es va descomptar al 2012, pel personal que no havia demanat l'avançament de la paga, com és el cas de Parcs i Jardins, deixant per a una futura reunió de la "Mesa General de l'Ajuntament" (sense concretar data), quin percentatge del descomptat retornarà.

Estarem vigilants dels resultats d'aquesta reunió, on esperem que l'Ajuntament, a l'hora de fer el càlcul de la devolució, no practiqui el regateig, i tingui en compte que ha d'aplicar-nos el percentatge correcte de la part meritada, que en el cas dels laborals supera el 50% dels diners descomptats, com així s'ha fet en altres ajuntaments. Seguirem informant.

### PARTICIPACIÓ EN LA CONVOCATÒRIA DE LA UNIFICACIÓ DE LES CATEGORIES ADMINISTRATIVES

El Comitè d'Empresa ha adreçat un escrit a la Direcció de RH perquè permeti la participació en el procés a les persones que estan ocupant actualment places administratives, per adaptació de lloc de treball per motius de salut, amb categoria d'auxiliar de jardineria, en virtut de l'aplicació dels acords de Conveni (Capítol X, punt 4 Novacions) i de l'acord de la primera fase de classificació professional i sistema retributiu.

El fet que aquestes persones es puguin presentar (actualment 10), acabaria amb el perjudici que els suposa el fet que la Direcció no hagi engegat l'adequació de les categories per novació, tal com recull l'esmentat punt 4 del capítol X del Conveni, que permetria a més, a aquest col·lectiu, poder accedir a la formació i la promoció interna futura, relacionada amb el treball que estan realitzant actualment.



# INFORMA



Febrero 2015

## CCOO INTERPONE DENUNCIA EN INSPECCIÓN DE TRABAJO POR LA APLICACIÓN DEL REPOSO DE LAS 24/48 H.

Respondiendo a las quejas recibidas de varias personas, por la mala aplicación de RRHH en la justificación del derecho a disfrutar de los dos periodos anuales de reposo por motivos de salud, recogidos en el Convenio Colectivo 2011-2015, hemos intentado resolver el tema en numerosas ocasiones con RRHH, de forma verbal, por escrito y en las diferentes reuniones de la Comisión de Seguimiento del Convenio.

Como sea que a fecha de hoy no ha sido posible llegar a un acuerdo, y para evitar la indefensión de la plantilla ante la falta de información, CCOO ha interpuesto denuncia ante Inspección de Trabajo, con la intención de que la Dirección devuelva los importes descontados incorrectamente a las personas afectadas, e informe a la plantilla de los criterios para la aplicación de éste derecho.

### DEVOLUCIÓN DE LA 14ª PARTE DEL SALARIO DESCONTADO EN 2012 (“LA PAGA”)

Como ya informamos, la Dirección del Instituto se ha declarado incompetente a la hora de resolver qué cuantía y cuándo nos devolverán los importes descontados en 2012 como hoy autoriza la Ley de Presupuestos Generales del Estado. RRHH se inhibe (no lo hizo para descontarlo) y dice estar a la espera de lo que haga el Ayuntamiento de Barcelona.

El pasado día 2 de febrero, en una reunión mantenida entre una representación del Comité de Empresa y los responsables municipales, éstos últimos manifestaron su intención de proceder, en el próximo mes de marzo, a la devolución de parte de lo descontado en 2012, para personal que no había pedido el adelanto de la paga, como es el caso de Parcs i Jardins, dejando para una futura reunión de la “Mesa General del Ayuntamiento” (sin concretar fecha), el porcentaje de lo descontado a devolver.

Estaremos vigilantes de los resultados de esa reunión, donde esperamos que el Ayuntamiento, a la hora hacer el cálculo de la devolución, no practique el regateo, y tenga en cuenta que debe aplicarnos el porcentaje correcto de la parte meritada, que en el caso de los laborales supera el 50% del dinero descontado, como así se ha hecho en otros ayuntamientos. Seguiremos informando.

### PARTICIPACIÓN EN LA CONVOCATORIA DE LA UNIFICACIÓN DE LAS CATEGORÍAS ADMINISTRATIVAS

El Comité de Empresa ha dirigido un escrito a la Dirección de RRHH para que se permita la participación en el proceso a las personas que están ocupando actualmente plazas administrativas, por adaptación de puesto de trabajo por motivos de salud, con categoría de auxiliar de jardinería, en virtud de la aplicación de los acuerdos de Convenio (Capítulo X, punto 4 Novaciones) y del acuerdo de la primera fase de clasificación profesional y sistema retributivo.

El hecho de que estas personas se puedan presentar (actualmente 10), acabaría con el perjuicio que les supone el hecho de que la Dirección no haya puesto en marcha la adecuación de las categorías por novación, tal como recoge el mencionado punto 4 del capítulo X del Convenio, que permitiría además, a este colectivo, poder acceder a la formación y la promoción interna futura, relacionada con el trabajo que están realizando actualmente.