

# DAVANT LA CRISI LES DONES SOM CLAU

8 de març de 2011

CCOO de Catalunya, davant de la celebració del 8 de Març, reafirmem el nostre compromís amb l'eliminació de totes les formes de discriminació contra les dones, en un any marcat per les conseqüències de la crisi i de les mesures que s'han pres com a forma de pal·liar-la, que han agreujat les situacions de desigualtat estructural que ja pateixen les dones. Continuen tenint menys taxa d'activitat i més atur de llarga durada; són, també, juntament amb les persones joves i immigrades, les que suporten la precarietat i la desigualtat salarial més grans, i la seva vulnerabilitat s'ha agreujat. Moltes dones no tenen dret a la prestació d'atur (autònomes, treballadores de la llar) i la mitjana de les que reben prestacions ho fan en menor quantitat i temps. Tot això accentua la pobresa femenina.

Tot i qüestionar el model productiu i plantejar-ne un canvi cal que es tinguin en compte la caracterització diferent de les dones en el mercat laboral per evitar que les discriminacions es continuïn perpetuant.

Davant d'aquesta situació rebutgem la reforma laboral aprovada pel Govern, que en comptes de crear ocupació el que fa és contribuir a la devaluació, encara més, de les garanties laborals, fet que ens va abocar a una vaga general, el 29 de setembre de l'any passat, i que va comptar amb el suport de les associacions de dones que comparteixen les nostres reivindicacions. Per tant, nosaltres continuarem exigint canvis substancials d'aquesta reforma que segueix sense crear ocupació i augmenta la temporalitat i la precarietat laboral.

Des de aquesta constatació, CCOO de Catalunya valorem positivament l'Acord pel creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions, que inclou mesures d'acció positiva necessàries com la millora la contributivitat de les pensions de les dones en mantenir els 15 anys com a període mínim per accedir a la pensió contributiva de jubilació i en considerar, pel càlcul de les futures pensions, com a temps cotitzat els tres anys d'excedència per a cura de criatures i reconèixer fins a dos anys de cotització per a períodes d'interrupció de la vida laboral per la cura de filles o fills.

Alhora, la crisi ha posat de manifest l'escassa voluntat de partits polítics i governs per promoure canvis estructurals que afavoreixin la igualtat efectiva entre dones i homes. Una prova d'aquestes polítiques és la desaparició d'algunes institucions i organismes públics, com el Ministeri d'Igualtat, a escala estatal, i l'eliminació del Programa de seguretat contra la violència masclista del Departament d'Interior i de la Direcció General d'Igualtat en l'Ocupació del Govern de Catalunya, fets que poden suposar un fort retrocés en les polítiques de gènere i una ruptura dels compromisos d'igualtat europeus i internacionals.

Alhora, CCOO de Catalunya manifesta el seu suport i solidaritat amb les lluites de les dones dels països del món àrab, que està expressant les seves legítimes aspiracions i demandes de reforma i de llibertat. Així mateix expressem el nostre rebuig a la violència que s'exerceix contra la població civil.



## Des de CCOO de Catalunya Il·luitem perquè:

**CCOO DE CATALUNYA FEM UNA CRIDA A LA PARTICIPACIÓ DE TREBALLADORES I TREBALLADORES I AL CONJUNT DE LA POBLACIÓ A PARTICIPAR EN ELS DIFERENTS ACTES I MANIFESTACIONS QUE ES CELEBRIN AMB MOTIU DEL 8 DE MARÇ, PER REITERAR EL NOSTRE COMPROMÍS I RESPONSABILITAT PER LA CONSECUCIÓ DEL NECESSARIS AVENÇOS CAP A UNA SOCIETAT MÉS IGUALITÀRIA, JUSTA I DEMOCRÀTICA.**

- Les administracions impulsin mesures per reactivar l'economia i crear ocupació de qualitat. Cal tenir en compte les reivindicacions per eliminar les desigualtats existents, fer que les dones treballin en tots els sectors i que se superi la forta segregació ocupacional existent i promoure, si cal, mesures d'acció positiva.
- La retallada de les polítiques socials i les privatitzacions dels serveis públics no repercuteixin directament en les condicions de vida de les dones, ja que d'una banda es veu afectat un sector laboral marcadament feminitzat i, de l'altra, la pèrdua de poder adquisitiu repercuteix amb més càrrega de treball per a les dones.
- Les empreses apliquin mesures destinades a evitar la discriminació per raó de gènere a la feina, evitin els expedients de regulació d'ocupació, avaluin els riscos laborals i apliquin les mesures preventives adients, amb la incorporació de la dimensió de gènere.
- Es continuïn desenvolupant mesures i plans d'igualtat a les empreses per impulsar la igualtat d'oportunitats i evitar tot tipus de discriminacions. Aquests plans han de preveure actuacions d'acció positiva en l'accés al treball, la formació, la promoció, les condicions laborals i per aconseguir, realment, el dret d'igualtat de retribució per treballs d'igual valor.
- Millori la participació real i la representació de les dones en tots els àmbits. És essencial continuar millorant en la participació i la representació de les dones en tots els nivells del sindicat.
- Els temps de vida i de treball siguin compartits i es faci compatible la vida laboral i personal de dones i homes. Cal avançar en més autonomia per a les dones i reforçar la inversió pública en infraestructures socials per educació infantil i atenció a persones amb dependència.

