

CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL: PLANS D'IGUALTAT

Comissions Obreres de Catalunya, en aquest nou aniversari, gairebé centenari, del 8 de Març Dia Internacional de la Dona Treballadora, reitera el seu compromís amb el desenvolupament de les polítiques d'igualtat per a les dones, que segueixen sent imprescindibles, per actuar contra les discriminacions que es produeixen per raó de gènere, i denuncia la insuficiència de polítiques internacionals per avançar cap a societats més justes, equitatives i democràtiques que eliminen les situacions de violència, pobresa i desigualtat, que viuen les dones a diferents llocs del món.

A Espanya i a Catalunya les dones suporten una pesada càrrega de discriminació en l'àmbit laboral que s'expressa de manera evident en l'accés i la qualitat del treball, en la promoció i en les retribucions. Tot això, juntament amb la doble jornada o doble presència de les dones, té efectes desiguals i discriminatoris, entre homes i dones, per a l'exercici de les responsabilitats professionals i familiars.

La segregació ocupacional i la discriminació salarial, són dos exemples importants de discriminació per raó de gènere. A més, aquest fet comporta riscos per la salut –física i psicosocial- de les treballadores, incrementats per la situació de doble presència.

La "bretxa" salarial entre homes i dones, - al voltant del 30%-, cada vegada es fa més gran, especialment en sectors i activitats específiques, essent aquesta discriminació la que marca la major desigualtat en el treball. Aquesta precarietat laboral femenina, és especialment greu donat el seu caràcter estructural i continu.

Per avançar en la consecució d'un mercat de treball més just i al mateix temps més productiu i competitiu, és necessari augmentar la quantitat i la qualitat de l'ocupació i ampliar i millorar els sistemes de protecció social, amb mesures que impulsin la integració laboral de les dones mitjançant l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, la participació equilibrada d'homes i dones en l'exercici de les responsabilitats familiars i professionals –assegurant el dret a un **permís per paternitat individual**- i l'eradicació de la violència masclista, inclòs l'assetjament per raó de gènere i l'assetjament sexual.

CCOO valora positivament l'Avantprojecte Llei de Garantia de la igualtat entre dones i homes que va aprovar Consell de Ministres del darrer 3 de Març, ja que recull una part important de les nostres propostes, especialment l'obligatorietat de negociar mesures per a la igualtat en els convenis sectorials i Plans d'Igualtat en les empreses de més de 250 treballadors i treballadores.

Aquests Plans d'Igualtat hauran de contemplar actuacions d'acció positiva en l'accés al treball, a la formació, a la promoció, en les condicions laborals i per aconseguir, realment, el dret d'igualtat de retribució per treballs d'igual valor.

En aquest sentit emplacem a la patronal catalana a iniciar un procés de negociació per concretar en cada sector i en cada empresa els esmentats Plans de Igualtat.

CCOO, tot i la valoració globalment positiva, treballarà, durant tot el procés Parlamentari per la aprovació definitiva de la Llei, per aconseguir un permís de paternitat de 4 setmanes i el dret de acollir-se a la prestacions de maternitat independentment del temps de cotització a la Seguretat Social.

CCOO valora positivament l'acord entre sindicats, empresaris i govern, sobre "L'acció protectora de l'atenció a les situacions de dependència", que tindrà el seu reflex en una futura Llei que garanteixi els drets de les persones dependents, així com la futura Llei de Serveis Socials de Catalunya tot i que continuem reclamant que incorpori la Cartera de Serveis

CCOO planteja la reforma del *Régimen Especial de las Empleadas de Hogar* incorporant-lo al *Régimen General de la Seguridad Social*, perquè les dones que avui estan ocupades en aquest sector en situació d'irregularitat i sense cap dret laboral, tinguin el reconeixement d'un treball amb drets.

CCOO denuncia la violència de gènere com una de les més greus discriminacions vers a les dones i que cada cop més té un caràcter mundial. És en aquest sentit que insta a l'administració a seguir desenvolupant les accions de prevenció, atenció i protecció a les víctimes, recollides en la Ley Integral contra la Violencia de Género. Així mateix saluda el procés iniciat pel govern Català en l'elaboració de la futura Llei de Drets de les dones contra la Violència Masclista.

Comissions Obreres reitera aquest 8 de març el compromís amb la igualtat d'oportunitats de les dones i en aquest sentit,

Denunciarà tota practica discriminatòria per raó de gènere i es compromet a continuar treballant per la no discriminació de les dones en el mercat de treball a partir d'exigir l'acompliment de l'Acord Interprofessional de Catalunya en tot el que fa referència a l'organització del temps de treball, igualtat salarial, etc. Així mateix exigirem a la Patronal Catalana la realització de Plans d'Igualtat com instruments per caminar cap a la igualtat real en les empreses.

CCOO crida a la participació de les dones treballadores en les nostres candidatures per incrementar el nombre de delegades sindicals, i perquè hem de ser les dones les protagonistes en les negociacions de les nostres condicions de treball

Barcelona, 8 de març de 2006