

**Durant el mes d'abril l'atur masculí es continua reduint en major intensitat que el femení**

## **CCOO denuncia un mercat de treball feble i estacional, amb un sector serveis que genera ocupació precària, afectant especialment al jovent**

### **ATUR REGISTRAT CATALUNYA/ESPANYA**

El mes d'abril de 2019 deixa una xifra de 381.598 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), el que significa una reducció interanual del 4,4% (17.348 aturats i aturades registrats menys que fa un any). A Espanya són 3.163.566 les persones que romanen desocupades, amb una reducció del 5,2%.

Respecte el mes anterior, l'atur registrat presenta una reducció de 14.142 persones aturades (-3,6%). La població menor de 25 anys registra un augment de 1.241 joves sense feina (4,5%) respecte l'any anterior i fa que a Catalunya hi hagi un total de 28.551 joves que cerquen feina sense èxit.

**Es redueix l'atur respecte el 2018 en un 4,4% però, tot i la disminució, Catalunya continua amb més de 381.000 persones que no troben una feina. L'efecte estacional d'aquest mes contribueix a l'aparent millora del mercat de treball.**

### **ATUR PER SECTORS D'ACTIVITAT I PROVÍNCIES**

Respecte el 2018, s'ha reduït el nombre de persones aturades en tots els sectors. La construcció encapçala la reducció amb un 10,9% i 3.776 persones desocupades menys, la indústria ho fa en un 6,5% i 2.966 persones menys, l'agricultura redueix l'atur en un 16% i 1.599 persones menys i el sector serveis ho fa en un 3,2% menys i 8.918 persones menys.

Respecte el mes anterior, el sector serveis redueix l'atur en un 4,4% i més de 12.000 persones, la indústria ho fa en un 1,8% i 770 persones aturades menys, l'agricultura redueix l'atur en un 7,4% i gairebé 700 persones i finalment, la construcció ho fa en un tímic 0,02% i 6 persones aturades menys que el mes anterior.

Pel que fa als resultats provincials, encapçala la reducció de l'atur la demarcació de Lleida amb una caiguda del 6,6%, seguida de Tarragona amb un 6,5%, Girona amb un 4,6% i Barcelona amb un 3,8%.

Respecte el mes anterior, el comportament per províncies ha estat heterogeni i amb un fort component estacional. Concretament, Girona i Tarragona han reduït l'atur en un 8% i Lleida en un 4,1%. En canvi Barcelona ho ha fet en un lleu 2,2%.

**Es redueix l'atur a tots els sectors respecte ara fa un any, destacant el cas de la construcció i la indústria, que ho han fet amb una intensitat força superior a la resta. L'efecte estacional es fa evident entre províncies ja que el comportament ha estat ben diferent.**

## ATUR PER SEXES

Les dones representen el 57% del total de persones desocupades. La reducció interanual de l'atur es produeix tant en dones com en homes, però amb una intensitat ben diferent. Si els homes a l'atur han reduït la xifra en un 5,5%, les dones ho han fet en un menor 3,5%. Respecte el mes de març, els homes han reduït la xifra de l'atur en un 3,9% mentre que les dones ho han fet en un 3,3%.

**La recuperació del mercat de treball es dona amb evidents desigualtats d'accés a la feina entre homes i dones ja que són elles les qui continuen reduint l'atur a un ritme força més lent.**

## ATUR DE PERSONES IMMIGRANTS

Les persones immigrants representen el 20,5% dels nous aturats i aturades registrats a Catalunya el quart mes de l'any 2019, el que significa un total de 78.270 persones. L'atur registrat d'aquest col·lectiu ha experimentat una reducció interanual del 4,6%, percentatge que es tradueix en 3.804 persones aturades menys.

## CONTRACTACIÓ

El total de nous contractes registrats a Catalunya el mes d'abril és de 268.867, dels quals el 86% són de caràcter temporal. En relació al mateix mes de l'any 2018, s'han signat 12.253 contractes més (un 4,8% d'increment). En aquest període, la contractació indefinida ha caigut en 306 contractes, mentre que la temporal ha augmentat en 12.559 contractes.

**La contractació temporal continua tenint un pes rellevant, evidenciant un mercat de treball feble i estacional.**

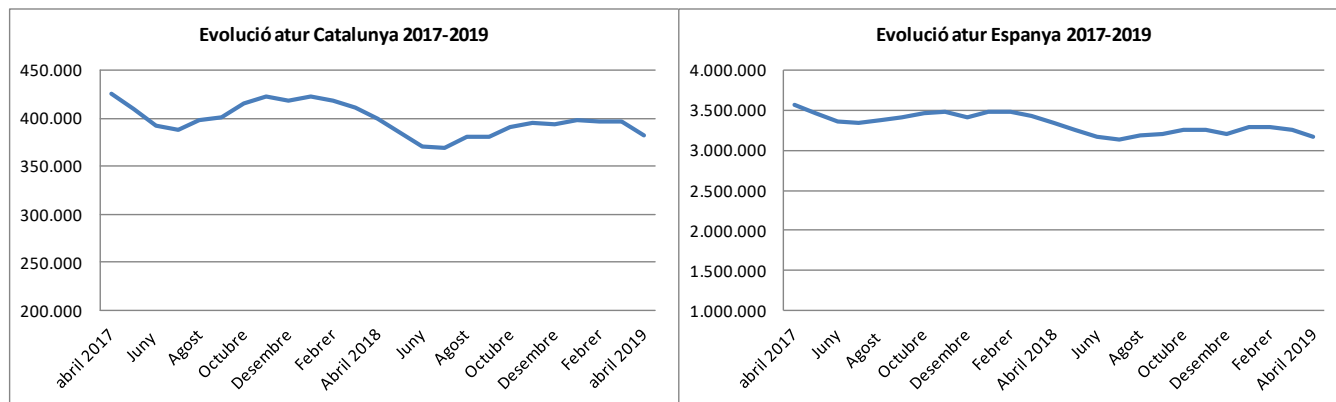
## PRESTACIONS

El mes de març de 2019 es va tancar amb 239.383 persones aturades a Catalunya que rebien algun tipus de prestació per atur.

La reducció interanual es produeix en persones perceptores de la Renda Activa d'Inserció (-3.631 persones i un -20,3%) i de persones participants del Programa d'Activació per a l'Ocupació (-4.379 persones i un 99,6%). Per contra, ha augmentat tant el nombre de prestacions contributives en 13.008 persones i un 11,2%, com de subsidis (4.573 i 5% d'augment).

En relació al mes anterior, es constata una reducció de 9.442 prestacions contributives (-6,8%), de 149 persones perceptores de la RAI (-1%) i 19 persones participants del Programa d'Activació per a l'Ocupació (-54,3%). Per contra, ha incrementat en 126 el total de subsidis (0,1%).

**Malgrat el menor pes de prestacions assistencials que de contributives, el sistema de protecció per atur continua sent d'escassa cobertura (65,1% de protecció) i baix nivell de qualitat.**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'atur registrat (Ministerio de Empleo y Seguridad Social).

## Davant aquest escenari, CCOO de Catalunya:

- Considera que **calen més recursos per a polítiques actives d'ocupació** adreçades especialment a persones aturades de llarga durada i per combatre el preocupant atur femení i juvenil.
- Es reafirma en l'**exigència al Govern de la necessitat de derogar la Reforma Laboral** per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral, a través del diàleg social.
- Considera clau el **trasllat, als convenis col·lectius, tant de l'Acord Interprofessional de Catalunya (AIC) com de l'Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC)**. La millora dels salaris, començant pel salari mínim, és el que dona estabilitat i garanteix la sostenibilitat del sistema de pensions i del model de benestar.
- Defensa un **nou model productiu** basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que, com l'industrial, aportin valor afegit, innovadors i competitius. No podem acceptar el patró de creixement pel que se segueix apostant, per inestable i vulnerable a futures crisis.
- Creu que cal dotar la Inspecció de Treball de personal format i especialitzat en gènere que pugui **actuar d'ofici per detectar i identificar discriminacions laborals**, sobretot en professions feminitzades.
- Defensa **més inversió pública** per potenciar sectors productius que generin estabilitat i ocupacions d'alt valor afegit.