

**1r CONVENI DE CATALUNYA D'ACCIÓ**  
**SOCIAL**  
**AMB INFANTS, JOVES, FAMÍLIES I**  
**D'ALTRES,**  
**EN SITUACIÓ DE RISC.**

- **Article 2.- Àmbit funcional**
- Quedaran afectades pel present Conveni, independentment de la titularitat del servei totes les empreses que prestin activitats d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

- **Article 7. - Garantia «ad personam»**
- S'han de respectar «ad personam», ja sigui col·lectivament i individual, com a condicions més avantatjoses, totes i considerades una a una (individualment), les reconegudes en els contractes de treball, o al seu cas convenis, que eren vigents a l'entrada en vigor del present conveni quan resultin més beneficioses per als treballadors i treballadores.
- La garantia «ad personam» no és absorbible ni compensable amb els increments que es puguin produir en el futur i experimentaran el mateix augment percentual per la revalorització de les condicions d'aquest conveni.

- **Classificació del personal**
- **Article 13.- Categories professionals**
- Grup A: Direcció
- Grup B: Sotsdirecció.
- Grup C: Llicenciats, Diplomats i Personal qualificat:
- Grup D: Administració i serveis.

- **Article 14.- Contracte Indefinit**
- **El personal afectat per aquest Conveni s'entendrà contractat per temps indefinit, sense més excepcions que les establertes per la Llei i les indicades en els articles següents.**
- **El personal contractat per les empreses i/o entitats sense pactar cap modalitat especial pel que fa a la durada del seu contracte es considerarà fix una vegada transcorregut el període de prova.**

- **Article 15.- Contracte d'obra i servei determinat**
- **Quan es contracti al treballador per a la realització d'una obra o servei determinat amb autonomia i substantivitat pròpia dins de l'activitat de l'empresa; i la seva execució, encara que limitada en el temps. sigui en principi de duració incerta.**
- **Aquest tipus de contractes s'utilitzaran per atendre les necessitats d'aquells llocs de treball que corresponguin a programes, centres o serveis regulats a través de convenis o subvencions que estiguin subjectes a una duració determinada o tinguin un finançament limitat temporalment.**

- **Article 17.- Contracte en pràctiques.**
- **Tots els treballadors contractats en la modalitat de pràctiques segons la legislació vigent, tindran els mateixos drets, a nivell econòmic es retribuirà el 75% del salari durant el primer any i 85% durant el segon any del salari especificat per als treballadors de la mateixa categoria.**

- **Article 26.- Dret de subrogació**
- **El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius en el centre de treball que es vegi afectat.**



- ***Complement de coordinació***
- Les persones que desenvolupin tasques de gestió educativa i/o de coordinació de determinats serveis sense que impliqui responsabilitats directives, ni de gestió de personal, rebran un complement de 90 € mensuals. Aquest plus es rebrà mentre duri el nomenament vinculat a aquest complement.
- ***Complement de nocturnitat***
- S'aplicarà als serveis que no siguin de cicle continuat.
- La quantia a percebre serà 25% del salari diari.
- Entenem per nocturnitat la jornada laboral que es realitza des de 22 h i les 8 h del matí.
- ***Complement Serveis Valoració i Diagnòstic***
- S'estableix que quan els treballadors desenvolupin la seva tasca amb l'objectiu principal d'emetre valoracions i/o diagnosticar situacions de necessitat social que no es poden abordar des d'un Servei Social Bàsic, la seva especificitat i especialització necessària per dur a terme el seu encàrrec es reconeixerà amb un complement serà de 280 € sobre el salari base ordinari i 90 € en el cas de serveis de cicle continuat, per les seves característiques, amb excepció del grup D.

- ***Complement de Centre Residencial d'Educació Intensiva***

Els treballadors de les categories A, B i C d'aquests serveis rebran un complement degut a la seva especial causalitat. Aquest plus serà de 150 € personals, sobre el salari de Cicle Continuat.

- ***Complement de disponibilitat***

S'entén per disponibilitat el fet d'estar localitzable per a la incorporació immediata a l'empresa, fora de la jornada habitual. Aquesta disponibilitat ha de ser de caràcter voluntari i de mutu acord de manera fefaent.

El fet d'estar disponible serà compensat amb un plus del 10% del preu hora.

Si s'activa la disponibilitat aquesta s'haurà de compensar ajustant la jornada en el còmput anual restant. Aquests ajustaments es faran de mutu acord entre les dues parts.

Aquesta compensació es regularà segons el següent criteri:

Hora festiva i/o nocturna+50% hora ordinària

- **Article 31.- Jornada de treball**
- Caràcter general: 38'5 h setmanals per l'any 2008 y 2009 sent el seu còmput anual el de 1748.
- Per al cicle continuat: 38 h setmanals per l'any 2008 y 2009 sent el seu còmput anual el de 1725. S'entén per cicle continuat allà on hi ha atenció directa les 24 hores els 365 durant tot l'any.
- Es disposarà de 6 dies d'assumptes propis o lliure disposició per l'any 2008, i 7 dies per l'any 2009.

- **Article 35.- Compensació dels festius.**
- Es consideraran en aquest apartat els 14 festius aprovats pel Departament de Treball.
- En el cas que, un treballador/a hagi de desenvolupar la seva feina habitual en un d'aquests dies, se li compensarà adaptant el seu calendari anual, tenint present la relació:
- Hora festiva especial+50% hora ordinària

- **Article 36.- Reciclatge i formació:**
- **Els treballadors/es poden destinar 30 hores de la seva jornada laboral a participar en cursos de formació, sempre que aquesta estigui vinculada directament amb el lloc de treball que ocupen. Aquestes hores seran en proporció a una jornada completa, en el cas de que es facin jornades parcials aquestes hores s'ajustaran proporcionalment.**
- **Aquest fet vindrà garantit amb l'aprovació per part de l'Empresa d'un Pla de Formació Propi, seguint la regulació establerta a l'Estatut dels Treballadors per a la elaboració i aprovació d'aquests plans.**
- **També es preveu la possibilitat de que el treballador/a faci propostes directes sobre la seva formació, que per dur-se a terme requeriran del vist-i-plau de l'empresa.**

- **Desplaçaments i dietes**
- **Article 44.- Dietes i desplaçaments**
- **Quan es produeixi un desplaçament fora del lloc de treball generat per raons laborals, a demanda de l'empresa, que comporti haver de menjar o pernoctar, per a aquells casos en els que la empresa no proveís al treballador directament d'allotjament, manutenció, i mitjans de desplaçament, l'empresa abonarà als seus treballadors l'import d'aquestes despeses. Aquestes s'hauran d'acreditar mitjançant la presentació de factures, fins als següents límits màxims:**
  - **Mitja dieta: 12 €**
  - **Dieta sencera sense pernoctar: 24 €**
  - **Dieta sencera pernoctant: 84 €**
- **Aquests preus s'actualitzaran l'any 2009 amb l'IPC estatal.**
- **En cas que el treballador/a s'hagi de desplaçar per exigències de l'empresa en vehicle propi se li abonarà la quantitat establerta per Hisenda, a tal efecte.**
- **Excepcionalment per causes justificades es podran acceptar límits de justificació superiors previ coneixement i acceptació de l'empresa.**

- **Article 56. - Acumulació d'hores**
- **Per tal de facilitar l'activitat sindical a l'empresa i a la comunitat autònoma, les centrals sindicals amb dret a formar part de la mesa negociadora del Conveni col·lectiu podran acumular les hores dels diferents membres dels comitès d'empresa i, si s'escau, dels delegats de personal de les seves organitzacions, en aquells treballadors, delegats o membres del Comitè d'empresa que les centrals designin.**
- **Per fer efectiu el que estableix aquest article, els sindicats comunicaran a la patronal el seu desig d'acumular les hores dels seus delegats.**

- **Article 62. – Delegats i delegades de prevenció**

- Els Delegats i Delegades de Prevenció seran escollits per i entre els representants dels treballadors/es conforme a l'escala establerta en l'article 35 de la LPRL, amb dret a un número d'hores mensuals retribuïdes per a exercir les seves funcions, d'acord amb la següent escala:
  - De 0 a 25 treballadors/es 20 hores
  - De 26 a 50 treballadors/es 25 hores
  - De 51 a 100 treballadors/es 30 hores
  - De 101 a 250 treballadors/es 35 hores
  - De 251 en endavant 40 hores
- Els Delegats/des de Prevenció disposaran d'un crèdit horari addicional per rebre formació en la matèria de la seva competència i durant el temps que sigui necessari. També tindrà la consideració de formació per a la prevenció la que les organitzacions sindicals imparteixin per als seus Delegats/des de Prevenció.
- Els Delegats/des de Prevenció, sense perjudici dels seus drets i deures recollits a la LPRL, tindran també dret a codecidir la contractació de la Mútua d'accidents de treball i malalties professionals i els serveis que les empreses en puguin contractar.



## ANNEX 1 TAULES SALARIALS

GRUP A	DIRECCIÓ	1.925	26.950	2.410	33.736
GRUP B	COMANDAMENTS INTERMEDIIS	1.625	22.750	2.128	29.799
GRUP C	LLICENCIATS	1.379	19.300	1.620	22.687
	DIPLOMATS	1.236	17.300	1.567	21.940
	PERSONAL QUALIFICAT	1.092	15.292	1.216	17.025
GRUP D	ADMINISTRACIÓ I SERVEIS	871	12.200	1.000	14.000
<b>2008</b>		<b>TAULA BASE</b>		<b>CICLE CONTINUAT</b>	
		mes	any	mes	any
GRUP A	DIRECCIÓ	1.983	27.759	2.482	34.748
GRUP B	SOTSDIRECCIÓ	1.674	23.433	2.192	30.693
GRUP C	LLICENCIATS	1.475	20.651	1.669	23.367
	DIPLOMATS	1.322	18.511	1.614	22.598
	PERSONAL QUALIFICAT	1.169	16.362	1.319	18.466
GRUP D	ADMINISTRACIÓ I SERVEIS	932	13.054	1.030	14.420

S'entén per cicle continuat allà on hi ha atenció directa les 24 hores els 365 durant tot l'any.