

Abordar la diversitat sexual en l'àmbit laboral és una prioritat per a **CCOO**, i així ho hem recollit en els Criteris per a la negociació col·lectiva i l'acció sindical 2011.

La igualtat de tracte i la no-discriminació laboral per raó d'identitat sexual han de ser una màxima en la negociació dels convenis col·lectius.

La conciliació de la vida familiar i la laboral, el gaudi de permisos, el respecte i la inclusió de les persones transsexuals, l'assetjament laboral o els acomiadaments són matèries pròpies de l'acció sindical que s'han de recollir en la negociació col·lectiva per garantir els drets de les persones **LGTB** en relació amb la resta de la plantilla d'una empresa.

Si ets afiliat o afiliada a **CCOO** de Catalunya i pertanyes al col·lectiu de **LGTB**, t'animem a participar activament en la vida sindical i a materialitzar les propostes d'igualtat social i legal a la teva empresa, perquè serveixin de referència a tots els treballadors i treballadores independentment de la seva orientació sexual i identitat de gènere.

DEFENSEM ELS DRETS SOCIALS I LABORALS DEL COL·LECTIU LGTB

CCOO de Catalunya el teu sindicat

En un moment de gran recessió econòmica i amb una enorme inestabilitat laboral, la protecció sindical a les empreses es fa més necessària que mai. **CCOO** de Catalunya segueix duent a terme una labor de vigilància i defensa de les persones en risc d'exclusió, discriminació o assetjament per motiu d'orientació sexual i identitat de gènere, per garantir que aquests treballadors i treballadores no es trobin en una situació de més vulnerabilitat davant la crisi i la destrucció d'ocupació.

UNITAT EN LA DIVERSITAT



CCOO, el teu sindicat

CCOO treballa dia a dia per aconseguir que els drets legalment reconeguts a les persones **LGTB** (lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals) els garanteixin una igualtat efectiva en el conjunt de la societat i, particularment, en el món del treball. L'ocupació és una de les fonts potencials d'igualtat entre les persones, per la qual cosa l'accés universal al treball és una condició necessària per a la prevenció de l'exclusió social. El treball digne, en les millors condicions —amb accés a la promoció professional, amb el gaudi de permisos laborals i tots els altres drets inherents al lloc de treball—, no ha de ser un privilegi d'una part de la població o gaudit pel col·lectiu de **LGTB** a condició de negar públicament la seva orientació sexual o la identitat de gènere.

CCOO defensa la visibilització de treballadores i treballadors **LGTB** en un ambient laboral inclusiu, on no hi hagi espai per a la discriminació. Reconèixer, en primer lloc, actituds homòfobes, és a dir, de rebuig o aversió cap a persones homosexuals i transsexuals, és el primer pas per avançar cap a la igualtat. Cal recordar que existeixen diversos graus d'homofòbia, des d'un comentari injuriós fins a actes de violència verbal o física.

Per eradicar aquestes actituds, moltes vegades problemàtiques, continuarem treballant des de la sensibilització, la informació i la formació en l'espai de les relacions laborals i socials.

Et convidem a formar part del primer sindicat en afiliació i representativitat a Catalunya i a l'Estat. A la teva empresa i en la negociació amb la patronal i el Govern, CCOO lluitarà per combatre qualsevol tipus de discriminació.

El nostre compromís

Amb l'objectiu de fomentar la conscienciació, l'orientació i la formació en matèria de **LGTB, la nostra organització treballa a tres nivells:**

- Ens adreçem a totes les treballadores i treballadors en general per promoure la igualtat de drets, el respecte i la dignitat, independentment de l'orientació sexual i la identitat de gènere.
- Atenem les demandes dels delegats i delegades de personal i seccions sindicals de la nostra organització per establir un pla de formació sindical que generi materials específics i els doti d'eines que garanteixin la incorporació de clàusules en els convenis col·lectius.
- Generem el debat en el si de les meses de negociació i exigim a les institucions governamentals i organitzacions patronals la inclusió de la diversitat afectiva i sexual com un element més de concertació social.