

DRET DE VAGA, DRET D' INFORMACIÓ, DRET DE REUNIÓ

NORMATIVA LEGAL

Inclou el text de les normes més importants i extractes literals de les sentències que es citen

CONSTITUCIÓ ESPANYOLA

Article 28, Llibertat sindical i dret de vaga

2. Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses. La ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.

1. Todos tienen derecho a sindicarse libremente. La ley podrá limitar o exceptuar el ejercicio de este derecho a las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar y regulará las peculiaridades de su ejercicio para los funcionarios públicos. La libertad sindical comprende el derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección así como el derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o afiliarse a las mismas. Nadie podrá ser obligado a afiliarse a un sindicato.

Tribunal Constitucional i dret de vaga

Sentència núm. 254/1988 (RTC 1988\254)

el derecho de huelga, reconocido en el art. 28 C. E., implica el derecho a requerir de otros la adhesión a la huelga y a participar, dentro del marco legal, en acciones conjuntas dirigidas a tal fin

Sentència núm. 332/1994 (RTC 1994\332)

El derecho de huelga incluye el derecho de difusión e información sobre la misma

Auto núm.158/1994 (RTC 1994\158 AUTO)

el ejercicio del derecho de huelga conlleva el derecho a difundirla y a hacer publicidad de la misma

Sentència núm. 11/1981 (RTC 1981\11)

son facultades del derecho de huelga la convocatoria o llamada, el establecimiento de las reivindicaciones, la publicidad o proyección exterior

LLEI ORGÀNICA DE LLIBERTAT SINDICAL

Artículo 8. [Derechos de los sindicatos]

1. Los trabajadores afiliados a un sindicato podrán, en el ámbito de la empresa o centro de trabajo:

b) **Celebrar reuniones, previa notificación al empresario, recaudar cuotas y distribuir información sindical, fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de la empresa.**

c) Recibir la información que le remita su sindicato.

2. Sin perjuicio de lo que se establezca mediante convenio colectivo, las Secciones Sindicales de los sindicatos más representativos y de los que tengan representación en los comités de empresa y en los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones públicas o cuenten con delegados de personal, tendrán los siguientes derechos:

a) **Con la finalidad de facilitar la difusión de aquellos avisos que puedan interesar a los afiliados al sindicato y a los trabajadores en general, la empresa pondrá a su disposición un tablón de anuncios que deberá situarse en el centro de trabajo y en lugar donde se garantice un adecuado acceso al mismo de los trabajadores.**

Artículo 9. [Derechos de los cargos electos sindicales]

1. Quienes ostenten cargos electivos a nivel provincial, autonómico o estatal, en las organizaciones sindicales más representativas, tendrán derecho:

c) **A la asistencia y el acceso a los centros de trabajo para participar en actividades propias de su sindicato o del conjunto de los trabajadores, previa comunicación al empresario, y sin que el ejercicio de ese derecho pueda interrumpir el desarrollo normal del proceso productivo.**

Tribunal Constitucional i dret de reunió

Sentència de 9 de maig de 1994 (RTC 1994\134).

el derecho a la libertad sindical reconocido en el art. 28.1 CE, en su faceta colectiva, no se agota en los aspectos meramente organizativos o asociativos expresamente aludidos en este precepto, sino que también comprende los derechos de actividad relativos a los medios de acción necesarios para que el sindicato pueda cumplir las funciones a las que es llamado por el art. 7 CE

Sentència núm. 168/1996 (RTC 1996\168)

la titularidad de este derecho de reunión genuinamente sindical corresponde individualmente a los trabajadores afiliados a un sindicato, pero siendo de ejercicio colectivo (STC 85/1988 [RTC 1988\85]), la sección sindical o su delegado sin duda están legitimados para convocar la reunión. Ya la STC 91/1983 (RTC 1983\91), fundamento jurídico 2.º, declaró que forma parte del contenido esencial del derecho de sindicación el derecho de celebrar reuniones a las que concurran los afiliados al sindicato que las convoque, con el objeto de desarrollar los fines propios del sindicato

Sentència núm. 76/2001 (RTC 2001\76)

la LOLS establece que la libertad sindical comprende el derecho a la actividad sindical[art. 2.1 d)]y que las organizaciones sindicales en el ejercicio de la libertad sindical tienen derecho al ejercicio de la actividad sindical en la empresa o fuera de ella. En los lugares de trabajo esta actividad viene concretada en el art. 8 que, en su apartado 1 b), recoge el derecho de los trabajadores afiliados a un Sindicato a celebrar reuniones, previa notificación al empresario, fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de la empresa. Este derecho de celebrar reuniones a las que concurran los afiliados del Sindicato convocante, con el objeto de desarrollar los fines propios del Sindicato, forma parte del contenido esencial del derecho de sindicación ...

En la medida en que la pretensión del Sindicato recurrente no era la de solicitar una reunión con sus afiliados, para lo que, además no demuestra afiliación o implantación alguna, sino la de convocar una reunión con todos los trabajadores de la empresa, para la que no estaba legitimado, el derecho de reunión solicitado no puede calificarse de reunión sindical, sino como asamblea general. Por lo que, al no estar prevista la legitimación del Sindicato para convocar tal asamblea, la negativa empresarial no cercena su derecho de libertad sindical ni el de reunión al mismo anudado

Tribunal Suprem i dret de reunió

Sentències (RJ 2009\4546), (RJ 2003\3087), (RJ 1995\2007).

Estableixen la diferència entre les reunions de l' ET i les reunions de la LOLS. Les primeres no entren dins del dret a la llibertat sindicals; les segones sí.

Sentència del TSJ Catalunya de 28 de noviembre de 1996 (AS 1996\4859).

Sentències sobre drets dels càrrecs sindicals electes d'àmbit provincial autònom i estatal

Sentències (RJ 2009\4546), (RJ 2003\3087).

Sentència de TSJ Andalusia/Granada de 18-03-1998 (AS 1998\1855).

Sentència TSJ Madrid de 23-04-2002 (AS 2002\2168).

Sentència TSJ Baleras de 1-06-1999 (AS 1999\2446).

Sentència de TSJ Andalusia/Sevilla de 31-05-1999 (AS 1999\3124).

Sentència de TSJ Catalunya de 6-04-1999 (AS 1999\1032).

Sentència TSJ Castilla i León/Burgos de 9-05-1996 (AS 1996\1511).

Sentència TSJ Cantabria de 25-10-1996 (AS 1996\3028).

Sentència sobre utilització dels taulells d'anuncis

Sentència TSJ Catalunya de 25-02-1999 (AS 1999\378).

ESTATUT DELS TREBALLADORS

Art. 77. Assemblees de treballadors

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 de esta Ley, **los trabajadores** de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en asamblea.

La asamblea podrá ser convocada por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al 33 por 100 de la plantilla. La asamblea será presidida, en todo caso, por el comité de empresa o por los delegados de personal mancomunadamente, que serán responsables del normal desarrollo de la misma, así como de la presencia en la asamblea de personas no pertenecientes a la empresa. Sólo podrá tratarse en ella de asuntos que figuren previamente incluidos en el orden del día. La presidencia comunicará al empresario la convocatoria y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que vayan a asistir a la asamblea y acordará con éste las medidas oportunas para evitar perjuicios en la actividad normal de la empresa.

2. Cuando por trabajarse en turnos, por insuficiencia de los locales o por cualquier otra circunstancia, no pueda reunirse simultáneamente toda la plantilla sin perjuicio o alteración en el normal desarrollo de la producción, las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se considerarán como una sola y fechadas en el día de la primera.

Artículo 78. Lugar de reunión

1. El lugar de reunión será el centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.

2. El empresario deberá facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea, salvo en los siguientes casos:

- a) Si no se cumplen las disposiciones de esta Ley.
- b) Si hubiesen transcurrido menos de dos meses desde la última reunión celebrada.
- c) Si aún no se hubiese resarcido o afianzado el resarcimiento por los daños producidos en alteraciones ocurridas en alguna reunión anterior.
- d) Cierre legal de la empresa.

Las reuniones informativas sobre convenios colectivos que les sean de aplicación no estarán afectadas por el párrafo b).

Artículo 79. Convocatoria

La convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, debiendo éste acusar recibo.

Artículo 81. Locales y tablón de anuncios

En las empresas o centros de trabajo, siempre que sus características lo permitan, se pondrá a disposición de los delegados de personal o del comité de empresa un local adecuado en el que puedan desarrollar sus actividades y comunicarse con los trabajadores, así como uno o varios tableros de anuncios. La representación legal de los trabajadores de las empresas contratistas y subcontratistas que compartan de forma continuada centro de trabajo podrán hacer uso de dichos locales en los términos que acuerden con la empresa. Las posibles discrepancias se resolverán por la autoridad laboral, previo informe de la Inspección de Trabajo.

ESTATUT BÀSIC DE L' EMPLEAT PÚBLIC

Article 46. Dret de reunió

1. Están legitimados para convocar una reunión, además de las Organizaciones Sindicales, directamente o a través de los Delegados Sindicales:

- a) Los Delegados de Personal.
- b) Las Juntas de Personal.
- c) Los Comités de Empresa.
- d) Los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 40 por 100 del colectivo convocado.

2. Las reuniones en el centro de trabajo se autorizarán fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo entre el órgano competente en materia de personal y quienes estén legitimados para convocarlas.

La celebración de la reunión no perjudicará la prestación de los servicios y los convocantes de la misma serán responsables de su normal desarrollo.

**QUI POT CONVOCAR
ON POT CONVOCAR
A QUI POT CONVOCAR
PER QUÈ POT CONVOCAR
COM HA DE CONVOCAR
QUI POT ASSISTIR**

CONVOCATÒRIA DE LA REUNIÓ FETA PELS AFILIATS/ADES, LA SECCIÓ SINDICAL DE L'EMPRESA	QUI POT CONVOCAR	ON POT CONVOCAR I QUAN ES POT FER LA REUNIÓ/ASSEMBLEA	A QUI POT CONVOCAR I QUI POT ASSISTIR	COM S'HA DE CONVOCAR
A LES EMPRESES PRIVADES I A LES ADMIN. PÚBLIQUES Dret constitucional de vaga; article 28.2. de la Constitució Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS); arts. 8-9-10	Si convoca el Sindicat, o la secció sindical, o el delegat sindical LOLS	AL CENTRE DE TREBALL I FORA DEL TEMPS DE TREBALL, excepte si hi ha acord amb l'empresa per fer-ho dins de la jornada de treball.	Els treballadors afiliats; poden assistir-hi el sindicat o la seva representació a l' empresa i els càrrecs sindicals a nivell provincial, autonòmic o estatal.	Convocatòria per escrit, amb indicació de l'ordre del dia, amb indicació de les persones que hi participaran que no siguin treballadors de la plantilla, i amb mínim 48h. d'antelació.
CONVOCATÒRIA DE LA REUNIÓ FETA PELS DELEGATS DE PERSONAL O EL COMITÈ D' EMPRESA	QUI POT CONVOCAR	ON POT CONVOCAR I QUAN ES POT FER LA REUNIÓ/ASSEMBLEA	A QUI POT CONVOCAR I QUI POT ASSISTIR	COM S'HA DE CONVOCAR
EMPRESES PRIVADES Estatut dels Treballadors; articles 4.1. f). , 77, 78, 79 i 80	Si convoca el Comitè d' empresa o els delegats de personal	AL CENTRE DE TREBALL I FORA DEL TEMPS DE TREBALL, excepte si hi ha acord amb l' empresa per fer-ho dins de la jornada de treball	Tots els treballadors; poden assistir-hi els delegats o els membres del comitè d' empresa, i els càrrecs sindicals a nivell provincial, autonòmic o estatal.	Convocatòria per escrit, amb indicació de l'ordre del dia, amb indicació de les persones que hi participaran que no siguin treballadors de la plantilla, i amb 48 hores d'antelació, com a mínim.
ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES; Funció pública Estatut Marc de l' empleat públic; article 46	Si convoquen els delegats de personal, les juntes de personal o els comitès d'empresa.	AL CENTRE DE TREBALL I FORA DEL TEMPS DE TREBALL, excepte si hi ha acord amb l'empresa per fer-ho dins de la jornada de treball	Tots els treballadors; poden assistir-hi els delegats de personal, les juntes de personal o els comitès d'empresa, i els càrrecs sindicals a nivell provincial, autonòmic o estatal.	Convocatòria per escrit, amb indicació de l'ordre del dia, de les persones que hi participaran que no siguin treballadors de la plantilla, i amb 48 hores d'antelació, com a mínim.
UTILITZACIÓ DELS TAULONS D' ANUNCIS	Poden utilitzar-lo els delegats, comitès i sindicats.			

En definitiva,

Convocatòria a tots els treballadors de l'empresa feta pel Sindicat amb l'objecte d'explicar les raons de la convocatòria de la vaga general del 29 de setembre de 2010; s'ha d'indicar si a la reunió assistiran treballadors que no són de l'empresa, que són càrrecs sindicals; en aquest cas, cal indicar el càrrec de que es tracti.

Aquesta convocatòria (la mateixa) a tots els treballadors de l'empresa no està de més que també la facin els delegats de personal o el comitè d'empresa, allà on sigui possible.

La convocatòria s'ha de comunicar a l'empresa amb antelació mínima de 48 hores , s'ha de fer fora d'hores de treball, excepte si l'empresa està d'acord en fer-la en hores de treball.

En aquestes condicions, l'empresa no pot denegar la celebració de l'assemblea; en cas que ho faci, és una vulneració del dret de vaga i del dret a llibertat sindical.

També es poden fer convocatòries a les persones afiliades de l'empresa; les ha de fer la secció sindical i s'ha de dir expressament que és amb l'objecte d'explicar les raons de la convocatòria de la vaga general del 29 de setembre de 2010; s'ha d'indicar si a la reunió hi assistiran treballadors que no són de l'empresa, que són càrrecs sindicals; en aquest cas, cal indicar el càrrec de que es tracti.

La convocatòria s'ha de comunicar a l'empresa amb antelació mínima de 48 hores , s'ha de fer fora d'hores de treball, excepte si l'empresa esta d'acord en fer-la en hores de treball.

En aquestes condicions, l'empresa no pot denegar la celebració de l'assemblea; en cas que ho faci, és una vulneració del dret de vaga i del dret a llibertat sindical.

En cas que l'empresa denegui la realització de la reunió o assemblea, i sempre que la convocatòria s' hagi fet correctament, s'ha de fer denúncia a la Inspecció de Treball de Catalunya.

A la denúncia s'han de fer constar els següents fets:

1r.- La convocatòria de la Vaga general pel dia 29 de setembre de 2010.

2n .- Que, a l' efecte de donar a conèixer la convocatòria de la vaga i dels seus motius, així com de demanar als treballadors que donin suport a la vaga, s' ha convocat una reunió dels treballadors de l'empresa, pel dia.....,a leshores, a celebrar en el centre de treball de Que la reunió esta convocada fora d' hores de treball.

3er .- Que, a la reunió convocada estava prevista l'assistència de

4rt.- Que, la convocatòria de la reunió es va entregar a la direcció de l'empresa en data.....

5è .- Que, l' empresa ha denegat la realització de la reunió/assemblea.

6è .- Que, l' empresa ha denegat l' assistència a la reunió a.....

Que aquests fets comporten la vulneració del dret fonamental de vaga i de llibertat sindical, per les següents raons:

Primera.- L' article 28.2. de la Constitució estableix el dret de vaga.

Segona.- El dret de vaga comporta, d' acord amb el Tribunal Constitucional,

Sentència núm. 254/1988 (RTC 1988\254)

el derecho de huelga, reconocido en el art. 28 C. E., implica el derecho a requerir de otros la adhesión a la huelga y a participar, dentro del marco legal, en acciones conjuntas dirigidas a tal fin

Sentència núm. 332/1994 (RTC 1994\332)

El derecho de huelga incluye el derecho de difusión e información sobre la misma

Auto núm. 158/1994 (RTC 1994\158 AUTO)

el ejercicio del derecho de huelga conlleva el derecho a difundirla y a hacer publicidad de la misma

Sentència núm. 11/1981 (RTC 1981\11)

son facultades del derecho de huelga la convocatoria o llamada, el establecimiento de las reivindicaciones, la publicidad o proyección exterior

Tercera .- Els Sindicats tenen dret a convocar una vaga i a realitzar l'activitat sindical que considerin oportuna per donar a conèixer la convocatòria de la vaga, d'acord amb la Constitució i la LOLS.

Quarta .- D'acord amb l'article 9. 1. c) . de la LOLS els càrrecs sindicals electes a nivell provincial, autonòmic i estatal tenen dret a assistir i participar en les activitats que facin els conjunt de treballadors de l'empresa.

Cinquena .- D'acord amb l'article 8.2. a). de la LOLS el sindicat té dret a poder utilitzar un tauló d'anuncis, i l'empresa no pot impedir o sabotejar la seva utilització.

Per tot això, la decisió de l'empresa de comporta la vulneració del dret de vaga i, en conseqüència, la Inspecció de Treball ha de requerir a l'empresa perquè cessi de forma immediata el seu comportament antisindical.....

CERES, 20 juliol de 2010