

ESTATUTS

Aprovats al 12è Congrés de la CS de la CONC

21, 22 i 23 de maig del 2021

ESTRUCTURA DELS ESTATUTS

CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I NATURALESA DE LA CS DE LA CONC	2
CAPÍTOL II. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC	3
CAPÍTOL III. AFILIACIÓ	6
CAPÍTOL IV. MESURES DISCIPLINÀRIES	10
CAPÍTOL V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC	17
CAPÍTOL VI. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC	27
CAPÍTOL VII. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL	35
CAPÍTOL VIII. L'ACCIÓ SINDICAL	36
CAPÍTOL IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ	37
CAPÍTOL X. FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC	41
CAPÍTOL XI. REVISIÓ DELS ESTATUTS	42
CAPÍTOL XII. DISPOSICIONS FINALS	42

CAPÍTOL I

DEFINICIÓ I NATURALES A DE LA CS DE LA CONC

Article 1

Àmbit organitzatiu d'integració a la CS de la CONC

Aquests Estatuts tenen per objectiu la regulació de l'activitat de la Confederació Sindical de la CONC i són d'aplicació a tots els organismes que componen l'estructura sindical, així com al conjunt dels afiliats i afiliades.

Els principis bàsics que aquí estan definits han de ser respectats per tots els afiliats i afiliades i organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC.

La CS de la CONC (Comissions Obreres de Catalunya) és una confederació sindical nacional que agrupa seccions sindicals, sindicats de ram, federacions de ram i unions territorials, tots ells democràtics i de masses. La CONC té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya que, amb independència de conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, accepten i practiquen els principis establerts en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'activitat social (especialment els centres de treball) de defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals i els del conjunt de treballadors i treballadores, en la perspectiva de la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació d'unes persones per altres.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara del —i en concordança amb— que està establert a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Article 2

Àmbit territorial, domicili social, llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

Àmbit territorial

La CS de la CONC es regeix per aquests Estatuts en tot allò que concerneix la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores de l'àmbit territorial de Catalunya. Sobre la base dels principis de federalisme i de democràcia sindical, decideix, amb plena autonomia, el seu programa, les seves estructures organitzatives, l'acció i la formació sindical, així com la gestió econòmica, patrimonial i el disseny del seu model financer. Té plenes facultats per fer recaptació de la quota, per editar carnets, premsa, propaganda, publicacions, sistemes d'informació i comunicació, i totes aquelles competències que es defineixen en aquests Estatuts.

Domicili social

La CS de la CONC té la seu social a Barcelona, a la Via Laietana, 16, però els òrgans competents poden acordar traslladar-la a un altre lloc, dins del territori de Catalunya, així com l'establiment de les delegacions i representacions que es creguin convenients.

Llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

Les llengües oficials de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya són les que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006: el català, com a llengua pròpia de Catalunya, el castellà i l'aranès. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el català com a llengua pròpia de Catalunya i l'aranès com a llengua pròpia de la Vall d'Aran.

El logotip està format per la sigla CCOO en lletres quadrades blanques, seguit, a la dreta, del perfil de la senyera, tot emmarcat en una pastilla de forma rectangular on la senyera s'endinsa en el fons vermell del logotip. A sota de la sigla hi figura la llegenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera és de color vermell amb l'emblema al mig. I constitueix una única personalitat jurídica a efectes legals externs, en la qual s'enquadren de manera exclusiva tots els organismes que componen l'estructura sindical esmentada en l'article 1.

Article 3

Ambit professional

L'àmbit subjectiu d'actuació de la CS de la CONC comprendrà:

- a) Els treballadors i treballadores en actiu o sense feina, empleats i empleades públics, les persones pensionistes i jubilades, i les persones que busquen feina per primera vegada.
- b) Els treballadors i treballadores autònoms que no tinguin personal assalariat al seu servei.
- c) Les persones que prestin els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació.

Article 4

Confederació a la CS de CCOO d'Espanya

Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol, i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de la CONC es confedera voluntàriament a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya, té en compte el seu programa i els seus Estatuts (en l'elaboració dels quals, hi participa de ple dret), participa als seus congressos i òrgans que se'n derivin, vincula les seves federacions a les que hi ha d'àmbit estatal i n'articula la participació financera i patrimonial en virtut del que es determini als seus congressos (CS de la CONC) i allò que es pugui concertar de mutu acord.

CAPÍTOL II

PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC

Article 5

Principis bàsics

Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de les Comissions Obreres de Catalunya són els següents:

a) Sindicalisme de masses

Es proposa l'organització del màxim nombre possible de treballadors i treballadores amb l'objectiu d'incorporar la gran majoria a la lluita per la seva pròpia emancipació, ja que es considera que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques exigeix el protagonisme directe de les masses treballadores.

b) Sindicalisme reivindicatiu i de classe

Defèn els interessos i drets dels treballadors i treballadores, la millora de les relacions humanes i laborals, la seva representació, la defensa i la promoció econòmica, social, laboral, professional, cultural i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. Tot això des d'una doble perspectiva:

- a) Els interessos generals dels treballadors i treballadores s'han d'anteposar als particulars de caràcter corporatiu.
- b) Els treballadors i treballadores han de desenvolupar el seu control sobre les activitats de gestió i producció de les empreses en la perspectiva de millorar la distribució de la riquesa i desenvolupar la dimensió social de l'empresa.

c) Nacional

L'acció, de tot tipus, de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya es desenvolupa en el si de la nació catalana. Això comporta lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa a Catalunya, refusar qualsevol tipus de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat del poble de Catalunya amb els altres pobles de l'Estat.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya reconeix i desenvolupa la seva activitat en els marcs legals i institucionals que expressen la voluntat democràtica del poble català, qui els determina, en tot moment, en l'exercici del seu dret a decidir.

Les CCOO es declaren partidàries del desenvolupament progressista del marc democràtic institucional per seguir aprofundint en el ple exercici de l'autogovern de la nació catalana. El sindicat respecta i defensa les aspiracions de la ciutadania de Catalunya i l'exercici del seu dret a l'autodeterminació per fer avançar de forma indestriable al progrés nacional i social.

d) Sindicalisme confederal i sociopolític

Assumeix totes les reivindicacions que afecten de manera directa o indirecta la vida del conjunt de treballadors i treballadores, en la plena afirmació del paper fonamental i insubstituïble que el sindicat té en el desenvolupament de la societat democràtica i en la creació de les condicions per establir una societat socialista.

La lluita contra tot tipus de discriminació (particularment per raons de gènere i orientació sexual, edat, nacionalitat, ètnia i diversitat funcional o discapacitat); l'establiment d'una seguretat social pública i participada i en benefici dels treballadors i treballadores; la plena ocupació permanent; el desenvolupament de l'economia segons criteris en consonància amb els interessos populars; la gratuïtat de l'ensenyament; la formació professional per a l'ocupació; la sanitat pública universal, que potencii la promoció i la prevenció de la salut; el progrés tècnic i científic compatible amb la defensa de la natura; l'extensió i la promoció culturals; la realització d'una política respectuosa i de defensa del medi ambient; la garantia de la igualtat davant la llei, i la defensa dels interessos de la classe treballadora, especialment els aspectes que tenen a veure amb les condicions de treball, ocupació, salut i prevenció de riscos laborals.

e) Unitari

Les Comissions Obreres s'esforcen per tal de mantenir de manera prioritària el caràcter plural i unitari que des dels orígens les va caracteritzar i per tal de crear les condicions que permetin l'existència d'una sola central confederal a Catalunya i a l'Estat espanyol que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Per tal d'aconseguir-ho es comprometen a:

a) Promoure i generalitzar la creació de formes unitàries de representació dels treballadors i treballadores a partir de les assemblees i dels organismes democràticament escollits pel conjunt dels treballadors i treballadores, i compatibles amb les centrals sindicals de classe.

b) Promoure tot tipus d'iniciatives que afavoreixin la unitat d'acció de les centrals representatives i de classe de Catalunya i de l'Estat espanyol.

f) Democràtic

Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament col·legiat de tots els òrgans de direcció, l'elecció de tots els càrrecs i la seva revocabilitat, la informació i la formació internes, l'aplicació i el compliment dels acords majoritaris i el respecte a les opinions minoritàries, són garantia que la participació del conjunt d'afiliats i afiliades i les orientacions i decisions s'efectuen en un pla d'igualtat que afavoreix i impulsa l'eficàcia sindical. L'establiment de drets i deures estatutaris que afecten igual totes les persones afiliades i organismes col·lectius i de direcció és condició indispensable per a aquest funcionament democràtic, mirall del que es pretén per al conjunt de la societat.

El pluralisme i el funcionament democràtic de les CCOO de Catalunya estan garantits per la plena llibertat d'expressió individual i col·lectiva, pública i escrita (especialment durant el moment del debat), la defensa de les posicions internes en tot moment, el dret a manifestar les eventuais discrepàncies sobre les decisions adoptades i el respecte cap a les conviccions ideològiques, culturals i religioses, sempre que no utilitzin el nom de les CCOO.

L'acceptació del principi unitari i democràtic de compliment dels acords majoritaris pressuposa, així mateix, el dret

de les minories a ser tingudes en compte sempre i, molt especialment, en assemblees, conferències, congressos i òrgans col·lectius quan s'estableixin al voltant de posicions concretes i disposin d'un mínim del 10% de membres de l'àmbit corresponent. Així mateix, es podran expressar lliurement a través dels canals ordinaris de la CS de la CONC, inclòs el portaveu nacional Lluita Obrera, especialment durant el període precongressual.

g) Sindicalisme autònom i independent

Les Comissions Obreres consideren que tots els problemes de la vida social que afecten els treballadors i treballadores són de la seva incumbència i assumeixen, per tant, la responsabilitat de l'anàlisi i l'actuació amb plena independència de l'Estat (sota qualsevol sistema social), de l'Administració central i l'autonòmica, dels poders econòmics i de qualsevol altre cos institucional i social. Conseqüentment, les Comissions Obreres respecten el dret de tots els seus afiliats i afiliades a pertànyer al partit polític o a l'associació social o religiosa que creguin convenient d'acord amb les seves conviccions, sempre que amb això no involucrin la seva pertinença o responsabilitat al sindicat.

La formació de fraccions polítiques organitzades en el si de Comissions Obreres constitueix una greu distorsió del principi de la independència del sindicat, ja que trasplanta al seu si les diferències existents en àmbits i enfocaments aliens al sindicalisme.

h) Sindicalisme internacionalista i global

El caràcter de classe i sociopolític de les Comissions Obreres pressuposa el seu caràcter internacionalista, solidari amb les persones que lluiten per les llibertats sindicals i polítiques a qualsevol punt del món, contra l'explotació capitalista i tot tipus d'opressió, tant individual com col·lectiva. En aquest ordre es proposa:

a) Establir i reforçar les relacions unitàries amb tots els sindicats democràtics i representatius del món, a tots els nivells, independentment de la seva afiliació actual a les confederacions o federacions mundials existents. Les Comissions Obreres de Catalunya articularan les seves relacions amb altres confederacions d'altres estats, primordialment a través de la CS de les CCOO d'Espanya sens perjudici de poder adoptar de manera autònoma totes les iniciatives que en aquest camp considerin necessàries.

b) Establir i potenciar les relacions en el marc de les empreses multinacionals amb centres de treball a Catalunya, tant en l'àmbit de les seccions sindicals d'empresa com en el dels comitès unitaris de treballadors i treballadores, a la recerca d'una coordinació sistemàtica i organitzada del treball sindical.

c) Impulsar la solidaritat activa, política i material, amb els refugiats i refugiades procedents de països amb règims autoritaris i no democràtics.

Fomentar les accions de cooperació sindical a tot el món per globalitzar els drets laborals i enfortir la defensa del treball digne, tot incidint en la construcció d'unes relacions socioeconòmiques mundials més justes basades en els valors universals de la pau, la llibertat i l'equitat.

i) Sindicat de la diversitat d'origen

Comissions Obreres, conscient de la necessitat de reforçar el vincle social que ens uneix com a treballadors i treballadores o com a persones afiliades, independentment del lloc d'origen, es compromet a lluitar pels drets dels treballadors immigrants i la seva plena igualtat en l'accés als drets laborals, socials i polítics. Així mateix, es compromet a assegurar la participació en l'activitat sindical i en les tasques de representació i direcció sindical en igualtat de condicions.

Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i ciutadans, CCOO es compromet a promoure a les empreses i a la societat la cultura de la convivència en la diversitat personal i la igualtat de drets, i a lluitar decididament contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raons d'origen, nacionalitat, creença o cultura.

j) Sindicat feminista, de dones i homes

Comissions Obreres volem fer del feminisme el motor necessari per la construcció d'un món més just, igualitari i lliure de violències, a la feina i a tot arreu.

El sindicat es compromet a defensar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, a treballar per eliminar qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral i a avançar cap a la

paritat en els òrgans de direcció.

El sindicat es compromet a lluitar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i la violència masclista, i a defensar el dret de les dones al treball remunerat digne i amb drets i a la corresponsabilitat en les tasques de cura amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes a la nostra societat.

k) Sindicat de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere

El sindicat es compromet a lluitar contra qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit laboral i social.

CCOO de Catalunya es manifesta a favor de la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat dels treballadors i treballadores lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGTBI).

l) Sindicat per a la sostenibilitat ambiental i social

CCOO de Catalunya està compromès amb la ciència i la tecnologia. Reconeix el dret a la biosfera. S'implica des de l'acció sindical en una transició justa, en defensa del treball de les treballadores i treballadors i dels territoris més vulnerables al canvi de model productiu, cap a una economia circular, descarbonitzada, que redueixi la petjada ecològica i creï benestar sense comprometre les futures generacions.

CAPÍTOL III

AFILIACIÓ

Article 6

Afiliació individual

L'afiliació a Comissions Obreres de Catalunya és un acte voluntari dels treballadors i treballadores, individual o col·lectiu, que es realitza mitjançant l'acceptació del descompte de la quota estipulada a través de domiciliació bancària, descompte de nòmina o pagament per targeta bancària, llevat de situacions excepcionals. L'afiliació es formalitzarà preferentment a la secció sindical d'empresa i/o centre de treball, a través de la pàgina web i/o a les organitzacions de ram o de territori que corresponguin.

L'afiliat o afiliada passarà a formar part de l'àmbit federatiu i territorial que correspongui segons la ubicació del centre de treball, independentment del lloc on s'efectuï l'afiliació.

En els casos de les persones jubilades, pensionistes i aturades, l'afiliat o afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a la federació corresponent a la seva última feina. En el cas de persones demandants de primera ocupació, menors de trenta anys, la persona afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a Acció Jove.

En el cas de les persones pensionistes i jubilades, a més d'estar enquadrades a l'última federació de referència laboral, també han de constar com a afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats, i mantenen la doble condició i drets a totes dues federacions.

Article 7

Afiliacions col·lectives

La sol·licitud d'afiliació per part d'un grup de treballadors i treballadores, independents o procedents d'altres organitzacions sindicals, es presentarà:

a) En cas que el grup sigui homogeni d'un mateix ram de producció o serveis, ha d'adreçar la petició al sindicat o a la federació de ram corresponent; la petició, un cop debatuda i acceptada pels seus òrgans de direcció, serà traslladada al Comitè Confederal de la CS de la CONC. En cas que la federació negui la petició d'ingrés, el grup podrà dirigir-se al Comitè Confederal de la CS de la CONC perquè sol·liciti la seva revisió.

b) En cas que es tracti d'un grup interprofessional o de presència territorial múltiple, la petició s'haurà de sol·licitar directament al Comitè Confederal de la CS de la CONC, que estudiarà i decidirà la demanda presentada.

Article 8

Drets dels afiliats i afiliades

Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya podran exercir els drets que s'enumeren a continuació, sens perjudici dels que es puguin incorporar durant el període, aprovats pels òrgans de direcció:

a) Participar, en el seu àmbit, en les activitats pròpies i en les decisions que adopti la Confederació, així com donar la seva lliure opinió sobre qualsevol tema o decisió adoptada pels òrgans superiors del seu àmbit i discutir i elaborar el seu programa en l'àmbit respectiu, tant de manera presencial com a través de les tecnologies de la informació i les comunicacions, en funció del seu desenvolupament temporal en el si del sindicat, i segons les decisions preses en aquest sentit pels òrgans de direcció.

b) Ser electores en el seu àmbit territorial i de ram a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació.

Presentar-se als òrgans de direcció i representació de la secció sindical, en la constitució o renovació d'aquesta, i com a responsables sindicals del centre de treball en els casos en què aquesta no estigui constituïda.

Presentar-se com a candidates a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació a l'organisme immediatament superior de ram i/o territori.

Presentar-se com a candidates a la resta dels òrgans de l'estructura sindical de la CS de la CONC quan s'acreditin sis mesos d'antiguitat en l'afiliació en el moment de la convocatòria de la conferència i/o congrés de què es tracti.

c) Ser informades, a través de la secció sindical o l'organisme de ram o territori més immediat, de les orientacions o decisions adoptades pels òrgans superiors de la CS de la CONC.

d) Rebre l'assessorament sindical i tècnic respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que l'afectin en la forma que estableixi el Consell Nacional de la CONC.

e) Ser beneficiàries de tot tipus de serveis, ja siguin culturals, socials o d'una altra índole, que presti el sindicat de manera general i en les condicions que estableixin els òrgans de direcció.

f) Recórrer, davant dels òrgans superiors i de control del sindicat que corresponguin, qualsevol decisió o sanció que els concerneixi i que no considerin d'acord amb els Estatuts i normes de la CONC.

Denunciar davant de la persona delegada de protecció de dades els usos no normatius de les dades personals. Presentar queixa davant de la Sindicatura de l'Afiliació en cas d'insatisfacció amb els serveis del sindicat o amb el tracte rebut per qualsevol de les persones que les hagin atès.

g) Rebre convocatòries per escrit, a través de comunicacions telemàtiques o per qualsevol altre mitjà amb prou antelació, de les assemblees d'afiliats o afiliades.

h) Si l'afiliat o afiliada és delegat o delegada sindical, és responsable de la Secretaria General de la secció sindical o bé ha resultat elegit o elegida en les llistes de CCOO a les eleccions sindicals, té dret a rebre l'assessorament i la formació necessària per exercir la seva funció.

j) Tenir a la seva disposició els Estatuts del sindicat i els textos aprovats que regulen el conjunt de normes, mitjançant la pàgina web o amb sol·licitud prèvia als locals del sindicat, així com els documents aprovats en els respectius congressos (CS de la CONC, unió territorial, federació de ram, sindicat de ram i secció sindical).

j) Tots els afiliats i afiliades tenen dret a rebre el carnet del sindicat, mitjançant el sistema acordat pels òrgans de direcció, que els acredita com a tals, i tenen garantida la privacitat de les seves dades en compliment de la Llei orgànica de protecció de dades. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els seus drets.

k) Sobre l'accés a la informació generada pel sindicat, aquesta es difondrà a través dels mitjans d'informació disponibles, fent servir els més adequats per a cada cas, ja sigui de manera presencial, en suport paper o en diversos tipus de format digital o electrònic. Per tal de fer possible aquest accés, les persones afiliades han de facilitar al sindicat les dades necessàries, amb les garanties previstes en la normativa aplicable de protecció de dades.

l) Als afiliats i afiliades que provenguin de sindicats confederats a la CES o la CSI d'altres països, els serà reconeguda l'antiguitat en l'afiliació, amb l'acreditació prèvia de la seva afiliació anterior.

m) Les persones afiliades mantindran tots els drets, inclosos els d'antiguitat, encara que hagin canviat de quota, sempre que aquesta sigui l'acordada pels òrgans de direcció corresponent a cada període.

Article 9

Deures dels afiliats i afiliades

Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya tenen els deures següents, sens perjudici dels que puguin aprovar els òrgans de direcció i estiguin difosos a través dels mitjans habituals:

a) Respectar les decisions democràticament adoptades per la majoria, en cada un dels òrgans i nivells de la Confederació. Els acords del Consell Nacional, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva de la CS de la CONC vincularan a tots els afiliats i afiliades.

b) Pagar les cotitzacions, d'acord amb els criteris que estableixin els òrgans competents de la Confederació.

c) No competir electoralment o sindicalment contra el sindicat en les eleccions sindicals a representants dels treballadors i treballadores, tant formant part d'altres llistes electorals com donant suport material i fefaent a la seva presentació.

d) No afiliar-se a un altre sindicat.

e) Facilitar les dades i la informació necessària per al desenvolupament normal de la seva vinculació afiliativa, amb les garanties previstes en la normativa de protecció de dades. L'acte d'afiliació comporta el consentiment exprés per al tractament de les dades personals amb finalitat sindical i de gestió, així com amb finalitats estadístiques i d'anàlisi històrica per part del sindicat.

f) Complir i fer complir aquests Estatuts de CCOO de Catalunya i la resta de normes vigents, aprovades pels òrgans de direcció, així com aquells altres que pugui establir el Consell de la CONC. En el cas de persones afiliades que formen part d'òrgans de direcció, han de complir i fer complir els reglaments que regulen aquests òrgans, incloent-hi les obligacions relatives a la presentació de la declaració de béns.

g) Complir el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 4 de març del 2015; i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 17 i el 18 d'abril del 2012, o les normes que les abroguin- Les decisions sindicals discrecionals, no normades, que s'hagin de prendre cal que es regeixin sempre pel que estableix el Codi de comportament ètic de la CONC.

Article 10

Baixa o rescissió d'afiliació

Es podrà donar de baixa de la Confederació pels següents motius:

- a)* Per lliure decisió de l'afiliat o afiliada.
- b)* Per impagament injustificat de la quota de sis mensualitats consecutives, amb avís previ a la persona interessada.
- c)* Per resolució sancionadora a afiliats o afiliades o col·lectius per part dels òrgans competents de CCOO de Catalunya.
- d)* Per presentació a les eleccions sindicals a representants dels treballadors o treballadores en una candidatura concurrent a la de CCOO.
- e)* Per la signatura per començar un procés de revocació no autoritzat pel sindicat que afecti la representació de treballadors i treballadores de CCOO.
- f)* Per afiliar-se a un altre sindicat diferent de CCOO després d'haver-li comunicat la contradicció de la situació.
- g)* Per formar part dels òrgans de govern o estructura d'altres sindicats concurrents amb CCOO.

Article 11

Sindicatura de l'Afiliació

La Sindicatura de l'Afiliació és l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i, al mateix temps, dinamitzar la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades.

La Sindicatura de l'Afiliació actua com a canal de queixa de l'afiliació per a les matèries que té encomanades. Així mateix, actua com a òrgan de mediació davant dels òrgans de direcció i dels instruments de gestió de l'afiliació i dels serveis que presta el sindicat.

La funció de la Sindicatura de l'Afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la CS de la CONC, així com amb l'assumpció de responsabilitats executives i de gestió en els diversos àmbits de l'estructura i els instruments confederals.

La Sindicatura de l'Afiliació disposa del suport dels instruments tècnics del sindicat per accedir a les informacions que necessiti per exercir les seves funcions.

El funcionament de la Sindicatura de l'Afiliació es regeix per un reglament que ha d'aprovar el Consell Nacional de la CONC.

CAPÍTOL IV

MESURES DISCIPLINÀRIES

Article 12

12.1. Infraccions tipificades en aquests Estatuts

Les infraccions, en funció de la gravetat, seran qualificades com a lleus, greus o molt greus. En la qualificació de la gravetat de la infracció es tindrà en consideració el grau de responsabilitat de la persona en l'estructura sindical.

12.1.a. Infraccions lleus

1. L'incompliment lleu, per part dels afiliats i afiliades, dels deures previstos en l'article 9.a i en l'article 9.e dels Estatuts.
2. Afiliar-se a un altre sindicat.
3. L'incompliment lleu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, dels reglaments i les normes que regulen el seu funcionament.

12.1.b. Infraccions greus

1. Les accions o omissions d'un afiliat o afiliada i/o membre de qualsevol dels òrgans de direcció del conjunt de la CS de la CONC que infringeixin el que disposen els Estatuts o la resta de normes, protocols i reglaments, reguladors, aprovats pels òrgans de direcció i publicitats en l'apartat estatutari de la pàgina web del sindicat, que no revesteixin de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
2. L'incompliment dels deures establerts per a afiliats i afiliades, òrgans de direcció i qualsevol organisme, en el capítol IX, de finances i administració d'aquests Estatuts i resta de normes, protocols i reglaments reguladors, i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
3. Les manifestacions, les actituds o les accions que impliquin un contingut o una expressió d'homofòbia, transfòbia, xenofòbia, racisme o qualsevol delictes d'odi que es manifestin en l'àmbit laboral, sindical i social, i que no revesteixen de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
4. La utilització indeguda del NIF, de les sigles i/o de la imatge del sindicat en actuacions de qualsevol estructura sindical o afiliat i afiliada de la CS de la CONC, i actuacions sindicals contràries a les previsions estatutàries.
5. La reincidència en la comissió d'infraccions lleus.
6. Acudir a vies externes a l'organització, judicials o d'una altra índole, per resoldre conflictes al sindicat, quan s'estigui immers en procediments sancionadors no conclusos, amb l'objectiu de pressionar, intimidar o influenciar l'òrgan que dirigeix el procediment, la Comissió Instructora o la Comissió de Garanties de la CONC.
7. En el cas de persones afiliades que formen part dels òrgans de direcció, constituïran faltes greus aquelles relacionades amb l'incompliment de les normes i els reglaments que regulen cada òrgan. A tall d'exemple, i sense esgotar-ne els casos, n'assenyalem les següents:

L'incompliment de l'obligació de lliurament de la declaració de béns, les absències injustificades de les reunions convocades pels òrgans, l'ocultació o la demora d'informació a l'òrgan competent sobre la gestió d'una determinada àrea, la utilització irregular del crèdit horari, del temps sindical o d'altres mitjans disponibles per a l'exercici de l'activitat sindical i la tolerància davant incompliments generalitzats per part de persones sota la seva

responsabilitat.

8. Les conductes irrespectuoses o desqualificadores que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i la dignitat dels òrgans de direcció, els organismes, les persones que els integren, així com les persones que actuen en representació del sindicat o que prestin serveis d'atenció a l'afiliació.

9. La vulneració del dret a la intimitat o de la confidencialitat de dades de caràcter personal.

12.1.c. Infraccions molt greus

1. Competir electoralment i sindicalment contra el sindicat a les eleccions sindicals per escollir els representants dels treballadors i treballadores; ajudar altres persones a competir-hi; anar contra l'opció acordada pel sindicat a l'empresa, en la constitució del comitè o en el desenvolupament de la seva activitat.

2. La malversació dels recursos econòmics del sindicat (CS de la CONC), en qualsevol dels seus àmbits. En el cas de les persones que formen part dels òrgans de direcció, seran considerades faltes molt greus l'ocultació o la falsificació d'informació econòmica, si amb això es determina una compensació superior a la que correspon com a complement salarial o salari; la falsificació de dietes o despeses; la utilització indeguda de mitjans de pagament del sindicat; l'ocultació o la falsificació de dades econòmiques relatives a l'elaboració dels pressupostos, així com la tolerància o la permissivitat davant d'aquests incompliments.

3. En els casos en què s'obtingui un benefici econòmic personal fraudulent:

a) Aprofitant-se del seu càrrec o de la seva actuació sindical, en l'intern del sindicat, a l'empresa de referència o en els àmbits en què actuï com a representant del sindicat.

b) A canvi de l'extinció de la relació laboral, utilitzant el seu càrrec i/o la representació de qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, incloent-hi la representació del comitè d'empresa o com a delegat o delegada de personal escollit en les llistes de CCOO i quan amb això es danyi la imatge i el prestigi de CCOO davant les persones afiliades i treballadores de l'empresa.

4. Les agressions físiques contra béns i persones vinculades al sindicat.

5. Totes les conductes d'assetjament sexual i conductes d'assetjament per raó de sexe que tinguin lloc en l'àmbit d'organització de la CONC i les que facin les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball.

6. Les conductes de violència masclista en qualsevol dels seus àmbits i formes, exercides per persones afiliades a la CONC i acreditades per sentència judicial o resolució administrativa.

7. L'assetjament moral. Totes les conductes i accions d'assetjament moral exercides en l'àmbit de l'empresa i/o en l'organització de la CS de la CONC sobre una persona o diverses i que tinguin efectes sobre les condicions de treball i/o la salut de les persones.

8. La utilització indeguda del crèdit d'hores sindicals, la utilització indeguda del temps de treball sindical i la utilització indeguda dels mitjans del sindicat, quan es realitzi en benefici personal.

9. La reincidència en infraccions greus.

12.2. Prescripció de les sancions

Les infraccions lleus prescriuran al cap d'un mes des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i quan no s'hagi pres cap mesura per imposar la sanció corresponent, o al cap d'un any des de la seva comissió.

Les infraccions greus i molt greus prescriuran al cap de tres mesos des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i no s'hagi pres cap iniciativa per instruir el procediment sancionador; al cap de dos anys des de la seva comissió en el cas de les faltes greus i molt greus o al cap de quatre anys en el cas de malversació econòmica en qualsevol de les seves variants.

12.3. Expedient informatiu

En els casos en què siguin coneguts fets que puguin ser constitutius d'alguna de les infraccions tipificades en aquests Estatuts, però en què hi hagi dubtes raonables amb relació a la comissió, es prendrà l'acord, en l'òrgan de direcció corresponent, d'incoar l'expedient informatiu oportú i de designar la persona o persones encarregades de la tramitació d'aquest i de la posterior remissió de les conclusions.

La incoació de l'expedient informatiu corresponent comportarà la interrupció de la prescripció de la falta i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos. Un cop concloua la investigació, amb resultat negatiu, es tanca l'expedient; si el resultat és positiu cal procedir d'acord amb el procediment sancionador.

12.4. Procediment sancionador

12.4.1. Les organitzacions competents per iniciar un procés sancionador seran:

Les sancions als afiliats i afiliades podran ser adoptades per la Comissió Executiva de l'organització en la qual es trobin enquadrats, les federacions de branca o les unions intercomarcals, o per la Comissió Executiva de la CS de la CONC. També correspon a la Comissió Executiva de la CS de la CONC l'obertura d'expedient quan els fets tinguin un abast confederal i tinguin repercussió per al conjunt de l'organització i per a la imatge del sindicat davant les persones afiliades i davant la societat. Finalment, davant la inhibició constatada de la Comissió Executiva corresponent i transcorregut un mes, amb caràcter general, o quinze dies, per als casos recollits en el punt 12.4.4, des que es va efectuar la denúncia sense haver iniciat procediment, podrà iniciar-lo la Comissió Executiva de la CONC.

En cas que la sanció afecti una persona que formi part de la Comissió Executiva de les federacions de branca o de les unions intercomarcals, l'organisme competent és la Comissió Executiva de la CONC. Quan la persona denunciada formi part del Consell de la CONC, també serà la Comissió Executiva de la CONC qui instrueixi el procediment i sancioni, si escau. En el cas de les persones que formen part de la Comissió Executiva de la CONC, el procediment sancionador, l'iniciarà el Comitè Confederal i el resoldrà el Consell de la CONC.

Serà competent i tindrà prevalença per a l'obertura d'un expedient sancionador, en primer lloc, l'organització que rebi la denúncia, sempre d'acord amb els barems indicats en els paràgrafs precedents; si la denúncia es realitza a dues organitzacions (una de federal i una altra de territorial), aquella que tingui més competència sobre la matèria denunciada, i si la denúncia es realitza en dues federacions serà competent la federació en què estigui enquadrada la persona denunciada.

En el cas de les persones afiliades amb doble adscripció (pensionistes), l'organització competent serà aquella en què s'ha comès la falta (federació d'actius, pensionistes o unió intercomarcal) i en el cas de les persones que formin part de la Comissió Executiva de la Federació de Pensionistes ho serà la Comissió Executiva de la CONC.

En cas de sancions als òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva, la decisió d'iniciar el procés sancionador, l'adoptarà la Comissió Executiva de l'òrgan superior, encara que en aquests casos l'adopció de sanció haurà de ser aprovada pel consell corresponent; en el cas de sindicats intercomarcals haurà de ser el consell de la unió o federació i en el cas d'òrgans de direcció d'una federació o una unió, el Consell de la CONC. Si existís discrepància sobre un cas entre el consell de la unió i la federació, resoldrà el Consell de la CONC.

12.4.2. El procediment sancionador serà iniciat per la Comissió Executiva competent d'acord amb el punt

anterior.

Per fer-ho, ha de ser convocada ordinàriament o extraordinàriament i figurarà en l'ordre del dia el punt corresponent i la documentació adequada. Haurà d'aprovar l'obertura de l'expedient i el nomenament d'una comissió instructora. La proposta ha de tenir el suport de la majoria simple de l'organisme.

La Comissió Instructora haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva.

L'obertura de l'expedient suposarà la interrupció de la prescripció de la infracció i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos.

La Comissió Instructora nomenarà, d'entre els seus components, la persona que exercirà de secretari o secretària i comunicarà per escrit a la persona denunciada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, detallant-los, la data en què la Comissió Executiva va decidir l'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que es poden produir per mitjà de la sanció que correspongui.

La comissió citarà la persona o persones o òrgan denunciant, que confirmarà els termes de la denúncia, aportant, si escau, les proves físiques i els testimonis de les persones que consideri oportuns.

A la vista del que s'hagi actuat, la comissió formularà el plec de càrrecs. Aquest document ha de contenir els fets imputats, la falta presumptament comesa, les sancions que poden ser aplicables i els preceptes, estatutaris i normatius, vulnerats.

El plec de càrrecs així com els annexos que la comissió consideri oportuns es notificaran a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi les al·legacions oportunes. Aquestes podran ser per escrit o en declaració davant la comissió. També podrà sol·licitar els testimonis que consideri oportuns.

La Comissió Instructora realitzarà totes les actuacions necessàries per a l'aclariment dels fets i podrà proposar testimonis i altres proves no sol·licitades per la part denunciant o la part denunciada.

En cas que en una instrucció apareguin infraccions greus que no figuren en la denúncia, la comissió les pot incorporar al procediment sense sol·licitar una nova instrucció. En aquest cas, ha de comunicar-li a la persona denunciada els nous fets com una ampliació del plec de càrrecs i permetre de nou que la persona formuli les al·legacions pertinents i fins i tot sol·liciti noves persones com a testimonis. En aquest apartat, la persona denunciant no podrà incorporar testimonis de part. En aquests casos, els terminis d'instrucció es poden ampliar un mes més.

En cas que la persona objecte de l'expedient decidís ser baixa en el sindicat abans de la conclusió del procediment, la persona en qüestió no podrà afiliar-se de nou al sindicat sense l'autorització expressa de l'òrgan que va iniciar la instrucció.

12.4.3. Un cop acabada la instrucció, la comissió elaborarà una proposta de resolució en què detallarà el procediment seguit, amb les dades de les persones i les dates implicades. Fixarà amb claredat els fets que estima provats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, i la sanció que cal imposar. Aquesta proposta de resolució es trametrà a la Comissió Executiva corresponent, que ha d'aprovar o desestimar l'esmentada resolució. Per aprovar la resolució es necessitarà la majoria absoluta de les persones que componen la Comissió Executiva esmentada.

En cas d'estimar la resolució, la Comissió Executiva informarà les parts (denunciant i denunciada) i establirà els canals necessaris per a l'efectiu compliment de la sanció. També informarà del dret de recurs que assisteix les parts i dels terminis que tenen per fer-ho. Si la persona sancionada és membre d'un organisme de direcció, s'informarà el conjunt de l'organisme.

Si un cop completat l'expedient, s'estima que els fets no són sancionables, tant per resolució de la Comissió Instructora com per desistiment de la Comissió Executiva, la Comissió Executiva aprovarà l'arxiu de l'expedient i ho ha de notificar a les parts (denunciant i denunciada), assenyalant el dret de recurs que assisteix les parts i els terminis que tenen per fer-ho. També en aquest cas, si la persona denunciada és membre d'un organisme de direcció s'informarà el conjunt de l'organisme.

Les resolució de la Comissió Executiva que posi fi a l'expedient es remetrà a la Secretaria d'Organització de la CONC per al seu arxiu.

12.4.4. En els casos d'assetjament sexual, per raó de gènere o d'assetjament moral, s'actuarà d'acord amb el que estipula el "Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere", aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig del 2016.

Quan hi hagi una denúncia, l'organisme receptor ho ha de posar en coneixement de la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral de la CONC, que actuaran com a assessores de la persona denunciant i determinaran si el cas pertany a la tipologia descrita. En cas que fos així, enviaran a l'organisme competent la denúncia, que pot ser diferent de la inicial, en virtut dels canvis proposats per les persones assessores, i aquesta serà considerada, a tots els efectes, com a denúncia inicial.

En aquests casos, el procediment s'ha d'iniciar per l'organisme competent, descrit en el punt 12.4.1, en el termini de quinze dies. En la Comissió Instructora, a més dels tres membres, s'hi ha d'incloure una persona proposada per la Secretaria de la Dona o pel Departament de Salut Laboral de l'àmbit. El termini d'instrucció no serà superior a quaranta-cinc dies laborables, i només en casos de complexitat raonada es podrà ampliar a tres mesos.

Quan la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral considerin que el procediment no correspon a les tipologies descrites, tornaran la denúncia a l'organisme competent, el qual actuarà en cas que consideri que existeix vulneració estatutària, com estipula el punt 12.4.2, i arxivant la denúncia si considera que no hi ha vulneració estatutària.

12.4.5. En el cas d'infraccions en matèria d'administració i finances o d'altres actuacions il·lícites comeses pels òrgans de direcció o per persones que actuïn en representació de la CS de la CONC, la persona delegada de Compliment Normatiu pot proposar l'obertura d'un expedient sancionador davant l'òrgan de direcció o de control competent.

12.5. Suspensió cautelar

L'òrgan sancionador, un cop iniciat l'expedient sancionador i abans de prendre una decisió, pot adoptar, com a mesura de suspensió cautelar i en funció de la gravetat dels fets, la suspensió dels drets d'affiliació previstos en l'article 8 dels Estatuts o la suspensió de responsabilitats sindicals o de gestió, o ambdues qüestions, per un període màxim de tres mesos, mentre se substancia el procés sancionador. La suspensió provisional computarà com a compliment de sanció en cas que el procés finalitzi amb la imposició sancionadora.

Aquesta situació s'ha de comunicar a les parts (denunciant i denunciada) així com a l'organització o organitzacions corresponents.

12.6. Qualificació de les sancions

Les infraccions seran qualificades, en la resolució i a criteri de l'òrgan sancionador, com a lleus, greus o molt

greus.

Les mesures de sanció corresponents amb la qualificació acordada podran ser les següents, en funció que es tracti de sanció individualitzada o aplicable al conjunt d'un òrgan de direcció i/o les persones que el componen:

12.7. Sancions individuals

12.7.1. Sancions de les infraccions lleus

Les infraccions lleus se sancionaran amb amonestació interna o pública a judici de l'òrgan sancionador.

12.7.2. Sancions de les infraccions greus

Suspensió dels drets d'afiliació en tota la seva extensió per un període mínim d'un mes i màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció comesa segons el judici de l'òrgan sancionador. Durant el període de la sanció es mantenen vigents els deures associats a l'afiliació, entre d'altres, l'obligació de cotitzar i els drets relatius a l'assessorament sindical i tècnic. En aquest cas, la persona sancionada podrà optar per la baixa en l'afiliació durant el període de sanció i, com a conseqüència, es perdrien els drets d'antiguitat en l'afiliació. Si s'incompleix l'obligació de cotitzar es procedirà segons el que estableixen aquests Estatuts.

12.7.3. Sancions de les infraccions molt greus

Les infraccions molt greus seran sancionades amb l'expulsió del sindicat.

En casos de sancions d'expulsió s'és baixa d'afiliació definitivament.

La persona expulsada només podrà afiliar-se novament si així ho acorda l'òrgan sancionador i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC. Si hi hagués disconformitat, decidirà la Comissió Executiva de la CONC.

12.8. Sancions dels òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva

12.8.1. Sancions per infraccions lleus

Amonestació interna o pública.

12.8.2. Sancions per infraccions greus

En els casos de sanció a un òrgan de direcció col·lectiu i/o a les persones pertanyents, la suspensió de drets serà per un període mínim d'un mes i per un màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció. Les seves funcions queden assumides per l'organisme superior, que podrà nomenar una gestora que dirigirà per delegació l'organització, mentre la sanció té vigència.

12.8.3. Sancions per infraccions molt greus

La sanció per infracció molt greu serà la dissolució de l'òrgan de direcció.

Dissolució dels òrgans de direcció

Aquesta mesura s'adoptarà exclusivament en casos de reiterada i profunda vulneració dels principis i Estatuts de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). En el cas d'òrgans de direcció de sindicats intercomarcals, aquesta decisió serà adoptada pel consell de la federació o de la unió. En cas de discrepàncies entre ells, resoldrà el Consell de la CONC. En cas de sanció a l'òrgan de direcció de federacions o unions, el Consell Nacional serà l'únic habilitat per fer-ho. En ambdós casos el procediment es podrà iniciar a la Comissió Executiva de l'organització corresponent, que serà la que instrueixi el cas, encara que la seva aprovació ha de realitzar-la el consell de l'organització. En el mateix acte, l'òrgan sancionador ha de triar una gestora que haurà de convocar, en el termini mínim de sis mesos i màxim de dotze mesos, un congrés o una conferència ordinari, si està dins de les dates previstes per fer-lo, o extraordinari si no està previst l'ordinari de l'estructura afectada en aquestes dates.

12.9. Efectivitat de les sancions

Les sancions seran efectives des del mateix moment de la seva adopció per part de l'òrgan sancionador, sens perjudici dels recursos que es puguin interposar davant la Comissió de Garanties.

Les sancions adoptades seran efectives en el conjunt del sindicat amb independència de l'òrgan competent que les hagi adoptat.

12.10. Mesures cautelars

La Comissió de Garanties, una vegada que hagi acceptat a tràmit el recurs, pot decidir, amb caràcter previ a entrar en el fons de l'assumpte, per si mateixa o a instància de part, la suspensió provisional dels efectes de la sanció durant el temps de revisió del recurs, en virtut del principi de presumpció d'innocència i quan a judici seu no hi hagi indicis consistents de la comissió de la infracció.

Article 13

Recursos

13.1. Totes les persones sancionades, els òrgans sancionats així com les persones i els òrgans denunciants podran recórrer davant la Comissió de Garanties de la CONC les resolucions sancionadores o eximents de les comissions executives. També es pot recórrer a la Comissió de Garanties la suspensió cautelar descrita en el punt 12.5. El recurs s'haurà d'interposar davant de la Comissió de Garanties en el termini d'un mes des de la comunicació d'aquesta.

La Comissió de Garanties resoldrà aquests recursos en un termini de trenta dies laborables, ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció.

La Comissió de Garanties podrà acordar la incorporació de nous documents per a la pràctica de proves durant la tramitació del recurs, quan aquestes proves s'haguessin promogut oportunament durant la tramitació del procediment sancionador, i no s'haguessin practicat, sent, a judici de la Comissió de Garanties esmentada, determinants per al cas.

13.2. La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments no excloents:

- Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest

cas, es tornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè rectifiqui conforme als criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.

- Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè procedeixi a una nova instrucció amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.

La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.

CAPÍTOL V

ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC

Article 14

Nivells d'estructuració

La CS de la CONC s'estructura en dos nivells:

a) Integra els treballadors i treballadores des del seu lloc de treball, segons el ram en el qual estan enquadrats. Aquest nivell s'articula de la manera següent i amb els criteris organitzatius de les respectives federacions de ram:

- Secció sindical
- Sindicat de ram intercomarcal
- Federació de ram de l'àmbit territorial de la CS de la CONC

Les federacions de ram i/o els sindicats de ram podran desenvolupar organitzacions funcionals per a l'atenció de les persones afiliades als centres de treball d'afiliació menor a vint persones i que no tinguin constituïda secció sindical d'empresa.

b) Integra els treballadors i treballadores d'acord amb el criteri d'agrupació d'aquests treballadors i treballadores al territori de què es tracti:

- Unió sindical intercomarcal

Aquestes poden constituir àmbits funcionals de treball territorialitzats, dins de la capacitat organitzativa que li atorguen aquests Estatuts, fent tasques de representació institucional del sindicat, d'intervenció socioeconòmica al territori, de relació amb el teixit social existent i d'atenció sindical a l'afiliació.

Article 15

Estructura de ram

15.1. Estructura funcional del ram

Als centres de treball de menys de vint persones afiliades i en els que no estigui constituïda la secció sindical,

sens perjudici de la seva posterior constitució, el sindicat de ram i/o la federació de ram iniciarà un procés participatiu amb les persones afiliades perquè escullin el seu representant del sindicat a l'empresa d'acord amb les normes en vigor.

Aquestes persones, elegides en l'àmbit de l'empresa, com a representants del sindicat, han de constar inscrites en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.

Mentre es compleix aquest procediment, el sindicat intercomarcal de ram, en cas de no estar constituïda la federació de ram, podrà designar una persona de la seva estructura en l'àmbit territorial com a responsable d'atenció i organització dels afiliats i afiliades en aquestes empreses.

15.2. Estructura orgànica del ram

La secció sindical d'empresa

a) La secció sindical

1. A totes les empreses de més de vint afiliats i afiliades, es constituirà la secció sindical segons el que preveu l'article 8, apartat 1.a, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), i/o en els convenis col·lectius aplicables, amb els criteris organitzatius determinats congressualment o per acords presos pel Consell de la CS de la CONC.

2. La secció sindical, com a organisme de base del sindicat a l'empresa, està formada pel conjunt dels afiliats i afiliades al sindicat d'aquesta empresa, d'acord amb l'article 1, apartat 2, de la Llei orgànica 11/1985. El seu funcionament serà democràtic i es prendran els acords per majoria.

3. La constitució de les seccions sindicals serà promoguda pels mateixos afiliats o bé pel sindicat o la federació de ram o, si no, per la unió territorial corresponent. Aquesta constitució, perquè sigui vàlida, ha de disposar de l'aval de la federació de ram i ser reconeguda per la CS de la CONC, mitjançant la seva inscripció al Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC amb l'objectiu que aquesta es realitzi de conformitat amb el que preveuen aquests Estatuts.

4. Les seccions sindicals es regeixen per aquests Estatuts i altres normes que els desenvolupen en virtut dels acords del Consell de la CS de la CONC, dels quals, i sense exclusió d'altres que es puguin aprovar en el futur, tenen especial rellevància en aquest àmbit el Codi de comportament ètic de la CONC, aprovat pel Consell Nacional el 20 de febrer del 2020; el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal el 4 de març del 2015; el Codi d'utilització dels drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal el 17 i 18 d'abril del 2012, així com les normes congressuals en vigor en cada moment.

5. Un cop constituïda i registrada a la Secretaria d'Organització de la CONC es comunicarà a l'empresa, amb l'objectiu d'informar-la de les persones que tenen la interlocució per part de CCOO.

L'escrit ha d'estar signat per la Secretaria General de la secció sindical i per la Secretaria General de la federació o per la persona en qui delegui.

6. Les seccions sindicals d'empresa que compleixin els requisits descrits en l'article 10, apartat 1, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), i aquelles altres que a través de la negociació col·lectiva adquireixin aquests drets han d'escollir els delegats i delegades sindicals que els corresponguin en funció de la norma aplicable.

En el cas que la persona triada no formi part de la Comissió Executiva de la secció sindical, hi serà convidada permanent.

L'activitat del delegat o delegada sindical ha de ser la que en cada moment estableixi la secció sindical i respon de la seva tasca davant de la mateixa.

El mandat dels delegats i delegades sindicals ha de ser el mateix que el de la secció sindical i la seva renovació ha de produir-se simultàniament excepte si hi ha causa justificada.

El delegat o delegada sindical pot ser revocat mitjançant la decisió de les persones afiliades del mateix àmbit en què va ser escollit, convocades a aquest efecte i per majoria dels assistents.

Els delegats i delegades sindicals han de figurar, igual que les seccions sindicals, en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.

7. Les seccions sindicals es finançaran mitjançant el pressupost integrat de les respectives federacions, i s'incorporarà al funcionament ordinari del model financer de la CS de la CONC, definit en el capítol IX d'aquests Estatuts. En conseqüència, tots els ingressos i les despeses que es produeixin, i també en cas que existeixin els saldos, estaran integrats en els procediments comptables confederals mitjançant la comptabilitat de la federació.

8. Les persones que, formant part d'una secció sindical, passin a la situació de pensionistes o jubilades han de ser adscrites a la Federació de Pensionistes i Jubilats, sense perdre la condició d'adscrites a la federació on eren fins al moment. En conseqüència, les seccions sindicals que tinguin un nombre representatiu de pensionistes podran mantenir-los en l'àmbit d'aquesta secció sindical d'acord amb l'article 3, apartat 1, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i podran conservar la seva vinculació amb les incompatibilitats recollides en aquests Estatuts. Amb aquesta finalitat el col·lectiu de pensionistes s'organitza dins de la secció sindical de manera autònoma com a agrupació per a les seves activitats específiques:

a) Àmbit específic d'activitats de les persones pensionistes:

- Participar en les activitats relacionades amb les persones passives de la secció sindical.
- Participar en la direcció de la secció sindical en responsabilitats de suport.
- Participar en les consultes que puguin afectar el col·lectiu.
- Triar un representant a la direcció de la secció sindical, amb les limitacions indicades en el següent apartat, a l'efecte de mantenir la coordinació amb els òrgans de direcció de la secció sindical.
- Les persones pensionistes mantenen els mateixos drets que les persones afiliades actives, en relació amb els àmbits interns del sindicat.

b) Àmbit d'activitats incompatibles a les persones pensionistes:

- No poden presentar la seva candidatura a òrgans de direcció de la secció sindical.
- Poden participar en la direcció de la secció sindical amb veu però sense vot.
- No poden participar en consultes relacionades amb la negociació col·lectiva de l'empresa, excepte quan aquesta pogués afectar el col·lectiu, per a la qual cosa serien consultats respecte aquells continguts que els afectin.

9. Les seccions sindicals hauran de realitzar les seves renovacions de la mateixa manera que la resta del sindicat cada quatre anys. En el cas de les seccions sindicals la renovació de les quals no es realitzi en un termini de sis mesos, passats els quatre anys de vigència causaran baixa en el Registre d'Estructura de la CS de la CONC i les seves funcions seran assumides per la federació corresponent.

b) Àmbit de la secció sindical

1. Amb caràcter general i de forma preferent la constitució de seccions sindicals s'ha de realitzar en l'àmbit de l'empresa, independentment de si aquesta té un centre de treball o diversos, i ha d'adoptar el nom genèric de secció sindical d'empresa de Catalunya. En cas que l'empresa tingui diversos centres de treball s'entén que la secció sindical integra tots els centres de Catalunya.

L'objectiu d'aquesta és representar el conjunt de l'afiliació a Catalunya i potenciar la interlocució única amb l'empresa.

En el cas de les administracions públiques hi ha de figurar l'àmbit concret professional i territorial.

En tots els casos hi ha de constar el centre o els centres de treball del registre de centres de treball i d'empreses, que organitza la secció sindical.

La secció sindical ha d'adoptar la denominació corresponent a la titularitat jurídica de l'empresa.

2. En cas d'existència de diversos centres de treball en una mateixa empresa, amb autonomia pròpia i amb ubicació geogràfica diferenciada, es podran constituir seccions sindicals de centre de treball o intercomarcals, que dependran orgànicament de la secció sindical d'empresa, amb les funcions i els òrgans de direcció que aquesta determini mitjançant aprovació en la conferència constitutiva o renovadora de la secció sindical d'empresa, en virtut de les particularitats pròpies i amb els límits establerts en aquests Estatuts i en aquestes normes de desenvolupament aprovades pel Consell de la CS de la CONC.

3. En el cas que en una empresa hi hagi més d'una secció sindical de diferents rams, serà necessari establir un mecanisme de coordinació entre ambdues, garantint solidàriament la intervenció en el seu conjunt. Així mateix, s'hauran de consensuar les línies estratègiques d'acció sindical en aquelles qüestions que puguin afectar al conjunt de treballadores i treballadors de l'empresa. Quan aquesta coincidència es produeixi en un centre de treball, encara que les seccions sindicals siguin de diferents empreses, s'ha de procedir de la mateixa manera.

4. En el cas d'empreses pertanyents a un mateix grup i a un mateix sector, però compost per empreses jurídicament diferents, podran constituir seccions sindicals interempreses, que tindran les atribucions acordades per la conferència de constitució en l'intern del sindicat i per la LOLS en els aspectes de negociació col·lectiva.

5. Totes les seccions sindicals de Catalunya que formen part d'una empresa estatal, han de realitzar totes les accions necessàries per a la constitució d'una secció sindical d'àmbit estatal, si aquesta no existís; en cas contrari han de participar activament en la coordinació dels plans de treball en el conjunt de l'Estat.

6. El Consell de la CS de la CONC podrà modificar per acord majoritari l'àmbit de les seccions sindicals establert en virtut de les necessitats organitzatives que es produeixin.

c) Funcions de la secció sindical

1. Aplicar i concretar la política del sindicat a l'empresa, tant les qüestions relatives a l'àmbit sectorial com les que afecten el territori o l'àmbit social.

2. Organitzar el funcionament del sindicat a l'empresa, especialment la distribució de la informació al conjunt de treballadors i treballadores, amb especial atenció a les persones afiliades a les quals, a més, hauran de prestar l'assessorament necessari per garantir la prestació de serveis que el sindicat disposa.

3. Planificar a través d'un pla de treball continuat, actualitzable i avaluable la política afiliativa a l'empresa, garantir les cotitzacions en funció del pla de quotes en vigor, realitzar el treball de recuperació d'impagats de l'àmbit i facilitar les dades corresponents als afiliats i afiliades al sindicat amb l'objectiu de millorar la informació tant sindical com de serveis.

4. Les seccions sindicals seran les responsables en primera instància de garantir la correcta utilització de les hores sindicals, incloent les comunicacions sobre això que eventualment s'han de produir amb la direcció de l'empresa. Per això i al costat del pla de treball realitzaran l'assignació necessària en cadascuna de les responsabilitats, controlant-ne l'execució i reassignant-les en cas de modificació d'objectius o incompliments.

5. La secció sindical, juntament amb la resta del sindicat, i d'acord amb el principi de codecisó, ha de decidir la utilització d'hores dedicades a àmbits diferents de la secció sindical, garantint conjuntament el ple aprofitament i la correcta utilització del crèdit horari, d'acord amb el Codi de comportament ètic aprovat pel Consell Nacional de la CONC i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal de CCOO.

6. Elaborar les directrius i aprovar les propostes de CCOO al comitè d'empresa o la junta de personal, i per a la negociació col·lectiva en els diferents àmbits de l'empresa així com altres activitats representatives, i participar en els termes legals o convencionalment establerts.

7. Proposar, elaborar i aprovar les llistes electorals, i garantir la participació de tots els afiliats i afiliades així com la representació de la diversitat de la plantilla. Les llistes electorals per a representants dels treballadors i treballadores estaran compostes prioritàriament per persones afiliades al sindicat. Les llistes s'articularan per consens i procurant incloure-hi la proporció de gènere que correspongui al conjunt d'electors i electores.

En cas de discrepància en l'elaboració d'aquestes llistes, el sindicat articularà una consulta entre les persones afiliades, el resultat de la qual ha de garantir la proporcionalitat i la pluralitat de la seva composició.

8. Promoure i organitzar conjuntament amb la federació respectiva la formació professional per a l'ocupació dels treballadors i treballadores del seu àmbit.

9. Coordinar les actuacions dels delegats i delegades sindicals en els àmbits unitaris de representació, comissions de treball, relacions amb l'empresa, així com la intervenció davant el conjunt de treballadors i treballadores.

10. Tots els comptes corrents, posicions bancàries i actius financers de les seccions sindicals han de figurar sota el NIF de la CONC, que tindrà la titularitat jurídica. Anualment elaboraran un pressupost de l'any i, en finalitzar l'any, un balanç, els quals seran incorporats al pressupost i balanç integrat de la CONC a través de la federació corresponent.

El balanç contindrà, necessàriament, el saldo inicial les partides deutes i creditors corresponents i el saldo final del període juntament amb els documents justificatius.

11. Les seccions sindicals podran disposar de pàgina web, que estarà vinculada a la pàgina de la CONC. Igualment podran disposar d'una app que també estarà integrada dins de l'app de la CONC. Aquesta qüestió estarà condicionada al manteniment d'aquesta per part de la secció sindical.

12. Totes les persones que formin part de la Comissió Executiva de la secció sindical, les que siguin representants del sindicat al comitè d'empresa i els delegats o delegades sindicals figuraran com a tals en l'app de la CONC, de manera que totes les treballadores i treballadors de l'empresa tindran a la seva disposició aquesta informació de contacte.

13. La secció sindical potenciarà entre les persones afiliades del seu àmbit la descàrrega del carnet digital del sindicat, que a més contindrà tota la informació integrada a l'app de la CONC, inclosa la pròpia com a secció sindical.

d) Òrgans de direcció de la secció sindical

1. Les seccions sindicals tindran com a mínim un organisme de direcció col·lectiva, que serà, en aquest cas, una comissió executiva i una secretaria general.

Si la secció sindical té dret a l'elecció de delegats i delegades d'acord amb la LOLS 11/1985, mitjançant el conveni o per acord amb l'empresa, i les persones elegides no formen part de la Comissió Executiva, les incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva com a convidades.

En el cas de seccions sindicals amb més de 250 afiliats i afiliades, a més d'una comissió executiva hauran d'elegir un consell que tindrà com a mínim 25 persones, aplicant, per a les superiors 500 afiliats i afiliades, un nombre representatiu i suficient d'acord amb la realitat de cada empresa.

2. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC.

3. Les conferències ordinàries de les seccions sindicals tindran lloc cada quatre anys, preferentment dins el procés congressual de la CS de la CONC. Les conferències extraordinàries es realitzaran segons el que preveu

l'article 25 d'aquests Estatuts.

4. La Comissió Executiva convocarà un cop l'any el conjunt de l'afiliació per debatre el balanç de l'activitat sindical, les propostes i els objectius per realitzar. La convocatòria es portarà a terme buscant el màxim de participació de les persones afiliades, en assemblea conjunta, assemblees de centre o departament, o a través de sistemes telemàtics. L'objectiu d'aquestes convocatòries ha de ser l'aportació del conjunt d'afiliats i afiliades a les propostes del sindicat i la valoració de la seva gestió.

Les seccions sindicals que tinguin consell han de convocar-lo com a mínim un cop l'any. En aquest es debatrà el seguiment i l'evolució del pla de treball, les propostes sindicals del pròxim període, el balanç organitzatiu i el balanç i els pressupostos econòmics.

5. Un terç de l'afiliació, amb un motiu fonamentat, podrà sol·licitar convocar amb caràcter extraordinari l'assemblea del conjunt dels afiliats i les afiliades. La secció sindical haurà d'articular aquesta convocatòria en el termini d'un mes. Aquest tipus de convocatòria extraordinària només es podrà repetir una vegada transcorregut un any com a mínim.

6. Els òrgans de la secció sindical, la Comissió Executiva i el consell hauran de realitzar actes de totes les reunions, i en aquestes hi figuraran l'ordre del dia, les persones que hi assisteixen i les absents, els acords presos i el resultat de les votacions realitzades.

7. Qualsevol membre de la Comissió Executiva o delegat o delegada sindical podrà ser revocat mitjançant decisió de l'afiliació del mateix àmbit en què va ser elegit, convocats a aquest efecte per acord majoritari.

Article 16

Sindicats de ram

1. Els sindicats de ram agrupen totes les seccions sindicals i afiliats i afiliades que pertanyen a un mateix ram de producció, serveis, etc., que es concreten en els rams federatius que estableix l'article 17 d'aquests Estatuts, en un àmbit territorial determinat, intercomarcal en el seu cas. La constitució dels sindicats de ram serà promoguda per la federació de ram.

2. L'àmbit territorial dels sindicats de ram constituïts orgànicament per les federacions de ram es correspondrà amb el disseny de les unions territorials —intercomarcals— establertes en l'article 18 d'aquests Estatuts.

En els àmbits intercomarcals de Catalunya que no estiguin constituïts sindicats de ram, es constituïran equips o àrees de treball, federals, territorials o mixtes, que, d'acord amb les competències acordades, han de garantir la realització de les tasques assignades als sindicats comarcals, descrites en el punt 6 d'aquest article.

3. Els sindicats intercomarcals han de disposar de Comissió Executiva i Secretaria General, amb els mateixos criteris d'elecció previstos en aquests Estatuts per als òrgans de direcció de la CS de la CONC. Aquesta elecció s'ha d'efectuar dins del seu procés congressual.

Els òrgans de govern del sindicat intercomarcal han d'elaborar les actes de totes les reunions, en què s'ha d'indicar l'ordre del dia, les persones assistents, les persones absents justificades i no justificades, els acords presos i les votacions, si es produeixen.

La Comissió Executiva ha de convocar almenys un cop a l'any el conjunt de delegades i delegats del seu àmbit per debatre el balanç de l'activitat sindical i les propostes i els objectius per complir.

4. Basant-se en la seva autonomia econòmica, els sindicats de ram han d'elaborar els pressupostos anuals a partir dels seus recursos i en funció de les seves activitats i tasques.

El funcionament d'aquests pressupostos s'acull al que preveu el capítol ix d'aquests Estatuts i s'integren en els de

la seva federació pel que fa a l'activitat pròpia del sindicat. Les partides concretes vinculades a projectes de caràcter intersectorial coordinats en l'àmbit de la unió intercomarcal vinculats a l'acollida de persones que s'adrecen al sindicat, l'assessorament, l'atenció i l'extensió sindical en espais multisectorials i altres de naturalesa similar s'han d'integrar en el pressupost de la unió intercomarcal. Així mateix, el sindicat intercomarcal ha de comunicar el seu pressupost a la unió territorial del seu àmbit perquè aquesta el pugui afegir al seu àmbit territorial i en tingui coneixement.

En els àmbits en què no estigui constituït i funcioni un equip o àrea de treball, els pressupostos d'aquest s'han d'acordar entre les organitzacions implicades.

5. Les funcions principals del ram al territori són:

- a) L'aplicació i la concreció de la política de la federació en el seu àmbit territorial.
- b) La implicació i la corresponsabilitat en l'acció socioeconòmica desenvolupada per les unions territorials, l'atenció a les persones, l'assessorament i l'atenció i l'extensió sindicals en espais multisectorials.
- c) La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.
- d) La necessària atenció continuada i visites a les pimes.
- e) El treball continuat d'afiliació als centres de treball. El seguiment i la recuperació d'impagats en coordinació amb les seccions sindicals i les UAT.
- f) El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions sindicals han de desenvolupar, prestant atenció a la democràcia sindical i garantint-la amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.
- g) L'elaboració de plans de treball per objectius de manera coordinada amb la federació i la unió intercomarcal.

Article 17

Federacions de ram

Les federacions de ram són el conjunt d'afiliats i afiliades d'un mateix sector de producció o de serveis. Es federen voluntàriament a la CS de la CONC i, a través d'aquesta, a les federacions estatals de la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

Les federacions, basant-se en les necessitats de la seva acció sindical i la seva implantació territorial en els seus sectors, concretaran la seva estructura organitzativa, tenint en compte els criteris organitzatius del Consell de la CS de la CONC i els acords confederals.

Les federacions poden organitzar-se en sindicats intercomarcals i/o àmbits funcionals que integrin i consolidin els recursos de totes les organitzacions que en depenen, amb excepció dels vinculats a projectes intersectorials en l'àmbit de les unions, i que administrin els seus recursos d'acord amb els acords dels òrgans de direcció d'àmbit superior.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organitza els seus afiliats i afiliades en les següents federacions:

- Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya
- Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya

- Federació de Serveis de CCOO de Catalunya
- Federació d'Educació de CCOO de Catalunya
- Federació d'Indústria de CCOO Catalunya
- Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya
- Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya

En la seva denominació legal, al nom que identifica les federacions de ram s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.

Els canvis en l'estructura federativa de la CS de la CONC podran ser acordats pel Consell Nacional de la CS de la CONC, tenint en compte les federacions afectades i d'acord amb el que està regulat en aquests Estatuts, i es registraran els canvis produïts, de conformitat amb el que disposa la LOLS.

Els òrgans de direcció de les federacions es regularan tal com està establert en l'article 19 d'aquests Estatuts.

Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims organismes de la CS de la CONC, tenint en compte la naturalesa pròpia de la federació, elecció que s'efectuarà dins del seu procés congressual.

La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i tindrà com a objectius dinamitzar la participació de l'afiliació, la defensa del sistema públic de pensions i l'acció a favor de polítiques socioeconòmiques basades en el benestar, l'autonomia, l'assistència i la participació en la vida social dels pensionistes i jubilats.

Les persones afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats mantindran una doble adscripció tant a la federació de ram d'origen com a la de Pensionistes i Jubilats. Totes les qüestions vinculades a l'afiliació, així com les relacionades amb els drets de representació, vot i participació sindical, quedaran regulades en el marc de la CS de la CONC, a través de les normes congressuals de la CS de la CONC i un protocol específic que s'aprovarà en els òrgans de direcció de les dues organitzacions.

Article 18

Unions territorials

La CS de la CONC adopta una organització territorial que té com a referència la divisió territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya i s'estructura en unions intercomarcals, que adoptaran la denominació de l'àmbit geogràfic que correspongui al seu àmbit d'actuació sindical.

Les unions territorials seran sempre unions de sindicats.

L'estructura territorial de la CS de la CONC està formada per les unions sindicals intercomarcals de:

- Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf
- Comarques Gironines
- Tarragona
- Terres de Lleida
- Vallès Occidental - Catalunya Central
- Vallès Oriental - Maresme - Osona

En la seva denominació legal, al nom que identifica les unions territorials s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.

Les funcions principals de les unions territorials, entre altres, són:

- L'acció sociopolítica al territori en cooperació amb els sindicats intercomarcals.
- La representació i participació davant les administracions i institucions del seu àmbit territorial.

- El control de mitjans materials i serveis comuns, especialment els locals sindicals en el marc dels criteris i les polítiques confederals.
- El seguiment de la implantació sindical i electoral a les empreses del territori, en coordinació amb els sindicats de ram.
- La coordinació de l'acollida de persones al sindicat i de l'assessorament sindicals amb criteris de qualitat i eficiència, amb implicació dels sindicats de ram.

Les unions territorials han d'integrar pressupostàriament les partides concretes vinculades a projectes de caràcter intersectorial vinculats a l'acollida de persones que s'adrecen al sindicat, l'assessorament, l'atenció i l'extensió sindical en espais multisectorials i altres de naturalesa similar.

Els diferents organismes territorials podran sol·licitar davant el Consell de la CS de la CONC, o aquest per si mateix, la modificació de l'estructura territorial establerta. El consell prendrà l'acord oportú en relació amb el que estigui sol·licitat i registrarà la modificació produïda de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica de llibertat sindical.

Article 19

Règim jurídic de les organitzacions confederades

a) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran autonomia administrativa i econòmica dins dels límits que estableixen aquests Estatuts, de les directrius marcades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC i les derivades d'imperatius legals, ja que, conjuntament, formen una única personalitat jurídica.

b) Les organitzacions que componen l'estructura sindical estaran representades pel seu secretari o secretària general, que tindrà les facultats legals que li siguin delegades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

c) Les organitzacions que componen l'estructura sindical executaran els actes necessaris per dotar-se de —i prestar— els serveis als afiliats i afiliades establerts pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, sota la seva dependència i les directrius fixades per aquests òrgans.

d) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC es regeixen, en totes les seves actuacions, per aquests Estatuts, per les normes congressuals de la CS de la CONC, pel Codi de conducta confederal, pel Codi d'utilització de drets sindicals i altres que puguin adoptar per acord del Consell de la CONC, i que seran considerats a tots els efectes com els propis de tots els organismes en l'àmbit de Catalunya, i s'exclou en aquest àmbit l'aplicació d'altres estatuts.

e) La CS de la CONC no respondrà de les accions i obligacions dels organismes que componen la seva estructura sindical quan no hagin estat prèviament conegudes i aprovades pels òrgans corresponents de la CS de la CONC, tal com es formula en el capítol IX.

f) Les persones designades a aquest efecte per qualsevol òrgan de direcció de la CS de la CONC podran participar amb veu en les reunions que celebri qualsevol òrgan de les organitzacions que componen l'estructura sindical.

g) L'acció sindical de les federacions serà competència dels seus òrgans de direcció dins del seu àmbit d'actuació. Les propostes i decisions de l'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussions, puguin afectar el desenvolupament de la CS de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i treballadores, o puguin suposar una variació de les directrius generals, hauran de ser consultades prèviament al Consell Nacional o, si no, a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

h) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC han de tenir els òrgans de direcció i gestió següents:

— El Consell Nacional

- El Comitè Confederal
- La Comissió Executiva
- El secretari o la secretària general

Les organitzacions confederades poden mantenir dos o tres òrgans de direcció a més del secretari o secretària general. En el cas de tenir només dos òrgans, aquests han de ser la Comissió Executiva, com a òrgan de direcció quotidiana, i el consell, com a màxim òrgan de direcció entre congressos.

Els criteris d'elecció, la composició i les funcions dels òrgans són els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC, però tenint en compte la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.

j) La representació i la dedicació al sindicat de les persones que són membres dels òrgans de direcció i gestió serà establerta per l'Acord marc regulador de les dedicacions sindicals (ADeS), aprovat pel Consell de la CONC.

j) A proposta de la seva Comissió Executiva, les organitzacions de la CONC poden acordar al seu Consell, per majoria absoluta, que siguin cobertes les vacants que es produeixin a la Comissió Executiva durant el mandat. Les substitucions acordades no poden superar un terç del nombre dels seus membres fixat al congrés. Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell tenen, a aquest efecte, la mateixa consideració que les elegides directament al congrés.

També a proposta de la Comissió Executiva, el Consell pot acordar, per majoria absoluta, l'ampliació del nombre inicial dels membres de la Comissió Executiva fixats al congrés. Aquesta ampliació no pot superar el 10% del nombre de membres fixat pel congrés i les persones elegides no computen a l'efecte del punt k) d'aquest article.

k) En els casos d'autodissolució o dimissió dels òrgans de direcció de les organitzacions integrades a la CS de la CONC, el Consell de l'organització immediatament superior ha de designar una direcció provisional que substitueixi aquest òrgan, la qual convocarà un congrés per elegir una nova direcció.

Es considera dins el supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat hagi vist reduïdes les persones elegides directament al congrés o assimilades, d'acord amb el punt k), a menys de la meitat, inclosa la Secretaria General. En aquest cas no computen les persones coaptades per ampliació fins al 10% de l'òrgan.

No es consideren persones dimissionàries aquelles que, en virtut dels encaixos organitzatius, assumeixin altres tasques al sindicat i siguin substituïdes d'acord amb aquests Estatuts.

Article 20

Drets i deures de les organitzacions confederades

Totes les organitzacions i tots els organismes que componen la CS de la CONC estan obligats a complir i a fer complir el que disposen aquests Estatuts i aquestes normes, assenyalades en l'article 19. Igualment han de complir i fer complir els reglaments que acordin per al funcionament dels seus òrgans de direcció.

Tenen dret a rebre sistemàticament informació de les decisions dels organismes superiors de la CS de la CONC que els afectin i totes les altres d'interès general, a tenir suport sindical i econòmic, i a controlar el treball i els mètodes de direcció dels organismes superiors.

Tenen l'obligació de respectar, aplicar i difondre els acords i les orientacions generals adoptats pels òrgans de direcció, de fer arribar al conjunt d'afiliats i afiliades les orientacions i les informacions, i de complir els compromisos financers estipulats amb els organismes competents de la CS de la CONC.

Totes les organitzacions confederades tenen l'obligació d'aportar les actes i els acords que impliquin canvis al Registre d'Estructura Sindical (canvis, dimissions, revocacions etc.). Han d'elaborar actes de totes les reunions, que, juntament amb els documents aprovats (nomenaments, pressupostos, balanços, contractes, etc.), figuraran al fitxer d'actes de la CS de la CONC.

Com a subjectes col·lectius estan sotmesos a les normes i a les sancions disciplinàries previstes en aquests Estatuts, així com dotats del recurs respecte d'aquestes, tal com està previst.

CAPÍTOL VI

ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC

Article 21

Els òrgans de direcció i de gestió de la CS de la CONC són els següents:

- a) El Congrés Nacional de Catalunya
- b) El Consell Nacional
- c) El Comitè Confederal
- d) La Comissió Executiva
- e) El secretari o la secretària general

Article 22

Participació de les dones

A totes les estructures del sindicat s'impulsarà la creació de responsabilitats de les dones, que s'hauran de dotar de comissions de treball.

Les diferents estructures sindicals garantirán en el seu àmbit la participació efectiva de les dones en el desenvolupament de totes les activitats sindicals: participació general, òrgans de direcció de tots els nivells i a les llistes dels òrgans de representació, proporcionalitat de dones a les taules de negociació i representació institucional, impuls de mesures d'acció positiva i de polítiques de renovació per facilitar la visualització, la presència i accés a llocs de responsabilitat per part de les dones.

Es fomentaran polítiques d'igualtat de gènere amb l'objectiu d'avançar cap a la paritat als òrgans de direcció. Mentre no es pugui assolir aquest objectiu es garantirà que la representació de dones i homes als òrgans de direcció serà com a mínim proporcional al nombre d'afiliació de cada àmbit de l'estructura sindical de què es tracti i es garantirà la millora de la proporcionalitat.

Els òrgans de direcció de les federacions, de les unions intercomarcals i de la CONC es dotaran d'una secretaria de les dones. Aquesta s'incorporarà a tots els òrgans de direcció

El Comitè de Dones de la CONC és l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i de l'apoderament de les dones de la direcció. Disposa d'un reglament que desenvolupa la seva funció, els seus objectius i la seva composició.

Article 23

Participació de joves

1. Per tal d'incorporar les persones joves a la participació, la decisió i la direcció sindical a totes les estructures del sindicat en què sigui possible, es crearà la responsabilitat d'Acció Jove.

Acció Jove - Joves de CCOO és l'àmbit del qual es dota la CS de la CONC per desenvolupar una política cap a la joventut treballadora de caràcter transversal.

Les persones afiliades a Acció Jove mantindran una quota reduïda mentre mantinguin aquesta situació. Quan s'incorporin a una empresa se'ls aplicarà la quota corresponent acordada en cada moment.

2. Amb l'objectiu de promoure la renovació als òrgans de direcció de les diferents estructures sindicals, aquestes incorporaran persones joves amb responsabilitats en la mesura de cada realitat.

Article 24

Participació de treballadors i treballadores immigrants

1. Les diferents estructures sindicals es dotaran de plans específics per incorporar els treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris en l'activitat sindical a partir del seu lloc de treball.

2. En funció de cada realitat, les diferents estructures sindicals incorporaran aquests treballadors i treballadores a les responsabilitats sindicals en òrgans de direcció en els diferents nivells i en les llistes als òrgans de representació.

Article 25

Processos congressuals

En els processos congressuals de tots els òrgans de la Confederació es poden donar dues situacions:

Congressos ordinaris

Són aquells que es realitzen d'acord amb la convocatòria del Congrés de la CS de la CONC i durant l'àmbit temporal establert per a la realització dels congressos de totes les seves organitzacions confederades. En aquests congressos es debaten els documents propis de les organitzacions confederades i de la CS de la CONC així com l'elecció i els criteris d'elecció dels seus òrgans de direcció.

Aquests congressos es realitzaran mitjançant la carta de convocatòria, les normes congressuals i el reglament aprovats a aquest efecte al Consell de la CS de la CONC.

Congressos extraordinaris

Seràn convocats pel Consell de la CONC en circumstàncies especials que provenguin de:

- Dissolució de l'òrgan per sanció.
- Dimissió de la majoria de la Comissió Executiva.
- Necessitat d'adaptació de la política sindical d'aquest àmbit a noves realitats que puguin sorgir.

Els congressos extraordinaris seràn convocats a través dels consells dels òrgans o de la Comissió Executiva, en cas de no haver-hi consell, prèvia comunicació al Consell de la CS de la CONC. Aquests congressos se celebraran d'acord amb les normes congressuals, aprovades pel Consell Nacional de la CONC.

El fet d'haver realitzat un congrés extraordinari no eximeix, en cap cas, de celebrar el congrés ordinaris en el procés congressual de la CS de la CONC. En el cas que el congrés extraordinari s'hagi de celebrar dins dels dotze mesos anteriors al congrés ordinaris, l'organització, amb acord del consell, podrà posposar-lo fins a la celebració de l'ordinaris, garantint el funcionament de l'estructura que correspongui.

Article 26

El Congrés Nacional de Catalunya

És el màxim òrgan deliberant i decisor de la CONC:

a) Composició: s'aplicarà estrictament el criteri paritari que correspon a la doble estructura de Comissions Obreres (territorial i de ram de producció). És a dir, el congrés estarà integrat a parts iguals per representants d'unions territorials i per representants de les federacions. Les persones que són membres de la Comissió Executiva sortint són delegats i delegades nats al congrés.

b) Elecció: els delegats i delegades al congrés seran els que, en nombre i criteri, fixi el Consell Nacional de la CONC, a través de les normes congressuals, de manera directament proporcional al nombre de cotitzants de cada àmbit. La normativa i el reglament seran establerts també pel Consell Nacional, i es donaran a conèixer, com a mínim, amb dos mesos d'antelació. Les eleccions als òrgans de direcció han d'estar presidides per criteris d'unitat, fonamentalment a través d'una sola candidatura. Quan almenys un 10% d'electors i electores, en cada àmbit, desitgi presentar una o altres candidatures, es procedirà a l'elecció mitjançant el sistema proporcional i de llistes tancades.

c) Convocatòria: el congrés es reunirà com a mínim cada quatre anys, a convocatòria del Consell Nacional, amb almenys sis mesos d'antelació. Amb caràcter extraordinari, el Consell Nacional el podrà convocar quan ho cregui convenient, amb un termini mínim d'un mes d'antelació.

Els materials preparatoris del congrés hauran de ser elaborats sota la responsabilitat del Consell Nacional i donats a conèixer al conjunt d'estructures de la CONC amb un mes efectiu d'antelació, a través de la publicació en l'òrgan de la CS de la CONC, la revista *Lluita Obrera*, la pàgina web o els mitjans més adequats en cada moment, ja sigui en paper o en format digital o electrònic.

d) Acords: les decisions seran adoptades per majoria simple, excepte en els casos en què, expressament, s'assenyali un altre criteri.

e) Funcions: són tasques o atribucions del congrés:

1. Determinar l'orientació politicosindical de la CONC.
2. Aprovar o modificar el programa i el model financer.
3. Decidir la modificació total o parcial dels Estatuts.
4. Elegir el secretari o secretària general per sufragi lliure i secret.
5. Elegir el contingent lliure del Consell que s'hagi determinat per sufragi lliure i secret.
6. Elegir la Comissió Executiva i la Comissió de Garanties per sufragi lliure i secret.
7. Totes les qüestions detallades en les normes congressuals que juntament amb el reglament serveixen de guia en la seva celebració.
8. Decidir sobre la dissolució de la CS de la CONC i sobre la fusió amb una altra organització sindical.

Article 27

El Consell Nacional

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de la CS de la CONC.

a) Composició: és un òrgan fonamentalment representatiu de totes les estructures de la CS de la CONC. La seva composició ha d'estar regulada en les normes congressuals aprovades pel Consell de la CS de la CONC, mantenint els següents criteris:

1. La Secretaria General de la CS de la CONC, les secretaries generals de les organitzacions confederades, els membres de la comissió executiva, un contingent lliure de persones elegides directament pel congrés, mitjançant sufragi lliure i secret, dues representacions d'igual nombre, elegides, una per les federacions i una altra per les unions, un altre grup representant les seccions sindicals amb més afiliació, que compleixin els criteris acordats, i un representant de la Federació de Pensionistes i Jubilats i un altre d'Acció Jove.

2. El nombre de membres elegits per les federacions i les unions territorials es determinarà en funció del nombre de cotitzants. Aquesta representació ha de ser elegida pel congrés de cada organització o per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de les respectives federacions i unions territorials.

La seva composició ha de tendir a la paritat de gènere. La part que correspon a l'elecció directa del congrés ha de garantir la presència del mateix nombre d'homes i de dones. Les persones triades per les organitzacions han de tendir a la paritat, respectant, en qualsevol cas, com a mínim, la presència equivalent al percentatge d'afiliació que representen les dones a la seva organització.

3. La suma de membres designats directament pel ple del congrés com a contingent lliure i de la Comissió Executiva no podrà excedir el 30% del total resultant del Consell Nacional. Les vacants produïdes al contingent lliure s'han de cobrir mitjançant elecció al Consell Nacional de la CS de la CONC.

4. Els membres del Comitè Confederal en qualitat de secretaris i secretaries generals de les diverses organitzacions confederades computaran a l'efecte de proporció de gènere juntament amb les persones triades en el seu àmbit organitzatiu.

b) Convocatòria: amb caràcter ordinari es reunirà, com a mínim, quatre vegades a l'any.

El consell serà convocat pel Comitè Confederal amb quinze dies d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'ordre del dia i els materials físics o telemàtics de debat.

Un terç de les persones que són membres del Consell Nacional el podran convocar amb caràcter extraordinari amb una antelació mínima de quinze dies.

c) Funcionament: les resolucions i decisions del Consell Nacional s'adoptaran per majoria simple, excepte en el cas que s'hagi establert una majoria qualificada per a les seves decisions.

d) Funcions: són tasques i atribucions del Consell Nacional les següents:

1. Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació pel conjunt de la CS de la CONC.

2. Revocar i reemplaçar les persones que són membres de la Comissió Executiva, per majoria absoluta, explicant el motiu de la revocació.

3. Convocar amb caràcter ordinari o extraordinari el Congrés Nacional.

4. Aprovar anualment, a proposta del Comitè Confederal, el pressupost integrat, així com la liquidació, els balanços i els resultats.

5. Fixar el sistema de quota de la CONC així com decidir sobre cotitzacions extraordinàries o altres modes de recaptació.

6. Estipular el percentatge de les quotes que s'han de transferir a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya.

7. Donar-se per assabentats, com a mínim un cop l'any, dels informes elaborats per la Comissió de Garanties.

8. Nomenar la persona delegada de Compliment Normatiu i delegada de protecció de dades.

9. Designar la Comissió de Comunicació Integral de la CONC.

10. Elegir el secretari o secretària general en casos de dimissió, mort o revocació de l'electe en el Congrés Nacional, mitjançant votació qualificada de, com a mínim, la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o fins a un congrés extraordinari convocat amb aquesta finalitat.

11. El Consell Nacional, per acord de la majoria absoluta de les persones que en són membres, degudament convocades, podrà ampliar el nombre de membres de la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre que no superi el nombre inicial en més d'un 10%.

12. Crear, modificar, substituir i/o suprimir els instruments, les normes i els registres de gestió confederals, previstos en l'article 39 dels Estatuts.

13. Aprovar els reglaments i els protocols sindicals que desenvolupen i regulen les matèries estatutàries per majoria absoluta dels seus membres.

e) Reglament: el Consell Nacional es dotarà d'un reglament de funcionament, que haurà de regular, entre altres coses, el següent: convocatòria, composició de la mesa, ordre del dia i votacions.

f) Es prendrà acta de totes les reunions del Consell Nacional, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva absència. S'ha d'enviar còpia de l'acta a tots els membres del Consell Nacional en un termini màxim de trenta dies posteriors a la celebració de la reunió.

g) Davant canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Consell de la CONC, en representació de les organitzacions confederades o de les seccions sindicals, seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones que componen el Consell de la CONC, incloses les del Barcelonès, seran substituïdes pel mateix consell, respectant la pluralitat expressada. Tots els canvis assenyalats respectaran la composició de gènere.

Article 28

El Comitè Confederal

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, l'Àrea Pública, Acció Jove i les persones triades entre les components del contingent lliure elegit pel Congrés i les organitzacions confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.

El Comitè Confederal serà convocat un mínim de sis vegades a l'any amb caràcter ordinari i amb caràcter extraordinari cada vegada que l'Executiva ho cregui necessari o ho sol·licitin un terç dels membres del Comitè Confederal. En aquest cas, s'haurà de fer en un termini no superior a quinze dies. Per garantir el seu funcionament regular es dotarà d'un reglament intern que serà sotmès a la consideració del consell en la primera reunió que celebri després de la seva constitució.

Les reunions ordinàries del Comitè Confederal seran convocades pel secretari o secretària general o per la Comissió Executiva.

Funcions i competències:

1. Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la CS de la CONC, prenent les decisions pertinents entre dues reunions del Consell Nacional.

2. Participar en la definició dels objectius de política sindical, especialment pel que fa a les estratègies de diàleg i concertació social i negociació col·lectiva.
3. Participar en el disseny i la gestió de polítiques organitzatives de caràcter general, inclosos els sistemes de resolució de conflictes entre les diferents organitzacions de la CS de la CONC.
4. Designar les persones que hagin d'exercir la direcció sindical i els òrgans de gestió, en els instruments confederals i les entitats mercantils.
5. Designar la Comissió de Governança confederal.
6. Preparar les reunions del Consell Nacional i vetllar pel desenvolupament i l'aplicació dels seus acords i resolucions.
7. Fer el seguiment de les activitats de la Comissió Executiva.
8. Participar en la gestió dels recursos confederals, per la qual cosa haurà de conèixer els pressupostos i els balanços integrats.
9. Fixar els criteris orientadors de la política laboral per al personal assalariat de la CS de la CONC en el marc del pressupost integrat.
10. Totes les matèries que el consell li pugui ordenar o atribuir reglamentàriament, així com aquelles altres que, per raons de necessitat, siguin proposades pel Comitè Confederal, o un terç dels seus integrants, i la Comissió Executiva, tot això sense menyscabar les competències que estatutàriament corresponguin al consell.
11. Els acords, les resolucions i les decisions del Comitè Confederal s'adoptaran per majoria simple.
12. Davant de canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Comitè Confederal, en representació o elecció de les organitzacions confederades, aquestes seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones components del comitè i que siguin baixa, seran elegides les persones substituïdes, pel Consell de la CONC, respectant el criteri corrector de gènere.

Article 29

La Comissió Executiva

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. És escollida al congrés, que determina el nombre de persones que la componen i garanteix que en la seva composició el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50%.

La Comissió Executiva funciona de manera col·legiada, amb reunions ordinàries almenys un cop al mes, i adopta els acords per majoria simple. Les reunions han de ser convocades pel secretari o la secretària general o per un terç de les persones que la componen. Els seus membres han de disposar de tota la informació que requereixin per dur a terme la seva funció.

Per garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva s'ha de dotar d'un reglament intern mitjançant el qual, entre altres qüestions, ha de comprovar el grau d'assistència de les persones que la componen i ha d'establir un límit a les absències injustificades.

S'ha d'estendre acta de totes les reunions de la Comissió Executiva, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. Se n'ha d'enviar una

còpia a totes les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal en un termini màxim de quinze dies, posteriors a la celebració de la reunió.

Les funcions de la Comissió Executiva són les següents:

- a) Dur a la pràctica les decisions i les orientacions adoptades pel congrés, el Consell Nacional i el Comitè Confederal.
- b) Assegurar l'organització i el funcionament dels instruments de servei i de gestió confederals de la CS de la CONC.
- c) Assumir la responsabilitat de les diverses publicacions oficials de la CS de la CONC, com la revista *Lluita Obrera*, la pàgina web, etc., així com del seu funcionament, publicació, distribució i seguiment.
- d) Respondre davant del congrés al final de la seva actuació i davant del Comitè Confederal i el Consell Nacional, entre congrés i congrés.
- e) Nomenar el personal directiu dels instruments confederals a proposta dels òrgans de gestió.
- f) Nomenar les persones que han d'actuar com a representants del sindicat en els diferents espais d'interlocució, concertació i participació, excepte en aquells casos en què estigui previst que ho faci un altre òrgan.

Article 30

El secretari o secretària general de la CS de la CONC

a) És la persona que representa legalment i públicament la Confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.

b) Té facultats expresses de constituir societats; promoure la constitució d'associacions i fundacions; comprar i vendre béns, mobles i immobles, i decidir sobre la seva administració en els termes més amplis; realitzar tot tipus d'operacions mercantils, financeres i comercials; sol·licitar o acceptar crèdits; reconèixer deutes; concedir i rebre préstecs, avalar i fiançar, pagar i cobrar quantitats, hipotecar, autoritzar traspassos i cobrar la seva participació legal; operar amb caixes oficials, caixes d'estalvis, bancs, inclòs el d'Espanya i les seves sucursals; obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit; lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes; instar actes notariais de tota mena; comparèixer davant centres i organismes de l'Estat, província i municipi, jutges i jutgesses, tribunals, fiscalies, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions i, en aquests, instar, seguir i acabar, com a part activa o demandada o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies; elevar peticions i realitzar accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, fins i tot de cassació, i prestar, quan sigui necessari, la ratificació personal. Així mateix, té facultats per atorgar poders generals per a plets, especials per interposar querelles, absoldre posicions, o els que siguin necessaris per dur a terme qualsevol tipus d'acció en nom de la Confederació.

c) Podrà delegar les funcions i les facultats que reconeixen aquests Estatuts a persones o a òrgans competents de la CS de la CONC.

d) En cas d'absència de qualsevol tipus, la Comissió Executiva assumirà les funcions previstes en els apartats a) i b) d'aquest article.

e) Si, entre congrés i congrés, el secretari o secretària general de qualsevol organisme de la CS de la CONC dimiteix o morís o fos revocat per dos terços dels components del màxim òrgan de direcció entre congressos, el nou secretari o secretària general podrà ser elegit pel màxim òrgan de direcció entre congressos, el Consell

Nacional, amb votació qualificada de com a mínim la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o extraordinari convocat per aquest motiu si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.

Article 31

Incompatibilitats de les persones que són membres dels òrgans de direcció i de gestió

a) Incompatibilitats en relació amb les administracions públiques

La independència del sindicat respecte de les administracions públiques implica que qualsevol afiliat o afiliada a la CS de la CONC que sigui designat per ocupar una responsabilitat executiva, de confiança i lliure designació, a l'Administració central, autonòmica o local, quedarà exonerat dels seus càrrecs sindicals des del moment de la seva designació oficial fins al cessament d'aquesta responsabilitat. S'exclouen d'aquesta mesura d'incompatibilitat aquells que ocupin funcions en virtut de la representació en nom de CCOO quan, expressament, van ser designats i designades per a aquestes per la direcció de la CS de la CONC, que en tot moment podrà disposar del càrrec.

b) Incompatibilitats en relació amb els càrrecs públics de representació política

La independència del sindicat respecte dels partits polítics exigeix una especial atenció a aquells afiliats i afiliades de la Confederació que ocupin responsabilitats a qualsevol nivell de les seves estructures i tinguin, paral·lelament, en el lliure exercici de la seva militància política, responsabilitats públiques partidàries. La separació neta de funcions implica la impossibilitat que ocupin responsabilitats en les comissions executives a qualsevol nivell les persones que exerceixin funcions executives en una regidoria, persones triades per a una alcaldia, el Parlament de Catalunya, les Corts, el Senat i el Parlament Europeu.

c) Incompatibilitats en relació amb els partits i organitzacions polítiques

Serà incompatible tenir responsabilitats executives en l'àmbit de les comissions executives i exercir responsabilitats de rang equivalent en organitzacions polítiques.

d) Incompatibilitats funcionals

Serà incompatible ser membre d'un òrgan de direcció de l'estructura sindical de la CS de la CONC amb el fet d'exercir responsabilitats de gerència i/o alta direcció en qualsevol tipus de societat mercantil, llevat de les vinculades al sindicat o nominades pel sindicat.

e) Incompatibilitats internes

És incompatible assumir responsabilitats de nivell de Comissió Executiva en dos àmbits diferents de la CS de la CONC, a excepció d'aquells casos en què hi hagi un acord de cooperació entre estructures de diferent nivell que les vinculi explícitament. Aquesta decisió ha de tenir una majoria absoluta al màxim òrgan de direcció d'ambdues estructures. Aquesta incompatibilitat no és d'aplicació a les situacions derivades de nomenaments de gestores o de direccions provisionals.

És incompatible la condició de sindicalista amb la de personal assalariat amb funcions tècniques, professionals, administratives o auxiliars. Les persones assalariades per aquestes funcions al sindicat, per optar a ocupar un lloc de responsabilitat sindical, han de sol·licitar l'excedència per motius sindicals amb reserva de lloc de treball i passar a la regulació de l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), si l'organització corresponent ho acorda en el seu òrgan de direcció.

La condició de sindicalista, és a dir, el desenvolupament de les tasques pròpies dels òrgans de direcció i de gestió a tots els nivells, comporta la incompatibilitat de ser elector o electora i elegible a les eleccions per escollir la representació legal unitària o la representació sindical del conjunt de persones assalariades per compte del sindicat o qualsevol altra responsabilitat que se'n derivi.

La pertinença a la Comissió de Garanties és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció sindical de

qualsevol organització de l'estructura sindical.

La verificació de les situacions d'incompatibilitat descrites i la proposta de resolució als òrgans de direcció competents de la situació d'incompatibilitat correspondrà a la Secretaria d'Organització Confederal de la CS de la CONC.

Article 32

Limitació de mandats

La responsabilitat en una secretaria o la responsabilitat executiva en qualsevol dels àmbits de l'estructura sindical de la CS de la CONC no es podrà exercir durant més de dos mandats consecutius. Excepcionalment, quan concorrin situacions que així ho justifiquin, es podrà prorrogar a un tercer mandat per decisió del màxim òrgan de direcció, expressada en una votació favorable de dos terços. Aquesta decisió serà posteriorment ratificada pel Consell Nacional de la CONC.

CAPÍTOL VII

ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL

Article 33

La Comissió de Garanties

El Congrés Nacional elegirà per sufragi lliure i secret una comissió de garanties composta per cinc membres, elegits entre els afiliats i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. En cas de produir-se, per qualsevol circumstància, vacants a la Comissió de Garanties, aquestes podran ser cobertes, mitjançant elecció, pel Consell Nacional de la CONC per majoria absoluta dels seus membres. Les persones escollides per formar part de la Comissió de Garanties només podran exercir aquesta responsabilitat, durant dos mandats congressuals.

Seràn funcions de la Comissió de Garanties:

- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.
- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra els acords o resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

Qualsevol afiliat o afiliada o organisme del sindicat podrà acudir a la Comissió de Garanties en aquests dos casos.

El recurs podrà interposar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà que s'hagi pres l'acord o la resolució que es recorri i, si escau, des de la notificació de la sanció. Interposat el recurs i coneguda la totalitat de l'expedient, la Comissió de Garanties l'ha de resoldre en el termini màxim de trenta dies laborables ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció. Els dies de còmput dels terminis seran laborables i el mes d'agost és inhàbil a aquest efecte. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen un caràcter executiu.

La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments, que no n'exclouen d'altres que pugui adoptar dins de les seves competències:

- Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En

aquest cas, es retornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè el rectifiqui d'acord amb els criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.

- Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè l'instrueixi de nou amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.

La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs, a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.

La Comissió de Garanties, amb recurs previ d'afiliats o afiliades o d'organitzacions confederades, podrà anul·lar qualsevol acord o resolució dels diferents organismes del sindicat, explicitant en concret quins articles dels Estatuts vulneren l'acord anul·lat i comunicant-ho a l'organisme perquè sigui ell mateix qui corregeixi l'acord.

La Comissió de Garanties no és un òrgan consultiu. Podrà emetre informes no vinculants sobre les matèries sol·licitades per la Comissió Executiva de la CONC.

Anualment, la comissió elaborarà un informe sobre les seves actuacions i les elevarà al Consell de la CS de la CONC.

El balanç de la seva actuació serà sotmès al congrés, que s'hi haurà de pronunciar globalment. Ha d'elaborar una proposta de reglament que haurà de ser aprovada pel Consell de la CS de la CONC i escollirà, entre les persones que en són membres, un president o presidenta i un secretari o secretària, i ho comunicarà a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

CAPÍTOL VIII

L'ACCIÓ SINDICAL

Article 34

L'acció sindical de la CS de la CONC s'acorda en els òrgans de direcció confederals. La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, i la desenvolupa d'acord amb les orientacions fixades en els seus òrgans de direcció.

Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell de la CONC i si no n'hi ha pel Comitè Confederal de la CONC:

a) Aquelles propostes d'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussió, puguin afectar el desenvolupament de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical aprovada al Congrés de la CONC.

b) Aquelles que afectin serveis públics essencials i tinguin repercussió entre la població en general.

CAPÍTOL IX

FINANCES I ADMINISTRACIÓ

Article 35

Recursos econòmics, financers i patrimonials

La CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya situa amb força la cultura de la sobrietat i els valors de la militància com a principals actius del sindicat. En conseqüència, valora la importància de l'afiliació com a principal recurs per al desenvolupament de l'activitat sindical.

Els recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC estaran integrats per la suma de tots els recursos de les organitzacions confederades i de qualsevol organisme sindical o de serveis de la CS de la CONC.

La totalitat dels recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC es destinen a la defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals dels treballadors i treballadores, i, de manera especial, dels afiliats i afiliades de la CONC.

Els recursos econòmics més importants són:

- a) La quota dels afiliats i afiliades.
- b) Els ingressos procedents de la prestació de serveis i la venda de publicacions.
- c) Les donacions i els llegats a favor de la CS de la CONC.
- d) Les rendes dels béns i els valors mobiliaris i immobiliaris de la CS de la CONC i les societats participades per ella.
- e) Les subvencions que li puguin ser concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i els convenis en vigor en cada moment.
- f) El patrimoni documental i artístic.
- g) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i els preceptes estatutaris.

Els recursos econòmics hauran d'estar a nom de la CS de la CONC, amb apoderament de la Secretaria General o persones en què es delegui. Queda prohibit expressament dipositar aquests recursos en comptes o dipòsits oberts en entitats financeres sense respectar l'estructura d'apoderaments notariais de la CS de la CONC.

La CS de la CONC podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i activitats no lucratives coherents amb el seu projecte sindical. L'aprovació d'aquestes iniciatives correspon al Comitè Confederal de la CONC.

Les infraccions comeses en relació amb el que estableix aquest capítol seran consideres greus o molt greus tal com estableix l'article 12 dels Estatuts.

Article 36

Patrimoni de la CS de la CONC

a) El patrimoni de la CS de la CONC integra tots els seus béns mobles i immobles, valors mobiliaris i béns documentals del conjunt d'organismes de la CS de la CONC.

b) La CS de la CONC respondrà de les obligacions concretes pels òrgans de direcció de les organitzacions de l'estructura sindical quan s'hagin realitzat d'acord amb el que preveuen els Estatuts o, si escau, amb l'autorització concreta dels òrgans de direcció confederals de la CS de la CONC.

c) Quan qualsevol òrgan de la CS de la CONC es dissolgui o sigui suspès, els seus recursos econòmics seran transferits a la Confederació Sindical de la CONC.

Article 37

Quota

La recaptació de les quotes de les afiliades i afiliats en l'àmbit de Catalunya és titularitat exclusiva de la CS de la CONC i es realitza preferentment mitjançant domiciliació bancària o targeta bancària. També es pot fer per descompte a la nòmina quan es compleixin les condicions i garanties que estableixin els òrgans de direcció del sindicat, i, excepcionalment, per rebut, sempre a través de l'instrument tècnic que decideixin els òrgans de direcció. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els drets de l'article 8 d'aquests Estatuts.

La recaptació de la quota s'ingressarà en els comptes de la CS de la CONC i es distribuirà entre les organitzacions de l'estructura sindical d'acord amb els acords congressuals.

En cap cas es retindran recursos derivats de la quota o es recaptarà de forma diferent a la que determinin els òrgans de direcció.

Les persones afiliades hauran de cotitzar d'acord amb els paràmetres acordats en el Pla de quotes en vigor en cada moment, per a la qual cosa hauran de facilitar les dades requerides.

Article 38

Principis de l'activitat econòmica de la CS de la CONC

1. Principis d'actuació econòmica de l'estructura sindical

a) La CS de la CONC configura una única personalitat jurídica en qual s'enquadren totes les organitzacions de l'estructura sindical descrites en l'article 1 d'aquests Estatuts i són, totes elles, coresponsables de l'actuació de la CS de la CONC.

En virtut d'això, només hi ha una personalitat única a l'efecte legal. L'actuació econòmica de tota l'estructura sindical ha de garantir el compliment de la normativa vigent i el seu registre s'ha d'efectuar respectant escrupolosament les normes i els principis de comptabilitat i auditoria. Per garantir-ho, els criteris de gestió economicofinancera i pressupostària s'acordaran confederalment i s'aplicaran de manera homogènia a tota l'estructura sindical.

b) Autonomia econòmica. Les federacions, les unions territorials i els sindicats de ram són organitzacions destinatàries de la part de la quota que s'estableixi en els congressos, així com d'altres ingressos i despeses que derivin de l'activitat pròpia i hagin estat acordats pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

En conseqüència, aquests organismes tenen autonomia econòmica i capacitat pressupostària plena dins el marc legal confederal definit per la personalitat jurídica de la CS de la CONC i el seu pressupost i balanç integrat. Aquestes propostes pressupostàries hauran de ser aprovades pel màxim òrgan de direcció de cada organització.

En els pressupostos de cada àmbit es detallaran nominalment les contraprestacions econòmiques corresponents a les persones amb dedicació sindical de naturalesa associativa, de conformitat amb el que estableix l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), l'aplicació del qual forma part de les bases d'execució pressupostària.

2. Pressupostos i balanç integrats de la CS de la CONC

Tots els organismes que componen l'estructura sindical i els serveis confederals han d'elaborar anualment el pressupost econòmic i el de tresoreria. Han de comptabilitzar els moviments econòmics i financers d'acord amb el Pla comptable de la CS de la CONC i han de confeccionar, d'acord amb les normes de comptabilitat i auditoria

vigents, els balanços i els comptes de resultats, que componen els comptes anuals integrats de la CS de la CONC.

Les organitzacions descrites en el punt primer d'aquest article i els serveis confederals, sempre que generin o rebin recursos econòmics provinents de percentatges de la quota o de la prestació de serveis, tindran la capacitat per fer propostes pressupostàries, que s'integraran en els pressupostos d'àmbit superior (sindicats intercomarcals, federacions i unions territorials), fins a configurar el pressupost integrat de la CS de la CONC, que ha de contenir les previsions d'ingressos del conjunt de les organitzacions que han de suportar les despeses, tant d'estructura com del conjunt de l'activitat sindical.

Les federacions han de confeccionar els seus comptes anuals (balanços i comptes de resultats) reflectint-hi el patrimoni i els ingressos i les despeses que genera l'activitat de les seves seccions sindicals, dels sindicats intercomarcals i de la direcció federativa, i s'integraran, de la mateixa manera que els de les unions territorials, en els comptes anuals integrats confederals.

El departament de comptabilitat confederal processarà tots els apunts comptables de totes les organitzacions i serveis confederals, perquè, d'una manera immediata, es pugui obtenir tota la informació comptable, per permetre la integració en el pressupost i el balanç confederal.

El pressupost i els comptes anuals integrats de la CS de la CONC seran formulats per la Comissió Executiva i se sotmetran a l'aprovació del Consell Nacional de la CS de la CONC.

El pressupost i el balanç de tots els organismes i serveis estaran a disposició de la secretaria de la CS de la CONC que, en cada moment, tingui les competències, i, en tot moment, perquè la Comissió de Control Administratiu i Financer els verifiquin.

L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries que figuren en aquests Estatuts.

3. Transparència

La Comissió Executiva de la CONC i totes les organitzacions de la CS de la CONC han d'informar, a través dels mitjans que garanteixin la màxima difusió i accessibilitat, dels pressupostos, de la seva execució i dels comptes integrats del sindicat, que a aquests efectes es podran consultar a la pàgina web del sindicat.

A l'intern del sindicat s'han d'aplicar els criteris recollits en l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), especialment en allò previst en matèria de publicitat i transparència.

4. Activitats mercantils, fundacionals i associatives

D'acord amb l'article 35 d'aquests Estatuts, la CS de la CONC pot desenvolupar aquelles activitats mercantils, fundacionals i associatives que estimi pertinents, sempre d'acord amb els principis i els objectius sindicals.

Les entitats mercantils, fundacionals i associatives participades per la CS de la CONC en més del 50% han de formular els seus pressupostos, balanços i comptes de resultats d'acord amb la legislació i les normes de comptabilitat que siguin aplicables en cada cas.

Els pressupostos, els balanços i els comptes de resultats d'aquestes entitats s'han de presentar anualment al Consell Nacional.

5. Responsabilitat legal en les actuacions econòmiques

La responsabilitat legal de la CS de la CONC abasta les decisions adoptades pels òrgans de direcció competents i els seus apoderats, sempre que les seves decisions s'ajustin als acords confederals en matèria financera i patrimonial, i al que preveuen aquests Estatuts.

Les actuacions econòmiques que es realitzin infringint el que disposen els Estatuts comportaran la responsabilitat legal d'aquelles persones que han assumit les decisions, sense ser-ne competents o sense haver-ne estat prèviament autoritzades o apoderades.

Article 39

Instruments i fons confederals, normes de gestió i registres de la CS de la CONC

1. Instruments confederals

1. Estructura de gestió de l'administració i les finances de la CONC

La CONC es dota d'una estructura de gestió pensada per garantir la democràcia interna, la seguretat i la qualitat dels procediments. Aspirem a una gestió intel·ligent, que aprofiti les possibilitats de la digitalització, amb intel·ligència ètica, pragmàtica i emocional.

Per això, CCOO de Catalunya es dota del següent:

- Una comissió de governança compartida del desenvolupament organitzatiu, les finances, els instruments confederals i el compliment normatiu. Hi participen totes les organitzacions de la CS de la CONC.
- La persona delegada de Compliment Normatiu i delegada de protecció de dades, nomenada pel Consell Nacional, assumeix la funció de la prevenció de delictes i informa, assessora i supervisa el compliment de les obligacions en matèria de protecció de dades.
- El SISCOM (Sistemes d'informació i Compliment Normatiu), una direcció tècnica que actua com a suport tècnic de la persona delegada de Compliment Normatiu, de la persona delegada de la protecció de dades, de la Sindicatura de l'Afiliació i de la Comissió de Garanties. Aquest departament incorpora la funció d'Auditoria Interna, impulsa la implementació del Codi Ètic, i té encomanada la direcció dels sistemes d'informació, dels processos de digitalització.
- Un nucli de gerència que coordina el conjunt dels instruments tècnics confederals d'administració i de finances. Els instruments confederals inclouen de forma estructurada:
 - Serveis interns, gestió del patrimoni, manteniment, central de compres, acció legal i gestió del personal sindicalista.
 - Direcció de personal tècnic i administratiu.
 - Comptabilitat i finances.
 - Sistemes d'informació i digitalització, les funcions associades al compliment normatiu, del SISCOM i d'altres, si així ho decideixen els òrgans de govern de la CS de la CONC.
- Canals de denúncia:
 - Qualsevol persona o grup de persones afiliades té dret a recórrer davant dels òrgans superiors del sindicat que corresponguin qualsevol decisió o sanció que els concerneixi i que no considerin d'acord amb els Estatuts i normes de la CONC (Estatuts, Article 8.f).
 - En cas d'usos no normatius de les dades personals, les persones afiliades poden formular una denúncia davant el delegat de protecció de dades.
 - En cas d'insatisfacció amb els serveis del sindicat o el tracte rebut per qualsevol de les persones d'atenció a l'afiliació, les persones afiliades poden emetre una queixa a la Sindicatura de l'Afiliació.
- La Comissió de Garanties com a òrgan únic de recurs.

2. Fons confederals

- a) Fons de desenvolupament sindical (FDES).
- b) Fons confederal de finançament (FCF).

3. Normes de gestió

Els instruments i els fons confederals es vinculen a les següents normes confederals:

- a) Pressupost i balanç integrats de la CS de la CONC, tal com està descrit en l'apartat 2 de l'article 39.
- b) L'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS).
- c) El marc regulador laboral per al personal assalariat, de caràcter sectorial o propi i tots els instruments restants per a la gestió dels recursos humans i la política laboral.
- d) Normes de despeses i ingressos comuns.

I tots aquells que es creïn o s'estableixin en virtut dels acords del Consell Nacional de la CS de la CONC.

4. Registres i publicitat

La Confederació Sindical de la CONC ha de disposar d'un registre en el qual figuri tota la documentació elaborada pel conjunt de l'estructura sindical i els serveis, en les següents matèries:

- a) Registre d'afiliats i afiliades.
- b) Registre d'òrgans de direcció de l'estructura sindical
- c) Registre de delegades i delegats de personal i membres de comitès d'empresa.
- d) Registre de les persones que tenen la representació del sindicat en àmbits institucionals.
- e) Registre d'apoderaments.
- f) Registre de comptabilitat integrada amb el conjunt d'ingressos i despeses, així com els comptes anuals.
- g) Registre de centres de treball i empreses de l'àmbit de Catalunya.

I tots aquells que decideixin els òrgans de direcció confederals (CS de la CONC).

Aquests registres només podran ser utilitzats amb finalitats internes pròpies del sindicat, i queda prohibida la utilització de les dades que consten en els registres amb finalitats externes, sempre que no passi la decisió aprovatòria dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, dins el compliment de la llei.

Aquests registres seran mantinguts i gestionats per les secretaries d'àmbit confederal de la CS de la CONC que, en cada moment, en tinguin les competències.

D'acord amb el que estableix l'article 4 d'aquests Estatuts, els instruments, els fons i les normes confederals de gestió i registres de la CS de la CONC s'articularan amb els que estableixi la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya tal com acordin mútuament.

CAPÍTOL X

FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC

Article 40

Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, expressats mitjançant

un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu, aquesta es podrà fusionar amb una altra organització sindical, tenint en compte, però, la relació de confederalitat que manté amb la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

Article 41

Per acord de quatre cinques parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, aquesta es podrà dissoldre. S'establiran les formes de dissolució del seu patrimoni en l'acord que motivi la dissolució. Aquest patrimoni es destinarà a fins sense ànim de lucre. Això s'ha de fer mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu.

CAPÍTOL XI REVISIÓ DELS ESTATUTS

Article 42

El Congrés Nacional és l'únic òrgan facultat per dur a terme qualsevol modificació total o parcial d'aquests Estatuts. Les votacions per modificar-los, s'han de fer per majoria simple, excepte per als articles 1, 2, 3, 4 i 5, que requeriran el vot favorable de les quatre cinques parts dels congressistes i les congressistes presents en el moment de la votació.

Aquests Estatuts tenen validesa superior a qualsevol altres en cas de diferent interpretació o enunciat.

CAPÍTOL XII DISPOSICIONS FINALS

Article 43

Les decisions de tots els òrgans seran adoptades per majoria simple, excepte quan s'estableixi una altra majoria en els Estatuts.

Hi ha majoria simple quan els vots afirmatius dels seus integrants presents són més que els negatius.

Per establir les majories qualificades (inclosa la majoria absoluta) previstes en aquests Estatuts es tindrà en compte el nombre total de persones integrants de l'òrgan.

Article 44

El Consell Nacional de la CONC és l'únic habilitat per aprovar els reglaments i els protocols que desenvolupen les matèries estatutàries reflectides en aquests Estatuts.

Tots els reglaments que apareixen referits en aquests Estatuts són els que es troben vigents en el moment de la seva aprovació. En cas de que el Consell Nacional modifiqui, derogui o substitueixi algun dels reglaments, la referència s'ha d'entendre en funció de la nova norma aprovada.

Es preveu la necessitat de modificar el Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere, aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig de 2016, per regular en

dues normes diferenciades l'assetjament moral i l'assetjament sexual o per raó de gènere.

Article 45

Aquests Estatuts i totes les modificacions que els afectin es registraran d'acord amb el que preveu la Llei orgànica de llibertat sindical, i es consideren els únics aplicables a l'àmbit territorial de Catalunya, a la CS de la CONC i a totes les organitzacions i tots els organismes que componen la seva estructura sindical.

Article 46

Els reglaments de funcionament dels òrgans de direcció vigents fins a la celebració del 12è Congrés i que no s'oposin a aquests Estatuts segueixen vigents mentre els respectius òrgans no els modifiquin o els substitueixin.

Article 47

La relació d'organitzacions federatives de ram (article 17) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CS de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions federatives que s'acordin en els òrgans corresponents.

Article 48

La relació d'organitzacions territorials (article 18) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions territorials que s'acordin en els òrgans corresponents.

Article 49

Les persones afiliades al territori del Barcelonès estaran organitzades en els àmbits propis de les federacions sectorials, les quals seran les encarregades de la seva organització i atenció sindical.

La Comissió Executiva de la CONC assumirà les competències de la dinamització sociopolítica i de concertació social. Aquest àmbit tindrà la seva representació en el Consell Nacional.

Diligència

Text dels Estatuts de la CS Comissió Obrera Nacional de Catalunya redactat d'acord amb la modificació global del seu contingut acordada al 12è Congrés Nacional celebrat a Barcelona els dies 21, 22 i 23 de maig de 2021 de conformitat amb el procediment previst a l'article 43 dels Estatuts vigents en el moment de celebració del mateix.

Barcelona, 23 de maig de 2021