

Joan Coscubiela SECRETARI DE CCOO DE CATALUNYA

DANNY CAMINAL



►► Davant el món ► Joan Coscubiela al seu despatx durant l'entrevista.

## «Exigim un calendari per al salari mínim a 1.000 euros»

### LLOC I DATA DE NAIXEMENT ►►

BARCELONA, 16 D'AGOST DE 1954

**TRAJECTÒRIA** ►► LLICENCIAT EN DRET, VA TREBALLAR COM A LABORALISTA I VA PARTICIPAR EN LA CREACIÓ DEL GABINET JURÍDIC DE CCOO.

**CARRECS** ►► VA SER SECRETARI DE RELACIONS INSTITUCIONALS I, DES DEL 1996, LIDERA CCOO A CATALUNYA.

ANTONI FUENTES  
BARCELONA

–¿Està donant fruits l'ofensiva sindical per aconseguir un sou base de 1.000 euros?

–Caldrà esperar les revisions salarials, però crec que no hi haurà molta discontinuïtat perquè aquesta ofensiva necessita més unitat sindical.

–¿Algú ho està utilitzant?

–Ha de deixar de ser una proclama i convertir-se en una acció concreta en els sectors més significatius, que són els més febles sindicalment, com l'hostaleria.

–En la firma del conveni d'hostaleria hi va haver enfrontaments entre delegats de CCOO, que no el van firmar, i els de la UGT. ¿Què va passar?

–Va posar de manifest que en el sindicalisme no serveixen les proclames publicitàries. Amb un 2,6% de pujada salarial el 2007 i els salaris baixíssims que hi ha en quatre de les cinc demarcacions de

l'acord, el comportament de la UGT no és coherent amb la suposada estratègia de radicalitat salarial. Si no hi ha unitat sindical forta, no hi haurà manera d'apujar els salaris més baixos, que en alguns casos es donen en sectors sense convenis col·lectius. Per això exigim als partits que es presentin a les pròximes eleccions que es comprometin a un calendari per incrementar el salari mínim interprofessional (SMI) als 1.000 euros. Beneficiarà els que no tenen conveni o els que tenen acords nous i febles sindicalment. No hi haurà canvi de model productiu sense pujada salarial, perquè les empreses tenen un desincentiu per innovar.

–¿Un canvi massa brusc no pot perjudicar les empreses?

–Si es fa com en aquesta legislatura, de manera gradual fins als 600 euros, no afectarà negativament. Les empreses que no puguin pagar 1.000 euros, o innoven o no interessa que continuïn. Solen ser els sectors amb més beneficis i sous més baixos i més inflacionistes, com l'hostaleria.

–¿Quin efecte tindrà l'augment salarial en les categories superiors?

–Els empresaris fan trampa, són molt restrictius en els convenis però els paguen més, i així individualitzen la relació laboral. No tenim problema amb els salaris variables, sempre que es faci de forma objectiva i participació sindical.

### ► ESTRATÈGIA CONJUNTA

«Si no hi ha unitat sindical forta, no hi haurà manera d'apujar els salaris més baixos»

### ► MODEL PRODUCTIU

«Les empreses que no puguin pagar 1.000 euros, o innoven o no interessa que continuïn»

–¿Com veu la renovació de l'Acord Estratègic?

–Ha perdut força perquè el Govern és incapaç de concretar compromisos com el de la formació. No hi ha manera que tinguin una sola veu i acceptin una reforma profunda. Un 33% dels joves no acaben la primària en condicions de seguir estudiant, i el sistema no dona una resposta adequada. Els empresaris es queixen de la dificultat per trobar gent formada, quan hi ha un volum de recursos que no es gestiona eficaçment. La formació hauria de ser el tema estel·lar, però des del mes de febrer no avança. A més, els empresaris, ni tan sols es van presentar a l'última reunió.

–Però els sindicats també gestionen fons de formació.

–La formació general no respon a les prioritats del conjunt de l'economia.

–Si a aquest desacord s'hi suma la discrepància sobre la transparència en les ajudes públiques que demana CCOO, es pot dir que tenen una relació freda amb el Govern.

–Hi ha clarobscurs. Per exemple, en riscos laborals el Govern ha millorat molt. Però en altres aspectes, no. En la transparència seguirem insistint, encara que ens molesta que el Govern hagi frenat el que havia començat l'anterior. És una obligació de les organitzacions socials que això no es consolidi. Des del 2004 no publiquen la relació de fons públics gestionats pels sindicats.

–Un any després del col·lapse de l'aeroport del Prat, ¿ha millorat la situació?

–Continuen els problemes de fons. El sector aeri està sotmès a una profunda liberalització que ha provocat estratègies molt agressives de les empreses aèries i d'AENA que degraden les condicions de treball i que repercuteixen negativament en aquest servei. Rotació de plantilles i gent que es veu obligada a treballar en dues empreses diferents per tenir un sou digne són algunes de les situacions que es produeixen. ■