



**comissió obrera
nacional de catalunya**

25 de novembre de 2006

Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

“...s'entén per violència masclista la violència exercida contra les dones com a manifestació de la discriminació i la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, intimidacions o coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.”

Avantprojecte de llei dels drets de les dones per a l'eradicació de la violència masclista.
Gener de 2006

Comissions Obreres de Catalunya vol recordar, en aquest 25 de novembre, **Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones**, que encara queda un llarg camí per eliminar la violència masclista. Comissions Obreres de Catalunya no oblida la responsabilitat que, com a organització, ha assumit en aquest camí vers la igualtat real entre homes i dones, un camí en què la societat també ha d'implicar-se de forma global.

Des de CCOO de Catalunya creiem imprescindible l'aprovació immediata de la Llei dels drets de les dones per a l'eradicació de la violència masclista, ja que permetrà millorar algunes de les mancances que s'han fet evidents a l'hora de desenvolupar la Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Com la Llei estatal, l'avantprojecte de llei catalana aborda la supressió de la violència d'una forma integral i atorga un gran pes a la prevenció i a la coeducació com a eines imprescindibles per aconseguir una societat més igualitària i justa per a les dones.

En relació amb aquest avantprojecte de llei, CCOO de Catalunya considera que fa més flexible, fàcil i ràpid l'accés de les dones víctimes de violència als drets reconeguts, estableix mesures adreçades a col·lectius específics i assumeix l'heterogeneïtat i les diferents necessitats de les dones que pateixen violència. Entendre que existeixen realitats diferents fa més efectives les actuacions de prevenció, atenció i reparació dels danys produïts per la violència.

CCOO de Catalunya sap que per poder garantir l'escomesa integral de les situacions de violència cal potenciar les diferents estructures, coordinar-les adequadament i, sobretot, dotar-les de recursos econòmics i del personal especialitzat necessari en tot el circuit d'intervenció, evitant situacions laborals com les que es produeixen en els jutjats de gènere, on és constant el retard en el pagament d'alguns complements salarials.

Però per sobre de tot, CCOO de Catalunya vol destacar la definició de violència

masclista, molt més àmplia, que recull l'avantprojecte: definint la violència en l'àmbit de la parella, de la família, en el laboral, social o comunitari, s'aconsegueix la protecció de les dones en l'esfera privada, però també la dels nens i nenes que formen part de les famílies afectades, així com la de les dones que pateixen assetjament sexual en l'àmbit laboral.

Aquest futur marc legislatiu, sumat a la imminent Llei orgànica d'igualtat, permetrà que les Comissions Obreres de Catalunya reforcin el seu compromís a l'hora de fer efectiu el ple dret de les dones a gaudir d'una ciutadania plena i lliure de violència: d'una banda, exigint a les empreses el desenvolupament de mesures de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual, i, de l'altra, exigint que es facin efectius els drets laborals reconeguts per a les dones que pateixen violència per part de les seves parelles o exparelles. Per a CCOO és imprescindible que en la negociació col·lectiva s'hi incloguin mesures per evitar i eradicar la violència contra les dones i es millori la protecció establerta per les diferents lleis: pel que fa a l'assetjament sexual, amb la inclusió en els convenis col·lectius d'una definició àmplia d'assetjament sexual, l'extensió de les bones pràctiques existents en diferents convenis i l'establiment de protocols d'intervenció i un règim de sancions. Per a les dones víctimes de violència masclista cal que en els convenis s'hi reconeguin els seus drets laborals específics (reordenació de la jornada, canvi de centre de treball, suspensió de contracte, dret a la prestació per desocupació, extinció de contracte amb dret a prestació per desocupació, etc.)

En el seu compromís per aconseguir l'eliminació de la violència contra les dones, Comissions Obreres de Catalunya continuarà treballant per la conscienciació del conjunt de treballadors i treballadores i per garantir que els seus delegats i delegades sindicals reben la formació adequada; continuarà intervenint sindicalment en les empreses i instant els governs central i autonòmic perquè duguin a terme el desenvolupament de les mesures aprovades amb els suficients recursos materials i humans. CCOO de Catalunya continuarà aportant tot el seu compromís per fer possible, entre tots i totes, la transformació del model actual basat en la desigualtat entre homes i dones envers un nou model més just i igualitari.

Per a Comissions Obreres parlar de violència contra les dones és parlar de vulneració dels drets humans. És per això que des d'aquí també denunciem la situació de violència que pateixen milions de dones arreu del món, ja sigui causada per integrismes religiosos, conflictes bèl·lics o xarxes de tràfic de persones. Exigim dels organismes internacionals un compromís ferm per a l'eradicació total d'aquestes situacions i un enfocament global des de tots els fronts i àmbits, l'econòmic, el social i el polític.

Finalment, CCOO de Catalunya fa una crida a tots els treballadors i treballadores a expressar el seu rebuig contra qualsevol forma de violència contra les dones i a participar en les mobilitzacions que les organitzacions de dones, els sindicats i els partits polítics convoquen el 25 de novembre a les ciutats i pobles de Catalunya.



comissió obrera
nacional de catalunya