

# II ACORD

## per a la millora de l'OCUPACIÓ PÚBLICA

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**

Pressupostos Generals de l'Estat 2018

## INTRODUCCIÓ

La campanya iniciada al mes de juliol i les mobilitzacions realitzades al llarg del territori han possibilitat la recuperació del diàleg social i han visualitzat el compromís de CCOO amb els serveis públics i la recuperació del poder adquisitiu, l'ocupació i la millora de les condicions de treball.

Amb aquest acord signat per CCOO es recull part de la recuperació dels drets i de les condicions laborals arrabassats a les empleades i els empleats públics.

El primer acord de caràcter general negociat i acordat des de 2009. Un acord de caràcter global i plurianual per a tot el sector públic, pel qual es recupera poder adquisitiu, s'avança considerablement en matèria d'ocupació, es universalitza el procés d'estabilització a tot el sector públic i s'eleva la taxa de reposició que permet recuperar ocupació perduda

Un acord que permet desenvolupar la negociació col·lectiva de manera descentralitzada, en temes de fons addicionals, ocupació, jornada complements de IT, entre uns altres

S'estabilitzen totes les places del sector públic ocupades de forma temporal i ininterrompuda en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017, per reduir la temporalitat del 24% al 8% en tres anys, sense computar en taxa de reposició. Aquestes places se sumarien a les prop de 300.000 que incloïa l'acord signat al març. Segons la EPA del quart trimestre de 2017, la temporalitat en el sector públic aconsegueix el 24%, si bé la taxa entre les dones es manté en gairebé 10 punts per sobre de la dels homes (28,4% enfront del 18,6%).

L'acord signat per CCOO posa en valor el procés de mobilitzacions i el compromís del sindicat amb els serveis públics.

La recuperació del diàleg social en la taula general de negociació de les Administracions Públiques i la creació d'una taula de seguiment obre la porta a continuar recuperant la negociació col·lectiva, el poder adquisitiu, l'ocupació i millorar les condicions de treball.

Amb aquesta guia resum, la Federació de Serveis a la Ciutadania inicia una campanya d'informació pel tot el territori, que servirà per impulsar i activar la negociació col·lectiva a les administracions i entitats públiques de Catalunya.



**federació serveis a la ciutadania**

## **RETRIBUCIONS**

### **Increment retributiu pel personal al servei del sector públic.**

S'acorda un marc plurianual d'increment salarial fixa, més un percentatge addicional d'increment lligat al creixement de l'economia, calculat en funció del creixement del PIB real, que recolliran els projectes de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018, 2019 y 2020.

Pel que fa a l'increment del PIB, tindrà efectes a partir de l'1 de juliol de l'exercici en el que s'aplica cada increment retributiu.

### **Fons addicionals.**

Cada Administració Pública, en cada un dels exercicis pressupostaris que es refereix l'Acord, d'acord amb l'indicat en els apartats anteriors, i prèvia negociació col·lectiva en el corresponent àmbit de negociació, podrà destinar un percentatge addicional de la seva massa salarial per, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o la eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, la homologació de complements de destí, o la aportació a fons de pensions.

## INCREMENT SALARIAL

ANYS	PART FIXA	PART VARIABLE						FONS ADDICIONALS		COMPLIMENT DÈFICIT
		PIB IGUAL O SUPERIOR A						ORDINARI	AAPP AMB SUPERÀVIT	
		2,10%	2,20%	2,30%	2,40%	2,50%	3,10%			
2018	1,50%						0,25%	0,20%	0,10%	
2019	2,25%	0,05%	0,10%	0,15%	0,20%	0,25%		0,25%	0,05%	
2020	2,00%	0,20%	0,40%	0,60%	0,80%	1,00%		0,30%		0,55%
<b>TOTAL ACUMULAT 6,12%</b>		<b>TOTAL ACUMULAT MASA SALARIAL AMB TOTES LES VARIABLES MÀXIMES</b>						<b>8,79%</b>		

OBSERVACIONS				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Atès que al 2018, ja s'ha assolit el PIB que ha estat del 3,1%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Els increments variables s'aplicaran a partir de l'1 de juliol.</li> <li>· Pel 2018 l'increment és del 0,25, sense condicionament al PIB</li> <li>· El PIB d'aplicació és el de l'any anterior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Objecte negociació</li> <li>· Es pot elevar fins el 0,3% en cada any, sempre que hi hagi superàvit pressupostari.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A afegir a partir del 2021 01/Juliol</li> </ul>

**Pel personal laboral, aquests increments es traslladaran a la massa salarial, mitjançant la negociació col·lectiva.**



**federació serveis a la ciutadania**

## **OCUPACIÓ I ESTABILITZACIÓ PLANTILLES**

### **Oferta d'ocupació pública pel 2018.**

Les Administracions Públiques que en l'exercici anterior hagin complert l'objectiu d'estabilitat pressupostària, deute i la regla de despesa, tindran:

- Una taxa de reposició d' efectius de fins el 100% per a tots els sectors, funcions serveis.
- Addicionalment a l'anterior podran incorporar un número de nous efectius equivalent al 8% del resultat de la seva taxa de reposició en aquells sectors o àmbits que consideren que requereix un reforç addicional d'efectius, sempre dintre del marc de l'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
- El citat percentatge s'eleva al 10% en el cas de les Corporacions Locals que a més dels requisits anteriors, a 31 de desembre de l'exercici anterior, tinguessin amortitzada la seva deute financera; aquestes Corporacions Locals podran assignar taxa de reposició indiferentment entre qualsevol dels seus sectors.

Les Administracions Públiques que no hagin complert els objectius de dèficit, deute o regla de despesa hauran

- Una tasa del 100% en el caso de los sectores prioritarios
- Una tasa del 75% en no prioritarios
- Addicionalment a l'anterior podran incorporar un número de nous efectius equivalent al 5% del resultat de la seva taxa de reposició, en aquells sectors o àmbits que consideren que requereix un reforç addicional d'efectius, sempre dintre del marc de l'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.



**federació serveis a la ciutadania**

En tots els casos hi haurà una taxa addicional del 5% en los municipis que, en algun dels exercicis del període 2013 a 2017, hagin tingut obligació jurídica de prestar un major número de serveis públics, como conseqüència de l'increment de la població de dret segons el Padró municipal d'habitants actualitzat a 1 de gener dels citats anys.

Els percentatges addicionals de taxa de reposició previstos en els apartats anteriors s'utilitzaran preferentment en sectors amb la consideració de prioritari o quant es doni, entre altres, alguna de las següents circumstancies:

- Establiment de nous serveis públics
- Increment d'activitat estacional per l'activitat turística
- Alt volum de jubilacions esperades

S'estableix en el 115% la taxa de reposició en l'àmbit de seguretat Ciutadana, que compren les forces i cossos de Seguretat de l'Estat, Cossos de policies autonòmiques i policia local.

No computaran dintre de la taxa de reposició les places que es convoquen per processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fixa mitjançant sentència judicial.

## OCUPACIÓ I ESTABILITZACIÓ PLANTILLES

ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES	SI assolit l'objectiu d'estabilitat pressupostària, deute i despesa en 2017		NO assolit l'objectiu d'estabilitat pressupostària, deute i despesa del 2017	
	Taxa de Reposició	Taxa Addicional	Taxa de Reposició	Taxa Addicional
<b>En General</b>	100% a tots els sectors	8%	100% a sectors prioritaris 75% a la resta de sectors	5% sectors que requereixin un reforç addicional d'efectius
<b>Sense deute financer</b>	100% a tots els sectors	10%	100% a sectors prioritaris 75% a la resta de sectors	5% sectors que requereixin un reforç addicional d'efectius

### ALTRES MESURES D'OCUPACIÓ

Tasa adicional del 5% als municipis que, en algun dels exercicis del període 2013 a 2017, hagin tingut obligació jurídica de prestar un major nombre de serveis públics, com a conseqüència de l'increment de la població de dret

115% la taxa de reposició a l'àmbit de Seguretat Ciutadana

No computaran dins la taxa de reposició les places que es convoquin per processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fixe mitjançant sentència judicial.

Taxa de reposició específica per a la cobertura dels llocs de treball reservats als funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que podà arribar fins uns 30% de les places dotades pressupostàriament que estiguin vacants, corresponents aquelles subescales en les que el percentatge de les places reservades a aquest col·lectiu i ocupades de forma accidental o interina superi el 8%.



**federació serveis a la ciutadania**

### **Processos de estabilització ocupació pública.**

Compromís per la consecució dels objectius que sobre l'estabilització del personal de l'ocupació públic es contenen en l'Acord de 29 de març de 2017 per a la millora de l'ocupació pública.

En el projecte de Llei de Pressupostos pel 2018 s'inclourà la previsió de que les diferents Administracions Públiques podran disposar d'una taxa addicional per estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places dels seus serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, de Salut pública i inspecció mèdica, personal d'Administració i serveis en les Universitats Públiques, **així com d'altres serveis públics** que, en resposta a necessitats estructurals, hagin estat dotades pressupostàriament i ocupades de forma temporal i ininterrompuda en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017, de manera que la taxa de cobertura temporal d'aquestes places en cada àmbit es situí al final del període por sota del 8 per cent.

S'hauran d'aprovar i publicar en los respectius Diaris Oficials en els exercicis 2018 a 2020. Les Administracions Públiques actuaran sota el principi de celeritat i en els termes de l'article 70 del TREBEP, tractant d'evitar la caducitat de les Ofertes dimanant d'aquest Acord, o de les seves convocatòries.

Se garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat y publicitat, serà objecte de negociació en cada una de las Administracions Públiques, en el marc on podrà ser objecte de valoració en la fase de concurs, entre altres mèrits, en el seu cas, el temps de serveis prestats a la Administració.

De la resolució de estos processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, Escobreixin de forma definitiva las places de naturalesa estructural que se troben desenvolupades per personal amb vinculació temporal.

Aquests processos d'estabilització es podran desenvolupar igualment en els àmbits de les entitats públiques empresarials, societats mercantils públiques, consorcis i fundacions del sector públic, Agències i Autoritats independents, per la estabilització de las places o llocs de treball que, en resposta a necessitats estructurals, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017, sempre que hagin estat dotades pressupostàriament de manera que la taxa de cobertura temporal d'aquestes places se situí al final del període per sota del 8%.



## **ALTRES MESURES EN MATÈRIA DE JORNADA DE TREBALL I DE CONCILIACIÓ**

- La jornada ordinària de treball comú a totes les Administracions Públiques se computarà en quantia anual i suposarà un promig setmanal de trenta-set hores i mitja, sens perjudici de les jornades especials existents o que, en el seu cas, s'estableixin.

Cada Administració Pública, prèvia negociació col·lectiva, podrà establir en els seus calendaris laborals altres jornades ordinàries de treball, bé un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, atenent en especial al tipus de jornada o a les jornades a torns, nocturnes o especialment penoses, sempre i quant en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius en matèria d'estabilitat pressupostària, deute pública i regla de despesa.

L'anterior no podrà afectar al compliment per cada una de las Administracions de l' objectiu establert en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat de que la temporalitat en l'Oferta pública no superi el 8% en cada un dels seus àmbits.

D'acord amb la normativa aplicable a les entitats locals, i en relació amb el previst en el paràgraf segon del present aparta, la regulació estatal tindrà caràcter supletori en defecte de l'acord de negociació col·lectiva.

- Cada Administració Pública, prèvia negociació col·lectiva, podrà regular una bossa d'hores de lliure disposició acumulables entre sí, de fins un 5% de la jornada anual, con caràcter recuperable en el període de temps que així es determini, i dirigida de forma justificada a l'atenció a mesures de conciliació per a l'atenció de persones grans, discapacitades, i fills menors, en los termes que en cada cas se determinin.

- Igualment, i en el cas de cura de fills menors de 12 anys o discapacitats, podrà establir-se un sistema específic de jornada continua.



**federació serveis a la ciutadania**

### **Mesures en matèria d'incapacitat temporal.**

Cada Administració Pública podrà determinar, prèvia negociació Col·lectiva, les retribucions que vagin a percebre el seu personal en situació d'incapacitat temporal, mitjançant l'establiment de un complemento retributiu que, sumant a la prestació del Regim General de la Seguridad Social o dels seus règims especials de funcionaris públics, arribi fins a un màxim del cent per cent de les seves retribucions fixes prèvies a l'inici de la incapacitat temporal.

S'acorda així mateix establir l'obligació per part de cada Administració Pública de dissenyar un pla de control de l'absentisme, que haurà de ser objecte de difusió pública, a través dels respectius Portals de Transparència. Els mencionats portals seran, igualment, objecte de publicació les dades d'absentisme, classificats per la seva causa, amb una periodicitat almenys semestral.

### **Altres mesures en matèria de condicions de treball i de seguiment dels acords.**

Els firmants promouran la coordinació entre les Administracions Públiques amb la finalitat d'impulsar l'aprovació de plans d'igualtat i l'estudi de mesures de conciliació de corresponsabilitat.

Se participarà en la tasca de prospecció de necessitats de les iniciatives formatives pel personal al servei de les Administracions Públiques i s'accedirà a les accions formatives dirigides a la capacitat pel desenvolupament de les funcions relacionades amb la negociació col·lectiva i el diàleg social.

S'abordarà l'anàlisi d'altres mesures en matèria de condicions de treball del personal al servei de les Administracions Públiques, en particular les que afecten a la jubilació parcial de determinats col·lectius.

Amb la finalitat de reforçar el desenvolupament de les tasques de negociació previstes en els paràgrafs anteriors, l'Administració de l'Estat podrà proporcionar els recursos necessaris per al seu funcionament.

Es constitueix una Comissió de seguiment, vigilància i avaluació d'aquest Acord que haurà de reunir-se amb periodicitat semestral.

## RECUPERACIÓ DEL DRET A LA NEGOCIACIÓ

<b>BOSSA HORES</b>	<b>5%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Prèvia negociació col·lectiva</li> <li>· Per a mesures de conciliació</li> </ul>
--------------------	-----------	---

<b>CONDICIONS TREBALL</b>	<b>JUBILACIÓ PARCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Anàlisis</li> <li>· Determinats col·lectius.</li> </ul>
---------------------------	--------------------------	--

<b>JORNADA</b>	<b>35 h</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Prèvia negociació col·lectiva</li> <li>· Compliment objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de despesa</li> </ul>
----------------	-------------	---

<b>FORMACIÓ</b>	<b>Participació RT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Impuls de la formació</li> <li>· Iniciatives formatives</li> </ul>
-----------------	------------------------	---

<b>CONCILIACIÓ</b>	<b>12 anys</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Prèvia negociació col·lectiva</li> <li>· Jornada específica</li> <li>· Per cura de menors o discapacitats</li> </ul>
--------------------	----------------	---

<b>IGUALTAT</b>	<b>Coordinació AAPP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Impulsar aprovació plans d'igualtat</li> <li>· Estudi de mesures de conciliació i de corresponsabilitat</li> </ul>
-----------------	-------------------------	---

<b>IT</b>	<b>100%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Prèvia negociació col·lectiva</li> <li>· Complement retributiu</li> <li>· Retribucions fixes prèvies a l'inici de la incapacitat temporal</li> </ul>
-----------	-------------	---