



Sabies que..

- ... una dona jove de fins a 25 anys hauria de treballar més de dos anys (790 dies) més que un home per a cobrar el mateix que ell, de mitjana, ingressa en un any?
- ... les dones joves tenim una taxa d'ocupació de més de quatre punts per sota dels homes joves i més de 14 punts per sota de la general?
- ... els joves patim més la temporalitat que la població en general, sent les dones, en totes les franges d'edat, les més afectades?
- ... els sectors amb salaris més baixos, més temporalitat i pitjor qualificació són on s'acostumen a concentrar una major quantitat de joves i dones?

Equal Pay Day: una jove catalana hauria de treballar fins a dia d'avui per a obtenir el mateix salari que un home ja havia aconseguit a 31 de desembre

ELS JOVES DE CCOO DE CATALUNYA DENUNCIEN QUE LA DIFERÈNCIA SALARIAL ENTRE HOMES I DONES SUPERA EN ALGUNS CASOS EL 30% I ADVERTEIXEN DEL RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL QUE AIXÒ COMPORTA

Des de ja fa uns anys, existeix un moviment anomenat "Equal Pay Day" que reivindica la igualtat salarial entre homes i dones i calcula fins a quin dia les dones haurien de treballar per a arribar a percebre el mateix salari que els homes havien obtingut a data 31 de desembre de l'any anterior.

Si bé de forma simbòlica, es celebra el dia 25 de març, el dia en sí varia en funció dels països. A Catalunya, si ens fixem en les dones joves de fins a 25 anys, hauríem d'arribar fins avui, 27 d'abril de 2011, per trobar el dia on obtindrien el mateix salari que els homes ja havien obtingut a 31 de desembre de 2010.

La diferència salarial a Catalunya en molts trams supera el 30%. **Ser dona jove significa guanyar entre 2.200 i 4.000€ anuals menys que els homes joves.** I la diferència salarial no tal sols no millora, sinó que s'agreuja a mesura que passen els anys i s'evoluciona en la respectiva carrera professional. Aquesta situació es tradueix en un menor poder adquisitiu, en més dependència i òbviament, en la incapacitat d'emancipar-se. Els baixos salaris són una de les principals causes del risc d'exclusió social del col·lectiu femení.

Amb la situació de crisi actual, el col·lectiu jove, i sobretot les dones joves, pateix encara més especialment les dificultats econòmiques. Per aquest motiu, des d'Acció Jove – Joves de CCOO de Catalunya reivindiquem la igualtat salarial real, encara més urgent en aquests moments.

A tall d'exemple, cal saber que **una dona jove de fins a 25 anys hauria de treballar 790 dies (més de dos anys!) més que un home per a cobrar el mateix que el que ell, de mitjana, ingressa en un any.** A més, els joves pateixen més la temporalitat que la població en general, sent les dones, en totes les franges d'edat, les més afectades, el que es tradueix en què les dones joves tenen una taxa d'ocupació de més de quatre punts per sota dels homes joves i més de 14 punts per sota de la general.

Com que els sectors amb salaris més baixos, més temporalitat i pitjor qualificació són on s'acostumen a concentrar una major quantitat de joves i dones, des d'Acció Jove volem



- Equal Pay Day

denunciar la situació que pateixen els i les joves en aquests moments de crisi, fent èmfasi en la doble discriminació de les dones joves, pel que fa a salaris, tipus de feina, temporalitat i atur i recordem que **ni de bon tros hem assolit la igualtat entre homes i dones**.

Les persones joves a Catalunya convivim amb la precarietat i l'atur. De fet, hem assumit i normalitzat aquesta situació fins al punt que no hem conegut un altre model de relacions laborals.

Propostes:

- Cal un control estricte dels sectors més precaritzats com el comerç i la hostaleria per tal d'evitar frau en la contractació, explotació, etcètera. Per això, demanem a la Generalitat de Catalunya que disposi a Inspecció de Treball tots els mitjans necessaris per tal de que puguin detectar i denunciar aquestes situacions

- A més, cal voluntat política per a impulsar un model productiu que s'allunyi del model de totxo i serveis que coneixem, que provoca un mercat laboral precari, obsolet i sense futur que condemna a les dones i joves a la marginalitat econòmica i a la dependència permanent.

- La retallada de les polítiques socials i les privatitzacions dels serveis públics repercuteixen encara més negativament en les condicions de vida de les dones, ja que d'una banda es veu afectat un sector laboral marcadament feminitzat i, de l'altra, la pèrdua de poder adquisitiu implica més treball per a les dones.

- És necessari continuar desenvolupant mesures i plans d'igualtat a les empreses per impulsar la igualtat d'oportunitats i evitar tot tipus de discriminació. Aquests plans han de preveure actuacions d'acció positiva en l'accés al treball, la formació, la promoció, les condicions laborals i per aconseguir, realment, el dret a igualtat de retribució per treballs d'igual valor.



TAULES ANNEXES:

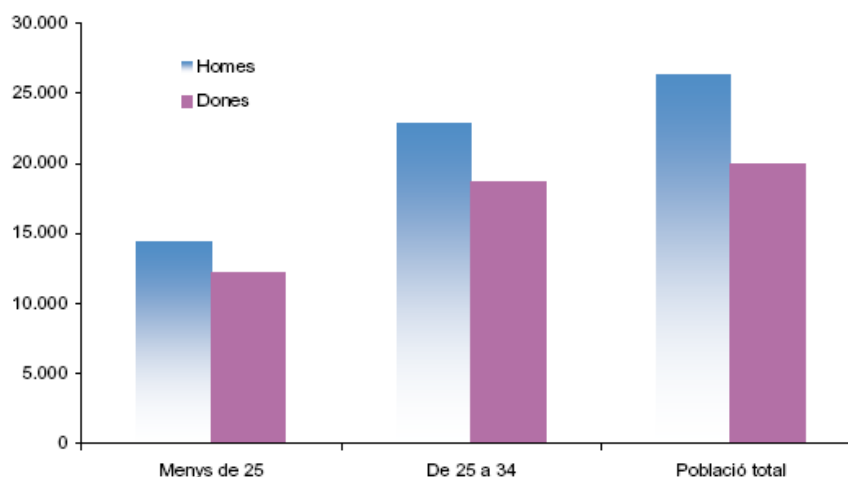
Any 2008

	Valor		
	Homes	Dones	Total
Catalunya			
Població total	26.353,89	19.928,48	23.375,54
Menys de 25 anys	14.433,40	12.177,99	13.371,85
De 25 a 34 anys	22.778,35	18.723,10	20.770,00
De 35 a 44 anys	27.800,67	20.917,58	24.625,89
De 45 a 54 anys	30.814,10	22.120,02	26.764,15
55 i més anys	29.573,45	21.611,84	26.548,21

Font: Enquesta anual d'estructura salarial (INE)

Catalunya – Salari brut anual segons el sexe i l'edat

Any 2008



FONT: Elaboració pròpia a partir de l'Enquesta anual d'estructura salarial (INE)

Taxa d'activitat a Catalunya

2010TIV 2009TIV 2008TIV

Ambdós sexes

Total	62,86	62,24	63,34
Menors de 25	50,95	51,11	57,95

Homes

Total	70,02	69,97	71,91
Menors de 25	53,02	54,73	59,88

Dones

Total	56,04	54,83	55,07
Menors de 25	48,79	47,34	55,92

Unitats: percentatge

Font: Institut Nacional d'Estadística